

КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІК

Заснована 21 квітня 1927 р.



№7-8
(3559-3560)

27 лютого
2026 р.

Виходить
двічі на місяць

ГАЗЕТА НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ УКРАЇНИ «КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

Київська політехніка та WINS: нова зустріч, нові горизонти співпраці

Університетські медіа вже писали про те, що у вересні минулого року на полях 69-ї сесії Генеральної конференції МАГАТЕ у Відні ректор КПІ Анатолій Мельниченко підписав з генеральним директором цієї головної в світі міжнародної організації з атомної енергії Рафаелем Гроссі спільний документ про практичні домовленості між нею та університетом щодо співпраці у сфері ядерної та фізичної безпеки та технологій, а також розвитку освітніх програм за відповідними напрямками тощо. Слід додати, що під час конференції ректор зустрічався і з очільниками низки міжнародних організацій у сфері атомної енергетики, зокрема Всесвітнього інституту ядерної захищеності (World Institute for Nuclear Security – WINS). І ось 16 лютого відбулася нова зустріч з одним із керівників WINS – його виконавчим директором Ларсом ван Дассеном, який очолював делегацію Всесвітнього інституту, що того дня відвідала КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Розпочалася ця зустріч з обговорення співпраці WINS та КПІ у межах спільних проєктів та її подальших перспектив. І не випадково, бо насправді співпраця університету, зокрема його Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики, розпочалася не в 2025 році, а раніше – з укладення Меморандуму про наміри щодо співпраці в освітній та дослідницькій діяльності наприкінці січня 2023 року. Наміри ці з часом було втілено у життя: спільно з викладачами КПІ було перекладено українською мовою навчальний модуль з безпеки радіоактивних джерел; запущено три онлайн-когорт курси (тобто онлайн-курси для групового навчання слухачів) з менторською підтримкою для студентів і молодих фахівців; на базі НН ІАТЕ обладнано Тестовий центр для складання онлайн-іспитів за модулями WINS Academy тощо.

Однак учасники зустрічі, участь у якій з боку КПІ брали ректор Анатолій Мельниченко, проректор з міжнародного співробітництва Андрій Шишолін, в.о. директора НН ІАТЕ Ольга Черноусенко та інші, основну увагу приділили питанням подальшого розвитку атомної енергетики України та місця КПІ ім. Ігоря Сікорського в цьому процесі. Певна річ, мова йшла і про вдосконалення підготовки фахівців для цієї галузі в КПІ та в інших українських вищах, у тому числі, звісно, в аспектах ядерної безпеки.

З огляду на те, що Росія веде проти нашої країни війну на знищення, проблеми забезпечення енергетичної та, насамперед, ядерної безпеки є надзвичайно актуальними. Наочним свідченням цього стала ніч проти 16 лютого, коли проходила ця зустріч. "Навіть сьогодні вночі Росія атакувала гіперзвуковими ракетами "Циркон" частину інфраструктури України", – зауважив ректор. І додав: "Враховуючи те, що сьогодні Україна, крім окупованої Запорізької АЕС, має ще три атомні електростанції, питання ядерної безпеки потребують дуже серйозної уваги – як з точки зору технологій, так і з точки зору наявних нових компетенцій фахівців, які готуються для роботи в сфері атомної енергетики. І ми дуже розраховуємо на Вашу підтримку в питанні такої підготовки фахівців".

Учасники зустрічі також детально обговорили перспективи розвитку в Україні малих модульних реакторів. Робота над такими проєктами є нині одним із головних трендів розвитку атомної енергетики у світі. Проте поки що вони перебувають на стадії розробки або експериментів і ліцензування. Понад те, Ларс ван Дассен, зауважив: "Є багато компаній у світі, які хочуть розвинути, будувати такі реактори. Знаєте, що в них спільного? Це те, що ніхто з них не хоче бути першим. Усі прагнуть бути номером другим". І зрозуміло чому: доки у світі немає жодного реалізованого проєкту, доти не зовсім зрозумілим залишатиметься реальний кошторис спорудження та запуску таких реакторів. Отож ризикувати потенційні інвестори не бажають, адже вартість спорудження такої порівняно невеликої станції, особливо першої в світі, може бути чималою. Залишаються і деякі технологічні проблеми, які, втім, на думку фахівців, є цілком вирішуваними.



І саме Україна може стати першою на цьому шляху, впернений виконавчий директор WINS: "Є країна, яка не боїться нічого. Вона не боїться бути першим номером. Це ваша країна!" Він також висловив думку про те, що КПІ разом з іншими вищими можуть стати піонерами впровадження малих модульних реакторів. З ним погодилися й Анатолій Мельниченко та інші учасники розмови, висловивши при цьому надію на підтримку розвитку в університеті цього напрямку з боку Всесвітнього інституту ядерної захищеності.

Переконливим доповненням до цього стала й інформація, якою поділилася з гостями Ольга Черноусенко, яка зауважила, що малі модульні реактори можуть відіграти значну роль в забезпеченні життєдіяльності та стійкості вітчизняної енергетичної системи і нагадала про те, що в Україні вже є серйозні напрацювання в цьому плані. Понад те, вона повідомила, що в Україні накопичено достатні запаси відпрацьованого на великих станціях пального, що його можна використати як паливе для малих модульних реакторів, і якого буде цілком достатньо для пілотного проєкту. Тобто для початку реалізації такого проєкту є вже все необхідне, включаючи і фахівців, у тому числі з НН ІАТЕ, які нині займаються продовженням термінів експлуатації Хмельницької АЕС, тобто мають непоганий досвід подібних робіт. Окрім того, за її словами, НН ІАТЕ намагається об'єднати фахівців у галузі фізичного захисту з різних інституцій, зокрема і з установ НАН України.



Ларс ван Дассен
у Тестовому центрі WINS Academy

Зрозуміло, що учасники розмови знов і знов повертали до різних аспектів удосконалення освітніх курсів із забезпечення ядерної безпеки.

"Для України в умовах війни модуль управління захищеності радіоактивних джерел є надзвичайно важливим. І так, це лише частина фізичної ядерної безпеки. Але вона є, мабуть, однією з головних. Значущим для нас є й розуміння присутності наших партнерів у всіх процесах, які відбуваються не лише в державі, але й безпосередньо в університеті як в осередку, де готуються майбутні кадри, – зауважив Андрій Шишолін. – З часу, що минув після нашої минулої зустрічі, університет поглибив співпрацю з Державним науково-технічним центром з ядерної та радіаційної безпе-

ки. І для нас дуже важливо, що також за їхньої підтримки будуть відновлюватися відповідні освітні програми з урахуванням вимог, які висувають вони та Енергоатом". Андрій Шишолін також повідомив гостям, що при КПІ працює Світовий центр даних з геоінформатики та сталого розвитку, який є потужним аналітичним центром, і запропонував залучити фахівців WINS до підготовки спільного з КПІ та СІД аналітичного огляду щодо забезпечення атомної безпеки в умовах військових конфліктів – пропозиція, на яку Ларс ван Дассен охоче пристав.

Друга частина зустрічі пройшла в приміщеннях НН ІАТЕ. Представники WINS оглянули Науково-дослідний центр надійності та безпеки АЕС – Багатофункціональний тренажер реакторної установки типу ВВЕР-1000, обладнання для якого в 2022 році надала КПІ Аргонська національна лабораторія за підтримки Міністерства енергетики США, і який з початку 2023 року повноцінно використовується в навчальному процесі.

Окрім того, Ларс ван Дассен ознайомився з роботою Навчально-наукового центру підтримки ядерної захищеності, який було облаштовано і відкрито за підтримки Департаменту закордонних справ і міжнародної торгівлі Канади та Шведського органу з радіаційної безпеки одночасно з презентацією освітньої магістерської програми "Фізичний захист, облік і контроль ядерних матеріалів".

