

ЗВІТ

Ректора

**НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
УКРАЇНИ
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ
ІМЕНІ ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»**

**МЕЛЬНИЧЕНКА Анатолія Анатолійовича
за 2025 рік**

про виконання Контракту №І-44 від 18 липня 2024

Київ 2026

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
ВИКОНАННЯ ПУНКТІВ КОНТРАКТУ. Розділ 3.....	8
1) діяти від імені закладу вищої освіти, представляти його інтереси у відносинах з підприємствами, установами, організаціями будь-якої форми власності, фізичними особами та у судових органах, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;	8
2) розпоряджатися майном та коштами закладу вищої освіти у межах обсягів та у порядку, визначеному законодавством, цим контрактом, статутом закладу вищої освіти;	11
3) представляти інтереси уповноваженого органу управління стосовно реєстрації прав на нерухоме майно, яке закріплене за закладом вищої освіти на праві господарського відання;	11
4) укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства;	13
5) відкривати від імені закладу вищої освіти рахунки в банках та в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством;	16
6) приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та дисциплінарні стягнення;	16
7) формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти;	18
8) відраховувати із закладу вищої освіти та поновлювати на навчання в ньому здобувачів вищої освіти за погодженням з органами студентського самоврядування та первинними профспілковими організаціями осіб, які навчаються (якщо дана особа є членом профспілки);	20
9) контролювати якість освіти та організацію освітнього процесу, оцінювати якість роботи працівників закладу вищої освіти, вимагати належного виконання ними своїх посадових обов'язків відповідно до законодавства та внутрішніх актів закладу вищої освіти;	23
10) створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти;	25
11) разом з виборними органами первинних організацій профспілок працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх;	25

12) делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів;	26
13) видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення;	27
14) вирішувати питання фінансово–господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис;	28
15) вирішувати інші питання, що згідно із законодавством, статутом закладу вищої освіти і цим контрактом належать до компетенції керівника.	29
4. ВИКОНАННЯ ПУНКТИВ КОНТРАКТУ. Розділ 4.....	36
1) виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти; (додаток 1 до звіту)	36
2) підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти;	36
3) призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти та створення умов для їх професійного розвитку;	36
4) виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти;	38
5) дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;	49
6) наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, в тому числі комерціалізацію результатів прикладних досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво;	50
7) одержання конкурентоспроможних результатів наукових і прикладних досліджень, розробок;	52
8) захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності;	55
9) застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти;	57
10) дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами;	58
11) стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна;	60

- 12) подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам;.....63
- 13) дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти;63
- 14) захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства;.....64
- 15) дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів;.....65
- 16) виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління;66
- 17) вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни;.....68
- 18) виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю;69
- 19) дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства;70
- 20) вжиття заходів до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти;72
- 21) своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами;73
- 22) цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами;74
- 23) виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;75
- 24) вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, у

закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми закладу вищої освіти відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства;.....	76
25) достовірність, точність та повноту інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;	76
26) своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства;	77
27) подання на затвердження уповноваженому органу управління річного кошторису закладу вищої освіти;	77
28) подання уповноваженому органу управління щороку до 01 лютого звіту про результати виконання умов контракту, який повинен містити інформацію про рівень досягнення цільових показників діяльності закладу вищої освіти станом на 31 грудня року, за який складено звіт, дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти;	78
28.1) внесення щорічного звіту про результати виконання умов контракту до Єдиної державної електронної бази з питань освіти та оприлюднення його на офіційному веб-сайті закладу вищої освіти;	78
29) щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи;.....	78
30) розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально–технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти;	79
31) створення умов для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти;	82
32) запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти.	87
Ветеранська політика.	90

ВСТУП

Звітний рік був роком небачених за період незалежності викликів. Ці виклики – безпекові, соціально-економічні, демографічні, інституційні – вимагали від університету не лише гнучкості та адаптивності, а й стратегічної зрілості, відповідального управління та, найголовніше, єдності колективу. У цих умовах роль університету як осередку знань, науки, критичного мислення та формування людського капіталу набуває особливого значення. Незважаючи на згадані виклики, 2025 рік для Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» став періодом зміцнення лідерських позицій у вітчизняному освітньому просторі та активної інтеграції до світового наукового співтовариства. Попри складні безпекові виклики, університет продемонстрував високу адаптивність, забезпечивши стабільність навчального процесу, активізацію міжнародної співпраці та суттєве зростання обсягів наукових досліджень. Наукова спільнота КПІ сфокусувала зусилля на критично важливих для країни галузях. У 2025 році університет пройшов державну атестацію наукової діяльності, отримавши найвищу категорію «А» за інженерно-технологічним напрямом.

В умовах хронічного недофінансування університету з державного бюджету адміністрації КПІ вдалося забезпечити реалізацію гнучкої фінансової політики та забезпечити стабільність роботи університету.

Діяльність університету у звітному періоді, крім іншого, була спрямована на виконання цільових показників ефективності, визначених контрактом, та реалізацію стратегії розвитку в умовах воєнного стану. За результатами 2025 року університет досяг або перевищив більшість планових показників ефективності (KPI):

Звітний рік став періодом остаточного утвердження нової освітньої парадигми. Університет не просто адаптувався до умов безпекових обмежень, а створив повноцінне цифрове середовище.

Структура пропонованого звіту передбачає подання інформації за кожним пунктом контракту як в частині реалізації передбачених контрактом прав, так і в частині взятих на себе ректором обов'язків. Окрема складова звіту – це аналіз виконання цільових показників, наведених у додатку.

ВИКОНАННЯ ПУНКТІВ КОНТРАКТУ. Розділ 3.

У відповідності до контракту ректором реалізовувалися надані права та виконувалися визначені обов'язки:

Зокрема, ректор здійснював свої повноваження з урахуванням такого обсягу наданих прав:

1) діяти від імені закладу вищої освіти, представляти його інтереси у відносинах з підприємствами, установами, організаціями будь-якої форми власності, фізичними особами та у судових органах, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

Усього у 2025 році ректором та, за його дорученням, проректорами проведено перемовини із 82 міжнародними делегаціями із 22 країн світу.

У 2025 році ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського провів переговори із 16 Надзвичайними та Повноважними Послами іноземних держав в Україні з 10 країн, зокрема Японії, Французької Республіки, Угорщини, Азербайджанської Республіки, Китайської Народної Республіки, Італійської Республіки, Чеської Республіки, Королівства Норвегія, Держави Ізраїль, Чорногорії.

Протягом звітнього року Київська політехніка залишалася активною платформою для міжнародних візитів високого рівня.

Ректор зустрічався із:

✓ делегацією британських парламентарів, представників Лейбористської партії;

✓ Віце-прем'єр-міністром Чеської Республіки та міністром охорони здоров'я Чеської Республіки п. Властімілом Валеком;

✓ Його Королівською Високістю кронпринцем-регентом Норвегії паном Гоконом;

✓ засновником та генеральним директором компанії Ахон п. Патріком Смітом;

✓ лауреатом Нобелівської премії в галузі фізіології або медицини проф. Сером Пол Нерсом, який виступив перед викладачами і студентами університету з лекцією «Наука як революція»;

✓ у рамках Саміту перших Леді та Джентльменів: з заступником Міністра науки та вищої освіти Республіки Польща п. Анджеєм Шептицьким (відкритий діалог із здобувачами вищої освіти), а також з делегацією Королівства Данія.

Ректор представляв університет у перемовинах з Генеральним директором МАГАТЕ Рафаелем Гроссі.

КПІ ім. Ігоря Сікорського співпрацює з IREG Observatory on Academic Ranking and Excellence – глобальною організацією, що визначає стандарти академічних рейтингів та сприяє поширенню принципів прозорості й академічної досконалості.

КПІ ім. Ігоря Сікорського активно інтегрується в європейський освітній простір через участь у провідних університетських альянсах та асоціаціях. Завдяки чому цього року налагоджено партнерські відносини з 31 університетом, і на сьогодні загальна чисельність партнерських зв'язків зі ЗВО склала близько 300 партнерів.

Членство у таких престижних європейських університетських альянсах як CESAER, T.I.M.E та ATHENA дає можливість глобального позиціонування нашого університету, підвищує його міжнародний рейтинг та впізнаваність, що підтверджує відповідність високим європейським стандартам.

Все це дозволяє університету інтегруватися в міжнародні ініціативи, обмінюватися досвідом, впроваджувати сучасні освітні підходи та розширювати можливості для наукових досліджень на основі діючих понад 120 угод про співробітництво зі ЗВО та понад 30 угод зі зарубіжними компаніями–партнерами.

Упродовж року завдяки щорічному фінансуванню від CESAER представники КПІ ім. Ігоря Сікорського активно долучалися до роботи

тематичних груп університетської мережі CESAER, забезпечуючи участь університету в обговоренні стратегічних питань розвитку європейської вищої освіти та науки.

Участь у цих групах відкриває для КПІ ім. Ігоря Сікорського доступ до найкращих європейських практик фінансового менеджменту університетів, дозволяє залучатися до розроблення нових підходів до фінансування науки та інновацій, а також дає можливість просувати інтереси КПІ у формуванні рекомендацій щодо фінансової стійкості університетів-членів CESAER.

Ректор представляв університет на щорічних зборах Генеральної Асамблеї CESAER. Це дало можливість обговорити пріоритети розвитку університетської мережі, представити позицію КПІ ім. Ігоря Сікорського у стратегічних питаннях STEM-освіти, а також долучитися до конференції, присвяченої транскордонній співпраці та інноваціям у підготовці фахівців для високотехнологічних галузей.

Альянс ATHENA формувався і продовжує розвиватися за допомогою підходів «знизу вгору», в яких ініціативи студентства, внески дослідницьких груп, кафедр та зовнішніх зацікавлених сторін живлять глобальну університетську екосистему ATHENA. Зокрема, це відзеркалено в створюваній наразі інтерактивній платформі – “Shared Resources Directory ATHENA”, що сприятиме поглибленню взаємодії між університетами–партнерами. За останній період Альянс набув значної видимості; спираючись на взаємодоповнюваність, формування спільної ідентичності; випробовуючи нові мультидисциплінарні підходи до технологічних та наукових викликів.

КПІ ім. Ігоря Сікорського залучений до кількох напрямів діяльності для формування та реалізації спільних стратегій розвитку вищої освіти, досліджень та інновацій в рамках ATHENA.

