

АНАЛІЗ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ В УНІВЕРСИТЕТІ

З ТОЧКИ ЗОРУ РОЗБУДОВИ ДОБРОЧЕСНОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Проект НАЗК		Методи впровадження в КПІ ім. Ігоря Сікорського	
Напрями антикорупційної роботи в ЗВО	Заходи з розбудови добросчесного освітнього середовища	Виконано	В реалізації
Роль керівника у впровадженні стандартів прозорості та добросчесності			
	Впровадження Антикорупційного комплаєнсу	<p>Розміщення публічної інформації у відкритому доступі.</p> <p>Громадський контроль та участь представників громадськості в управлінні університетом.</p> <p>Залучення уповноважених осіб до роботи робочих та дорадчих органів.</p> <p>Звітування адміністрації університету перед конференціями трудових колективів.</p> <p>Оновлена Антикорупційна програма.</p> <p>Реіновація системи внутрішнього контролю та аудиту.</p> <p>Виконання вимог антикорупційного законодавства.</p> <p>Антикорупційна експертиза нормативної бази КПІ.</p>	<p>Розробка та прийняття нормативних документів з:</p> <ul style="list-style-type: none"> - управління корупційними ризиками - дотримання антикорупційних заборон і обмежень - запобігання та врегулювання конфлікту інтересів - декларування та інших вимог фінансового контролю; - повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та заохочення повідомляти про корупцію - формування культури викривання та захист викривачів - дотримання вимог етичної поведінки і добросчесності

		Запобігання конфлікту інтересів. Цифровізація управлінських процесів.	
	Призначення антикорупційного уповноваженого	Антикорупційна уповноважена призначена та пройшла відповідну підготовку.	
	Запровадження системи управління корупційними ризиками	Діє комісія з оцінки корупційних ризиків. Протягом 2022-2023 років здійснено аналіз типових корупційних ризиків у вищій освіті та підготовлені висновки.	Заплановано навчання членів комісії з оцінки корупційних ризиків. Та поновлення роботи в оновленому складі.
	Забезпечення формування корпоративної культури, заснованої на цінностях доброчесності	Першими в Україні розробили Кодекс Честі та стали взірцевим ЗВО (за відгуками НАЗК) у розбудові академічної доброчесності.	Потребує до впровадження кодексу корпоративної культури.
	Формування культури викривання та забезпечення захисту викривачів	Першими із закладів вищої освіти організували та запустили канал повідомлень та чат-бот щодо колабораційної діяльності. В тестовому режимі відбувся запуск студентського руху «Антикорупційний патруль»	Необхідність навчання працівників КПІ щодо формування культури викривання.
Організація антикорупційної роботи ЗВО			
	Оцінка корупційних ризиків та затвердження антикорупційної програми ЗВО	Протягом 2022-2023 років здійснено аналіз типових корупційних ризиків та підготовлені висновки.	
	Забезпечення організації діяльності антикорупційного уповноваженого	Діяльність антикорупційної уповноваженої забезпечена	Потребує до закупівлі програмний продукт з перевірки контрагентів та працівників.

	Формування обізнаності співробітників та студентства з питань антикорупційного законодавства та доброчесності	Проводяться інформаційні повідомлення, публікації та навчання	Потребує до інтенсифікації проведення тренінгів та лекцій у підрозділах
	Формування культури викривання та забезпечення захисту викривачів	На сайті уповноваженої наведена інформація для викривачів, та канали повідомлень	Потребує до проведення тренінгів, лекцій у підрозділах
	Забезпечення антикорупційної комунікації на веб-сайті ЗВО	Здійснюється інформаційне наповнення сторінки уповноваженої та фейсбук сторінка	Потребує до удосконалення
Освітній процес			
	Запровадження в освітній процес електронної системи навчання	Впроваджено	Подальше удосконалення
	Використання об'єктивних методів підсумкового оцінювання здобувачів	Здійснюється ректорський контроль залишкових знань та потребує до подальшого впровадження форма оцінювання у формі тестів.	Потребує до активізації цієї роботи
	Регулярне електронне анонімне оцінювання якості викладання	Здійснюється 2 рази на семестр.	Потребує до залучення в опитуваннях стейкхолдерів.
Адміністрування ЗВО			
	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в роботі ЗВО та забезпечення обліку близьких осіб закладу вищої освіти	Здійснюється облік повідомлень про конфлікт інтересів та вживаються заходи з його врегулювання. Мінімізується практика спільної роботи родичів в умовах підпорядкування.	Продовження роботи з мінімізації спільної роботи родичів в умовах піпорядкування.
	Прозорість рейтингування науково-педагогічних працівників	Здійснюється рейтингування НПП	Поточна робота з удосконалення показників рейтингів
	Забезпечення прозорості і	На сайті студмістечка розміщено порядок поселення	Потребує до вдосконалення: розроблення прозорих та

	підзвітності в процесі поселення здобувачів у гуртожиток	до гуртожитків. Мінімізовано вплив посадових осіб студмістечка на процес поселення. На сайті студмістечка є посилання на канал для повідомлень про корупцію.	комплаєнс-відповідних регламентуючих документів та створення електронної черги на поселення
	Перевірка контрагентів та антикорупційний моніторинг публічних закупівель ЗВО	Здійснюється перевірка контрагентів університету на постійній основі. Участь у перевірці здійснення закупівель.	Подальше вдосконалення: - погодження плану закупівель уповноваженою особою, - мінімізація непланових закупівель, - маркетингове дослідження ринку та перевірка формування орієнтовної ціни закупівлі; - збільшення кількості уповноважених осіб-закупівельників
	Забезпечити оприлюднення на відкритих ресурсах ЗВО інформації про орендовані необоротні активи закладу вищої освіти (земельні ділянки, будівлі, споруди, приміщення, обладнання)	Укладання договорів з оренди майна університету здійснюється Фондом держмайна.	Потребує до впровадження електронного реєстру
Академічна доброчесність			
	Забезпечення неформальної комунікації з проблем доброчесності.	Під час освітнього процесу викладачі доводять інформацію про дотримання академічної доброчесності	
	Проведення планового навчання співробітників та здобувачів вищої освіти з питань академічної доброчесності	Курс підвищення кваліфікації для працівників та виборна дисципліна для студентів.	
	Залучення експертів у сфері академічної доброчесності	Залучаються експерти до викладання.	

	Вимірювання результатів засвоєння принципів та правил щодо академічної доброчесності у освітньому процесі.	У формі заліку	
	Беззаперечне дотримання правил щодо культури академічної доброчесності	Перевірка студентських робіт на плагіат. Нульова толерантність до проявів плагіату. Усунення від захисту роботи при наявності ознак плагіату.	
Партнерство закладів вищої освіти			
	Розподіл функціональних обов'язків з управління фінансами, планування, організації публічних закупівель і контрольних, організаційно-господарських функцій на окремі посади для забезпечення ефективності та прозорості управління.	Впроваджена система управління, де розподілені повноваження між посадовими особами. Реорганізовано систему внутрішнього аудиту та контролю.	Продовжується удосконалення системи управління.
	Регламентация процесів залучення і управління благодійними коштами		Потребує на удосконалення
	Регламентация процесів взаємодії з бізнесом		Потребує на удосконалення
	Регламентация процесів залучення і управління грантовими коштами		Потребує на удосконалення