Ну а на завершення цієї частини візиту до КПІ керівництво Всесвітнього інституту ядерної захищеності відбулося офіційне відкриття Тестового центру WINS Academy з автономним джерелом живлення, звукоізольованими кабінами та сучасним обладнанням, що його було облаштовано за сприяння WINS і Шведського органу з ядерної та радіаційної безпеки (SSM). Цей Центр дозволяє складати іспити з сертифікатного модуля Академії WINS "Управління захищеністю радіоактивних джерел", який охоплює адміністративні та технічні заходи, необхідні для захисту радіоактивних джерел, пом'якшення загроз і мінімізації ризиків. Центр у режимі апробації почав працювати з грудня 2025 року і вже 5 фахівців склали в ньому іспити, але саме 16 лютого його відкрили офіційно: за традицією Ларс ван Дассен і Анатолій Мельниченко перерізали символічну стрічку перед його входом.

До речі, як розповіла Ольга Черноусенко, цей Тестовий центр за потреби прийматиме не лише здобувачів освіти з КПІ ім. Ігоря Сікорського, але й працівників НАК "Енергоатом" та інших установ, які пройшли відповідне навчання. Так само, як і Науково-дослідний центр надійності та безпеки АЕС та Навчально-наукова лабораторія "Фізична ядерна безпека".

"Чергова зустріч з одним із керівників WINS є елементом позиціонування нашого університету як ключового закладу української вищої освіти, який готує фахівців для роботи в атомній енергетиці, – сказав, підбиваючи на прохання "Київського політехніка" підсумки цього візиту, ректор Анатолій Мельниченко. – І, звичайно, важливим для нас стало обговорення нових напрямів розвитку енергетики, зокрема малих модульних реакторів, певної модернізації освітніх програм у сфері ядерної безпеки та інших питань".

Дмитро Стефанович

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Меморандум про співпрацю з компанією Digital Knowledge



На початку лютого КПІ ім. Ігоря Сікорського та компанія Digital Knowledge Co.,Ltd. (Японія) уклали меморандум про співпрацю в сфері освіти та інформаційних технологій.

Довідково: Digital Knowledge – це компанія, що понад 30 років спеціалізується на технологіях цифрової освіти. Вона надає послуги з розробки спеціалізованих електронних навчальних продуктів, налаштування електронних навчальних систем, експлуатації електронних навчальних серверів, підтримки набору студентів та інших послуг і забезпечує повну підтримку систем цифрового навчання – від побудови системи до створення та використання навчальних матеріалів. Компанія забезпечує розробку, впровадження й підтримку рішень для навчання в дистанційному режимі, відкриває нові можливості для студентів і викладачів. Також Digital Knowledge виробляє освітнє та інформаційно-технологічне обладнання.

Упродовж жовтня – грудня 2025 року в межах проекту Японського агентства міжнародного співробітництва (JICA) з метою сприяння участі приватного сектору у відновленні України компанія провела в Києві курси, зосередившись на навчанні японської мови, IT та японської бізнес-культури.

Згідно з підписаним меморандумом студенти КПІ ім. Ігоря Сікорського та слухачі курсів Українсько-Японського центру КПІ матимуть змогу долучитися до академічних проектів, зокрема з пілотного впровадження цифрового навчального контенту з вивчення японської мови; отримають доступ до комп'ютеризованого тренувального іспиту з японської мови та до навчальних матеріалів з японського ділового етикету.

Для практичного впровадження досягнутих домовленостей у житті в документі визначено осіб, які відповідатимуть за підтримання постійних зв'язків з партнерами. З боку КПІ ім. Ігоря Сікорського це директорка Українсько-Японського центру Катерина Луговська. *За інф. пресслужби КПІ*

ВІТАЄМО

Переможці конкурсу КПІ в номінації "Молодий викладач-дослідник – 2025"

На виконання рішення Вченої ради Національного технічного університету України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського", протокол №2 від 9 лютого 2026 р. наказом ректора Анатолія Мельниченка затверджено переможців конкурсу КПІ ім. Ігоря Сікорського в номінації "Молодий викладач-дослідник-2025". Ними стали:

- **Георгій Степанович Васильєв**, ХТФ, кафедра технології електрохімічних виробництв, професор;
- **Ігор Анатолійович Владимирський**, НН ІМЗ ім Є.О.Патона, директор інституту, професор;
- **Ольга Миколаївна Вовк**, ФММ, кафедра економічної безпеки, професор;
- **Вікторія Іванівна Воробйова**, кафедра фізичної хімії, завідувачка кафедри, професор;
- **Віта Василівна Галиш**, ФАПШ, кафедра екології та технології рослинних полімерів, доцент;
- **Марина Олександрівна Громнадська**, ФБТ, кафедра промислової біотехнології та біофармації, старший викладач;
- **Олександр Олександрович Данилейко**, НН ІМЗ ім Є.О.Патона, кафедра лазерної техніки та фізико-технічних технологій, асистент;
- **Марта Олексіївна Дергалюк**, ФММ, кафедра економіки і підприємництва, доцент;
- **Денис Григорович Дерев'янюк**, ФЕА, кафедра автоматизації енергосистем, доцент;
- **Андрій Іванович Зелінський**, НН ММІ, кафедра прикладної гідроаеромеханіки і мехатроніки, доцент;
- **Олексій Євгенович Кофанов**, ФММ, кафедра промислового маркетингу, доцент;
- **Юрій Петрович Кочура**, ФІОТ, кафедра обчислювальної техніки, старший викладач;
- **Іван Олександрович Круглов**, НН ІМЗ ім Є.О.Патона, кафедра фізичного матеріа-

- лознавства та термічної обробки, старший викладач;
- **Мусієнко Андрій Петрович**, НН ІАТЕ, кафедра інженерії програмного забезпечення в енергетиці, професор;
- **Ольга Станіславівна Мусієнко**, НН ММІ, кафедра динаміки, міцності машин та опору матеріалів, старший викладач;
- **Віталій Анатолійович Пешико**, НН ІАТЕ, кафедра теплової та альтернативної енергетики, доцент;
- **Ярослав Вячеславович Радовенчик**, ФАПШ, кафедра екології та технології рослинних полімерів, доцент;
- **Сергій Васильович Струтинський**, НН ММІ, кафедра прикладної гідроаеромеханіки і мехатроніки, професор;
- **Владислав Ігорович Таран**, ФІОТ, кафедра обчислювальної техніки, старший викладач;
- **Сергій Юрійович Тесля**, НН ІМЗ ім Є.О.Патона, кафедра високотемпературних матеріалів та порошкової металургії, асистент;
- **Олена Олексіївна Трофименко**, ФММ, кафедра економічної кібернетики, професор;
- **Інна Миколаївна Трус**, ФАПШ, кафедра екології та технології рослинних полімерів, доцент;
- **Дмитро Юрійович Уцяповський**, ХТФ, кафедра технології електрохімічних виробництв, доцент;
- **Ганна Олексіївна Яйлимова**, НН ФТІ, кафедра математичного моделювання та аналізу даних, доцент.

ОФІЦІЙНО

Про підсумки фінансово-господарської діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського за 2025 рік та деякі завдання на 2026 рік

Шановні читачі, у попередньому номері нашої газети опубліковано звіти профільних проректорів університету, з якими вони виступали на засіданнях Вченої ради університету наприкінці минулого і на початку поточного року. У кожному з них вже було представлено деякі фінансово-економічні аспекти діяльності Київської політехніки за

відповідними напрямками. А щоби дати узагальнену картину цього, редакція публікує аналітичний огляд фінансово-господарської діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського за підсумками 2025 року, який на засіданні Вченої ради 12 січня представила головний бухгалтер університету Катерина Заїць.

Рік був досить непростим: він став черговим роком випробувань для нашого університету. Діяльність проходила в умовах воєнного стану, і це вимагало від нас не лише професійної точності, а й високої адаптивності. Основним завданням було забезпечити безперервне фінансове функціонування університету – насамперед своєчасної виплати заробітної платні та стипендій, а також розрахунків за енергоносії.

Загальний обсяг фінансування становив 2,4 млрд грн, за такими програмами:
– Програма "Підготовка кадрів" загальний фонд – 1,5 млрд грн.
– Програма "Підготовка кадрів" спеціальний фонд – 528,1 млн грн (платні послуги).

