



**ПРОГРАМА**  
**Марії Анатоліївни СКУЛИШ,**  
**кандидата на посаду Ректора**  
**Національного технічного**  
**університету України «КПІ ім. Ігоря**  
**Сікорського»**

**Сила університету – в людях!**

КПІ імені Ігоря Сікорського найкращий технічний університет України.  
Славетна історія нашого Університету потребує активного розвитку.

***Основна ідея програми** – зберегти та розвинути найкращі ініціативи, які працюють на благо університету, виправити те, що заважає розвитку.*

**Основні завдання:**

*1. Стратегічний розвиток університету в умовах війни та повоєнний час*

✓ Залучення додаткових інвестицій, ініціювання «Наукового Рамштайну», взаємодія з міжнародними партнерами для оновлення матеріально-технічної бази університету, яка стане основою для розбудови нової повоєнної промисловості України.

✓ Взаємодія з МОН України та іншими органами державної влади для відстоювання інтересів університету, в тому числі лобіювання соціальних програм для забезпечення житлом працівників освіти.

✓ Перехід від дистанційно-очного до очно-дистанційного навчання.

✓ Збільшення кількості місць в укриттях на території кампусу, за рахунок дообладнання існуючих підвальних приміщень, побудови нових підземних інженерних конструкцій.

✓ Відкриття реабілітаційного центру для військових на базі спортивного комплексу Університету.

*2. Створення сприятливих умови для роботи та розвитку викладачів*

➤ Запровадження систематизації та розрахунку реальних витрат часу на поставлені задачі та гарантоване преміювання за надмірне навантаження та якісне виконання робіт.

➤ Викладач-орієнтована модель роботи університету, яка передбачає мотивацію, технічні, фінансові та часові ресурси для розвитку.

➤ Зміна кадрової політики, більше автономності для прийняття управлінських рішень на рівні кафедр: дозволити завідувачам визначати, які працівники потрібні кафедрі та як будуть забезпечуватися показники, необхідні для збільшення рейтингу університету.

➤ Пріоритизація сучасних умов праці, комфортні робочі місця.

➤ Розвиток та матеріальна підтримка ініціатив направлених на формування корпоративної культури університету. Корпоративна символіка університету, форма для учасників змагань.

➤ Соціальна сфера. Корпоративне медичне страхування для співробітників. Розвиток та підтримка культурних та спортивних заходів, клубів, гуртків для всіх вікових категорій співробітників університету.

### *3. Забезпечення якісного навчання студентів*

✓ Збільшення кількості сучасних хабів та коворкінгів для індивідуальної та командної роботи студентів.

✓ Поступове оновлення лабораторного обладнання та оптимізація використання ресурсної бази.

✓ Політика відкритої науки, збільшення кількості лабораторій та центрів загального користування, які доступні широкому колу студентів та співробітників КПІ.

✓ Стимулювання проєктної діяльності студентів, міжкафедральні консорціуми студентів. Запровадження комплексних досліджень.

✓ Розвиток ініціатив забезпечення консультативної допомоги вступникам для свідомого вибору освітніх програм із професійної підготовки.

✓ Підтримка та розвиток соціально-культурної складової життя студентства.

### *4. Посилення та підтримка наукової роботи*

➤ Розробка нових продуктів та просування їх на українській та міжнародний ринок за рахунок створення потужних міжкафедральних консорціумів.

➤ Доведення розробок до 5 рівня технологічної готовності (TRL) за рахунок залучення інвестицій для створення відповідних умов та можливостей.

- Розширення та вдосконалення роботи екосистеми Sikorsky Challenge та Наукового парку «Київська політехніка», що дозволить збільшити продаж ліцензій на наукові розробки.
- Вдосконалення системи захисту та продажу прав інтелектуальної власності.
- Розширення лінійки спеціалізованого ліцензійного програмного забезпечення для всіх навчальних підрозділів.
- Надання доступу до закритих наукових видань в телекомунікаційній мережі університету.

#### *5. Додаткові інвестиції через посилення міжнародної діяльності*

- ✓ Мотивація працівників, які просувають результати роботи науковців у міжнародні проєкти, презентують розробки та знаходять інвесторів.
- ✓ Оплачувані відрядження.
- ✓ Юридичний та бухгалтерський супровід міжнародних проєктів.
- ✓ Збільшення кількості міжнародних студентів, за рахунок створення умов в університеті, фінансової мотивації викладачів викладати англійською мовою, співпраці з компаніями-посередниками, які знаходять та організують вступ на навчання іноземних студентів.

#### *6. Господарська діяльність*

- Формування чіткого графіку капітальних та поточних ремонтних робіт відповідно до реальних потреб та обсягів фінансування, в першу чергу в місцях загального користування.
- Збільшення кількості локацій для самостійної роботи студентів, сучасне їх облаштування.
- Підтримка сучасного рівня побутових умов проживання в університетських гуртожитках.
- Усунення проблеми реалізації закупівель.

### БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

**Скулиш Марія Анатоліївна**, доктор технічних наук, професор, завідувач кафедри інформаційних технологій в телекомунікаціях Навчально-наукового інституту телекомунікаційних систем.

Народилась у 1983 році. Мама трьох дітей.

#### **Освіта.**

1999 р. - закінчила Севастопольський політехнічний ліцей.

2005 р. – закінчила фізико-технічний інститут НТУУ «КПІ», отримала повну вищу освіту за спеціальністю «Інформатика» та здобула кваліфікацію магістр прикладної математики.

2010 р. – захистила дисертацію на тему «Метод оцінки якості обслуговування інформаційних потоків в мультисервісних мережах зв'язку» та здобула науковий ступінь кандидата технічних наук за спеціальністю 05.12.02 – телекомунікаційні системи та мережі.  
2015 р. – отримала звання старшого наукового співробітника кафедри інформаційно-телекомунікаційних мереж.  
2019 р. - захистила дисертацію на тему «Моделі та методи керування обслуговуванням гібридних сервісів в телекомунікаційному середовищі з використанням хмарних ресурсів» та здобула науковий ступінь доктора технічних наук за спеціальністю 05.12.02 – телекомунікаційні системи та мережі.  
2023 р. – отримала звання професора кафедри інформаційно-комунікаційних технологій та систем.

### **Професійний шлях.**

2008, 2011 рр. – асистент;  
2010 – молодший науковий співробітник;  
2011-2013 рр. – старший викладач;  
2013-2015 рр. – доцент;  
2019- 2022 рр. – професор, заступник директора ІТС з міжнародної діяльності.  
2023 – виконуючий обов'язки завідувача кафедрою;  
з 2024 по теперішній час – завідувач кафедрою обрана за конкурсом.

*За різними програмами. працювала та стажувалася в університетах Європи:*

1. Університет Малаги (Королівство Іспанії), 2019, 2022 рр
2. Університет Думлупінар (Туреччина), 2022, 2023рр,
3. Університет Анкари (Туреччина), 2023р,
4. Західнопомеранський університет (Польща), 2023р,
5. Університет прикладних наук Анхальт (Німеччина), 2020, 2023рр,
6. Технічний університет Дрезден (Німеччина), 2010р,
7. Карлштадт університет (Швеція) - персональне запрошення 2017 рік,
8. Університет Поле Да Вінчі (Париж, Франція) - персональне запрошення для викладання та наукової роботи, три короткострокові візити у 2021, 2022 і 2023 рр.

**Голосуйте за мене, і разом ми напишемо нову главу в історії успіху нашого університету!**