2) розпоряджатися майном та коштами закладу вищої освіти у межах обсягів та у порядку, визначеному законодавством, цим контрактом, статутом закладу вищої освіти;

Використання майна та коштів КПІ імені Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, законів України «Про Державний бюджет України на 2025 рік», «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України та Київської міської державної адміністрації, інших нормативно-правових актів і Статуту університету, у межах затверджених кошторисів на 2025 рік за всіма бюджетними програмами.

3) представляти інтереси уповноваженого органу управління стосовно реєстрації прав на нерухоме майно, яке закріплене за закладом вищої освіти на праві господарського відання;

Матеріально-технічна база університету включає будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло та інші матеріальні цінності.

Майновий комплекс КПІ ім. Ігоря Сікорського розташований на земельних ділянках загальною площею **112 га**.

Загальна площа всіх будівель становить понад **556.9 тис. м²** що складають у тому числі:

- 36 навчальних та адміністративно-господарських корпусів;
- 21 гуртожиток;
- 6 житлових будинків;
- 4 бази відпочинку;
- корпус науково–технічної бібліотеки (НТБ);
- комплекс будівель ремонтно-будівельного управління (РБУ);
- споруди центрального складу.

Площа навчальних корпусів складає – **352703,85 м²**.

Відповідно до законодавства закріплюється на основі права господарського відання.

Землекористування та реалізація прав власника земельних ділянок, у тому числі набуття відповідних прав на землю, здійснюються університетом відповідно до Земельного кодексу України.

Адміністрація Університету докладала всіх необхідних зусиль для збереження й оновлення майна, яке перебуває у державній власності.

Договори на оренду нерухомого майна укладалися КПІ ім. Ігоря Сікорського протягом 2025 року у суворій відповідності до вимог чинного законодавства України, зокрема Закону «Про оренду державного та комунального майна» та затвердженого Порядку передачі в оренду державного та комунального майна та інших законодавчих актів України.

З метою забезпечення своєчасного та повного надходження платежів був впроваджений системний моніторинг виконання зобов'язань орендарями. Контроль за погашенням заборгованості з орендної плати здійснювався щомісячно, а в разі невиконання умов договорів застосовувалися заходи претензійно–позовної роботи.

Загалом університет надав в оренду 13862 кв. м своїх площ. За підсумками 2025 року доходи бюджету установи від орендної діяльності становили 5 942 626,39 гривень.

Крім того здійснюється формування бази даних приміщень майнового комплексу КПІ ім. Ігоря Сікорського з залученням факультетів , навчально–наукових інститутів та всіх підрозділів університету. Повністю внесені дані навчальних корпусів №№ 5, 11, 13, 14, 15, 17, 22, 35, частково – навчальних корпусів №№ 1, 2, 4, 6, 7, 12, 19, 24, 31 та гуртожитка №9 (під навчальний процес).

4) укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства;

У 2025 році договірна діяльність КПІ ім. Ігоря Сікорського набула системного та інтенсивного характеру та стала одним із ключових інструментів реалізації стратегічних завдань розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського. Рік був насиченим за обсягом і різноманіттям укладених договорів, які охоплюють освітню, наукову, міжнародну та господарську діяльність Університету. Окремим пріоритетним напрямом залишається міжнародна діяльність Університету. Упродовж року укладено понад 170 міжнародних договорів (угод, контрактів), спрямованих на розвиток академічної мобільності, реалізацію спільних освітніх і наукових проєктів, залучення грантового фінансування та розширення міжнародного партнерства. Вагоме місце у структурі договірної роботи посідають договори, за якими КПІ ім. Ігоря Сікорського виступає виконавцем наукових робіт (послуг). У 2025 році укладено понад 400 таких договорів, що передбачають виконання науково–дослідних, дослідно–конструкторських та інших робіт і послуг, спрямованих на розвиток наукового потенціалу Університету.

Високою залишається інтенсивність закупівельної діяльності. Загалом у 2025 році укладено понад 990 договорів (з яких за результатами відкритих торгів з особливостями укладено близько 463 договори, за процедурами запиту ціни пропозицій близько 99 договорів, без використання електронної системи закупівель близько 432 договори).

Крім того, Університет протягом року активно розвивав напрям надання платних послуг (поза освітніми послугами). Укладено понад 400 договорів на надання платних послуг, зокрема у сфері фізкультурно–оздоровчих послуг, послуг, пов'язаних зі зйомками на території та у приміщеннях Університету, послуг з організації та проведення різних заходів тощо. Важливим напрямом договірної роботи є посилення співпраці з вітчизняними партнерами. У 2025 році укладено понад 350 договорів про співпрацю (меморандумів, угод), які

створюють правову основу для довгострокового співробітництва, реалізації спільних ініціатив та сталого розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського. Окрему увагу приділено роботі з залучення благодійної допомоги та пожертв. Упродовж року укладено понад 75 договорів, за якими КПІ ім. Ігоря Сікорського отримав кошти та майно на безоплатній основі у власність, що сприяло зміцненню матеріально-технічної бази Університету.

Підписано 173 міжнародних договорів (меморандумів, угод та ін.) з іноземними контрагентами партнерами. В тому числі – 32 міжнародні угоди про співробітництво, а загальна кількість діючих угод та меморандумів про співробітництво – 154. Це підкреслює сталість і системність співпраці з міжнародними інституціями.

Важливою складовою є партнерство з бізнесом: 20 нових іноземних компаній–партнерів, і загалом понад 54 міжнародні компанії співпрацюють з КПІ у різних форматах – від стажувань і дуальних програм до дослідницьких і технічних проєктів.

У 2025 році додався 31 новий університет-партнер, а загальна кількість установ, з якими співпрацює університет, перевищує 319. Це охоплює як академічні обміни, так і спільні програми, дослідження та проєкти.

Серед важливих результатів перемовин стало – підписання Практичних домовленостей про співпрацю між КПІ ім. Ігоря Сікорського та МАГАТЕ у сфері ядерної безпеки, виведення з експлуатації ядерних установок, поводження з радіоактивними відходами, розвитку освітніх програм і підготовки кадрів; підписання Меморандумів про співпрацю з двома провідними університетами Данії – Ольборзьким університетом та Університетом Південної Данії; низки угод щодо поглиблення співпраці з університетами Франції.

КПІ є учасником 9 міжнародних освітніх і наукових альянсів, що дозволяє брати участь у спільних дослідницьких проєктах, мобільностях та освітніх ініціативах на європейському та світовому рівнях.

Підписано 41 угоду за програмами академічної мобільності. Загальна кількість угод за програмами академічної мобільності у 2025 році склала 140, що на 10 угод більше, ніж у 2024 році. Співпраця за програмами академічної мобільності відбувається з університетами–партнерами з 27 країн. Варто відзначити посилення співпраці в рамках внутрішньої мобільності, що підтверджується зростанням кількості відповідних угод з українськими університетами (10 – у 2025 році, 9 – у 2024), у тому числі завдяки співпраці в міжнародних проєктах.

Для забезпечення практичної складової освітнього процесу у 2025 календарному році було укладено та реалізовано 87 загальноуніверситетських договорів на проведення практик та понад 3000 договорів укладених між базами практик та керівниками навчальних підрозділів.

У частині підписання договорів про співпрацю за 2025 рік кількість наших партнерів збільшилася на 140+ і загалом налічує майже 800. Така динаміка свідчить про зростання довіри до КПІ ім. Ігоря Сікорського як провідного центру освіти і науки. Розширення партнерських зв'язків сприяє посиленню взаємодії КПІ ім. Ігоря Сікорського з роботодавцями та стейкхолдерами, підвищенню якості підготовки фахівців відповідно до потреб вітчизняного ринку праці та впровадженню результатів наукових досліджень у практичну діяльність.

За 2025 рік було зареєстровано:

Договорів - 490

Договорів НДЧ - 433

Угод - 97

Меморандумів - 95

Іноземних проєктів - 38

5) відкривати від імені закладу вищої освіти рахунки в банках та в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством;

Відповідно до законодавства, КПІ ім. Ігоря Сікорського перебуває на казначейському обслуговуванні щодо гривневих операцій. Для операцій в іноземній валюті інститут використовує рахунки, відкриті в відділенні АТ «Державний експортно-імпорتنний банк України» (УКРЕКСІМБАНК).

6) приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та дисциплінарні стягнення;

Працівники Університету протягом звітного періоду приймалися на роботу відповідно до Кодексу законів про працю України із урахуванням нормативно-правової бази України. Враховані усі зміни, які були внесені з огляду на введення правового режиму воєнного стану.

На роботу до Університету приймалися особи за трудовим договором і для деяких категорій працівників за строковим трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства.

Протягом звітного періоду в Університеті відбулося оголошення конкурсів на заміщення 528 посад для науково-педагогічних працівників.

Під час оголошення конкурсів на обіймання посад враховані вимоги антикорупційного законодавства щодо уникнення конфлікту інтересів. Також, у зв'язку з продовженням дії правового режиму воєнного стану продовжується застосовуватись практика приймання документів для участі в конкурсному відборі онлайн з використанням кваліфікованого електронного підпису та реєстрацією у системи електронного документообігу.

Детальну інформацію про кадрове забезпечення Університету протягом звітного періоду, наведено в табл. 1

Табл. 1 Кадровий склад Національно технічного університету України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

	Науково– педагогічні працівники	Педагогічні працівники	Наукові працівники	Інші працівники
Основне місце роботи	2053	110	44	3800
<i>З них мають науковий ступінь</i>	1563	11	23	137
Доктора наук	345		2	21
Кандидата наук	1065	11	11	104
PhD	153		10	12
<i>З них мають вчене звання</i>	1072	5	4	81
Доцент (старший дослідник)	777	4	3	61
Професор	295	1	1	20
Сумісники внутрішні	316	14	203	871
<i>З них мають науковий ступінь</i>	211	11	186	82
Доктора наук	44	1	69	4
Кандидата наук (PhD)	167	10	117	78
<i>З них мають вчене звання</i>	154	9	128	53
Доцент (старший дослідник)	114	8	71	49
Професор	40	1	57	4
Сумісники зовнішні	272		16	44
<i>З них мають науковий ступінь</i>	200		13	2
Доктора наук	81		4	
Кандидата наук (PhD)	119		9	2
<i>З них мають вчене звання</i>	116		6	
Доцент (старший дослідник)	62		4	
Професор	54		2	
Сумісники з погодинною оплатою праці	310			2

У кадровій роботі університету використовується кадрова система електронного документообігу «Система Персонального Обліку та Аналізу «Персонал» версії «Персонал-ЗВО», яка включає у себе окрім ведення особових справ працівників, ще ведення штатного розпису.

7) формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти;

Традиційно формування контингенту здобувачів вищої освіти здійснювалося у межах ліцензійних обсягів за відповідними спеціальностями та освітніми програмами з урахуванням вимог до вступників, визначених «Правилами прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».

У 2025 році до університету було зараховано здобувачів усіх форм навчання на перший рік навчання:

- за освітнім ступенем бакалавра – 4470 осіб, з них за державним замовленням – 2881 осіб;

- за освітнім ступенем магістра – 2166 осіб, з них за державним замовленням – 1793 осіб;

- за освітнім ступенем доктора філософії – 301 осіб, з них за державним замовленням – 272 осіб.

Загальна кількість зарахованих у 2025 році становила 6937 осіб (без урахування Інституту спеціального зв'язку та захисту інформації, іноземних громадян та осіб без громадянства).

У 2025 році в університеті вперше запроваджено дистанційну форму здобуття вищої освіти. Відповідні освітні програми було підготовлено на п'яти факультетах, у межах яких додатково зараховано 162 студенти, що становить майже 3,5 % від загальної кількості зарахованих на бакалаврат у КПІ.

Під час вступної кампанії 2025 року особлива увага приділялася вступникам, які мають право на спеціальні умови вступу. За її результатами було зараховано 55 – на бакалаврат та 48 – до магістратури ветеранів та учасників бойових дій, які проходять службу. Для зручності цієї категорії вступників на сайті приймальної комісії було створено окремий інформаційний розділ.

Крім того, у 2025 році було зараховано 207 вступників з тимчасово окупованих територій та територій активних бойових дій (177 з них за квотами на місця державного замовлення), а також 41 вступника з територій можливих бойових дій.

314 вступників, які за результатами широкого конкурсу не отримали місця державного замовлення, були переведені на бюджетні місця відповідно до Порядку прийому та рішень конкурсної комісії МОН за поданням приймальної комісії університету.

Важливою складовою діяльності університету була і залишається підготовка в аспірантурі та докторантурі. Зокрема, важливо відзначити, що останні роки ми перебуваємо в умовах невизначеності стосовно особливостей та умов прийому, оскільки щороку правила прийому до аспірантури набувають певних змін. Проте, не один рік поспіль КПІ ім. Ігоря Сікорського є лідером серед закладів вищої освіти України за показниками прийому до аспірантури на місця державного замовлення. Незважаючи на запровадження додаткових вступних випробувань (ЄВВ), до КПІ ім. Ігоря Сікорського було зараховано на місця державного замовлення в основний набір – 262 особи, в додатковий – 10 осіб, поза аспірантурою – 5, також 1 особа була зарахована на очну вечірню форму за кошти фізичних осіб та 15 на заочну форму, набір іноземних громадян склав 8 осіб. Загальна кількість зарахованих осіб в 2025 складає 301 осіб. Окремо до ІСЗЗІ було зараховано 1 особу на місце державного замовлення; 2 – на очну вечірню за кошти фізичних осіб; 2 – на заочну форму.

Станом на 1 січня загальна кількість аспірантів громадян України складає 1165 (разом із особами, які проходять підготовку поза аспірантурою – 26 осіб), 34 аспіранти громадяни інших країн.

У 2025 році в КПІ ім. Ігоря Сікорського діють 24 спеціалізованих докторських ради, що набуває особливого значення з огляду на суттєве збільшення докторантів в університеті. Так, в 2025 році до докторантури було зараховано 11 осіб на місця державного замовлення та одна особа за кошти фізичних або юридичних осіб. Також на 2026 рік університет надав до МОН інформацію щодо планового замовлення місць в докторантуру на 11 осіб.

8) відраховувати із закладу вищої освіти та поновлювати на навчання в ньому здобувачів вищої освіти за погодженням з органами студентського самоврядування та первинними профспілковими організаціями осіб, які навчаються (якщо дана особа є членом профспілки);

Семестровий контроль весняного семестру 2024/2025 навчального року та осіннього семестру 2025/2026 навчального року проводився в змішаному форматі. Всі особливості проведення семестрового контролю були відображені у відповідних наказах ректора.

Заходи літнього семестрового контролю 2024/2025 навчального року проводяться у змішаному форматі, відповідно до наказу від 04.06.2025 №НОД/486/25 «Про проведення заходів семестрового контролю, атестації та ліквідації академічної заборгованості у весняному семестрі 2024/2025 н.р.»

Заходи зимового семестрового контролю 2025/2026 навчального року також проводилися в змішаному форматі, як і у минулому навчальному році відповідно до наказу від 25.11.2025 №НОД/997/25 «Про проведення заходів семестрового контролю, атестації та ліквідації академічної заборгованості в осінньому семестрі 2025/2026 н.р.».

Загалом за 2025 р. з денної форми навчання було відраховано 2114 студентів бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти (1317

впродовж осіннього семестру та 797 впродовж весняного семестру). Серед відрахованих – 1638 студентів відраховано за невиконання індивідуального навчального плану за результатами семестрових контролів.

У зимову сесію 2024/2025 навчального року частка відрахованих осіб за результатами семестрового контролю становила 5,93 % від загального контингенту студентів денної форми навчання. З них 5,8 % – це студенти бюджетної форми навчання, 16,2 % – студенти, що навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб (відсоток відрахованих зменшився, порівняно з попереднім навчальним роком).

У весняно–літню сесії 2024/2025 навчального року відсоток відрахованих по денній формі навчання склав відповідно 3,7% (1-4 курс бакалаври, 1 курс магістри): з них – 3,3% студентів–бюджетників і 5,1% студентів–контрактників.

Загальна кількість поновлених студентів у 2025 р. становила 410 осіб: з них 315 особи поновлені на денну форму навчання і 95 – на заочну форму навчання (з них поновлено з інших закладів вищої освіти 11 осіб). Всі поновлення здійснюються виключно на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб. З інших закладів вищої освіти переведено 1 особу зі збереженням місця державного замовлення (наразі це єдиний можливий тип переведення між ЗВО).

Поновлення на переведення студентів влітку та восени 2025 року відбувалося з урахуванням вимог нового Положення про порядок відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, та надання їм академічної відпустки, затвердженого наказом МОН України №134 від 07.02.2024 (введений в дію з 01.06.2024) та з урахуванням обмежень, введених наказом МОН України №910 від 24.06.2024 «Про деякі особливості набуття та поновлення статусу здобувача вищої освіти у 2024 році» (також з врахування змін, внесених до цього наказу наказом МОН №1775 від 20.12.2024).

З контрактної форми навчання на навчання за кошти державного бюджету на вивільнені місця було переведено протягом року більше 160 студентів – як за окремими дозволами МОН України, так і в період канікул з урахуванням наявності пільгових категорій та успішності навчання.

Звітування аспірантів про виконання індивідуального плану роботи аспіранта здійснюється на засіданні кафедри двічі на рік. Підсумки звітування розглядаються на засіданнях вчених рад інститутів/факультетів та ухвалюється рішення про продовження навчання в аспірантурі або відрахування з аспірантури. В період з 01.01.2025 по 31.12.2025 було відраховано 143 аспіранта (у 2024 році цей показник становив 173 особи) з них: за власним бажанням – 101; за невиконання індивідуального плану – 40; такі, які не подали роботу до захисту – 2.

У 2025 р. уже традиційно студенти активно користувалися правом на повторне вивчення дисциплін, в яких вони мали незадовільні результати семестрового контролю. Кафедри обговорювали питання повторного вивчення дисциплін на своїх засіданнях, формували та доводили до відома студентів перелік освітніх компонентів, для яких можливим є надання дозволу на повторне вивчення в межах надання додаткових освітніх послуг. Впродовж 2025 року право на повторне вивчення освітніх компонентів надано 1958 студентам денної форми навчання 1-2 рівнів вищої освіти.

Відрахування та поновлення на навчання здобувачів вищої освіти в 2025 році проводилося за погодженням з органами студентського самоврядування та первинною профспілковою організацією студентів. Крім цього представники ОСР та Профкому студентів брали участь в робочих органах факультетів та навчально-наукових інститутів щодо розгляду питань переведення на бюджетну форму навчання.

9) контролювати якість освіти та організацію освітнього процесу, оцінювати якість роботи працівників закладу вищої освіти, вимагати належного виконання ними своїх посадових обов'язків відповідно до законодавства та внутрішніх актів закладу вищої освіти;

Освітній процес протягом звітного періоду в університеті було організовано у змішаному форматі. Переважна кількість лабораторної, практичної та дослідницької компоненти була здійснена в очному форматі для здобувачів освіти усіх рівнів. Цьому сприяла планова робота зі збільшення місткості укріплень в університетському кампусі.

Система забезпечення якості освіти в КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжує охоплювати усі рівні реалізації освітнього процесу, у тому числі систему управління кадровим потенціалом, заходами самоаналізу та постакредитаційного моніторингу, контролю рівня залишкових знань здобувачів тощо.

У 2025 р. було розроблено та введено в дію нове Положення про планування роботи НПП та ПП. Воно визначає загальні принципи планування, основні підходи та роль усіх задіяних структурних підрозділів, оновлену процедуру підбиття підсумків роботи НПП та ПП з використанням автоматизованої системи університету. На виконання статті 56 Закону України «Про вищу освіту» уперше з набранням чинності цього закону в університеті розроблено та затверджено Норми часу наукової, методичної та організаційної роботи. Ці документи, передусім, допомагають викладачам встановлювати пріоритети на основі чітких критеріїв для оцінювання власних результатів, що дає змогу визначати сильні сторони роботи та виявляти напрямки для покращення. Також з 01 вересня 2025 року суттєвого оновлення зазнали Норми часу навчальної роботи, а також кафедральні облікові форми. Затверджені норми започатковують аналітичні процеси для досягнення рейтингової переваги КПІ і оновлюватимуться періодично в залежності від стратегічних завдань університету.

Усі науково–педагогічні працівники в кінці навчального року прозвітували про виконання індивідуального плану, виконання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, результатів щосеместрового опитування здобувачів «Викладач очима студентів» та рейтингів НПП.

Протягом останніх років в університеті функціонувала система рейтингів і звітності щодо виконання індивідуального плану, виконання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, результатів щосеместрового опитування здобувачів «Викладач очима студентів» та рейтингів НПП. Але ця система потребувала вдосконалення. Тому у 2025 році було здійснено низку заходів з розробки та впровадження інформаційної системи ЄДИНОГО щорічного наскрізного оцінювання, зокрема видано накази №НОД105/25 від 10.02.2025 «Про затвердження показників єдиного щорічного наскрізного оцінювання» і №НОД/540/25 від 20.06.2025 «Про щорічне звітування науково–педагогічних працівників» та розроблено модуль «Цілепокладання» кабінету викладача у системі «МуКРІ». Інтеграція модулю «Цілепокладання» автоматизованої системи «МуКРІ» з нормуванням часу дає змогу узгодити стратегічні цілі університету з реальними можливостями кафедр і викладачів, перетворюючи їх на чіткі, вимірювані та нормативно обґрунтовані завдання.

