



КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІК

Заснована 21 квітня 1927 р.

№3-4
(3555-3556)

30 січня
2026 р.

Виходить
двічі на місяць

ГАЗЕТА НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ УКРАЇНИ «КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

Конференція трудового колективу 2026: "Разом ми обов'язково здолаємо всі труднощі!"

"Рік стійкості та стратегічної трансформації" – такий заголовок дав ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського Анатолій Мельниченко доповіді, з якою виступив на Конференції трудового колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського. Конференція пройшла 26 січня 2026 року в Залі Вченої ради університету. Власне, цей заголовок визначив і основну тематику цього зібрання представників багатотисячного колективу університету. На порядок денний Конференції було внесено два питання: 1) звіти ректора, голови профкому, голови профкому студентів університету про роботу та виконання Колективного договору з квітня 2025 року до січня 2026 року; 2) різне. Нагадаємо, що торішня Конференція, що відбулася у квітні минулого року, затвердила Колективний договір не на рік, а на 2025-2030 рр., тому цього року проєкт такого договору на наступний період не розглядався. Головував на засіданні перший проректор Михайло Безуглий.

Конференція стала логічним завершенням і підбиттям підсумків звітної кампанії керівників факультетів та інститутів перед своїми колективами. Під час її підготовки ретельно попрацювала і спільна комісія з перевірки виконання пунктів Колективного договору, до складу якої входили представники адміністрації та Профкому університету.

Розпочалося зібрання університетського профспілкового активу вшануванням пам'яті київських політехніків, які віддали свої життя в боях за незалежність і територіальну цілісність України впродовж минулого і на початку поточного років.

Затим делегати розглянули виконання Колективного договору за період з квітня 2025 р. до січня 2026 р., заслухали та обговорили доповіді ректора КПІ Анатолія Мельниченка та голів профспілкових комітетів працівників і студентів університету Юрія Веремійчука та Ігоря Степанюка. Конференція одностайно схвалила діяльність ректора у минулому році й роботу профспілкових комітетів університету за цей період. У "різному" делегати розглянули та ухвалили рішення про затвердження нових складів кількох робочих органів Конференції на період дії між нею та наступною Конференцією трудового колективу – робочої комісії з перевірки виконання Колективного договору, комісії з трудових спорів та Ради трудового колективу з соціально-правових і житлових питань. Також від різних категорій працівників до складу членів Вченої ради університету було обрано науковців, які зробили значний внесок у розвиток нашого вишу.

Отже першим на трибуну вийшов ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського Анатолій Мельниченко. "Нинішня конференція проводиться у надзвичайний складний період для країни у системі вищої освіти. Минулий рік був роком небачених за період не-



Делегати Конференції трудового колективу

залежності нашої держави викликів. Ці виклики – безпекові, соціально-економічні, демографічні, інституційні, вимагають від університету не лише високої адаптивності, а й стратегічної зрілості, відповідального управління та найголовніше – єдності колективу, – ці слова, що пролунали практично на початку доповіді, стали її квінтесенцією, тож ця теза стала лейтмотивом усього виступу ректора. – У цих умовах роль університету як осередку знань, критичного мислення та формування людського капіталу, набуває особливого значення. Водночас, саме завдяки проявам

місце в системі вищої освіти не лише України, а й за її межами. Все це – завдяки нашій спільній праці", – наголосив Анатолій Мельниченко. Водночас він стисло окреслив виклики, які доведеться долати університету в році, що розпочався, зокрема пов'язані з демографічним спадом у нашій країні, який призводить до зменшення контингенту студентів, та деякі інші, які, зрештою, визначатимуть нашу стратегію, і висловив упевненість у тому, що колектив з усіма ними впорається.

"Дякую всій нашій спільноті за ще один рік відданої праці на благо України. Попереду ще чимало складнощів, але спираючись на наші спільні цінності та досвід, ми рухаємося вперед. Вірю в кожного з вас і в нашу спільну перемогу. Разом ми обов'язково здолаємо всі труднощі!" – такими словами завершив ректор свою доповідь.

Звітні доповіді про результати роботи впродовж минулого року та про виконання Колективного договору за період з квітня 2025 р. до січня 2026 р. голови Профкому університету Юрія Веремійчука та голови Профкому студентів університету Ігоря Степанюка стосувалися не лише внутрішньоуніверситетської профспілкової діяльності, а й участі профспілкового активу КПІ ім. Ігоря Сікорського в міському та загальнодержавному профспілковому русі та волонтерській діяльності задля підтримки Сил оборони України. Але, звісно, основний наголос очільники університетських профспілок зробили на питаннях, безпосередньо пов'язаних з перебігом усього життя київських політехніків, і вирішенню проблем членів багатотисячного університетського колективу. А проте на шпальтах нашої газети читачі можуть ознайомитися з повними текстами обох цих доповідей, тож докладно ми на них не зупинятимемося.

Після виступів ректора та голів профкомів з залу пролунало кілька запитань і пропозицій, що стосувалися організації подальшої роботи університету, системи обрання делегатів з числа здобувачів вищої освіти до виборних органів університету. Пропозиції взято для подальшого врахування.

Інф. "КП"



Виступає ректор КПІ Анатолій Мельниченко

лідерства, професіоналізму, витримці та відданості кожного члена нашої спільноти університет зберігає стабільність, забезпечує безперервність суспільного процесу, просуває наукові дослідження та виконує свої суспільні місії". Він також наголосив, що все перелічене є не лише підставою для об'єктивної оцінки масштабів діяльності Київської політехніки, але й підґрунтям для планування її подальшої роботи на ближчі роки. Ректор також дав всебічний аналіз діяльності університету впродовж минулого року за усіма визначеними його Статутом напрямками, окремо зупинився на виконанні кожного розділу Колективного договору та розповів про заходи, які для цього вживалися.

"КПІ сьогодні демонструє приклад того, як класична освіта може гармонійно поєднуватися з сучасними технологіями, міжнародною співпрацею та передовим рівнем наукової освіти. Ми маємо всі передумови для того, щоб займати гідне

КПІ підтвердив свою належність до числа кращих вишів світу

За даними Міжнародної асоціації університетів (WHED), що співпрацює з ЮНЕСКО, у світі працюють понад 18 400 університетів. Лише трохи більше 10% з них входять до провідних рейтингів найкращих університетів світу. КПІ ім. Ігоря Сікорського – один із них. Це вкотре підтвердив рейтинг Times Higher Education World University Rankings by Subject 2026, оприлюднений на початку січня (див. <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/by-subject>). Наш університет не лише зберіг місце у 3 ключових із 11 предметних галузей, а й вперше увійшов до ще одного рейтингу – в галузі Social Sciences ("Соціальні науки").

Методологія рейтингу Times Higher Education World University Rankings by Subject 2026 розроблена для оцінки університетів за 11 предметними напрямками з використанням удосконаленої версії загальної методології рейтингу світових університетів 2026 року. Вона дозволяє порівнювати університети по всьому світу за основними предметними галузями.

Загалом предметні рейтинги THE охоплюють 148 окремих дисциплін. При цьому вагові коефіцієнти для кожної галузі дослідницьких культур і практики публікацій, які гарантують, що рейтинг точно відображають дисциплінарні пріоритети, оцінюють сильні сторони установи та надають змістовну, специфічну для галузі інформацію. Університети оцінюються за п'ятьма критеріями: якість досліджень, освітня діяльність, дослідницьке середовище, співпраця з промисловістю (галуззю), міжнародна діяльність. Сукупність цих показників формує комплексну картину сильних сторін закладів вищої освіти.

Отже КПІ показав високі результати й визнаний одним із найкращих університетів світу в таких предметних рейтингах:

Computer Science – 1001+ (з 1665 оцінюваних);

Engineering – збережено позиції 1251+ (з 1555 оцінюваних);

Business and Economics – 801-1000 (з 1067 оцінюваних).