– Програма "Академічна стипендія" загальний фонд – 217,5 млн грн.
– Програма "Наукова діяльність" загальний фонд – 47,5 млн грн.
– Програма "Наукова діяльність" спеціальний фонд – 136,8 млн грн.
– Програма "Загальнодержавні видатки у сфері освіти" спеціальний фонд ДБ – 37,1 млн грн.
– Програма "Підготовка кадрів" спеціальний фонд ДБ – 3,2 млн грн.
У 2025 році ми зіткнулися з суттєвим дефіцитом бюджетного фінансування. Затверджені асигнування за Загальним фон-



Катерина Заїць

дом покривали лише критичні статті видатків. Причиною зменшення обсягів бюджету є скорочення асигнувань на підготовку фахівців за рахунок Загального фонду державного бюджету, які становлять найбільшу частку витрат університету (60%). Недостатнє фінансування університету за Загальним фондом зумовлене застосуванням формульного підходу до розподілу видатків. Ця формула базується на касових видатках попереднього року, а не на реальних потребах. Недофінансування одного року автоматично зменшує обсяг фінансування в наступному – навіть за умови збереження високих показників діяльності університету.

Обсяг фінансування також безпосередньо залежить від видатків на освіту, затверджених у Законі України "Про Державний бюджет".

В умовах війни пріоритет надається сектору безпеки й оборони, що призводить до зменшення як базової, так і стимулюючої складових фінансування закладів вищої освіти.

Впливати на цей механізм університет не має можливості. Тож це призводить до подальшого скорочення фінансування та створює ризики для забезпечення належних умов функціонування університету.

Формульне фінансування в 2025 році це 91% порівняно з 2024 роком:
– 2024 – 1 530,87 млн грн;
– 2025 – 1 393,50 млн грн.

Дефіцит бюджету на початок 2025 року склав 329,1 млн грн, з них на оплату праці – 224,0 млн грн.

Університет проводив безперервну роботу щодо дофінансування з Міністерством освіти та науки України. Було підготовлено та спрямовано численні листи з обґрунтуваннями потреби за статтями комунальних послуг та оплати праці.

Завдяки системній роботі з МОН отримано додаткове фінансування на оплату праці в обсязі 68,7 млн грн та на оплату комунальних платежів – 16,7 млн грн.

З метою приведення видатків на оплату праці у відповідність до бюджетних асигнувань було вжито низку непростих, але необхідних заходів щодо оптимізації, зокрема:

– затверджено нормативи чисельності навчально-допоміжного персоналу згідно з кількістю НПП та кількістю здобувачів вищої освіти;

– приведено у відповідність та частково переведено на фінансування за рахунок спеціального фонду науково-педагогічний персонал, відповідно до контингенту здобувачів вищої освіти та обсягів навчального навантаження;

– переведено на фінансування за рахунок спеціального фонду частину штатних одиниць Студмістечка;

– оптимізовано кількість заступників деканів/директорів і завідувачів лабораторій.

Загалом скорочено або переведено на спецфонд 373,7 штатних одиниць. Це дозволило зменшити навантаження на бюджет у розмірі 103,1 млн грн.

Загальний бюджет Університету у 2025 році



Незважаючи на заходи з оптимізації та виділене додаткове фінансування, дефіцит коштів на оплату праці на кінець року склав 52,2 млн грн. Його вдалося покрити за рахунок спеціального фонду.

Важливо підкреслити, що попри складну ситуацію, принциповою позицією керівництва університету було збереження трудового колективу. Ми свідомо не відправляли працівників у відпустки за власний рахунок, розуміючи складне економічне становище кожної родини в умовах війни.

За розрахунками на 2025 рік у коштах на оплату комунальних послуг потреба становила 215,6 млн грн. У зв'язку з підвищенням тарифів на комунальні послуги фактична потреба зросла до 217,7 млн грн.

Університет неодноразово подавав розрахунки реальної потреби у видатках на комунальні послуги, але у першочерговому кошторисі за Загальним фондом було затверджено лише 6,5 млн грн. Таким чином, при контингенті бюджетних студентів 73%, фактичні асигнування становили лише 5,8 %.

У грудні університет отримав додаткове фінансування на оплату комунальних послуг в обсязі 16,7 млн грн.

З метою забезпечення безперебійної діяльності університету та недопущення виникнення заборгованості з оплати комунальних послуг, університет був вимушений здійснювати оплату комунальних послуг за рахунок коштів Спеціального фонду.

Водночас університет здійснював низку заходів, спрямованих на контроль та оптимізацію споживання комунальних послуг, зокрема:

1. Для оперативного виявлення витоків або перевитрат посилено систему моніторингу споживання ресурсів (води, електроенергії, а також щоденного контролю тепла).
2. З керівниками підрозділів постійно проводиться робота щодо ощадливого споживання енергоносіїв.
3. Регулювання температурного режиму в приміщеннях залежно від часу доби та робочого графіка.

Враховуючи режим жорсткої економії, видатки на оплату комунальних послуг у 2025 році склали 185,1 млн грн та були сплачені:

- За Спеціальним фондом (платні послуги) – 152,9 млн грн, в тому числі за рахунок платного навчання 91,7 млн грн.
- За Загальним фондом – 30,2 млн грн, зокрема на оплату комунальних за проживання у гуртожитках студентів пільгових категорій – 6,3 млн грн.
- За рахунок наукової діяльності близько 2 млн грн.

В умовах обмеженого бюджетного фінансування Спеціальний фонд стає основним джерелом підтримки університету, дозволяючи забезпечити розвиток матеріально-технічної бази, облаштування укріплень і модернізацію інфраструктури.

Сьогодні КПП – це не просто отримувач бюджетних коштів. Ми – потужна структура, яка вміє заробляти сама.

Надходження Спеціального фонду в 2025 році склали 664,9 млн грн.

Основними складовими формування Спеціального фонду університету є:

- Надходження від надання платних освітніх послуг та інших послуг – 261,0 млн грн.
- Надходження від виконання наукових (науково-технічних) робіт – 136,8 млн грн.

- Проживання в гуртожитках – 121,0 млн грн.
- Благодійні внески, гранти, дарунки – 70,5 млн грн (з них 42,8 млн грн натуральні надходження).

- Громадське харчування – 28,8 млн грн.
- Інші надходження (академдоповідки, дублікати документів ЗВО, культурно-масові заходи, спортивно-оздоровчі, оренда тощо) – 46,8 млн грн.

Найбільша складова наповнення Спеціального фонду університету – це надання здобувачам вищої освіти платних освітніх послуг.

Загальні надходження Спеціального фонду зросли на 16,4% до показників 2024 року.

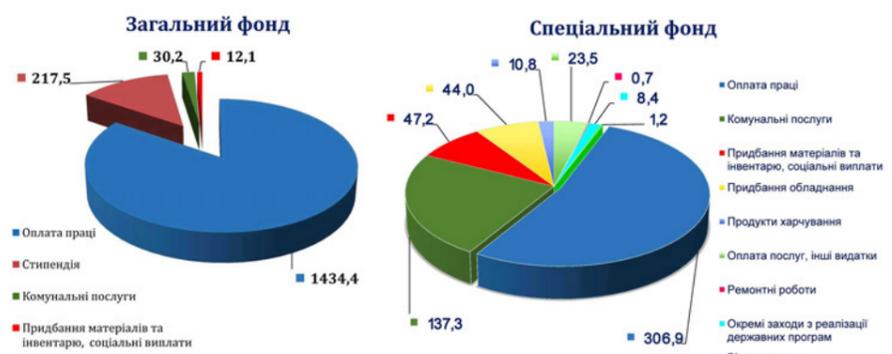
Основними джерелами зростання є:

- зростання вартості навчання на від 5 до 82% з урахуванням застосування індикативної собівартості;
- збільшення обсягів виконання наукових робіт за рахунок спеціального фонду на 36%;
- надходження від наукових грантів: зокрема грантів Національного фонду досліджень зросли у 2 рази (до 42,3 млн грн);
- надходження Студмістечка зросли в 1,5 рази;

– збільшення надходжень від інших послуг (зокрема від надання приміщень в оренду – на 13%).