Крім цього, у грудні 2025 року відбулися звітування усіх деканів факультетів, директорів НН інститутів та завідувачів кафедр щодо виконання умов контрактів та досягнення цільових показників діяльності підрозділів.

Ректорський контроль як складова системи забезпечення якості освіти в університеті був реалізований шляхом проведення комплексної перевірки знань на початковому та завершальному етапах навчання на бакалавраті. На відміну від 2024 року, вхідний контроль у листопаді 2025, відбувався у змішаному форматі, а проміжний контроль залишкових знань у грудні переважно у дистанційному, у відповідності до особливостей освітнього процесу факультетів та ННІ.

10) створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти;

У звітному періоді працювали такі робочі та дорадчі органи Університету: Вчена рада Університету, комісії Вченої ради Університету, ректорат, адміністративна рада, методична рада, комісія з питань розвитку Університету, бюджетна комісія, постійна комісія з контролю і супроводження інвестиційних проєктів, комісія з питань аудиту приміщень та наукового обладнання, акредитаційна комісія, комісія з поселення, стипендіальні комісії Університету та факультетів / нн інститутів тощо.

Для розгляду спірних питань і скарг створювались окремі робочі комісії з метою проведення внутрішніх перевірок, за результатами яких реалізовувалися відповідні дії для поліпшення робочого процесу в Університеті.

За звітний період було утворено 13 робочих груп для розгляду та підготовки проєктів нормативних актів Університету.

На постійній основі до діяльності робочих і дорадчих органів залучаються представники громадського самоврядування, зокрема представники студентства.

11) разом з виборними органами первинних організацій профспілок працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх;

Конференція трудового колективу Університету щорічно розглядає та схвалює рішення, що стосуються виконання умов Колективного договору й Колективної угоди. Такі рішення приймаються відповідно до звітів керівників структурних підрозділів, адміністрації Університету та профкомів усіх ланок.

У квітні 2025 року на конференції трудового колективу університету було затверджено Колективний договір на період з квітня 2025 р. по квітень

2030 р. Підписаний Колективний договір зареєстровано у Солом'янській районній в місті Києві державній адміністрації 07 травня 2025 року за № 62–25.

Колективний договір оприлюднено на сайті <https://profkom.kpi.ua/kolektyvnyj-dogovir-2025-2030-rr/>

За результатами перевірки та виконання Колективного договору за період з квітня 2025 по січень 2026 комісією підготовлено висновок і підписаний акт, що колективний договір виконано повністю. На конференції трудового колективу 26 січня 2026 року прийнято постанову №1 щодо затвердження звіту ректора КПІ ім. Ігоря Сікорського та Колективний договір КПІ ім. Ігоря Сікорського за період з квітня 2025 року по січень 2026 року в цілому виконано.

У звітному періоді було внесено зміни відповідно до змін законодавства та ситуації в країні до Правил внутрішнього розпорядку КПІ ім. Ігоря Сікорського. Даний документ було розглянуто Вченої радою Університету та затверджено Конференції трудового колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського (постанова №3 від 17 квітня 2025 року) і введено в дію наказом НОД/449/25 від 21.05.2025.

Правила внутрішнього розпорядку КПІ ім. Ігоря Сікорського оприлюднено на сайті <https://kpi.ua/admin-rule>.

12) делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів;

Правом, наданим ректорові Законом України «Про вищу освіту» та відповідно до Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського ректор може делегувати частину своїх повноважень проректорам, директорам навчально–наукових інститутів, деканам факультетів, керівникам структурних підрозділів відповідно до функціональних обов'язків керівного складу Університету, що

встановлюється виданими в установленому порядку дорученнями. За 2024 рік було видано 71 доручення, 21 довіреність.

Функціональні обов'язки керівного складу КПІ ім. Ігоря Сікорського затверджуються наказом ректора відповідно до системи управління університетом https://document.kpi.ua/2026_HOD-1.

Усім працівникам доведено їх посадові обов'язки, які затверджено посадовими інструкціями. Також, створено приклади посадових інструкцій для різних категорій працівників <https://pravo.kpi.ua/>, а для науково–педагогічних працівників затверджено типові посадові інструкції наказом ректора.

13) видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення;

В Університеті за звітний період було підготовлено та підписано 14777 наказів з кадрових питань (прийом та звільнення, відпустки, переведення тощо) та 399 наказів про відрядження.

Відповідно до розподілу функціональних обов'язків ректором та проректорами в університеті було видано за звітний період 1541 наказ та 481 розпорядження, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками і структурними підрозділами.

Загалом в Університеті опрацьовано вхідних 6277 листів, зокрема листів МОН – 675, запитів на публічну інформацію та звернення громадян – 133; архівних запитів – 384, вхідних різних – 5000, документів для службового користування – 55. Також, в Університеті опрацьовано 14892 внутрішніх службових записок. Через Систему електронної взаємодії органів виконавчої влади було передано 1241 документів.

Окремо архівним відділом опрацьовано:

- Заяви на отримання атестатів – 366;
- Запити на підтвердження дипломів – 348;

- Заяви на отримання довідок для отримання дублікатів дипломів – 257;
- Архівні довідки – 1042;
- Видано особових справ – 358.

Інформування працівників університету відбувається інформаційними каналами соціальних мереж, а також розміщення наказів на сайті <https://document.kpi.ua/>, та на каналі Загального відділу у WhatsApp <https://whatsapp.com/channel/0029VaxNCMWJf05alKn0f915>.

14) вирішувати питання фінансово–господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис;

Облік та використання коштів Державного бюджету, отримані університетом здійснювалось згідно вимог законодавства, відповідно до затверджених головними розпорядниками кошторисів за всіма бюджетними програмами, враховуючи потреби університету на виконання статутної діяльності.

Фінансова та бюджетна звітність у встановлені терміни була прийнята Державною казначейською службою та Міністерством освіти та науки України.

У межах затверджених лімітів та розрахунку надходжень до спеціального фонду на 2025 р. своєчасно було підготовлено та затверджено головними розпорядниками коштів штатні розписи та кошториси за всіма бюджетними програмами. Вони розміщені на офіційному сайті за відповідними посиланнями:

<https://kpi.ua/2025-cost-estimate>, <https://kpi.ua/2025-stafflist>

Для посилення контролю за фінансовою дисципліною базових освітніх підрозділів в університеті були оновлені форми штатних розписів на рівні кафедр факультетів / нн інститутів, а також форми табелів оплати навчальної роботи з погодинного фонду (наказ «Про затвердження типових форм документів для оформлення роботи з погодинною оплатою праці»), що

дозволило оптимізувати процеси планування та належного забезпечення навчального навантаження у відповідності до вимог чинного законодавства.

Протягом бюджетного року зміни до кошторисів та штатних розписів університету вносилися відповідно до фактичних потреб та затверджувалися в установленому законодавством порядку.

Протягом року проведено заходи з удосконалення структури університету, у межах яких створено навчальні центри та навчально–наукові лабораторії, що відповідають сучасним вимогам, з метою підвищення якості освітнього процесу, розвитку наукової діяльності та ефективного використання матеріально-технічної бази:

- 8 структурних підрозділів створено (центри, навчально-наукові лабораторії);
- 17 підрозділів реорганізовано (навчально-наукові лабораторії, навчальні лабораторії, відділи);
- 7 структурних підрозділів перейменовано, з них – 3 факультети;
- 11 структурних підрозділів ліквідовано (наукові підрозділи, навчальні лабораторії)

15) вирішувати інші питання, що згідно із законодавством, статутом закладу вищої освіти і цим контрактом належать до компетенції керівника.

Активно забезпечувався розвиток Науково-технічної бібліотеки ім. Г.І.Денисенка. Упродовж 2025 року Науково-технічна бібліотека ім. Г.І.Денисенка залишалася активним культурним, освітнім і комунікаційним простором університетської спільноти. Діяльність бібліотеки була зосереджена на забезпеченні умов для безперервного навчання, підтримці використання провідних вітчизняних та міжнародних ресурсів освітньої та наукової інформації, а також на розвитку енергонезалежної та стійкої інфраструктури в умовах зовнішніх викликів. Кількість користувачів бібліотеки за єдиним обліком склала близько 23000 осіб, кількість фізичних

відвідувань – 56893, відвідування освітнього простору/укриття CLUST SPACE – 57117, відвідування заходів – 15878. Послугами міжбібліотечного абонементу RapidILL скористалися близько 1300 користувачів, кількість користувачів електронного архіву наукових та освітніх матеріалів КПІ ім. Ігоря Сікорського (ELAKPI) становить 30157 осіб.

У Бібліотеці створено автономні зони для навчальної та робочої діяльності: багатофункціональне укриття CLUST SPACE та хол третього поверху обладнано системами безперебійного живлення. Модернізовано умови роботи в освітньому просторі Bilka Space, який доукомплектовано потужною зарядною станцією EcoFlow. Забезпечено стабільну роботу Wi-Fi мережі та цілодобовий доступ до критично важливих електронних ресурсів.

Основний фонд Бібліотеки станом на 1 січня 2026 року налічує 2 132 727 паперових примірників, з яких підручників та навчальних посібників – 780 888 примірників. Паперовий фонд бібліотеки представлено в електронному каталозі – <http://opac.kpi.ua>. Станом на початок 2026 року він налічує 646 547 бібліографічних записів. За звітний рік база даних електронного каталогу збільшилась на 2 017 записів. У 2025 році до бібліотеки надійшло 4 104 примірники 2 730 назв. Фонд бібліотеки поповнився за рахунок придбання та передплати традиційних друкованих видань, неопублікованих документів, передачі матеріалів від підрозділів Університету і викладачів, а також дарунків.

Розвиток ELAKPI – відкритого електронного архіву наукових та освітніх матеріалів КПІ ім. Ігоря Сікорського відбувався шляхом інформаційної підтримки депозиторів та користувачів ELAKPI, популяризації ресурсу, консультування щодо самоархівування науковців Університету, інтеграції з реєстром міжнародних ідентифікаторів дослідників ORCID. Станом на кінець грудня 2025 року ELAKPI містить 70 531 документ (на 6 117 документів більше порівняно з 2024 р.), з них матеріалів у відкритому доступі – 66 705 документів. Всього в архіві розміщено: 19 402 статті з наукових журналів; 2

623 примірники дисертацій та авторефератів; 1001 звіт про науково–дослідні роботи та анотованих описів звітів про НДР; 10 251 матеріал конференцій, семінарів та ін.; 14 317 навчально–освітніх матеріалів (навчально–методичних матеріалів, підручників, практикумів тощо); 22 937 кваліфікаційних робіт.