У дебютній для себе номінації **Social Sciences** КПІ ім. Ігоря Сікорського обійняв позицію 1001+ (з 1202 оцінюваних).

Варто зауважити, що для того, щоб увійти до оцінювання за предметними рейтингами, заклад вищої освіти має бути включений до загального рейтингу THE World University Rankings. Існує два критерії для включення до предметних рейтингів: поріг публікацій за дисципліною та поріг академічного персоналу за дисципліною. Виш також мусить бути активним у певній дисципліні.

За інф. THE's World University Rankings by Subject 2026

Звіт голови Профспілкового комітету КПІ ім. Ігоря Сікорського Юрія Веремійчука про виконання Колективного договору за період з квітня 2025 року до січня 2026 року

Шановні делегати Конференції трудового колективу, працівники та здобувачі вищої освіти університету, запрошені!

Сьогоднішня конференція проводиться за новим циклом, який в майбутньому формуватиме досягнення за календарний рік. Повноцінно керівники підрозділів зможуть здійснити планування і по завершенні року підбити підсумки.

Попри короткий період між звітами, починаючи з травня минулого року основною темою в освітній галузі стали питання фінансування та оплата плаці.

Університетові це вдалося відчувати, що призвело до дій щодо:

- унормування кількості навчально-допоміжних працівників;
- зменшення фонду заробітних плат підрозділів;
- низького рівня посадових окладів.

Наслідком цього став відтік з університету кадрів, часто висококваліфікованих. Молоді працівники і досвідчені доценти звільняються з університету в пошуках кращих фінансових умов, зокрема і в конкурентних закладах вищої освіти. Так ми поступово втрачаємо кваліфіковані кадри, в які університет інвестував упродовж багатьох років.

Але це системна проблема на усіх рівнях, оскільки освіта в Україні фактично є галуззю з найнижчою середньою заробітною платою!

Освітнянські профспілки постійно наголошували на зростанні ризиків втрати кваліфікованих кадрів та необхідності перегляду рівня оплати праці працівників галузі.

Тож у контексті формування бюджету освіти на 2026 рік Профспілка працівників освіти і науки наголосила на неприпустимості звуження трудових прав та на необхідності закласти у Державному бюджеті України кошти на поетапне підвищення заробітної плати на 50% працівникам освіти всіх рівнів підготовки з 1 січня та 1 вересня 2026 року.

Ситуація при розгляді бюджету була гострою, але порушені профспілками проблеми були почуті профільним Комітетом Верховної Ради України, і усім нашим парламентом, Міністерством освіти і науки та Урядом.

Отож нині маємо затверджену постанову КМУ №1749, якою передбачено підвищення зарплати на 40% і певні рішення щодо збільшення окладів з першого вересня.

Враховуючи чинні на сьогодні нормативні документи, в університеті посадові оклади зростуть на 23,5% для науково-педагогічних працівників і гранично до 26,5 % для педагогічних працівників.

Попри підвищення з початку року рівня оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів та установ освіти, профспілки продовжують активний діалог з Урядом щодо дотримання принципів соціальної справедливості та забезпечення стабільного і достатнього фінансування галузі освіти як одного з ключових пріоритетів державної політики.

Щодо виконання Колективного договору у 2025 році профкомом.

Здійснювалась підтримка працівників та аспірантів, за зверненнями надавалась грошова допомога.

Продовжилась спільна допомога військовим. Запити щодо підтримки від працівників-військовослужбовців та членів їхніх родин опрацьовувались в



Юрій Веремійчук

стислі терміни, у тому числі з залученням фонду "Київський політехнік" та ініціативних волонтерських груп підрозділів університету: Політехнічного музею, ХТФ, ФБТ, ФАПЕ, ІМЗ та інших.

Безпрецедентною була кількість працівників університету, житло яких постраждало внаслідок дронових та ракетних обстрілів у 2025 році. Комісія профкому з соціально-правових та житлових питань надавала консультативні послуги та здійснювала супроводження оформлення документів у державних органах та реєстрах. Торік такі працівники отримали грошову підтримку на загальну суму 615 тис. грн.

Загалом у межах виконання пункту 2 розділу Колективного договору, а саме соціального захисту та матеріальної підтримки, працівникам та аспірантам надано грошової допомоги на суму понад 8,5 млн грн.

Нагадаю, що у квітні минулого року оновлений Колективний договір передбачав збільшення розмірів матеріальної допомоги, яка стала не меншою прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Враховуючи внесені зміни до Колективного договору, загалом соціальні виплати працівникам грошової допомоги за кошти університету склали 1,5 млн грн.

Спільно з департаментом управління справами університету та управлінням бухгалтерського обліку та звітності Профком здійснює адміністрування лікарняних листків. Протягом звітного року спостерігалось доволі суттєве збільшення оформлення лікарняних листків порівняно з минулими роками. У 2025 році було скеровано 13 запитів до медичних установ та 14 звернень до Пенсійного фонду щодо правильності видачі та подовження дії лікарняних листків, вирішення спірних питань тощо.

Наприкінці 2025 року Профком розпочав співпрацю з мережею медичних лабораторій "Діла", в межах якої 107 працівників скористалися 20%-ю знижкою на лабораторну діагностику. Цю співпрацю пролонговано і на 2026 рік, що також є певною соціальною підтримкою для членів нашого колективу.

Над реалізацією та виконанням розділу 3 "Охорона праці та здоров'я" постійно працювала комісія профкому з охорони праці та громадського контролю. Члени комісії брали участь у роботі університетських комісій з розслідування нещасних випадків, заходів до Дня охорони праці та перевірки виконання Угоди з охорони праці між адміністрацією та Профкомом.

У межах виконання даного розділу для підтримки чергових у корпусах у зимо-

вий період з ініціативи профбюро департаменту безпеки було придбано обігрівачі та забезпечено дотримання на робочих місцях відповідних температурних умов.

На жаль, дотримання температурного режиму в приміщеннях університету в умовах практично відсутнього фінансування комунальних видатків від Міністерства освіти і науки України може вирішуватися лише за рахунок вкрай обмеженого спеціального фонду університету навіть попри доволі системну роботу колективу університету в питанні економії енергоресурсів, підвищенні енергонезалежності та стійкості університету. При цьому слід враховувати й те, що цьогорічна зима б'є негативні рекорди як за температурою, так і за кількістю пошкоджених генеруючих об'єктів, розподільчих підстанцій та мереж у Київському регіоні, а це потребує спільної та злагодженої роботи.

Для економії коштів на комунальні послуги, а також для забезпечення повної виплати заробітних плат було прийнято узгоджені рішення керівників і профбюро щодо гнучкого графіку роботи підрозділів. На подальше було б краще, щоб такі рішення приймались оперативніше і без зайвих побоювань.

Також лишаються дві давні проблеми даного розділу Колективного договору, які склались в нашому університеті. Це:

- вивезення та утилізація відпрацьованих хімічних реактивів з приміщень 4-го корпусу;
- забезпечення додаткових приміщень для архіву нашого університету.

Хочу вкотре наголосити на вадливості вирішення цих питань і пропоную включити їх у шортлист першочергових робіт на цей рік.

У минулому році відбулось 9 засідань Ради трудового колективу з житлових та соціально-побутових питань. На них було розглянуто 471 заяву щодо продовження тимчасового розміщення працівників і випускників університету в гуртожитках. Родини 12-ти працівників, житло яких було пошкоджено внаслідок збройної агресії, були розміщені в гуртожитках університету.

До комісії з трудових спорів, яка була затверджена постановою на минулій Конференції трудового колективу, за 2025 рік звернень і заяв не надходило.