Пріоритетними напрямками видатків бюджету університету стали оплата праці, розрахунки за комунальні послуги та фінансування заходів щодо забезпечення безперервності освітнього процесу.

Видатки Університету «Підготовка кадрів»



Детальний розподіл коштів саме на підготовку кадрів бачимо на слайді "Видатки на підготовку кадрів".

- Загальний фонд**
- Оплата праці – 1 434,4 млн грн;
 - Академічна стипендія – 217,5 млн грн;
 - Оплата комунальних послуг – 30,2 млн грн;
 - Предмети, матеріали та інвентар, соціальні виплати – 12,1 млн грн.

- Спеціальний фонд**
- Оплата праці – 306,9 млн грн;
 - Оплата комунальних послуг – 137,3 млн грн;
 - Предмети, матеріали та інвентар, соціальні виплати – 47,2 млн грн;
 - Придбання обладнання довгострокового використання – 44,0 млн грн;
 - Продукти харчування – 10,8 млн грн;
 - Оплата послуг – 23,5 млн грн;
 - Виконання ремонтних робіт – 695,9 тис. грн;
 - Видатки на відрядження – 1,2 млн грн;
 - Окремі заходи з реалізації державних програм – 8,4 млн грн.

Кошти по науковій діяльності витрачалися відповідно до затверджених кошторисів по наукових тематиках.

Ще однією складовою витрат є виникнення форс-мажорних обставин, пов'язаних із ліквідацією наслідків збройної агресії російської федерації.

Внаслідок ворожих атак у 2025 було пошкоджено кілька корпусів, господарських споруд та віконних конструкцій гуртожитків. Університет був змушений перенаправити значні кошти Спеціального фонду на аварійно-відновлювальні роботи та енергосурси.

У цих умовах університет посилював пошук додаткових джерел фінансування: благодійних і спонсорських коштів. Сума цих надходжень склала 1,2 млн грн.

Завдяки наполегливій роботі керівництва університету з МОН було подано заявку на виділення коштів з бюджету за програмою "Загальнодержавні заходи у сфері освіти" для ліквідації наслідків пошкоджень. У вересні 2025 року за цією програмою ми отримали фінансування в сумі 37 млн грн з цільовим призначенням – відновлення Спортивно-оздоровчого комплексу.

Університет вжив усіх необхідних заходів для своєчасного використання отриманих асигнувань, передбачених для проведення ремонтних робіт та відновлення будівлі, зокрема щодо закупівлі послуг з виконання ремонтних робіт двічі була проведена тендерна процедура.

Під час першої процедури підрядник відмовився від укладення договору. Через це у встановлені строки договір не було підписано з причин, що не залежали від універ-

ситету. Під час другої процедури торги не відбулися через відсутність пропозицій.

Унаслідок вказаних обставин університет фізично не мав можливості розпочати виконання робіт та повністю використати виділені бюджетні кошти у межах поточного бюджетного періоду.

Щодо закупівлі скла та віконних конструкцій було укладено договори на суму 12,6 млн грн. Закупівля за цими договорами склала 6,4 млн грн, оскільки один із постачальників не здійснив поставку товару на повну суму договору.

Тендери зривалися, постачальники підводили. Тож нам довелося повернути частини коштів державі, бо ми не мали права витратити їх неправильно та не за цільовим призначенням. Це свідчить про критичну проблему ринку підрядних робіт в умовах війни. Але роботу з відновлення об'єкта буде продовжено у 2026 році.

У 2025 році, попри складну економічну ситуацію, університет продемонстрував високу ефективність управління фінансовими ресурсами, що дозволило забезпечити стабільність його функціонування.

Завдяки злагодженій роботі всього колективу було забезпечено своєчасну виплату:

- заробітної плати працівникам;
- соціальної та академічної стипендії здобувачам вищої освіти;
- податкових зобов'язань та зборів;
- своєчасну оплату всіх витрат на комунальні послуги попри їхнє зростання;
- своєчасні розрахунки з постачальниками з метою забезпечення безперебійної роботи університету.

У 2025 році було виплачено стипендій в сумі:

- академічних стипендій студентам – 143,3 млн грн;
- академічних стипендій аспірантам та докторантам – 74,2 млн грн;
- соціальних стипендій – 26,5 млн грн;

- соціальних виплат дітям-сиротам та особам з їх числа – 11,9 млн грн.

Окрім того, за рахунок інших джерел було додатково виплачено персональні та іменні стипендії, а також стипендії у межах виконання грантових угод на суму 1,1 млн грн, стипендії Кабінету Міністрів України для молодих учених – на суму 1,3 млн грн.

Відповідно до законодавства, з урахуванням законів про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану, крім посадових окладів, обов'язкових надбавок та доплат стимулюючого характеру, працівникам університету було також виплачено:

- допомоги на оздоровлення – 41,5 млн грн;
- квартальних та річної премій – 4,3 млн грн;
- премій за публікації – 940,0 тис. грн, хочеться наголосити, що в цьому році була збільшена сума виплати на 240,0 тис. грн;
- щорічної грошової допомоги педагогічним працівникам – 1,4 млн грн;
- надбавки переможцям конкурсу в номінації "Молодий викладач-дослідник" на суму – 1,3 млн грн;
- матеріальної допомоги за заявами – близько 300 тис. грн.

Виходячи з аналізу, можна сказати, що в 2025 році університет працював стабільно, всі показники фінансової діяльності виконано.

На завершення слід зазначити, що зусилля бухгалтерії в 2025 році були зосереджені на:

- обліку та контролі за надходженнями від надання платних та інших послуг;
- якісному супроводі науково-дослідних договорів та грантових угод;
- оптимізації процесів ведення бухгалтерського обліку.

При цьому 2025 рік був для бухгалтерської служби досить складним у зв'язку з оптимізацією штату та скороченням персоналу, що призвело до перерозподілу обов'язків, значного збільшення навантаження на кожного фахівця.

Складність ситуації посилювалася активними перевітками фінансово-господарської діяльності з боку незалежного аудиту, ДАСУ та аудиту МОН.

Це додавало роботи щодо необхідності виконання термінових запитів контролюючих органів.

Працівники бухгалтерії для ведення бухгалтерського обліку паралельно працювали в кількох програмах, зокрема у кількох старих базах (для історичних даних); у новій програмі (для поточних операцій), а також у системах Держказначейства та електронної звітності. Все це часто вимагало роботи у позаурочний час. Незважаючи на це, до кінця року нам вдалося перенести більшу частину облікових процесів у програму МАСТЕР.

На 2026 рік заплановано завершити перехід на єдину програму ведення бухгалтерського обліку.

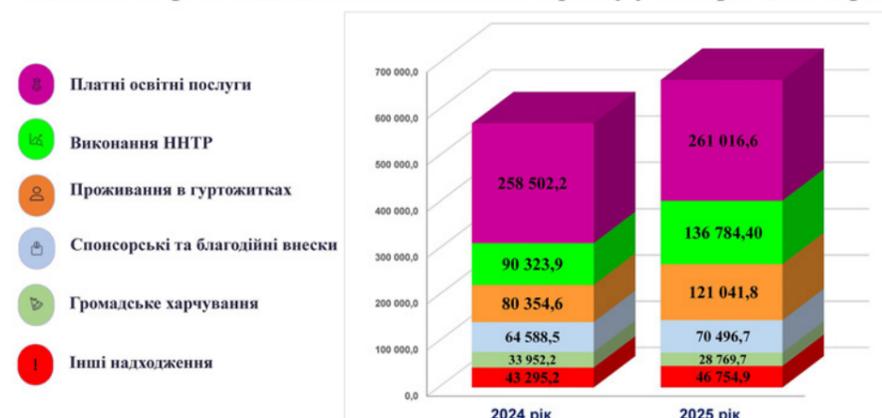
Підбиваючи підсумки 2025 року, варто зазначити, що університет не просто вистояв, а й продемонстрував здатність нарощувати власні доходи та оптимізувати видатки без втрати якості освітнього процесу.

Ми зберегли людей, забезпечили тепло в корпусах та продовжуємо розвивати науку.

