

Шановні колеги!

До вашої уваги пропонується зведення актуалізованих в період з листопада 2024 року нормативних національних і міжнародних актів, обов'язкових для реалізації в Україні

(матеріали підготовлені членкінею робочої групи КПІ ім. Ігоря Сікорського з гендерної рівності доц. Ю.В.Стребковою в першому кварталі 2026 року).

1. В СФЕРІ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ:

1.1 Актуальні для завдань освіти нормативні акти попередніх років:

- Цілі Стратегії людського розвитку, затвердженої Указом Президента України від 2 червня 2021 р. No 225 “Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14 травня 2021 року “Про Стратегію людського розвитку”,
- План заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи “Партнерство Біарріц” з утвердження гендерної рівності, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 р. No 1578,
- Стратегія впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 р. No 1163 (Офіційний вісник України, 2023 р.,No 1, ст. 37).

1.2. Операційний план реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2025–2027 роки.

Нормативний акт: [Розпорядження КМУ від 02 травня 2025 р. № 439-р.](#)

<https://www.kmu.gov.ua/storage/app/uploads/public/681/8cd/2a1/6818cd2a13a5c276417258.pdf>

Стратегічна ціль 3. Жінки і чоловіки користуються рівними правами та можливостями людського розвитку у сферах освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури, спорту

Завдання для реалізації оперативної цілі:

Очікувані результати:

- наукові установи та заклади освіти впроваджують принципи гендерної рівності та проводять обов'язкову антидискримінаційну експертизу освітнього контенту;

- гендерну складову включено до стандартів вищої, професійної(професійно-технічної) освіти за всіма спеціальностями, а також до державних стандартів базової середньої освіти;
 - створено умови для збалансованого представництва жінок і чоловіків у сферах наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;
 - використовується недискримінаційний освітній контент без та упереджень, запроваджено освітні програми підготовки фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- 1.3. План заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (на період 2025–2027 рр.).**

Нормативний акт: Розпорядження КМУ від 25 березня 2025 р. № 260-р.

<https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/news/2023/03/16/Strateh.vprovadzhen.n.rivn.u.sferi.osvity.do.2030.roku.16.03.2023.pdf>

2. В СФЕРІ МІЖНАРОДНОГО ЗАКОНОДАВСТВА:

2.1. Стратегія гендерної рівності Ради Європи на 2024–2029 роки.

2.1.1. 6 березня 2024 року Комітет міністрів Ради Європи ухвалив нову **Стратегію гендерної рівності Ради Європи на 2024-2029 роки, яка вже перекладена українською мовою**. Ця шестирічна стратегія спрямовуватиме роботу Ради Європи та її держав-членів, включаючи Україну, у напрямку досягнення більшої гендерної рівності.

<https://rm.coe.int/cm-2024-17-finale-ukr/1680af3517>

- *Статус:* Україна офіційно приєдналася до виконання цілей стратегії у 2024 році.
- 2.1.2.** У 2025 році було вперше презентовано Індекс гендерної рівності України, побудований за методологією ЄС, що тепер є офіційним інструментом для моніторингу ефективності законодавчих змін.

<https://www.mev.gov.ua/sites/default/files/2025-08/zbir-gendernikh-aspektiv-lipen-2025.pdf>

2.2. Дворічний звіт «UNESCO in Action for Gender Equality 2024–2025» (оприлюднений наприкінці 2025 року).

2.3. 2025 der Report: «Women lead for learning» (серпень 2025 року)

2.4. Заклик до дії «Closing the Gender Gap in Science» (лютий 2024 — впроваджується у 2025-2026 рр.).

- *Суть:* Набір рекомендацій для урядів та інституцій щодо подолання розриву в STEM-галузях, де жінки складають лише третину світової спільноти дослідників.

2.5. Стратегія ЮНЕСКО щодо гендерної рівності в освіті та через освіту (2019–2025). <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000369000>

- *Статус:* 2025 рік є фінальним для поточної стратегії, що базується на трьох стовпах: кращі дані, кращі політики та кращі практики викладання.

Увага!!! документи (2.2., 2.3., 2.4., 2.5.) є інструментами «м'якого права» (soft law) – вони не завжди є юридично зобов'язальними як закони України, але Україна як член ООН та ЮНЕСКО використовує їх як базу для оновлення власного законодавства.

*Матеріал підготовлений
членкінею робочої групи
КПІ ім. Ігоря Сікорського
з питань гендерної рівності
доц. Ю.В.Стребковою.*

Березень 2026 року.