Відповідно до 4 розділу Колективного договору за минулий рік Профком за рахунок власного ресурсу продовжував реалізацію програми санаторно-курортного лікування та літнього оздоровлення для працівників університету.

Компенсовано придбання 55-ти путівок до оздоровчих закладів України для працівників з 26-ти структурних підрозділів університету. Найбільшою популярністю користуються санаторії "Червона калина", "Молдова", "Березовий Гай", "Шаян". Загальна сума компенсації на оздоровлення в 2025 році складала 330 тис. грн. Організаційну підтримку здійснювала комісія з оздоровлення.

Торік ми відчули, що таке втратити ключовий соціальний об'єкт університету – басейн, послугами якого на пільгових умовах користувались сотні працівників і десятки їхніх дітей та онуків. У суміжному з басейном спортивному залі працювала дитяча секція з скелелазіння, діяльність якої так само призупинено.

За умовами Колективного договору Профкомом було організовано додат-

кові секції, які розташовані в непошкодженій частині спорткомплексу. Це секції з важкої атлетики, боротьби. Також підтримано діючі секції з волейболу, настільного тенісу, футзалу, які працівники та аспіранти могли відвідувати згідно з погодженим графіком. Уперше з представників цих секцій були сформовані команди для участі у Всеукраїнських спортивних іграх працівників освіти, які проходили восени 2025 року.

Враховуючи пошкодження спортивно-оздоровчого комплексу КПІ, Київською міською організацією профспілки працівників освіти і науки було переохоронено 200 тис. грн на його відновлення. Спільними зусиллями ще з одним благодійником – партнером університету компанією "Мілексіс Україна" було обладнано електричну систему гарячого водопостачання, оновлено інженерні мережі у секції Б та реалізовано підключення генератора для освітлення двох ігрових залів.

Враховуючи величезний потенціал нашого спорткомплексу, пропонуємо адміністрації приділити більше уваги до даного об'єкту, як це було зроблено у минулому році по ремонту укріттів, щоби цього року спорткомплекс залишався на порядку денному до повноцінного відновлення його роботи.

Слід відмітити новий, ветеранський напрям роботи спортивної комісії профкому. За минулий рік було надано організаційну та фінансову підтримку в проведенні турнірів з ампхокою та довгих нард "Воїн Світла".

Активно в 2025 році працювала культурна комісія профкому. Вона організувала екскурсійні тури до Переяслав-Хмельницького, Витачева, Мощуна та мальовничого Закарпаття, а також дендропарку Софіївка, де працівники мали можливість відвідати музеї, архітектурні пам'ятки та виставки. Загалом в екскурсійних і культурно-мистецьких заходах взяли участь 418 працівників.

Профспілка завжди приділяє особливу увагу дітям працівників. Влітку 2025 року для них було організовано відпочинок в українських оздоровчих таборах на двох локаціях в Івано-Франківській області. Працівники безкоштовно отримали для своїх дітей 46 путівок у рамках програми оздоровлення освітян м. Києва.

Оздоровлення і відпочинок у Польщі було організовано в серпні місяці в гірському таборі політехніки Варшавської в місті Грибув. У цій програмі взяли участь 47 дітей працівників.

Посилилася співпраця Профкому з Україно-Японським центром. В її межах, окрім проведених протягом року спільних майстер класів для дітей, у червні було організовано Японську літню школу, де діти отримали унікальну можливість поєднати активний відпочинок із глибоким пізнанням японської культури.

Традиційно дітям працівників і аспірантів університету організовано відвідування новорічних вистав та вручено новорічні подарунки.

Підбиваючи підсумки роботи та виконання Колективного договору, варто наголосити на дієвому соціальному партнерстві в нашому університеті й не забути про спільні зусилля, спрямовані на результат і розвиток колективу.

Роботу ректора університету профком пропонує оцінити як задовільну.

В єдності наша сила! Слава Україні!

Звіт голови Профспілкового комітету студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського Ігоря Степанюка про виконання Колективного договору за період з квітня 2025 року до січня 2026 року

Шановні делегати Конференції!

Попри скорочення звітного терміну, кількість подій та обсяги роботи профспілки за ці місяці лише зросли. Тому Профком студентів був поруч зі студентами і в гарні, і в складні моменти життя та прикладав усі зусилля, щоб підтримувати, об'єднувати і створювати нормальний клімат у КПІ.

Ключовим у цьому стало збільшення частки студентів, які перебувають на змішаному навчанні, завдяки чому кількість заходів та активностей зростає, і незабаром наблизиться до доковідних часів.

Ми проводимо не лише централізовані заходи, але й підтримуємо заходи факультетів – причому ресурсно, а не тільки моральним заохоченням.

Головним напрямом нашої роботи була і залишається підтримка студентів і допомога їм. Усвідомлюючи необхідність збільшення кількості укріплень, профактив та й просто небайдужі студенти долучалися до підготовки приміщень під укріття в 16-му та 18-му корпусах, частково в 4-му та 5-му корпусах. Також університет зіткнувся з новим викликом: пошкодження корпусів та гуртожитків внаслідок російських обстрілів. З перших годин після влучань активісти долучалися до відновлення: прибирання скла, розвантаження будівельних матеріалів у спорткомплексі та гуртожитках Студмістечка. Вже знайомим, на жаль, викликом стали відключення світла, і тут продовжилася робота пункту зарядки та інтернету в приміщенні Профкому студентів. І на вихідних, і після 22-ї, і коли потрібно, навіть вночі.

Усім нужденним студентам – членам профспілки надається матеріальна допомога. Розуміючи складну ситуацію у наших товаришів, які найбільше постраждали від війни, у співпраці з ПУМБ нами було передано 25 телефонів тим з них, які найбільше цього потребували. Не забували й про інших студентів – для них було проведено 5 роздач снєків від Foodbank: було роздано понад 2000 порцій, які підсолодили не дуже просте буття українського студента.

Намагаємося також впроваджувати нові ініціативи для популяризації позитивного іміджу університету серед абітурієнтів – для першокурсників виготовлено та передано 13 тисяч стікерів. Окрім того, було



ініційовано та матеріально підтримано оновлений формат відзначення кращих до Міжнародного дня студента.

Традиційно наші представники входять до складу всіх комісій та робочих органів, куди нас запрошують.

Ми також приймаємо та обробляємо звернення студентів в Інстаграмі, Телеграмі, на сайті та наживо.

Триває активна співпраця зі Студмістечком. В її межах, до речі, 30 студентів було врятовано від виселення з гуртожитків.

Спорт. Проведено вже традиційну спартакіаду. До її програми входило 6 видів спорту – щонайменше в одному виді взяли участь усі факультети.

Влітку також було проведено студентські турніри на Кубок Профкому з міні-футболу та баскетболу 3 на 3. За допомогою Фонду імені Федора Шпиґа вдалося придбати якісний спортивний інвентар.

Триває розвиток шахової спільноти: студенти вдруге виграли Чемпіонат України, який ми ж і організовували. До речі, для любителів цієї стародавньої інтелектуальної гри коштом Федерації шахів України та Фонду імені Федора Шпиґа придбано професійний шаховий інвентар.

Опікується Профком і гуртком з кіберспорту: проведено низку турнірів і перший за багато років LAN-фінал (наживо) Кубка ректора, який зібрав не лише київських політехніків, а і школярів та студентів інших ЗВО України. Такі заходи дозволяють залучати до КПІ вмотивованих абітурієнтів.

Значною частиною роботи є культурно-масова діяльність, яка включає в себе організацію власних та підтримку загальноуніверситетських заходів.

Такі заходи, як Профест, Хеллоуїн уже стали нашими візитівками і що не рік збирають більше студентів. Також вони традиційно стають місцем збору коштів для потреб військових. Скажімо, на вечірках Бакалавраті та Студпаті на це було залучено понад 130 тис. грн.