- Нашими завданнями на 2026 рік є:
- активно працювати над збільшенням надходжень Спеціального фонду університету шляхом залучення більшої кількості здобувачів вищої освіти та збільшенням договорів науково-дослідної діяльності;
 - розширення грантової діяльності;
 - забезпечення ощадливого використання усіх видів комунальних послуг для зменшення навантаження на бюджет;
 - впровадження цифрових рішень у бухгалтерію для досягнення максимальної прозорості.

Формування проєкту бюджету університету на 2026 рік триває. Ми очікуємо повний пакет лімітних довідок від Міністерства освіти і науки України. Документ буде представлено на розгляд одразу після ведення офіційних обсягів фінансування.

Основні джерела надходжень спеціального фонду у 2025 році, тис. грн



НН ІАТЕ. ІСТОРІЯ ТА СЬОГОДЕННЯ

Цього року Навчально-науковий інститут атомної та теплової енергетики (НН ІАТЕ), створений на базі тепло-енергетичного факультету КПІ ім. Ігоря Сікорського, відзначає своє 95-річчя. Адже засновано його було ще 1931 року, коли у складі Київського енергетичного інституту (КЕІ) організували дві кафедри: парових двигунів і теплосилового установак, які стали основою для створення теплотехнічного факультету (ТФ), який з часом став теплоенергетичним (ТЕФ).

До чого тут КЕІ? Річ у тім, що в 1930 році Київський політехнічний інститут на деякий час було розділено на 10 галузевих інститутів (машинобудівний, енергетичний, хіміко-технологічний тощо).

Щоправда, у стінах Київського політехнічного інституту навчання інженерів теплотехнічного профілю здійснювалося і раніше: протягом 1898 – 1931 рр. його проводили на базі механічного факультету при кафедрі прикладної механіки. Підготовці фахівців із теплосилового установак сприяло будівництво на території КПІ експериментальної електростанції, що була обладнана трьома паровими котлами та паровою машиною потужністю 250 к.с. (110 кВт).



Експериментальна електростанція КПІ

У червні 1934 р., згідно з Постановою уряду, з трьох галузевих інститутів було створено Київський індустріальний інститут, а в липні 1944 р. інституту повернули назву "Київський політехнічний інститут".

Друга світова війна вплинула на діяльність усіх підрозділів інституту: важка евакуація, робота в Ташкенті, потім повернення до Києва. Теплотехнічний факультет повернувся з евакуації у вересні 1944 р. У 1974 р. вводить перша черга нового корпусу №5 ТЕФ.

У зв'язку з підвищенням ролі атомної енергетики в економіці держави, через кадрову проблему, завдяки міжнародній співпраці КПІ у сфері підготовки інженерів для енергетичної галузі, 4 жовтня 2021 р. було ухвалено рішення про створення на базі ТЕФ Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики.

Сьогодні НН ІАТЕ посідає одне з перших місць у КПІ ім. Ігоря Сікорського за чисельністю студентів – близько 1500 та викладачів – близько 130. У складі інституту працює п'ять випускових кафедр: атомної енергетики, теплової та альтернативної енергетики, автоматизації енергетичних процесів, цифрових технологій в енергетиці, інженерії програмного забезпечення в енергетиці. Крім того, функціонують Науково-дослідний центр надійності та безпеки АЕС, Навчально-науковий центр підтримки ядерної захищеності, Науково-навчальний центр декarbonізації енергетики, Науково-дослідна (експериментальна) лабораторія процесів в енергетичному обладнанні, Навчально-наукова лабораторія (ННЛ) кіберенергетичних систем, ННЛ комп'ютерного моделювання в енергетиці та ННЛ методичного забезпечення інтернет-технологій в енергетиці.

У процесі навчання застосовується багатофункціональний тренажер реакторної установки типу ВВЕР. Сьогодні особливістю навчального процесу в НН ІАТЕ є збільшення кількості навчальних груп, що виведені на змішане навчання (400 студентів). Забезпечено роботу з обліку навчального процесу і звітність занять, заліків й іспитів. Збільшилась майже в 7 разів видача академічних довідок. За звітний навчальний рік організовано, забезпечено і проведено 4 календарні контролі, 2 екзаменаційні сесії з приймання заліків й екзаменів, захисти бакалаврських робіт та захисти магістерських дисертацій за професійними та науковими освітніми програмами у магістрів.

У межах організації зустрічей студентів із цікавими, успішними людьми, підприємцями, керівниками підприємств та установ, випускниками університету проведено більше ніж 22 заходи. Дуже пізнавальними були відвідування компаній Profinstall, ТОВ "Сахара", заводу ARDENZ та фірми Aerostar. Особливо слід відзначити екскурсію викладачів кафедри ТАЕ на Державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська атомна електростанція" (ДСП ЧАЕС).

Нині академічну стипендію в НН ІАТЕ отримують 445 студентів, з них підвищену – 72 студенти. 100 студентів отримують різні соціальні виплати. Є ким пишатися: студенти Дмитро Ляхор та Максим Юров отримують стипендію ім. Ігоря Курчатова; Владислав Корінь – стипендію Президен-

та України, Марія Зуєва – стипендію ім. Героїв Небесної Сотні. 14 студентів – стипендії від АТ "НАЕК "Енергоатом"; 4 студенти – стипендії від компанії Profinstall; ще 8 студентів – стипендії від компанії ARDENZ.

Є здобутки і на спортивних змаганнях. На чемпіонаті з шахів серед студентів київських ЗВО перше місце (бліц) виборол Уляна Єщенко.

Студентська рада ІАТЕ стала прикладом взаємодії і допомоги керівництву, кафедрам у навченому процесі. Розроблено сайт студради. У середньому публікації там набирають понад 1000 переглядів. Разом із студрадою НН ІАТЕ провели у змішаному режимі День першокурсника.

Статистика свідчить: результати набору НН ІАТЕ 2025 демонструють значну затребуваність спеціальностей відповідного профілю. До нас вступило 463 здобувачі освіти.

У НН ІАТЕ широко представлено і дуальну освіту. Договори про дуальну освіту укладені з комунальним підприємством виконавчого органу Київради "Київтеплоенерго", з Державним спеціалізованим підприємством "Чорнобильська атомна електростанція", з Інститутом технічної теплофізики НАН України та Інститутом теплоенергетичних технологій НАН України.

Наукову діяльність НН ІАТЕ спрямовано на виконання загального наукового напрямку інституту, що має назву "Інженерно-технологічний". Загальна кількість тем, які виконуються в інституті, становить 31, з них – 20 договірних тем (3 – за рахунок Держбюджету, 1 робота від Національного фонду досліджень України та 16 за рахунок коштів замовників) із загальним обсягом фінансування 13 302,2268 тис. грн, та 11 ініціативних тем. 13 студентів залучено до виконання наукових тем (з оплатою – 1). Кількість публікацій та патентів, підготовлених студентами самостійно та у співстворстві – 24/149. Отримано 13 свідоцтв про авторське право на твір.

Студенти НН ІАТЕ взагалі беруть активну участь у науковій роботі. В інституті функціонує студентське КБ "Smart Energy Fab Lab" (SEFL), працює 6 наукових гуртків: інженерного спрямування: "RoboHub", моделювання кіберфізичних систем і систем на базі Інтернету речей та Штучного інтелекту "SmartEnergyLab КПІ", дослідження робототехнічних систем та управління динамічними системами "AerospaceLab КПІ", "Аналіз даних та основи машинного навчання", "Екологічні аспекти енергетики", "Стратегія охорони навколишнього середовища".