У 2025 році продовжувався доступ до міжнародних баз даних наукової інформації Scopus та Web of Science, аналітичного інструменту SciVal. Доступ до цих ресурсів забезпечувався з будь–якого комп’ютера в локальній мережі Університету. Зареєстрованим користувачам, працівникам та здобувачам освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського, забезпечувалася можливість віддаленого доступу. У співпраці з Консорціумом EIFL–Ukraine продовжено доступ до відкритих раніше для КПІ ім. Ігоря Сікорського баз, а також отримано доступ нових ресурсів:

- **ACM Digital Library** – забезпечується доступ до ресурсів в галузі комп’ютерних наук: публікацій з 78 журналів, збірників матеріалів 200 щорічних конференцій, інформаційних бюлетенів, вебсайтів і мультимедійних файлів, інтегрованого посібника з комп’ютерної літератури, а також до повних архівів публікацій видавництва ACM за 1951–2000 pp.;

- **ASTM Compass** – надається доступ до нормативних матеріалів, стандартів, технічних публікацій та інших джерел інженерно–технічної інформації, розроблених та публікованих ASTM International; охоплені галузі знань: аерокосмічна, хімічна, цивільна інженерія, навколишнє середовище, геологія, здоров’я та безпека, матеріалознавство, ґрунтознавство, сонячна енергетика тощо;

- **Cambridge University Press** – у локальній мережі університету доступна колекція журналів британського видавництва наукової літератури Cambridge University Press, котра налічує понад 400 видань за 2000–2024 pp. з інженерії, комп’ютерних наук, математики, економіки, фізики, соціології, філософії, історії, лінгвістики тощо;

- **IOPscience** – для університету було відкрито понад 100 наукових

журналів (з глибиною архіву від 1898 р. по теперішній час) видавництва Британського Інституту фізики з галузей техніки, фізики і дотичних наук, медицини та ін.;

– **Oxford University Publishing** – в локальній мережі КПІ ім. Ігоря Сікорського доступні понад 500 наукових журналів найбільшого університетського видавництва у світі з різних предметних галузей: мистецтво, гуманітарні науки, медицина та охорона здоров'я, математика, право тощо;

– **Mathematical Sciences Publishers (MSP) Journals** – колекція 20 рецензованих журналів з математики, механіки, інженерії та суміжних наук, підтримувана некомерційним видавництвом MSP, створеним вченими;

– **Edward Elgar Publishing** – одне з найбільших незалежних видавництв академічних журналів і книг у галузі права, бізнесу та соціальних наук, відкрило доступ до 3-х своїх колекцій: Development Studies & Environment e-books – понад 1800 монографій, довідників, енциклопедій з розвитку та екології; Elgar Advanced Introductions: Law – 84 підручники, що охоплюють ключові напрями міжнародного, порівняльного, публічного та приватного права; Journals – 19 журналів видавництва.

Підтримка науково–дослідних та освітніх установ України авторитетними міжнародними видавництвами наукової літератури лишається незмінною. У 2025 р. продовжено безоплатний доступ до ресурсів:

– **Research4Life** – міжнародна платформа науково–технічної, природничої, медичної та суспільно–політичної літератури, надає доступ до 5–ти тематичних колекцій: академічних та професійних рецензованих матеріалів з питань інтелектуальної власності та науково–технічної інформації (ARDI), медицини та охорони здоров'я (Hinari), сільського господарства (AGORA), навколишнього середовища та прикладних наук (OARE), дослідження в галузі права та суспільних наук, в т.ч. політичних наук, економіки, філософії, історії тощо (GOALI);

– **ScienceDirect** – українським науковцям надано можливість налаштувати індивідуальний доступ до повних текстів бази видавництва Elsevier: понад 5000 журналів і 37000 електронних книг, довідників, наукових збірників з різних галузей знань;

Платформи медичного спрямування, що надавали у 2025 р. доступ до своїх інструментів, доказових ресурсів та повнотекстових баз:

– **DynaMed** на платформі EBSCOhost – найактуальніша і точна доказова інформація для клініцистів;

– **Elsevier Health** – діяв безплатний доступ до 3-х ресурсів: ClinicalKey (всебічний ресурс клінічних знань), Complete Anatomy (платформа 3D анатомії) та Osmosis (медичний освітній відеоконтент);

– **BMJ Publishing Group** – на території України доступні 2 онлайн-ресурси: BMJ Best Practice (інструмент з підтримки клінічних рішень для допомоги в діагностиці, профілактиці та лікуванні недуг пацієнтів) та BMJ Learning (освітній ресурс для фахівців у сфері охорони здоров'я, містить понад 100 акредитованих рецензованих навчальних модулів у різних форматах).

Працівники бібліотеки долучилися до реалізації Політики відкритої науки в КПІ ім. Ігоря Сікорського. У березні 2025 року у бібліотека запропонувала дослідникам нову послугу «Стюард даних». Її впровадження стало можливим завдяки участі КПІ ім. Ігоря Сікорського у проєкті Erasmus+ Open4UA «Відкрита наука для системи вищої освіти». Усі зареєстровані користувачі бібліотеки можуть отримати консультації щодо ефективного управління дослідницькими даними, долучитися до навчальних заходів, скласти за підтримки фахівця план управління даними, обрати репозитарій даних та оформити метадані для своїх наборів даних тощо <https://www.library.kpi.ua/styuard-danyh>. Оновлено інформацію розділів Відкрита наука (додано підрозділ Принципи FAIR) <https://www.library.kpi.ua/open-science/pryntsyppy-fair> та Використання ІІІ для академічної діяльності <https://www.library.kpi.ua/research/vykorystannya-shi-v->

[akademichnij–diyalnosti](#) на сайті бібліотеки.

Наприкінці року бібліотека стала амбасадором CORE – міжнародного агрегатора документів відкритого доступу <https://blog.core.ac.uk/2025/11/27/press-release> та ініціювала створення URCORE (Ukrainian Repositories Community for Open Research and Education) – Спільноти українських репозитаріїв за підтримки CORE. Установчий вебінар «CORE Dashboard for Repository Managers» було організовано 3 грудня 2025 року.

Працівники бібліотеки забезпечували консультування дослідників у зручному форматі, як у фізичному просторі, так і в онлайновому середовищі з питань: академічної доброчесності; забезпечення належної ідентифікації авторів університету в міжнародному науковому просторі; доступу до якісних освітніх та наукових ресурсів; вибору видання для публікації результатів досліджень; визначення основних бібліометричних показників авторів (кількості документів, кількості цитувань та індексу Гірша) відповідно до міжнародних баз даних наукових цитувань Scopus, Web of Science; поширення результатів наукових досліджень у е-архівах відкритого доступу: ElAKPI, інших тематичних архівах; визначення індексу УДК до кваліфікаційних робіт, статей та наукових видань тощо. Надано 1173 навчальні консультації щодо актуалізації даних про авторів та їхній науковий доробок у Google Scholar, Scopus, Web of Science та системах ідентифікації науковців ORCID та ResearcherID, а також розміщення результатів наукових досліджень в ElAKPI.

Однією з ключових подій року стало відзначення 45-ти річчя будівлі бібліотеки. З цієї нагоди відбувся круглий стіл «Простір спільноти». У заході взяли участь провідні науковці, діячі культури, представники спільноти Університету, працівники бібліотеки, що сприяло міжпоколінньому діалогу та збереженню інституційної пам'яті. До цієї події також підготовлено два популяризаційні видання: «Книжкові оправи фонду рідкісних і цінних видань НТБ КПІ ім. Ігоря Сікорського», що репрезентує унікальні зразки книжкової

культури з фонду рідкісних і цінних видань, та «Історія будівлі бібліотеки», у межах якого опрацьовано архівні документи, публікації та фотоматеріали з особливим акцентом на період введення будівлі в експлуатацію. Обидва видання створено на основі комплексного аналізу зібраних джерел і реалізовано в електронному форматі з метою забезпечення відкритого доступу користувачів.

Традиційною подією став День знань у бібліотеці, який відкрив навчальний рік інтерактивною подією «Запусти свою мрію», спрямованою на згуртування студентської спільноти, зокрема першокурсників. Бібліотека також долучилася до відзначення Всесвітнього дня вишиванки та організовувала благодійні ініціативи. Для студентів і гостей Університету на постійній основі проводилися екскурсії бібліотекою, які знайомили з її просторами для навчання, комунікації, відпочинку та реалізації ідей. Загалом у 2025 році проведено 367 заходів, близько 150 екскурсій, з яких більше 100 у залі рідкісних і цінних видань, 27 виставок.

4. ВИКОНАННЯ ПУНКТІВ КОНТРАКТУ. Розділ 4.

1) виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти; (додаток 1 до звіту)

2) підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти;

Контроль відповідності освітніх програм стандартам вищої освіти здійснюється шляхом проходження акредитаційних експертиз у Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти (НАЗЯВО) та міжнародних акредитаційних установах.

У 2025 році за повною процедурою було акредитовано 15 освітніх програм, з яких 9 – бакалаврського рівня, 5 – магістерського та 1 – рівня доктора філософії. Одна з бакалаврських освітніх програм отримала статус «зразкової», що підтверджує її високий рівень відповідності національним і європейським стандартам якості.

Крім того, три бакалаврські освітні програми успішно пройшли міжнародну акредитацію Румунським агентством із забезпечення якості вищої освіти, що засвідчує їхню конкурентоспроможність на міжнародному освітньому просторі.

Загалом за акредитацію НАЗЯВО отримали вже 257 освітніх програм, що становить близько 90 % від їх загальної кількості та свідчить про системний і послідовний підхід до забезпечення якості освітньої діяльності.

3) призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти та створення умов для їх професійного розвитку;

Станом на 31 грудня 2025 року на штатних одиницях на різних частках ставок, у тому числі й на 1.5 ставки, в Університеті за основним місцем роботи працюють 2068 НПП, ще 282 працівники є зовнішніми сумісниками.

Підґрунтям втілення стратегії розвитку КПП є формування якісного кадрового складу шляхом прозорого конкурсного відбору, ціле-орієнтованої

системи звітності й оцінювання, вдосконалення системи мотивації, формування кадрового резерву тощо.