Долучається Профком студентів і до загальноуніверситетських заходів, таких як КППарт, ЦКСфест, День першокурсника тощо. Також було реалізовано, хоч і не без проблем, перший за багато років масштабний фестиваль КПІ косфест.

Можливо в декого виникнуть питання, навіщо проводити такі заходи, коли в країні палає війна. Але, насправді, це потрібно. Ці заходи – це реальна підтримка психологічного стану студентів, можливість для них отримати позитивні враження, можливість соціалізації, реалізації себе, та, звичайно, залучення коштів для потреб Сил оборони. Також це можливість підтримки в особливих складних моменти, як, наприклад, Apres ski party на тлі проблем з теплопостачанням частини гуртожитків.

Ми прагнемо, щоби студенти після закінчення навчання в університеті згадували не лише пари та укріття і, можливо, Полянну...

А ще ми хочемо, щоби студенти робили свій внесок в обороноздатність країни. Саме тому одним із основних напрямів нашої роботи вже майже 4 роки є організація та забезпечення діяльності Гуманітарного штабу Профкому студентів.

Цьогоріч до Дня волонтерства спільно з ГО "Оператори аматорських радіостанцій України" політехніки встановили вже четвертий рекорд України – виготовлено 320 антен Flower rot, а також чимало іншої продукції. До речі, засновник цієї громадської організації – студент КПІ, військовослужбовець. Найскладніші умови проведення за весь час повномасштабної війни не завадили нам зібрати понад 60 волонтерів і зробити свій внесок у підтримку військових. Було зібрано понад 330 тисяч гривень на виготовлення антен та придбання автомобіля для випускника ММІ, також виготовлено 3200 окопних свічок, 2000 антен-

хлистів, розбухтовано 4 км кабелю для антен-павуків і відправлено 5 палет гуманітарної допомоги.

У межах діяльності комісії профкому з зовнішніх зв'язків, розширюється співпраця з ЗВО, зокрема з ЛНУ ім. Франка, ТНПУ ім. Гнатюка, ПДТУ.

Міжнародний напрям співпраці цього року став двостороннім: ми не лише приймали представників британської профспілки освітян, які допомогли нашому збору, але й відправили нашу делегацію до університету Аалто (Фінляндія).

Важливою є й участь у першому профспілковому партнерстві між ППОіНУ та німецькою профспілкою GEW, яка включає в себе не тільки навчання в Україні, а й візит до Німеччини.

Ця вся робота була б неможливою без наших партнерів, які допомагають не лише словом, а й гривнею. Це Київська міська організація профспілки, яка завжди підтримує наші, часом на перший погляд трохи авантюрні ідеї; Фонд імені Федора Шпиґа, який придбав професійний спортивний інвентар та 500 кг парафіну для окопних свічок; Фонд Фудбанк, який, крім роздач, завжди підтримує призами всі наші заходи, а студенти КПІ допомагають йому складати продуктові набори для нужденних.

Дякуємо також Профкому КПІ та всім університетським службам, які підтримують та допомагають в нашій роботі, зокрема: АТП, Музею, бібліотеці, Українсько-Японському центру, ВОВРС.

Дякуємо всім, хто платить профвнески.

Дякуємо всім, хто жертвує кошти.

Дякуємо всім, хто приходить робити свічки та антени

Дякуємо всім, хто приносить речі, іншу допомогу.

Дякуємо всім, хто допомагає інформаційно.

Дякуємо всім, хто цінує нашу роботу.

І дякуємо всім, хто воює – це дає нам змогу триматися і щось планувати!

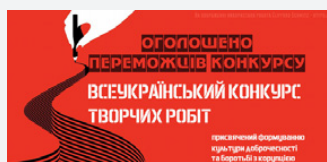
Колективний договір в цілому виконаний. І, думаючи про рік наступний, бажано всім нам фізичних та моральних сил, щоб пережити всі випробування. Поки ми разом – ми зможемо все подолати і пожити у прекрасному майбутньому!

Дякую!

АНТИКОР

Всеукраїнський конкурс творчих робіт

Наприкінці минулого року на базі нашого університету вже вдруге відбувся Всеукраїнський конкурс творчих робіт, присвячений формуванню культури доброчесності та протидії корупції. Цей проєкт, організований Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції КПІ ім. Ігоря Сікорського спільно з факультетом соціології і права, тривав з 10 жовтня по 9 грудня 2025 року і був відкритий для студентів закладів вищої освіти усієї України.



Конкурс мав на меті популяризувати ідеї доброчесності, гідності та етичної поведінки, а також стимулювати творче мислення молоді через різні формати робіт: від есе й відео до графічних проєктів.

Для забезпечення професійного та неупередженого оцінювання було сформовано авторитетне журі з фахівців антикорупційної сфери та судочинства. До його складу увійшли Микола Глютов, суддя Апеляційної палати Вищого антикорупційного суду, суддя-спікер (голова журі), Ярослав Вороніжський, старший детектив НАБУ, доктор філософії з права, Ігор Строгий і Андрій Бішок, судді Вищого антикорупційного суду, а також Альона Хилько, заступник керівника управління – керівник відділу про-

світницької роботи НАЗК (Офіс доброчесності). Роботи оцінювалися за критеріями оригінальності, змістовності, логічності викладу та відповідності темі конкурсу.

Результати конкурсу засвідчили його високий рівень і актуальність. До участі долучилася молодь з різних регіонів України. Було подано понад 200 заявок із різних університетів країни, що засвідчує високий рівень зацікавленості молоді в темах честі, відповідальності та активної громадянської позиції.

Переможцями у номінації "Доброчесність у навчанні та суспільстві" стали Єлизавета Волик, Ярослав Рінденко, Вероніка Яришева та Поліна Рєпіна – студенти Запорізького національного університету, факультету соціальної педагогіки і психології.

У номінації "Гідність як основа особистісного розвитку" перемогу здобули Ольга Іванюк та Олена Года (Вінницький національний аграрний університет, факультет менеджменту та права).

Переможницею в номінації "Антикорупція: виклики та рішення" стала Євфросінія Лучко з Харківського національного університету імені В.Н.Каразіна (факультет іноземних мов).

Окремою відзнакою було відзначено студентський вебсайт з антикорупційної тематики <https://anticorruption-com-ai-d9pp.vercel.app/>, який розробив студент Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна Дмитро Носик.

Всеукраїнський конкурс творчих робіт до Дня боротьби з корупцією довів, що студентська молодь готова активно долучатися до формування чесного й відповідального суспільства. Представлені роботи продемонстрували її креативність, аналітичне мислення та глибоке усвідомлення важливості антикорупційних цінностей.

Окрема вдячність адміністраціям закладів вищої освіти, студенти яких стали переможцями конкурсу, за підтримку молоді та сприяння їхній участі в ініціативах, спрямованих на утвердження принципів доброчесності.

На тлі загальнонаціональної активності участь студентів КПІ, на жаль, була набагато скромнішою, ніж очікувалося. Такий стан справ викликає певне занепокоєння та потребує уваги з боку навчальних підрозділів і студентських організацій. Подібні ініціативи – це не лише можливість проявити творчий потенціал, а й шанс бути активним учасником суспільного діалогу про етичні стандарти й відповідальну позицію в житті університету та країни. Сподіваємося, що в майбутньому студентська спільнота КПІ ім. Ігоря Сікорського буде долучатися до таких проєктів активніше, використовуючи ці можливості для професійного, особистісного та громадянського зростання.

Офіційна сторінка конкурсу: <https://kpi.ua/creative-anticor>.