Студентська команда кафедри АЕП у складі Вячеслава Васяновича, Івана Лазаренка, Андрія Лудченка, Володимира Мавроди стала переможцем Всеукраїнського хакатону МНР ТЕСН Hackathon for Team. Студент кафедри ІПЗЕ Артем Михайлець долучився до розробки всеукраїнської цифрової платформи "ТитаниUA", що створюється для підтримки ветеранів, їхніх родин, родин полонених, зниклих безвісти та загиблих захисників і захисниць України. Студент 2-го курсу кафедри ІПЗЕ Назар Матвієнко у складі коман-



Навчання на базі Багатофункціонального тренажера реакторної установки типу ВВЕР

ди Virtual Deminers виборів друге місце у Всеукраїнському хакатоні "Безпечне майбутнє: концепція VR/AR-тренажера для підготовки саперів", організованому Міністерством економіки, довілля та сільського господарства України спільно з національною платформою Demine Ukraine. Центром гуманітарного розмінування та КПІ ім. Ігоря Сікорського за підтримки "Універмагу Освіти". До складу команди також входили Владислав Шеїн та Софія Баннікова. Команда представила концепцію VR-тренажера для підготовки саперів, який моделює реальні сценарії розмінування та підвищує безпеку навчального процесу.

У 2025 році захищено 16 дисертацій на здобуття вченого ступеня PhD.

Усього в НН ІАТЕ 89 аспірантів (21 з яких вступив до аспірантури в 2025 році) та 1 здобувач. Також до докторантури вступили шість осіб: В.В. Баранюк, І.Ю. Білоус, В.А. Пешко, А.Ю. Рачинський, Д.В. Риндюк, С.В. Шаповалова. До речі, В.А. Пешко – доцент кафедри ТАЕ, лауреат конкурсу на отримання звання "Кращий викладач року" від НАЕК "Енергоатом" за 2025 рік.

Є й інші досягнення. У 2025 році в НН ІАТЕ відкрито Навчально-наукову лабораторію "Тепловий насос Hajster" за підтримки ТОВ "Сахара" та Навчально-наукову лабораторію "Опалення, вентиляції та кондиціонування повітря" за підтримки Profinstall.



Корпус №5 НН ІАТЕ

У 2025 році виконувались 15 міжнародних проєктів у межах програм HORIZONT, NATO, ERASMUS.

Інститут тісно співпрацює з міжнародними організаціями Schneider Electric, UNIDO, Klinkmann, Міжнародним агентством з атомної енергії (МАГАТЕ), Всесвітнім інститутом ядерної безпеки (WINS), Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ), HUAWEI TECHNOLOGIES CO. LTD, National Nuclear Security Administration/U.S. Department of Energy та УНПЦ. Утім, цим діяльність у міжнародній сфері не обмежується. Скажімо, до викладання в онлайн-форматі залучено сім іноземних лекторів. Видано сім публікацій з іноземними співавторами у журналах, які входять до наукометричних баз SCOPUS, WEB OF SCIENCE. Залучено кошти від GIZ та ГО "Школа енергоефективності" та укладено п'ять договорів на наукові розробки для іноземних компаній. П'ятеро вчених інституту є членами редакційних колегій у міжнародних наукових виданнях. НН ІАТЕ співпрацює з міжнародними освітніми і науковими установами: University of Sheffield та Aston University (Королівство Великобританія), Гданський політехнічний університет, Варшавська Політехніка, Warsaw University of Life Sciences, Wrocław University of Science and Technology, Опольська



Навчально-наукова лабораторія "Опалення, вентиляції та кондиціонування повітря"

політехніка (Республіка Польща), Національний політехнічний інститут Мехіко (Мексиканські Сполучені Штати), Ризький технічний університет (Латвійська Республіка), Norwegian University of Science and Technology (Королівство Норвегія), University of Luxembourg (Велике Герцогство Люксембурзьке), University of Lorraine (Республіка Франція), Polytechnical Institute of Tomar (Португальська Республіка), University of Malaga, Університет Ла Лагуна (Королівство Іспанія), Institute of Technology Tallaght, (Республіка Ірландія), Програма SAP University Alliances (Федеративна Республіка Німеччини). Студенти (9 здобувачів), що навчаються за програмами мобільності в НН ІАТЕ, перебувають у м. Тамар (Португальська Республіка), м. Гіссен (Федеративна Республіка Німеччина), у м. Малага (Королівство Іспанія), м. Кіото (Японія), м. Еш-сюр-Альзетт (Велике Герцогство Люксембурзьке), м. Гливиця (Республіка Польща) та у м. Дублін (Республіка Ірландія).

Окрім того, співробітники НН ІАТЕ долучилися до проєкту EPW-4884 "Ukraine Energy Autark" за державної підтримки Федеративної Республіки Німеччини з метою підвищення професійного рівня, посилення зв'язків між технічними спільнотами України та Німеччини.

29 вересня 2025 року в НН ІАТЕ відкрито укриття на 230 місць, що дало змогу проводити навчальний процес студентів в аудиторіях.

В умовах військової агресії росії проти України головними завданнями, які постанали перед колективом НН ІАТЕ, є підготовка кваліфікованих фахівців для забезпечення безпеки та стійкості критичної енергетичної інфраструктури України і, власне, робота фахівців інституту в цьому напрямі; забезпечення сталого навчального процесу та принципів відповідальності, об'єктивності та врахування потреб здобувачів і працівників. На порядку денному – розвиток наукової та інноваційної діяльності, забезпечення підтримки наукових шкіл, залучення здобувачів освіти до наукових та інноваційних досліджень, підвищення кваліфікації науково-педагогічного персоналу та підготовка наукового резерву, збільшення публікаційної діяльності, забезпечення розвитку міжнародної діяльності.

Ольга Черноусенко,
в.о. директора НН ІАТЕ



Нещодавно в КПІ ім. Ігоря Сікорського відбулася благодійна акція зі здачі крові. Захід організовано за ініціативи Благодійного фонду "КОЛО" у межах проєкту "Сила крові" спільно з Центром крові ЗСУ. Це була цільова донація – зібрана кров призначена для поранених українських військових. Донація відбулася на базі Центру протезування та реабілітації та Наукового парку адитивних технологій КПІ ім. Ігоря Сікорського. Співробітники центру долучилися до організації разом із Студентською соціальною службою, які постійно організовують донорство в КПІ.

До акції долучилися студенти, викладачі та працівники КПІ, а також представники інших закладів освіти. Загалом у заході взяли участь 36 донорів. Усього вдалося зібрати 16,2 літра крові. Слід зауважити, що в трансфузіології один гемакон (одноразовий стериль-

Благодійна донація крові в КПІ



ний полімерний контейнер, призначений для взяття, розділення, зберігання та переливання донорської крові та її компонентів) донорської крові прийнято вважати ресурсом, що здатен урятувати до трьох життів. Отож внесок 36 донорів – це потенційно 108 врятованих життів.

За словами PR-менеджерки БО БФ "КОЛО" Дар'ї Фисун, донорство крові – справа надзвичайної важливості та високої громадянської відповідальності. В Україні культура донорства розвивається динамічно, однак в умовах війни потреби залишаються колосальними. Водночас людей, які готові поділитися частинкою себе й не мають протипоказань до донації, все ще бракує. Саме тому подібні акції не лише забезпечують нагальну потребу медиків у крові, а й надихають тих, хто ще не наважився спробувати себе в ролі донора. Благодійний фонд "КОЛО" та Центр крові ЗСУ щиро дякують КПІ ім. Ігоря Сікорського за підтримку ініціативи та активну позицію університетської спільноти. Спільними зусиллями ми робимо вагомий внесок у збереження життя й здоров'я тих, хто боронить Україну на фронті.

Володимир Шкільний

Антикорупційний онлайн-курс

У межах реалізації антикорупційної політики та на виконання наказу ректора, спрямованого на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, у КПІ ім. Ігоря Сікорського заплановано проходження навчання працівниками освітніх, наукових, господарських та адміністративних підрозділів університету.

Навчання здійснюватиметься шляхом проходження онлайн-курсу "Впливай – викривай!" на платформі Національного агентства з питань запобігання корупції. Цей курс має на меті підвищення рівня правової обізнаності працівників щодо інституту викривання, роз'яснення правового статусу викривачів, гарантій їхнього захисту, а також встановлених законодавством механізмів повідомлення про можливі порушення антикорупційного законодавства.

Реалізація навчання за такою програмою сприятиме формуванню в університеті єдиного підходу до питань доброчесності, відкритості та відповідальності, а також посиленню внутрішньої антикорупційної культури. Очікується, що участь працівників у навчанні підвищить рівень усвідомлення особистої відповідальності за дотримання вимог антикорупційного законодавства та сприятиме створенню безпечного середовища для повідомлення про можливі порушення.