У звітному періоді в Університеті проведено конкурсний відбір на заміщення 528 вакантних посад НПП, зокрема 3 – деканів/директорів, 12 – завідувачів кафедр, 99 – професорів та інших. Визначення строків укладання контрактів з НПП здійснюється на основі рекомендацій Вченої ради, оновлення яких має стати поступовим, адаптивним і відповідати реальним показникам ефективності, що враховуються в міжнародних рейтингах, науковій атестації та критеріях визначення обсягів фінансування. При звільненні працівників університет неухильно дотримується вимог чинного законодавства та колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського на 2025-2030 рр.

З огляду на постійні виклики та стрімкий розвиток інформаційно-комунікаційних технологій, науково-педагогічні працівники мають системно вдосконалювати професійні компетентності та підвищувати рівень кваліфікації.

У 2025 році підвищення кваліфікації в інституті післядипломної освіти пройшли 422 науково-педагогічні працівники університету за 11 програмами. Крім того, 132 НПП пройшли стажування у провідних вітчизняних наукових, освітніх і виробничих установах, а 210 – у закордонних закладах та організаціях.

Також, у 2025 році підвищення кваліфікації пройшли понад 130 педагогічних працівників університету, що свідчить про системний підхід до розвитку кадрового потенціалу та забезпечення якості освітнього процесу.

Детальну інформацію про кадрові зміни, що відбулися в Університеті протягом звітного періоду, наведено в табл. 1

Табл. 1 Кадрові зміни в КПІ ім. Ігоря Сікорського

Прийнято				
	Штатних	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	617	1469	382	1087
Звільнено				
	Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	889	2107	493	1614
	з них викладачі:			
	Прийнято			
	Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	208	677	310	367
	Звільнено			
	Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	311	768	396	372

4) виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти;

Загалом у 2025 році виконано понад 990 закупівельних договорів (з яких за результатами відкритих торгів з особливостями укладено та виконано близько 460 договорів, за процедурами запиту ціни пропозицій близько 100 договорів, без використання електронної системи закупівель близько 430 договорів). Крім того, Університет протягом року активно розвивав напрям надання платних послуг (поза освітніми послугами).

Укладено та виконано (частина ще виконується) понад 400 договорів на надання платних послуг на суму 46754,88 тис.грн., зокрема у сфері фізкультурно–оздоровчих послуг, послуг, пов'язаних зі зйомками на території та у приміщеннях Університету, послуг з організації та проведення різних заходів тощо. Важливим напрямом договірної роботи є посилення співпраці з вітчизняними партнерами.

У 2025 році укладено понад 350 договорів про співпрацю (меморандумів, угод), які створюють правову основу для довгострокового

співробітництва, реалізації спільних ініціатив та сталого розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Окрему увагу приділено роботі з залучення благодійної допомоги та пожертв. Упродовж року виконано понад 75 договорів, за якими КПІ ім. Ігоря Сікорського отримав кошти та майно на безоплатній основі у власність на суму 70496,7 тис. грн., що сприяло зміцненню матеріально-технічної бази Університету.

Виконання договірних зобов'язань за міжнародними договорами здійснювалася відповідно до умов угод і календарних планів з їх виконання. Зауважень з боку партнерів щодо здачі звітів за етапи виконання проєктів немає. Виконання університетом зобов'язань за міжнародним напрямком було сфокусовано на питаннях міжнародної проектно-грантової діяльності, міжнародної академічної мобільності науково-педагогічного персоналу та здобувачів вищої освіти, діяльності Українсько-Японського центру, протокольному забезпеченні візитів міжнародних делегацій, участі у діяльності університетських альянсів, участі у світових рейтингах університетів.

Загалом на сьогодні університет реалізує або виграв 67 міжнародних проєктів у провідних програмах ЄС та міжнародних донорів.

КПІ ім. Ігоря Сікорського є партнером 5 проєктів програми Horizon Europe:

1.1. MASTERLY – «Nimble Artificial Intelligence Driven Robotic Solutions For Efficient And Self-Determined Handling And Assembly Operations»;

1.2. iMERMAID – «Інноваційні рішення для відновлення середземноморської екосистеми шляхом моніторингу та дезактивації від хімічного забруднення»;

1.3. DaWetRest – «Відновлення Дунаю шляхом системних та сталих інноваційних заходів із залученням громадськості»;

1.4. EU-TRAINS – «Towards an Ecosystem of User-centric Devices and Services for Multisport Training and Remote Healthcare Enabled by an Artificial Intelligence-based Network of Sensors», спрямований на створення екосистеми пристроїв та сервісів, орієнтованих на користувача, для спортивного тренування та віддаленої медичної допомоги, забезпеченої мережею сенсорів на основі штучного інтелекту;

1.5. U-CAN – «Ukraine towards Carbon Neutrality», інтеграція українських міст до місії EGD (European Green Deal) у взаємодії з європейськими партнерами, використовуючи передові інструменти та методи передачі знань та інновацій.

2. На базі нашого університету діють два Національних контактних пункти Програми «Горизонт Європа» за напрямом «Розширення участі та зміцнення Європейського дослідницького простору» та «Клімат, енергетика та мобільність».

3. Horizon 2020

У межах завершальної стадії програми Horizon 2020 КПІ ім. Ігоря Сікорського бере участь у 2-х проєктах:

3.1. KATY («Знання на кінчиках пальців: клінічні знання для людства»), що інтегрує інноваційні технології в медичній сфері.

3.2. Electro-Intrusion (Одночасне перетворення теплоти навколишнього середовища та небажаних вібрацій в електроенергію за допомоги нанотрибоелектрифікації під час інтрузії/екструзії рідини, що не змочує, в нанопори/з нанопор). За результатами проєкту подано заявку на патент.

4. Проєкти платформи ЄС – 5 проєктів:

4.1.1. Програма DIGITAL-SKILLS. Реалізуються 2 проєкти, які спрямовані на розвиток цифрових компетентностей, зокрема в контексті застосування штучного інтелекту та цифровізації ключових сфер економіки.

4.1.2. AI4CI – «Штучний інтелект для дотичної індустрії», спрямований на підтримку європейських навчальних закладів у створенні нової спільної

магістерської програми, спрямованої на застосування штучного інтелекту в відповідних галузях, 2023–2027, – ФІОТ.

4.1.3. PANORAIMA – «Пан-європейська мережа мультисекторальної магістерської програми з відповідального штучного інтелекту», спрямований створити гнучку освітню архітектуру для відповідальної освіти в сфері штучного інтелекту (що включає розробку та реалізацію магістерської програми з орієнтацією на людину, зокрема для осіб без ІТ-освіти або з низьким рівнем цифрових навичок, у таких сферах: охорона здоров'я, медіа та культура, право та відповідність, менеджмент і фінанси), – ФСП.

4.2. Програма EURATOM-2024-UKRAINIAN-IBA

NURECAB – проєкт, спрямований на посилення потенціалу ядерних досліджень і освіти між Україною та Європейським Союзом, 2024–2026, НН ІАТЕ.

4.3. Програма Interreg Danube Region Programme.

TransAC – Створення Дунайської навчальної академії як заходу проти відтоку кадрів із сільських та кризових регіонів (Establishing a Danube training academy as measure against brain drain from rural and crisis regions).

5. Співпраця з НАТО в межах програми «Наука заради миру». КПІ ім. Ігоря Сікорського реалізує 8 проєктів:

5.1. МҮР G6032 UAVM4SSO «Москитний флот БПЛА для проведення інтелектуальних ройових операцій».

5.2. МҮР «3D метаматеріали для збору енергії та електромагнітного зондування».

5.3. МҮР SPS G6119 «Підвищення спроможності місцевих громад протидіяти кризовим ситуаціям».

5.4. МҮР SPS G6245 «Розробка швидкорозгорнутих будівель та їх енергетичних систем» (Q-Built).

5.5. МҮР G7753 «Високоентропійні боридні матеріали для пристроїв накопичення енергії».

5.6. МҮР G8475 – «Багатофункціональні інтелектуальні інструменти для підтримки когнітивної обізнаності».

5.7. МҮР G8185 – «Моніторинг навколишнього середовища та оцінка впливу на управління відходами після стихійного лиха».

5.8. SPS.ARW.G8597 – «Наука для відновлення України» «Science for Recovery of Ukraine».

6. Співпраця із УНТЦ – 5 проєктів:

6.1. P798 «Керамічні композити на основі карбіду бору, армовані високоентропійними боридами для застосування при надвисоких температурах» (фінансується Європейським офісом аерокосмічних досліджень та розвитку);

6.2. P7125 «Пошукові дослідження надійного машинного навчання для виявлення та класифікації об'єктів».

6.3. P7133 «Бортові обчислення у невизначеному повітряному просторі на основі розподілених структур».

6.4. P710 «Фізична ядерна безпека» (фінансується Департаментом енергетики США).

6.5. P7122 «Розробка освітніх програм для підготовки фахівців у галузі використання ядерної енергії» (Славутицька філія Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», ДП «Чорнобильська АЕС»)

7. UNIDO – 3 проєкти

7.1. Грантовий проєкт ЮНІДО «Система ідентифікації місцезнаходження мін наступного покоління та розповсюдження інформації» «Next Generation landmine location identification and information dissemination System» (Номер грантової угоди:3000136634).

7.2. Грантовий проєкт ЮНІДО (Номер грантової угоди:3000139580) «Техніко-економічне обґрунтування ефективного виявлення мін та

моніторингу пошкоджених міських споруд із використанням сучасних дронів в Україні та інноваційної технології синтетичної апертурної радіолокації Японії»;

7.3. Грантовий проект ЮНІДО (Номер грантової угоди:01003977) «Підтримка інклюзивного відновлення для забезпечення стійкості та безпеки людей в Україні» Стимулювати термінове відновлення та посилити стійкість до численних смертей, руйнувань, переміщень і страждань, які спричинила війна в Україні, задля сприяння гуманітарній безпеці в Україні. Проект передбачає негайне впровадження міжгалузевих та інтегрованих заходів з усунення взаємопов'язаних і багатовимірних небезпек, перед якими наразі постає Україна.

8. ERASMUS K2 – 11 проєктів

8.1. UNICITIES – «Розкриття трансформативного потенціалу українських університетів для розбудови кліматично нейтральних та сталих міст» («Unlocking the transformative potential of Ukrainian universities towards climate neutral and sustainable cities»). Головна мета UniCities – розкрити трансформативний потенціал українських університетів як каталізаторів і прискорювачів системних змін у містах у напрямку сталого розвитку та кліматичної нейтральності через міждисциплінарні дослідження, освіту та інновації, орієнтовані на виклики суспільства та співпрацю.