Яна Цимбаленко,
уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

ІНІАТЕ ПИШАЄТЬСЯ СВОЇМИ СТИПЕНДІАТАМИ

Андрій Макарчук: "Всебічна комунікація завжди приносить результат"

Наприкінці минулого року вийшов наказ МОН про призначення академічних стипендій Президента України аспірантам на 2025/2026 навчальний рік. Її отримають здобувачі, які мають видатні наукові чи навчальні досягнення, як заохочення їхньої діяльності та мотивацію до високих результатів. Серед нагороджених і **Андрій Макарчук**, асистент кафедри інженерії програмного забезпечення в енергетиці ІНІАТЕ.

Знайомимося. І Андрій, перш за все, з шаную та гордістю говорить про університет: "КПІ в плані аспірантури був обраний мною тому, що цей заклад є провідним технічним ЗВО України. На початку другого року бакалаврату я активно зацікавився методами наближення функцій, однак ближче до магістратури, коли почав отримувати перші наукові результати за цим напрямом, одного лиш виведення формул стало замало: захотілося застосувати свої напрацювання в техніці, а КПІ надає для цього чудові можливості".

Нині, окрім методів наближення функцій молодий науковець займається ще й машинним навчанням, зокрема, його застосуванням для забезпечення функціональної стійкості інформаційних та багатомашинних обчислювальних систем. Уже має певні результати. "Так, наприклад, використовуючи моделі машинного навчання як методи наближення, – розповідає дослідник, – мені вдалося розробити алгоритм, який дозволяє при обмеженому бюджеті знайти оптимальне з точки зору функціональної стійкості сполучення машин для формуван-

ня мережі". Щодо подальших наукових розвідок, то, на думку здобувача, є перспективи для вдосконалення існуючих методів дослідження функціональної стійкості багатомашинних систем за рахунок об'єднання напрацювань кількох напрямів досліджень: аналізу Фур'є, машинного навчання та теорії наближення. У майбутньому вчений планує розробити цілісну методологію, яка б за рахунок такого об'єднання дозволила значно оптимізувати проектування інформаційних (і не тільки інформаційних) систем.

У розмові Андрій щораз повертається до альма-матер, наголошуючи, що тут здавна існує творче середовище для наукового й професійного зростання молодих учених. "Хотілося б окремо відмітити кафедру інженерії програмного забезпечення в енергетиці, а особливо мого наукового керівника Олега Володимировича Барабаша та завідувача кафедри Олександра Васильовича Ковалю, за всебічну підтримку в проведенні досліджень та можливостях зробити свій внесок в освіту молодшого покоління", – підкреслив викладач.

На завершення А. Макарчук відзначив: "Хотілося б додати, що я завжди відкритий до контакту як зі студентами, так й з іншими дослідниками та працівниками освіти. Вважаю, що всебічна комунікація завжди приносить найбільші результати та стане у пригоді кожному із нас, і, що цілком можливо, навіть у неочікуваний спосіб".

Тож побажаємо молодому науковцеві професійного товариства, творчих злетів і натхнених учнів.

Надія Ліберт



А. Макарчук

Владислав Корінь прагне досліджувати, створювати та змінювати світ

"Ми формуємо висококваліфікованих фахівців у сфері ІТ-технологій та цифрових рішень для енергетики, екології, медицини й економіки", – зазначено на сайті кафедри цифрових технологій в енергетиці (ЦТЕ) ІНІАТЕ. Про якість підготовки здобувачів свідчать, зокрема, їхні успіхи в навчанні та науковій діяльності.

Про вихованця кафедри ЦТЕ, стипендіата Президента України **Владислава Кореня** розповідає заступниця завідувача кафедри, відповідальна за навчально-виховну роботу **Юлія Сидоренко**.

Владислав Корінь – студент групи ТР-21 – сумлінний, відповідальний та вмотивований студент, що має високий рівень навчальних досягнень з усіх предметів. Протягом усього навчання в закладі, починаючи з II семестру I курсу, отримує підвищену стипендію.

"Вибір закладу для навчання та майбутньої спеціальності був для мене очевидним. КПІ – це університет із великими можливостями для студентів технічних спеціальностей, це місце, де хочеться розвиватися: сильні кафедри, сучасні лабораторії, особлива атмосфера студентського життя", – ділиться Владислав. І продовжує: "Мої очікування від навчання справдилися, адже я отримав міцну базу знань, можливості для наукового зростання, а викладачі кафедри цифрових технологій в енергетиці Інституту атомної та теплової енергетики стали для мене справжніми наставниками й потужними мотиваторами до руху вперед. До того ж університет надає безліч можливостей для участі в наукових гуртках, хакатонах, технічних проєктах, конференціях, стажуваннях".

Варто зазначити, що Владислав Корінь сповна використовує сприятливі обставини для саморозвитку. Він є учасником міжнародних науково-практичних конференцій, автором наукових публікацій з теми дослідження штучного інтелекту та цифрових технологій в енергетиці, перспектив впровадження штучного інтелекту в освітній процес як інструменту трансформації сучасної освіти, серед яких – публі-

кації в науково-практичному журналі "WayScience" – "Modern Movement of Science: Proceedings of the 16th International Scientific and Practical Internet Conference".

Як часто буває, здібна людина має не один дар. Однотітки та колеги Владислава знають його як цікавого фотоаматора. Його світлина три роки поспіль відмічали серед кращих на мистецькому конкурсі "Таланти КПІ". У 2024 році він посів III місце в освітньо-культурному заході "Modern technology in our life" та у складі команди був учасником Чемпіонату онлайн-змагань для студентів "IASA Champ '24". Крім того, Владислав гарно володіє словом та має глибокі знання з української мови й літератури, тож є щорічним учасником Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика та Міжнародного мовно-літературного конкурсу імені Тараса Шевченка.

Владислав зазначає, що отримання Президентської стипендії – це велика честь та престижна нагорода, яка засвідчує, що заняття науковою діяльністю під науковим керівництвом доцента Лариси Кублій і щоденна наполеглива праця не минають даремно, приносять результат. Це мотивує рухатися вперед і ставити перед собою складніші цілі.

Своє майбутнє молодий спеціаліст бачить у професії, якою зараз оволодіває: планує працювати за спеціальністю "Комп'ютерні науки". "Мені важливо, щоб моя майбутня робота приносила користь і забезпечувала професійний розвиток. Після закінчення бакалаврату планую продовжити навчання в магістратурі на кафедрі ЦТЕ ІНІАТЕ та займатися науковою діяльністю", – розповідає Владислав.

Студент вдячний КПІ за сучасні знання, можливості для навчання та професійного розвитку, знайомство з новими людьми, адже Київська політехніка – це особлива атмосфера, унікальне ком'юніті, яке об'єднує людей, що прагнуть створювати, досліджувати та змінювати світ.

Юлія Сидоренко,
доцент кафедри ЦТЕ



В. Корінь

Марія Зуєва: "КПІ сприяє формуванню професійної компетентності та характеру"

Державні академічні стипендії імені Героїв Небесної Сотні вшановують подвиг наймолодших Героїв Небесної Сотні. Кожна стипендія носить ім'я одного з героїв і призначається студентам спеціальності, на якій навчалася ця людина. "Стипендія імені Героїв Небесної Сотні – це водночас підтримка талановитої молоді та вшанування нашої новітньої історії. Ми дякуємо університетам за прозорий відбір і гарантуємо належне фінансування програми. Вірю, що ці студенти понесуть цінності свободи й гідності у свої професії та громади", – зазначив міністр освіти і науки України Оксен Лисовий.



М. Зуєва

Восени минулого року Міністерство освіти і науки України наказом №1194 призначило 33 академічні стипендії імені Героїв Небесної Сотні студентам вишів, що належать до сфери управління МОН. Академічної стипендії імені Героя Небесної Сотні **Сергія Байдовського** удостоєно **дружкурсницю кафедри інженерії програмного забезпечення в енергетиці ІНІАТЕ Марію Зуєву**.