Результати навчання будуть використані для оцінки стану впровадження заходів з формування культури викривання та подальшого вдосконалення антикорупційної діяльності в університеті.

Яна Цимбаленко, доцент кафедри теорії та практики управління, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в КПІ

КОНКУРС

КОНКУРС

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

на заміщення вакантної з 29.04.2026 посади декана (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю факультету; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) **хіміко-технологічного факультету;**

на заміщення вакантної з 01.06.2026 посади завідувача кафедри (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) **технології поліграфічного виробництва Навчально-наукового видавничо-поліграфічного інституту;**

на заміщення вакантної з 01.07.2026 посади завідувача кафедри (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) **програмного забезпечення комп'ютерних систем факультету програмних систем та прикладної математики;**

на заміщення вакантної з 01.04.2026 посади професора (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата*, PhD*) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) **по кафедрі економіки і підприємництва факультету менеджменту та маркетингу;**

на заміщення вакантної з 01.06.2026 посади професора (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата*, PhD*) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) **по кафедрі математичних методів системного аналізу Навчально-наукового інституту прикладного системного аналізу;**

на заміщення вакантних з 01.07.2026 посад професорів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата*, PhD*) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) **по навчально-наукових інститутах, факультетах, кафедрах:**

– біоенергетики, біоінформатики та екобіотехнології факультету біотехнологій і біотехніки;

– системного програмування і спеціалізованих комп'ютерних систем факультету програмних систем та прикладної математики;

– штучного інтелекту Навчально-наукового інституту прикладного системного аналізу (2 посади);

* Для кандидата наук або PhD обов'язковим є вчене звання професора.

Перелік документів, порядок проведення конкурсного відбору зазначено у Порядку проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), з яким можна ознайомитися за посиланням: <https://osvita.kpi.ua/competition>.

Претенденти на заміщення вакантних посад подають документи через загальний відділ університету (тел.: (044)204-82-82) особисто або надсилають поштою на адресу: 03056, Київ-56, проспект Берестейський, 37, загальний відділ, кімн. 163.

Звертаємо вашу увагу, що на період дії правового режиму воєнного стану повний комплект документів можна надіслати на електронну пошту: kaps@kpi.ua у pdf форматі. Документи треба підписати за допомогою кваліфікованого електронного підпису (КЕП), у темі листа зазначити "на конкурс НПП".

Термін подання документів – місяць від дня опублікування оголошення. Університет житлом не забезпечує!

ОГОЛОШУЄ КОНКУРС

на заміщення вакантних посад доцентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою), старших викладачів (вища освіта (магістр, спеціаліст); як правило, науковий ступінь відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років; вільне володіння державною мовою) **по навчально-наукових інститутах, факультетах, кафедрах:**

Навчально-науковий інститут матеріалознавства і зварювання ім. Є.О. Патона

Кафедра лазерної техніки та фізико-технічних технологій старших викладачів – 1

Факультет інформатики та обчислювальної техніки

Кафедра обчислювальної техніки доцентів – 1

старших викладачів – 4

Факультет автоматизації, промислової інженерії та екології

Кафедра технічних та програмних засобів автоматизації доцентів – 1

старших викладачів – 2

на заміщення вакантної з 01.04.2026 посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою) **по кафедрі систем керування літальними апаратами Навчально-наукового інституту аерокосмічних технологій;**

на заміщення двох вакантних з 16.04.2026 посад доцентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою) **по кафедрі електронної інженерії факультету електроніки;**

на заміщення вакантних з 01.05.2026 посад доцентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою), асистентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи; вільне володіння державною мовою) **по факультетах, кафедрах:**

Фізико-математичний факультет

Кафедра загальної фізики асистентів – 1

Факультет лінгвістики

Кафедра теорії, практики та перекладу французької мови доцентів – 1

на заміщення вакантної з 01.06.2026 посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою) **по кафедрі математичних методів системного аналізу Навчально-наукового інституту прикладного системного аналізу;**

на заміщення вакантних з 01.07.2026 посад доцентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою), старших викладачів (вища освіта (магістр, спеціаліст); як правило, науковий ступінь відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років; вільне володіння державною мовою), асистентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи; вільне володіння державною мовою) **по навчально-наукових інститутах, факультетах, кафедрах:**

Факультет автоматизації, промислової інженерії та екології

Кафедра машин та апаратів хімічних і нафтопереробних виробництв доцентів – 1

асистентів – 2

Факультет робототехніки та приладобудування

Кафедра автоматизації та систем неруйнівного контролю доцентів – 1

асистентів – 1

Факультет електроніки

Кафедра конструювання електронно-обчислювальної апаратури доцентів – 1

Факультет інформатики та обчислювальної техніки:

Кафедра інформатики та програмної інженерії старших викладачів – 1

асистентів – 5

Факультет програмних систем та прикладної математики

Кафедра програмного забезпечення комп'ютерних систем асистентів – 2

Кафедра прикладної математики доцентів – 1

старших викладачів – 1

асистентів – 2

Хіміко-технологічний факультет

Кафедра хімічної технології композиційних матеріалів старших викладачів – 1

асистентів – 1

Навчально-науковий інститут прикладного системного аналізу

Кафедра штучного інтелекту старших викладачів – 2

Кафедра математичних методів системного аналізу доцентів – 1

асистентів – 1

"Снігові барси" з Київської політехніки



"Сніговий барс" в альпінізмі – це почесне звання, що з середини 1960-х присвоювалося в серед за сходження на найвищі вершини країни – семитисячники. Без балонів з киснем, без носильників, з неоконкретним важким спорядженням, у валянках і в самотужки пошитому одязі ентузіасти долали льодові кілометри гірських схилів. Лише в 1990-х з'явилося легке і надійне оснащення, інноваційні матеріали. Серед володарів жетона "Підкорювач найвищих гір" – і плеяда випускників Київської політехніки. Назвемо їх.

Наталія Олександрівна Коробова, випускниця 1973 р. – альпіністка, "Сніговий барс" (1988). Переможниця в індивідуальному сходженні (1978), срібна (1976) та бронзова (1975, 1978) призерка у парних гонках Зимових змагань зі скелелазіння. Здійснила 12 високогірних сходжень найвищої складності. Тринадцять жінка – володарка жетона "Підкорювач найвищих гір". Працювала інструктором Турклубу "Глобус", виховала не одне покоління скелелазів.

Стадник Володимир Федорович, випускник 1963 р., "Сніговий барс" з 1988 р.

Оліфіров Віктор Миколайович, випускник 1979 р., "Сніговий барс" з 1989 р.

Черевко Юрій Володимирович, випускник 1982 р., "Сніговий барс" з 2010 р.

Ланько Володимир Григорович, випускник 1986 р., "Сніговий барс" з 2021 р.

Киричек Павло Миколайович, випускник 1995 р., "Сніговий барс" з 2011 р.

Олександр Андрійович Верба, випускник 1974 р., нині доцент кафедри обчислювальної техніки, – альпініст, Майстер спорту (1977), "Сніговий барс" (1988), кандидат технічних наук (1985). 3-разовий чемпіон СРСР (1980, 1983, 1984), 8-разовий чемпіон УРСР (1975-77, 1979, 1982-84). Здійснив понад 100 сходжень, зокрема 10 першопроходжень маршрутами вищої категорії складності, 2 першосходження на безіменні тоді вершини Паміру й Тянь-Шаню (нині піки Бойченка та Вернадського), 2 сходження з державним прапором України: на Олімп (Греція, 1992) та Фудзіяму (Японія, 1994). Керівник і тренер збірної команди УРСР, що посіла перші місця в чемпіонатах СРСР 1983 і 1984 рр. Голова президії (1972-1974), відповідальний секретар (1975-1981), старший тренер (1982-1986) секції альпінізму Української ради Добровільного спортивного товариства "Буревісник". Член президії (з 1989) і віце-президент (1995-1998) Федерації альпінізму та скелелазіння України.