8.2. NEXT – NEXТ – Цифрові трансформації для підтримки ринку праці наступного покоління». Мета проєкту NEXТ – підтримати цифрову трансформацію українського суспільства та скоротити нинішній розрив між стрімкими темпами діджиталізації й підготовкою фахівців з різних сфер, особливо з тих, які не пов'язані з ІТ, для підвищення їхньої конкурентоспроможності на ринку праці, що швидко змінюється під впливом новітніх тенденцій цифрової трансформації.

8.3. Open4UA – «Відкрита наука для системи вищої освіти України». Open4UA має на меті сприяти зростанню економіки України, заснованої на

знаннях, для післявоєнного відновлення шляхом реформування системи вищої освіти.

8.4. DIGISKILLS – «Посилення цифрових навичок у вищій освіті водного сектор DIGISKILLS».

8.5. IFU – «Розбудова свободи для України – підвищення рівня володіння IT-технологіями серед українських біженців, які проживають в країнах ЄС».

8.6. COIL-SERENADE – «Спільне міжнародне онлайн-навчання для сприяння сталості, розширення можливостей і стійкості енергетичних мереж і цифровізації вищої освіти» («Collaborative online international learning to foster sustainability, empowerment & resilience of energy networks and the digitalisation of higher education»).

8.7. EcoMinds – «Enhancing Environmental Data COllection through Machine Learning and Database Systems» / «Покращення збору даних про захист навколишнього середовища за допомогою автоматизованого навчання та систем управління базами даних», мета – сприяти цифровій та «зеленій» трансформації вищої освіти через міжсекторальну транснаціонального співробітництва та модернізації навчальних програм з інформаційних технологій для різних груп студентів.

8.8. MATHS-DISC – спільна магістерська програма Erasmus Mundus «MATHS-DISC: Математичне моделювання, симуляція та наука про дані для промислових та соціальних викликів».

8.9. EUSDIP – «Наукове дослідження: Європейська інтеграція щодо стратегічного розвитку інтелектуальної власності».

8.10. ESC4ERG – Європейська стала конкурентоспроможність для економічної стійкості та зростання / European sustainable competitiveness for economic resilience and growth».

8.11. SSCEU – «Сталі ланцюги постачання в ЄС».

9. ДААД – 5 проєктів (2025–2029):

9.1. TANDEM-UA-DE «Teaching and Administration Network for Double Degree Education and Mobility – Ukraine and Germany». Мета – створення довгострокового академічного партнерства між німецьким університетом ОТН Amberg-Weiden та шістьма українськими закладами вищої освіти шляхом розробки та впровадження міждисциплінарної англomовної програми подвійного диплому з цифрових технологій і менеджменту (Digital Technology and Management, DTM).

9.2. MERIT-MInT-Ukraine – спільно з Ганноверським університетом ім. Готфріда Вільгельма Лейбніца «Mechatronics, Energy, Robotics, and Innovation Technologies with Ukraine». Основна мета – сприяння академічному обміну в межах магістерських програм, присвячених відновлюваній енергетиці, електроенергетиці та мехатроніці й робототехніці на основі штучного інтелекту.

9.3. AI-based Automation and Control – спільно з Клаустальським технічним університетом «Автоматизація та управління на основі ШІ» (Project ID: 57808946).

Основна мета – створення програми подвійного диплому за напрямом електромеханічних систем автоматизації між університетами. Ініціатива охоплює як викладацьку, так і дослідницьку діяльність і переслідує спільну мету – просування інноваційних технологій в області автоматизації і керування, підготовку майбутніх спеціалістів в цих ключових областях.

9.4. EDUBA – спільно з Університетом прикладних наук Анхальт «Розширення німецько–української освітньої мережі». Мета проєкту – розширення програми подвійного дипломування на східну Україну та розширюючи інженерні дисципліни, такі як електротехніка, електроніка та інформатика, включаючи бізнес та науки про життя. Він оптимізує програми передового досвіду, сприяє розвитку міжкультурних та цифрових навичок, підтримує професійний розвиток університетського персоналу та інтегрує

гібридні формати навчання та інтерактивні платформи в практично-орієнтовані навчальні програми.

9.5. «Hochschulnetzwerk «Die Ukraine in Europa» – спільно з Гіссенським університетом імені Юстуса Лібіха. Мета проєкту – розробка нової спільної англomовної магістерської програми з культурології в рамках університетської мережі. У хімії розробляються та впроваджуються спільні навчальні модулі, включаючи лабораторні роботи на місці та навчальні візити.

За договорами з:

компанією Nzia Connect Inc. та компанією Simulmedia отримано сертифікати на стипендії для здобувачів вищої освіти та молодих дослідників університету;

компанією Simulmedia – для ЗВО факультету прикладної математики працює стипендіальна програма обсягом 12 000 \$, яка спрямована на підтримку науково-дослідної роботи у сферах, що відповідають пріоритетам компанії. Це яскравий приклад персоналізованих інвестицій у таланти.

компанією Ericsson – впроваджено спільну міжнародну програму Ericsson Educate: 5G University для здобувачів вищої освіти навчально-наукового інституту телекомунікаційних систем та радіотехнічного факультету, долучила викладачів навчально-наукового інституту телекомунікаційних систем та радіотехнічного факультету до програми Ericsson Educate 5G University, що передбачає 10 навчальних сесій з технологій радіодоступу та 5G Core (це підсилює компетентності нашого університету у сфері сучасних телекомунікацій);

компанією MELEXIS – магістерську програму по мікроелектроніці та аналогових схемах.

Хотілося б відзначити практичні результати співпраці університету з провідними міжнародними технологічними компаніями. У 2025 році корпоративні партнери не лише брали участь у навчальних ініціативах, а й інвестували в обладнання, створення лабораторій, підготовку викладачів та

підтримку студентських проєктів. Кожна взаємодія має конкретний вимір – технічний, освітній або кадровий.

На факультеті електроенерготехніки та автоматики відкрито «Віртуальну лабораторію моделювання енергетичних систем», що створило нові можливості для досліджень у галузі енергетики.

Спільний проєкт університету з Cognitive Research Labs в рамках UNIDO дало можливість отримати обладнання на 58 100 \$. Це приклад застосування інженерних компетенцій науковців КПІ у вирішенні критичних безпекових задач.

Також від компанії NZIA РТФ отримав телекомунікаційне обладнання на 28 000 \$ для роботи з бездротовими технологіями.

Постійний партнер Huawei доукомплектував обладнанням лабораторію Digital Power Lab на факультеті електроенерготехніки та автоматики.

Навчально-науковий інститут енергозбереження та енергоменеджменту отримав обладнання на 38 000 доларів США у межах програми енергетичної безпеки ESP. Це підсилює інфраструктурну спроможність університету та підтримує підготовку фахівців у сфері енергетики.

У рамках співпраці з Німецьким бюро міжнародної співпраці (GIZ) Центр декарбонізації енергетики навчально-науковий інститут атомної та теплової енергетики отримав вимірювальне обладнання на 422 962 грн, що дозволяє розширити експериментальну базу в аналізі енергоефективності та низьковуглецевих технологій.

Від Keysight Technologies факультет електроніки отримав сучасне обладнання на 4,3 млн грн для Лабораторії електричних кіл та силової електроніки. Це – одне із найбільших вкладень у технічну інфраструктуру факультету.

У межах міжнародного проєкту Ukraine Sustainable Energy Systems за участі Swedish Institute та підтримки IVL (Swedish Environmental Research

Institute) була створена віртуальна лабораторія моделювання енергетичних систем.

Активна співпраця з компаніями-партнерами та благодійниками забезпечує додаткову фінансову підтримку студентів, курсантів та аспірантів, стимулює наукову активність та навчальні успіхи. Кількість компаній, які підтримують та заохочують наших студентів виплатами комерційних стипендій, які нараховуються зазвичай додатково до академічної стипендії, постійно збільшується. Наразі 151 здобувач отримує додаткову підтримку від наших благодійників.

Загальна сума комерційних стипендій виплачених в 2025 році становить майже 3,18 млн. грн., а розмір іменних стипендій коливається від 2,0 тисяч гривень до майже 36,5 тисяч на одного студента щомісячно.

Серед сталих партнерів слід відзначити ДП НАЕК «Енергоатом» (загальна сума отриманої благодійної допомоги на виплату стипендій 210000 грн), ДП «Мелексіс-Україна» (загальна сума отриманих коштів від компанії 740160 грн), ТОВ ІКНЕТ (загальна сума отриманої допомоги 225000 грн). Стабільно підтримує і заохочує до наукової роботи студентів благодійник Красношاپка Володимир Володимирович, який щомісячно протягом декількох років виплачує 3 стипендії для студентів ФМФ та ФСП, загальною сумою 75 000грн.

У 2025 році було залучено до співпраці нові компанії-партнери, в тому числі і міжнародні:

NZIA ConnectInc (Південна Корея) підтримала стипендіями 4 студентів РТФ. Загальна сума отриманих коштів від компанії в 2025 році складає 2000\$.

Simulmedia Inc LLC підтримала стипендіями 2 студентів та 2 аспірантів ФПМ. Загальна сума отриманих коштів від компанії в 2025 році складає 498000 грн

ТОВ «ПРОФІНСТАЛ» заохочує до наукової роботи стипендіями 4 студентів НН ІАТЕ. Загальна сума – 64 000 грн.

Благодійник Баклан Ярослав Андрійович виплачує стипендії 2 студентам ФІОТ. Загальна сума – 104 352 грн.

БО «БФ «ГЕНЕЗИС ДЛЯ УКРАЇНИ» підтримує стипендіями 33 студента-ветерана. Загальна сума – 1 082 400 грн.

БО «БФ «КИЇВСЬКА ШКОЛА ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ПОЛІТИКИ» разово виплатила стипендії 7 студентам. Загальна сума – 181 380 грн.

5) дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

Відповідно до Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти в Університеті ліцензовано підготовку здобувачів на всіх рівнях вищої освіти, а саме:

перший (бакалаврський) рівень – 8665 осіб;

другий (магістерський) рівень – 4318 осіб;

третій (освітньо–науковий / освітньо–творчий) рівень – 724 особи.

Крім того, в Університеті здійснюється підготовка за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій із професій, для яких встановлено додаткове державне регулювання, за спеціальностями: D8 «Право», G4 «Енерговиробництво (Атомна енергетика)», I7 «Терапія та реабілітація (Фізична терапія)». Ліцензії на провадження освітньої діяльності за зазначеними програмами були переоформлені в установленому порядку відповідно до наказу МОН України від 02.05.2025 № 47-л.