Варто зауважити, що в КПІ Марія прийшла з достатнім багажем знань і досвідом участі у шкільних предметних олімпіадах. Зокрема, вона стала переможницею другого етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад: з географії – I місце, з хімії – III місце, з біології – III місце. До того ж, очолювала учнівське самоврядування СЗОШ №2 м. Шепетівка та була головою шкільного наукового товариства учнів "Інтелект".

Погодьтеся, перед такою абітурієнткою з радістю відкрили б двері кращі виші. Але з-поміж них усіх вона обрала Київську політехніку.

"Навчання в університеті є не лише періодом здобуття знань, а й часом внутрішнього становлення, коли людина вчиться дисципліні, витримувати та відповідальності за власний вибір. Для мене таким усвідомленим вибором став Київський політехнічний інститут та спеціальність "Інженерія програмного забезпечення", за якою нині навчаюся, – розповідає студентка. – Навчання в КПІ сприяє формуванню не лише професійної компетентності, а й характеру. Саме тут я навчаюся мислити системно, знаходити рішення у складних ситуаціях та не зупинятися перед викликами. Програмна інженерія привабила мене поєднанням логіки, аналітики та творчого підходу. У цій сфері важливо бачити цілісну картину та нести відповідальність за кожне прийняте рішення. Я щиро рада, що навчаюся саме в КПІ, саме на цій спеціальності та саме в ІАТЕ, оскільки інститут має потужний викладацький склад, який забезпечує високий рівень навчання, вболіває за студентів, формує аналітичне мислення та сприяє нашому професійному зростанню".

Про подолання викликів дівчина заговорила не випадково. Адже паралельно з навчанням вона активно замається спортом. Дивлячись на цю тендітну привабливу юнку, геть не віриться, що вона досвідчена, відома борчиня: чемпіонка України з бойового самбо, курашу (тюркська національна боротьба на поясах) та комбат Дзю-Дзюцу (японське бойове мистецтво), а також чемпіонка Європи і призерка чемпіонату світу. "Участь у міжнародних змаганнях і представлення України дали мені розуміння того, що справжні досягнення є результатом наполегливої праці, самодисципліни та віри у власні сили. Спорт навчив мене гідно сприймати як перемоги, так і поразки, оскільки кожен досвід сприяє формуванню внутрішньої стійкості", – ділиться спортсменка.

"Поєднання інтенсивних тренувань з навчанням у КПІ стало для мене важливою школою балансу та відповідальності, – веде далі вона. – Значну роль у моєму розвитку відіграє підтримка викладачів та одногрупників, без якої досягнення нинішніх результатів було б неможливим. Завдяки їхній допомозі, розумінню та мотивації навчальний процес стає продуктивним навіть у періоди підвищеного навантаження".

Куратор групи ТВ-42, де навчається стипендіатка, д.т.н. Андрій Мусієнко поінформував, що Марія також бере активну участь у громадському житті інституту, зокрема є старостою групи, сприяє згуртованості студентського колективу та підтримує однокурсників.

"Подання на іменну стипендію стало для мене свідомим і відповідальним кроком. Я сприймаю її не лише як матеріальну підтримку, а як прояв довіри та визнання докладених зусиль. Для мене це є додатковою мотивацією до подальшого саморозвитку, високих результатів у навчанні та активної участі у житті університетської спільноти", – говорить М. Зуєва.

У майбутньому студентка планує реалізуватися як фахівець у сфері програмної інженерії та "поєднувати у своїй діяльності професіоналізм, витримку і людяність". "Я переконана, що обраний шлях формує не лише кар'єру, а й особистість. Справжня сила полягає у здатності впевнено рухатися вперед навіть у складних умовах", – переконана стипендіатка.

Надія Ліберт

Інженери стійкості: як у КПІ народжується Smart-оборона майбутнього



КПІ ім. Ігоря Сікорського давно вже перестав бути лише простором лекційних аудиторій, де знання передаються від викладача до студента. Сьогодні університет – це жива лабораторія ідей, в якій на перетині науки, інженерії та відповідальності формується нове покоління фахівців. Отож логічно, що саме тут відбувся фінал V Всеукраїнського інженерного хакатону **SmaRTF**, який став не просто черговим конкурсом, а справжнім символом часу, в якому технічна думка набуває стратегічного значення.

Ювілейний **SmaRTF** зібрав молодих, амбітних і креативних винахідників з різних факультетів, але з єдиною мотивацією – створювати рішення у сфері *smart military electronics* для посилення стійкості держави. Це формулювання звучить стримано, майже сухо, однак за ним стоїть глибоке розуміння реальності, в якій живе країна. Для студентів, які взяли участь у цьому змаганні небайдужих до нинішніх потреб нашої країни технарів, оборонні технології – не абстрактна галузь і не сторінка з підручника, а виклик, на який потрібно відповідати знанням, точністю й відповідальністю.

А взагалі, **SmaRTF** – це історія не про змагання заради змагання. Це історія про шлях інженера від ідеї до результату. Три етапи хакатону стали своєрідним тестом на зрілість мислення.

Перший – *презентація власної ідеї* – вимагав не лише технічної ерудиції, а й уміння мислити системно: пояснити, навіщо існує розробка, яку проблему вона вирішує і чому

саме таке рішення є доцільним. Це був початок шляху, коли народжувалася і презентувалася не схема, а концепція.

Другий етап – *робота з комплектуючими в межах бюджету до 800 доларів* – руйнував ілюзію необмежених можливостей. Саме на цьому етапі інженерія у реальному житті перестала бути романтичною і стає практичною. Обмежений бюджет хакатону змушував шукати компроміси, оптимізувати, відмовлятися від зайвого й зосереджуватися на суті. Це безцінний досвід, адже на практиці фінансові умови, в яких реалізує свої проекти інженер, є, найчастіше, доволі далекими від ідеальних.

Третій завершальний етап – *створення функціонального прототипу та його захист перед журі* – став кульмінацією. Бо прототип не приймає виправдань і не реагує на красиві слова. Він або працює, або ні. Саме в цей момент теоретичні знання проходять перевірку реальністю, а команди – перевірку на здатність працювати спільно під тиском невблаганного часу.

Тематика **SMART MILITARY ELECTRONICS 4.0** охопила п'ять категорій інженерних рішень – від оборонних систем до логістичних технологій. Вісім команд-фіналістів, які дійшли до завершального етапу, продемонстрували різні підходи, але спільне розуміння: сучасна війна – це не лише про техніку, а про швидкість ухвалення рішень, точність даних і ефективність систем.

Особливого значення події додала її організація на базі радіотехнічного факультету КПІ ім. Ігоря Сікорського спільно з **Renesas Electronics Corporation**. Таке партнерство є прикладом того, як університет і глобальний технологічний бізнес можуть взаємодіяти не формально, а по суті. Студенти отримують не тільки майданчик для експерименту, а й відчуття включеності у світову інженерну екосистему. Партнери хакатону (а це Міністерство, Атлон Авіа, **INFOZAHYST**, **NDA Recruitment**, **Protector** and **Force Company**, **Quantum Systems**, **Skyeton**, **Skyfall**) наочно демонструють ще одну важливу річ: держава та індустрія починають уважніше придивлятися до університету як до джерела рішень, а не лише "кузні кадрів". Це початок поступового, але надзвичайно важливого зсуву в мисленні.

Фінальним акордом **SmaRTF** стало оголошення переможців. *Перше місце* виборола команда **HeIMi**, до складу якої увійшли студенти КПІ ім. Ігоря Сікорського різних спеціальностей – вихованці факультету програмних систем і прикладної математики, Інституту атомної та теплової енергетики, радіотехнічного факультету. Їхній успіх – це доказ того, що міждисциплінарність перестає бути модним словом і стає реальною перевагою. Саме на стику програмування, електроніки та інженерного мислення народжуються рішення нового рівня.