Олександр Андрійович залюбки зустрічається з учасниками університетського турклубу, ділиться спогадами та досвідом, набутим у горах. Нижче наводимо фрагменти з його розповідей.

Про нормативи "Снігового барса". Залікових вершин для отримання звання п'ять: найвища точка Таджикистану та Паміру пік Ісмаїна Самоні (пік Комунизму) – 7495 м; пік Озоді (пік Євгенії Корженевської) – 7105 м (здійснив два сходження); найвища точка Киргизстану і найнебезпечніша для сходження пік Жениш Чокусу (пік Перемоги) – 7439 м (півтора сходження); пік Хан Тенгірі – 7010 м (два сходження); пік Абу Алі ібн Сіні (пік Леніна) – 7134 м (три сходження). Щодо півтора сходження на пік Перемоги: маршрут вимагав виняткової фізичної підготовки та командної роботи, до вершини лишалося кілька сотень метрів, але погодні умови змусили повернутися. Переповідають, що до 2000-х звідти нікого не вдалося евакуувати живим. Гострий хребет з двосторонніми схилами глибиною до 4000 м, рухомий шар снігу, лавини, дуже короткі погодні вікна, низькі температури, ураганні вітри не давали шансів на порятунок.

До сходжень долучився студентом. Починалося, як і в усіх політехніків, – зі скелелазіння в Денешах. Там на-

бували азів, відточували майстерність, готувалися до сходжень і змагалися з командами інших товариств – "Авангарду", "Спартак" – переважно зимою. Виїздили також на скелі Судацької фортеці та інші вершини Криму. Тренувалися в альпіністських таборах, зокрема на Кавказі, Памірі. У високі гори почав ходити з 1969 р. Альпінізм допомагав сконцентруватися і зібратися, але складно було віднайти час на виїзди (з роботи не відпускали. – Авт.) – на високогірні



тренування, сходження і змагання зі спортсменами з інших республік. Та гори не відпускали – бо це дуже захоплює, бо це більше, ніж просто висоти, – це виклик самому собі, спосіб знайти внутрішню гармонію та відчуття свободи.

У спорті зібрав "колекцію" відзнак і нагород: нагрудний знак "Альпініст СРСР" – за перше сходження, потім за розряд, далі – Майстер спорту, номерний знак рятувального загону, члена збірної УРСР, національного судді зі спорту, ювілейний знак на 50-річчя Федерації альпінізму України, іменні знаки за пік Комунизму, пік Леніна, пік Хан Тенгірі, командні Українського добровільного спортивного товариства "Буревісник" – дві бронзи, одне срібло і три золоті медалі Чемпіонатів СРСР з альпінізму.

Вище гір – лише гори. Звісно, при організації сходження обладнання і командного спорядження завжди багато. Експедиційний вантаж підвозили вантажівками, а далі гелікоптерами до базового табору – приміром, біля льодовика Москвіна на Памірі, 4200 м. Потім облаштовували акліматизаційні табори – 5200 м, ще на тисячу вище, там потрібно було заночувати, потім повернутися, щоб організм адаптувався до нестачі кисню, якого на висоті в 2-3 рази менше, ніж біля підніжжя. Ходили, звісно, без кисневих балонів. "Під вершиною ноги заплітаються, дихання уривчасте, запаморочення, але потрібно тримати себе в руках, не піддаватися, і тоді вершина буде досягнута". На вершині в турі залишали записку, що така-то команда, у такому складі, тоді-то досягла вершини. Звісно, на вершині емоції переполюють, це дуже щемкий момент, до сліз.

У 1970-х – на початку 1980-х не мали спеціального одягу, часто пуховики (пір'яки) шили самостійно, вітрівки – з парашутного шовку (зі списаних парашутів), в неутеплені черевки вдягали вовняні шкарпетки, обгортали газетками тощо. На високогір'ї взувалися в биті валянки, до яких прив'язували "кішки" (металеві із зубцями пристрої для пересування по льоду та фірну). Скло в окулярах ("консервах") бажано кольорове. Хто загубив, отримував підпал рогівки (снігову сліпоту).

Було два першосходження на вершини. Одне з них – в 1988 р. з ініціативи АН України – на пік Вернадського (так його назвали), установили там бюст ученого. Це дуже цікаво пройти маршрутом, де досі ніхто не піднімався.

"Там, де ніщо не їде й не літає, крокують люди" – про дружню команду, яка на Памірі долала річку Муксу – бурхливу, норавливу, що витікає з льодовика Федченка. Щоб налаштувати переправу три дні, здається, намагалися перекинути через неї камінь з мотузкою, який би надійно застряг, щоб безпечно переправитися. Подолали.

Про Еверест. До речі, О.Верба був претендентом від України до збірної СРСР, яка в 1982 р. здійснювала сходження на Еверест. Три роки тривала підготовка, але в останній момент "зіграла" якась конкуренція, бо отримав офіційного листа від Євгена Тамма, керівника гімалайської експедиції, що за медичними показниками, визначеними в Центрі медико-біологічних досліджень, де обстежували і космонавтів, організм Олександра Андрійовича нібито може ефективно функціонувати на висоті до 8 тис. м (Еверест – 8848 м). Тобто "відсіяли" українця, хоча за фізичними параметрами на маршрутах і сходженнях він входив до десятків сильніших.

Небезпечні ситуації. Бували. Приміром, на Кавказі підіймалися на Адай-Хох (4404 м), у грозу. "Були вже під вершиною, я йшов першим. Блискавка вдарила у вершину, по схилу пішов розряд, я втратив свідомість". Друзі побачили: підкинуло вожак вгору – і полетів по схилу вниз. Пощастило, затримали на мотузці, на страхівці.

Іншим разом – йшли на Памірі на пік Ленінград (6507 м), піднімалися по сніжному схилу, по поясу з заметах, виходили на гребінь. "Вище нас пішла тріщина, і весь схил протяжністю 1,5 км з'їхав. У лавині летіли чи не 400 м до Великого Памірського плато. У сніговій каші, як гірський лижник, намагався виконувати лижні (чи плавальні) рухи. Пощастило, не були зв'язані, тож нас не заплутало в мотузках. Коли приземлився – нікого немає, там палища стирчить, там мотузка виглядає". Розкопували один одного. Все благополучно закінчилося.

Щодо "пощастило". Усі альпіністи – люди сучасні, освічені, проте вірять у прикмети і талісмани. Якось у горах, з нагоди дня народження, Олександр Андрійовичу подавали триконь (шип від металеві набійки), який став амулетом, що оберігав від нападів і нещастя у горах. Зберігає його досі. Вірить, що дійсно уберіг у критичних ситуаціях.

Тепер. Жвавий, доброзичливий і завжди усміхнений – таким знають студенти і колеги Олександра Андрійовича на кафедрі обчислювальної техніки. Він викладає дисципліни "Комп'ютерна логіка", "Комп'ютерна арифметика", "Архітектура комп'ютерів".

Зауважимо, що цей рік – ювілейний для спортсмена. Він вступає в "золотий вік мудрості". У найближчих планах – поїздка в Андорру. Виявляється, там найсприятливіші умови для гірськолижників-ветеранів. Що можна сказати з цього приводу? Заздрить, приєднуйтеся, беріть приклад – на вибір. Поважайте.

А студентам і молодшим колегам ветеран не втомлюється повторювати: їдьте в гори, насолоджуйтеся. Гори – це не зовсім щастя, але можуть його замінити.

Надія Ліберт

КИЇВСЬКИЙ
ПОЛІТЕХНІК

газета Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

<https://www.kpi.ua/kp>

Ідентифікатор друкованого медіа в Реєстрі суб'єктів у сфері медіа R30-03597

Головний редактор: Д.Л. СТЕФАНОВИЧ

Провідний редактор: Н.Є. ЛІБЕРТ

Дизайн та комп'ютерна верстка: І.Й. БАКУН

Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. Позиція редакції не завжди збігається з авторською.



03057, м. Київ, вул. М. Брайчевського, 5А, корп. №31, кімн. 14 (4-й поверх)



gazeta@kpi.ua



(044) 204-85-95