Друге й третє місця – команди **flysus** та **3M** – підтвердили, що конкуренція була серйозною, а рівень робіт – високим.

Для багатьох учасників цей хакатон став першим досвідом публічного захисту власної розробки перед фахівцями з індустрії. І, можливо, саме цей досвід стане відправною точкою для майбутніх стартапів чи наукових досліджень.

Отже **SmaRTF** – це не лише про перемоги й призи. Це про формування нового типу інженера: того, хто мислить критично, працює в команді, розуміє контекст і усвідомлює наслідки своєї роботи. В умовах, коли стійкість держави дедалі більше залежить від технологій, такі події набувають стратегічного значення.

У стінах КПІ ім. Ігоря Сікорського сьогодні формується не просто професійна компетентність, а інженерна відповідальність. І, напевно, саме з таких хакатонів починається майбутнє, у якому *smart-технології* стають не гаслом, а реальним інструментом захисту й розвитку країни.

Аліна Шульга,

доцент кафедри прикладної радіоелектроніки РТФ

● КОНКУРС

● КОНКУРС

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

на заміщення вакантних посад завідувачів кафедр (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років; вільне володіння державною мовою):

– акустичних та мультимедійних електронних систем факультету електроніки;

– електронної інженерії факультету електроніки;

на заміщення вакантної посади професора (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата*, PhD*) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) по кафедрі електронних пристроїв та систем факультету електроніки;

на заміщення вакантних з 01.04.2026 посад професорів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата*, PhD*) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) по навчально-наукових інститутах, факультетах, кафедрах:

– електропостачання Навчально-наукового інституту енергозбереження та енергоменеджменту;

– біомедичної кібернетики факультету біомедичної інженерії;

на заміщення вакантної з 15.04.2026 посади професора (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий

* Для кандидата наук або PhD обов'язковим є вчене звання професора.

ОГОЛОШУЄ КОНКУРС

ступінь доктора (кандидата*, PhD*) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років; вільне володіння державною мовою) по кафедрі автоматизації електротехнічних та механотронних комплексів Навчально-наукового інституту енергозбереження та енергоменеджменту;

на заміщення вакантних посад асистентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи; вільне володіння державною мовою) по навчально-наукових інститутах, факультетах, кафедрах:

Навчально-науковий
фізико-технічний інститут

Кафедра інформаційної безпеки
асистентів – 1

Факультет електроніки

Кафедра акустичних та мультимедійних електронних систем
асистентів – 1

на заміщення вакантної з 01.03.2026 посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою) по кафедрі технологій машинобудування Навчально-наукового механіко-машинобудівного інституту;

на заміщення вакантної з 01.04.2026 посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь

доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою) по кафедрі технологій машинобудування Навчально-наукового механіко-машинобудівного інституту;

на заміщення вакантної з 15.04.2026 посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою) по кафедрі інформаційних систем та технологій факультету інформатики та обчислювальної техніки;

на заміщення вакантних з 01.05.2026 посад доцентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою), старших викладачів (вища освіта (магістр, спеціаліст); як правило, науковий ступінь відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років; вільне володіння державною мовою), асистентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи; вільне володіння державною мовою) по факультету інформатики та обчислювальної техніки;

Кафедра інформаційних систем та технологій
доцентів – 1
старших викладачів – 2
асистентів – 1

Перелік документів, порядок проведення конкурсного відбору зазначено у Порядку проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), з яким можна ознайомитися за посиланням: <https://osvita.kpi.ua/competition>.

Претенденти на заміщення вакантних посад подають документи через загальний відділ університету (тел.: (044)204-82-82) особисто або надсилають поштою на адресу: 03056, Київ-56, проспект Берестейський, 37, загальний відділ, кімн. 163.

Звертаємо вашу увагу, що на період дії правового режиму воєнного стану повний комплект документів можна надіслати на електронну пошту: kanc@kpi.ua у pdf форматі. Документи треба підписати за допомогою кваліфікованого електронного підпису (КЕП), у темі листа зазначити "на конкурс НПП".

Термін подання документів – місяць від дня опублікування оголошення. Університет житлом не забезпечує!

Відділу рідкісних та цінних документів НТБ ім. Г.І. Денисенка – 10 років!

Науково-технічна бібліотека ім. Г.І. Денисенка включає багато важливих підрозділів, які забезпечують постійну та якісну підтримку навчального і наукового процесу університету. Одні відділи існують від початку діяльності навчального закладу, інші з'явилися зовсім нещодавно. Серед останніх – відділ рідкісних та цінних документів. Наприкінці осені 2025 року йому виповнилось 10 років.



Хоча, якщо бути точними, проєкт з опрацювання старовинної частини бібліотечного фонду стартував ще 2010 р. Тоді з цими документами працювала одна людина, Марина Олексіївна Мірошніченко – робила бібліографічний опис de visu, вивчала написи, печатки, наліпки та інші прикмети побутування книги, шукала і збирала інформацію про автора та саме видання.

Уже в квітні 2011 р. в бібліотеці відкрили двері зала рідкісних і цінних видань, де поступово накопичувалися стародруки XVIII – першої половини XIX ст., прижиттєві видання класиків науки і техніки, унікальні й рідкісні навчальні посібники, періодичні видання, твори українських письменників, які також збереглися в бібліотеці, а також багато інших цінних друкованих видань. Сюди ж було переміщено раритетні бібліотечні столи, що дивом збереглися і додали особливої історичної атмосфери. До тогорічного святкування Всеукраїнського дня бібліотек, яке відбулося саме в цій залі, було підготовлено виставку книжкових пам'яток. Тоді вперше спільнота університету ознайомилася з невеличкою частиною бібліотечних скарбів.

Одночасно з науковою обробкою літератури, формуванням фонду і відновленням історичних колекцій розпочалася робота з їхньої популяризації. Виступи на фахових бібліотечних наукових заходах, публікації статей в наукових збірках, періодичних виданнях, проведення презентацій, лекцій, екскурсій... Усім цим займався і нині займається невеликий колектив.

Одним із перших заходів, що його організували працівники відділу рідкісних та цінних документів, став захід, присвячений 100-річчю заснування Нобелівської премії. На нього запросили студентів і викладачів хіміко-технологічного факультету, і відтоді кожного року до бібліотеки приходять не тільки студенти, а й слухачі Малої академії наук. Відділ рідкісних та цінних документів отримав подяки 2024-2025 рр. від Київської Малої академії наук учнівської молоді за натхнення та самовіддану роботу з її вихованцями.

2014 року в Фейсбукі з'явилася група "Стародруки Київської політехніки", мета якої – ознайомлення всіх охочих із цікавими знахідками у фонді, з просвітницькими подіями, що проводять співробітники відділу, з ювілейними датами нашого університету тощо. Тепер кількість підписників у групі становить понад 600 осіб. Її знають, читають і коментують. У 2024 році створено й окрему сторінку з такою ж назвою. Вона продовжує популяризацію рідкісних і цінних фондів і має вже понад 140 підписників.

Робота відділу за досить короткий час була помічена бібліотечною спільнотою, і, коли в жовтні 2014 року з ініціатиби бібліотеки відбувся семінар "Особливості роботи з рідкісними і цінними виданнями", його відвідали більше 70 бібліотекарів з Києва та інших міст України.

Результатом активної діяльності з рідкісними та цінними виданнями стало офіційне затвердження 1 листопада 2015 року підрозділу як окремого відділу бібліотеки. Це, напевно, наймолодший подібний відділ серед університетських бібліотек з багатими фондами стародруків і рідкісних видань. А серед бібліотек технічних вишів можна назвати хіба що Львівську і Харківську політехніки з наповненням технічною літературою такого ж рівня.

Уже 2017 року до відділу приєднали фонд історії КПІ ім. Ігоря Сікорського. Початок формування цього фонду сягає 1987 року – саме тоді бібліотекарі почали відбирати літературу, авторами якої були професори і викладачі університету. Багато років цей фонд розміщувався в Залі вчених КПІ і включав не тільки наукові роботи, навчальні посібники, довідники, словники, а також і всі видання, присвячені університету. Упродовж довгого часу цим фондом опікувалася Лариса Леонідівна Гандюхіна. Її багато хто пам'ятає з дослідників історії університету. Сьогодні фонд історії університету складається з різних колекцій, які відображені в електронному каталозі бібліотеки. Так само в каталозі представлено і фонд "Рідкісні видання".

Також 2017 року створено блог "Стародруки Київської політехніки" <https://oldbookskpi.blogspot.com/> для збереження всієї напрацьованої історичної інформації про видання фонду, авторів, окремі колекції, публікації працівників відділу рідкісних та цінних документів.

За останні десять років відбулося багато цікавих просвітницьких заходів, що залучили до бібліотеки численних любителів історії – "Історичні студії", "Розповіді про життя старих підручників", засідання Чайного клубу, "Видатні постаті української і польської історії та культури"... Цікаво, що більшість з них представлено на сторінці в YouTube: "Науково-технічна бібліотека ім. Г.І. Денисенка" <https://www.youtube.com/@-ii...3441>.

Відділ рідкісних та цінних документів був організатором круглих столів – до 150-річчя першого бібліотекаря КПІ Миколи Федотовича Біляшівського (1867-1926) та "Робота з рідкісними і цінними виданнями в НТБ КПІ" (в рамках конференції "Стратегія розвитку бібліотек"). Також працівники відділу брали участь у проведенні заходу до 100-річчя від дня народження ректора Київської політехніки Григорія Івановича Денисенка (1919-1998). У 2025 році до



сторічного ювілею видатного вченого та педагога Володимира Васильовича Хільчевського було організовано виставку "Наукова спадщина Володимира Хільчевського", на який відвідувачі мали змогу ознайомитися з науковими працями вченого, навчальними посібниками, які він підготував, його патентами, книгою спогадів "Від солдата до академіка" з автографом автора, що зберігаються у відділі. Також відбувся круглий стіл, який спільно організували Інститут матеріалознавства та зварювання імені С.О. Патона, кафедра лазерної техніки та фізико-технічних технологій, Державний політехнічний музей та науково-технічна бібліотека КПІ.

У 2019 р. почав функціонувати сайт Цифрової бібліотеки Київської політехніки <https://dil.kpi.ua/dlibra>. Цьому передувала копітка робота з освоєння програмного забезпечення, створення сайту, наповнення його електронними копіями раритетних видань – це переважно документи, присвячені університету. Також в електронній бібліотеці серед інших цікавих матеріалів представлено колекцію книжкових знаків, що збереглися на сторінках бібліотечних видань. Це великий і цінний масив інформації, що розкриває мало відомі часом факти, повертає забуті імена власників книг, допомагає дізнатися про життя університету в різні історичні періоди. Нині триває підготовка електронного видання "Історія КПІ ім. Ігоря Сікорського в печатках і штампах бібліотечних видань". Це буде вже четверте подібне видання, що присвячене історії університету і його бібліотеки (перше – "Рідкісні та цінні видання Науково-технічної бібліотеки ім. Г.І. Денисенка Національного технічного університету України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря

Сікорського" – побачило світ у 2023 р., коли відзначався 125-річний ювілей Київської політехніки: <https://www.library.kpi.ua/wp-content/uploads/2023/10/RIDKISNI-ta-TSINNI-VYDANNYA.pdf>).

У 2025 році завершено і представлено в електронному архіві КПІ ім. Ігоря Сікорського ще два видання: "Історія будівлі Бібліотеки КПІ" <https://ela.kpi.ua/items/cbe50639-3e22-432d-84af-55a6a2bdd77a> та "Книжкові оправи фонду рідкісних та цінних документів Бібліотеки КПІ ім. Ігоря Сікорського" <https://ela.kpi.ua/items/a3cb25e0-7825-4acf-ac6b-75e575686d4e>.

Ще одна галузь бібліотечної діяльності, якою також займаються працівники відділу рідкісних та цінних документів, – реставрація книжкових видань. Вже понад п'ять років триває робота з ремонту історичних документів, значна частина яких вийшла з друку на перетині XIX і XX ст.

Окрім реставрації книжок відбулося й відновлення старовинних меблів, подарованих бібліотеці декілька років тому родиною одного з викладачів університету. Це рари-



тетні шафи, в яких тепер зберігається особиста бібліотека другого директора Київського політехнічного М.І. Коновалова. Згодом виникла ідея відтворити куточок кабінету професора Інституту початку XX ст. До втілення цікавого задуму долучилася вся бібліотека – працівники приносили старенький посуд, фоторамки, картини і канцелярське начиння. Знайшлося місце навіть для старовинної друкарської машинки, відремонтували рідкісну настільну лампу... Результат облаштування кабінету подобався всім, і тепер це одна з популярних локацій для фото- і відеозйомок.

Поступово завдяки створенню професорського кабінету і численним знахідкам в бібліотечних книжках (різноманітних документів, листів, фотографій, транспортних квитків), постав проєкт "Збережи історію КПІ". Його метою стало створення колекції соціального життя КПІ ім. Ігоря Сікорського. Адже у багатьох працівників університету вдома або на кафедрах, в лабораторіях, в кабінетах зберігаються папери, листівки, запрошення, фотографії та інше, що ніби є вже неактуальними, але й викинути їх ні в кого не піднімається рука... Проєкт виявився життєздатним і за останні роки до бібліотеки надійшло багато цікавих і цінних матеріалів.

Сьогодні робота з рідкісними фондами виходить за межі класичного зберігання. Завдяки виставковій та екскурсійній діяльності, книжкові пам'ятки стають доступними широкому загалові. Тож відділ організовує як постійні виставкові експозиції, так і тимчасові, присвячені ювілеям видатних постатей, знакових історичним подіям. А ключовими елементами екскурсій стає не лише огляд знакових книжок фонду рідкісних і цінних документів, але й знайомство з історією університету та бібліотеки.

Отже робота відділу рідкісних та цінних документів, попри всі нинішні складнощі, триває. Можна навіть сказати, що це своєрідна "бібліотека в бібліотеці", бо діяльність підрозділу передбачає абсолютно всі види бібліотечної роботи: комплектування, формування фонду, наукову обробку, наукові дослідження, проведення просвітницьких і наукових заходів, організацію книжкових виставок та екскурсій, ведення сторінок у соціальних мережах, наповнення і супровід електронної бібліотеки, підготовку науково-популярних видань, реставрацію паперових документів. І цілком можливо, що невдовзі можуть бути започатковані й нові проєкти...

Людмила Гунько,
завідувачка відділу рідкісних та цінних документів

**КИЇВСЬКИЙ
ПОЛІТЕХНІК**

газета Національного технічного
університету України
«Київський політехнічний інститут
імені Ігоря Сікорського»

<https://www.kpi.ua/kp>

Ідентифікатор друкованого медіа
в Реєстрі суб'єктів у сфері медіа
R30-03597

Головний редактор: Д.Л. СТЕФАНОВИЧ

Провідний редактор: Н.Є. ЛІБЕРТ

Дизайн та комп'ютерна верстка: І.Й. БАКУН

Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
Позиція редакції не завжди збігається з авторською.



03057, м. Київ,
вул. М. Брайчевського, 5А,
корп. №31, кімн. 14
(4-й поверх)



gazeta@kpi.ua



(044) 204-85-95