Розподіл ліцензованих обсягів на 2025/2026 навчальний рік за рівнями освіти, галузями знань, спеціальностями та освітніми програмами здійснювався з урахуванням потреб ринку праці та визначався спроможністю ресурсного забезпечення відповідних структурних підрозділів Університету.

Таким чином, у закладі вищої освіти здійснюється підготовка:

здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за 7 галузями знань та 38 спеціальностями;

здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за 7 галузями знань та 35 спеціальностями;

здобувачів третього (освітньо–наукового) рівня вищої освіти за 7 галузями знань та 39 спеціальностями.

Під час проведення конкурсного відбору науково–педагогічних працівників експертно–кваліфікаційна комісія університету та відповідні комісії на рівні факультетів/ІНІ здійснює перевірку та враховує відповідність професійних і наукових досягнень кандидатів вимогам, визначеними пунктами 37 та 38 ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. Досягнення претендентів на посади науково–педагогічних працівників у відповідності до рекомендацій Вченої ради університету враховуються при визначенні строків укладання контрактів.

б) наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, в тому числі комерціалізацію результатів прикладних досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво;

У 2025 році відповідно до наказів МОН університет пройшов процедуру атестації наукової діяльності за 5-ма напрямками: Інженерно-технологічним, гуманітарно-мистецьким, суспільним, біомедичним та природничо–математичним. За результатами атестації за напрямом «Інженерно–технологічний» університет було віднесено до групи найвищої «А», За гуманітарним, суспільним та біомедичним напрямками – до групи «Б» і за природничо–математичним – до групи «В». Триває підготовка документів для проходження атестації за «Безпековим» напрямом.

У звітному 2025 році продовжувалась робота в межах наукових колективів університету. В Університеті діє затверджене Положення «Про наукові школи КПІ ім. Ігоря Сікорського». Нині налічується 13 засновницьких наукових шкіл та 67 сучасних наукових шкіл. Матеріали про кожну наукову школу оприлюднені на офіційному сайті університету в розділі НАУКА <https://science.kpi.ua/sc-sch/> і в ювілейному виданні до 125-річчя Університету.

Університет є серед лідерів за кількістю публікацій. Це свідчить про стабільну та потужну наукову активність, попри виклики останніх років. Це результат щоденної роботи в умовах повномасштабної війни, евакуацій, обстрілів, відключень світла та втрат. Найбільше публікацій припадає на такі галузі: Інформатика, Інженерія, Фізика, Матеріалознавство, Хімічна інженерія. Ці напрями формують наукове ядро КПІ ім. Ігоря Сікорського та є базовими для розвитку високих технологій, оборонного сектору, енергетики й цифрових рішень. Продовжувався розвиток дослідницької інфраструктури.

За кошти базового фінансування вдалося оновити матеріальну базу університету, що використовується для наукових досліджень на суму понад 4,3 млн грн. Наприклад, у 2025 році було придбано горизонтально–токарний верстат з ЧПК HAAS ST-15, Цифровий осцилограф SIGLENT SDS2354X HD тощо. В межах виконання НТР за державним замовленням «Розроблення технології виготовлення дрібнодисперсних сферичних порошків жароміцних сплавів для 3D-принтерування методом ультразвукової атомізації», керівник Богомол Ю.І., було закуплено ультразвуковий розпилювач вартістю майже 9 млн грн.

Результативність наукової діяльності значною мірою визначається залученим фінансуванням. В Університеті наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність здійснюється на засадах багатоканального фінансування – за рахунок коштів загального фонду держбюджету та за рахунок коштів вітчизняних та іноземних замовників. Загалом фінансування наукових досліджень Університету у 2025 році склало 183,5 млн. грн, що на 48,7 млн грн більше, ніж у 2024 році (134,82 млн грн): із загального фонду Державного бюджету України – 46,6 млн, зі спеціального фонду – 136,8 млн грн. У порівнянні із 2024 роком, в 2025 році відбулось збільшення надходжень за рахунок виконання проєктів НФДУ (у понад 2 рази), за рахунок виконання договорів за державним замовленням (30,7 млн грн проти 3 млн грн у 2024 році) та виконання міжнародних проєктів, . Відповідно до цього, КПІ збільшує

відношення надходжень за рахунок загального та спеціального фондів і стабільно виконує вимоги до дослідницького університету щодо норм переважання фінансування на виконання науково–дослідних робіт зі спеціального фонду над фінансуванням із загального фонду державного бюджету. У 2025 році частка спеціального фонду у загальному кошторисі витрат ще зросла з 74,1 до 74,6%. У 25 році норма надходження до спецфонду на одного штатного НПП складає 65,3 тис. грн., що втричі перевищує вимогу для формульного фінансування.

Суттєве збільшення фінансування наукових досліджень з різних джерел забезпечило стабільність наукової діяльності в університеті. За останні роки значно збільшилась активність участі в конкурсах як національних так і міжнародних при поданні проєктних заявок науковців університету. В цьому році на конкурси НФДУ подано 24 заявки, на конкурси МОН – 74 (29 молодіжні, 45 – основний), Держзамовлення – 10. Загалом було подано 132 проєктні пропозиції.

За рахунок коштів загального фонду Державного бюджету України (2201040), обсяг якого у 2025 році 35,22 млн грн, виконувалося 34 науково–дослідних робіт, зокрема: 4 фундаментальних досліджень, 28 прикладних робіт, 2 науково–технічні розробки. Із загальної кількості цих робіт – 12 робіт виконувалося молодими вченими. Завершено виконання 2 НДР молодих вчених (одна фундаментальна та одна прикладна роботи) та 7 робіт основного конкурсу МОН України. З них – 6 прикладні роботи та 1 науково–технічна (експериментальна) розробка.

7) одержання конкурентоспроможних результатів наукових і прикладних досліджень, розробок;

Виконання наукових робіт і науково–технічних розробок молодими вченими. Зростає частка НДР молодих вчених, проєкти яких фінансуються МОН України. Так, у 2025 році виконувалися 12 НДР з яких 2 завершилися. Високою є результативність участі молодих вчених у конкурсі НДР. На

конкурс подано 29 НДР за результатами експертизи перемогли і отримують з 2026 року фінансування 9 молодіжних проєктів.

За бюджетною програмою 2201390 (базове фінансування) у 2025 році отримано 11,5 млн грн (8,3 млн грн – 2021 рік, 1,7 млн грн – 2022 рік, 6,7 млн грн – 2023 рік, 12,2 млн грн – 2024 рік). Для отримання фінансування від підрозділів університету на внутрішній конкурс проєктів було подано 26 пропозицій. Переможцями визначено 4 проєкти спрямовані на вирішення завдань, актуальних для сучасної України.

Фінансування наукових об'єктів, що становлять національне надбання. Університет має два об'єкти, що становлять національне надбання. В 25-му році фінансова підтримка з держбюджету на утримання цих об'єктів склала понад 650 тис. грн.

У 2025 році на базі КПІ виконувалось 19 проєктів Національного фонду досліджень України на загальну суму 44,3 млн грн. Завершено 10 проєктів за конкурсом «Наука для зміцнення обороноздатності України» та 1 проєкт конкурсу «Наука для безпеки і сталого розвитку України». Перехідні 5 проєктів конкурсу «Наука для зміцнення обороноздатності і національної безпеки України» та 2 проєкти конкурсу «Передова наука в Україні». Крім того, виконувався 1 перехідний проєкт конкурсу «Спільні українсько-швейцарські проєкти з виконання наукових досліджень».

У 2025 році в КПІ виконувалось НДР за державним замовленням:

- НДР «Розроблення технології виготовлення дрібнодисперсних сферичних порошків жароміцних сплавів для 3D-принтерування методом ультразвукової атомізації», керівник Богомол Ю.І.;
- НДР «Розроблення інформаційно-комунікаційної системи «Підтримка процесів сертифікування та професійного розвитку педагогічних працівників», керівник Корнага Я.І.;

- 1-й та 2-й етап НДР «Розроблення методології профілактики хвороб на основі моніторингу стану здоров'я населення та факторів ризику», керівник Галкін О. Ю.

Проте КПП не зупиняється на досягнутому і в конкурсі, який був оголошений в 2025, подано 9 проєктів. І вже наприкінці року стало відомо, що один із них, від НН ІМЗ ім. Є.О.Патона, отримує фінансування вже в 2026 році на загальну суму в 10 млн. грн.

У 2025 році університет зафіксував істотне зростання кількості заявок майже за всіма міжнародними програмами.

У минулому році за програмами:

- Horizon Europe: подано 60 заявок,
- Erasmus+: подано 33 заявки;
- Програми НАТО: подано 21 заявка;
- за іншими міжнародними програмами: подано 73 заявки.

Стабільно програми платформи ЄС та НАТО є пріоритетними для науковців нашого університету.

У 2025 році науковцями КПП:

- виконувались 4 проєкти за програмою НАТО та додатково розпочато виконання 4 проєктів;
- 10 проєктів за програмами, що фінансуються ЄС та 1 розпочато за програмою «Interreg Danube Region Programme»;

Крім того виконувалось:

- 4 білатеральних проєкти та в кінці 2025 року виграно ще один проєкт ХТФ – Литва;
- 3 проєкти програми UNIDO;
- 3 проєкти у співпраці з УНТЦ;
- 1 проєкт Німецького дослідницького фонду;

На базі КПІ ім. Ігоря Сікорського функціонувало 2 національних контактних пункти Рамкової програми Європейського Союзу та виконували господарські договори на замовлення закордонних замовників.

В Університеті цього року продовжилось виконання 2 проєктів, що були підтримані на конкурсі МОН для отримання фінансування за рахунок зовнішнього інструменту Європейського Союзу на загальну суму в цьому році 2,8 млн грн. На додачу, в цьому році отримали додаткове фінансування від МОН України (по 199 тис. грн) наукові групи 5 проєктів, що виконують наукові проєкти НАТО.

8) захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності;

У 2025 році Університет продовжив реалізацію політики пріоритетності подачі заявок на винаходи заявкам на корисні моделі. Подано 166 заявок на об'єкти інтелектуальної власності, з них:

- 126 – на корисні моделі,
- 36 – на винаходи,
- 1 з яких міжнародна заявка,
- 4 – на торговельні марки.

У 2025 році Університет став власником 148 охоронних документів на об'єкти промислової власності, з яких 136 – патенти на корисні моделі та 12 – патенти на винаходи. Подано 148 заявок на реєстрацію авторського права працівників та здобувачів вищої освіти – отримано 134 свідоцтва на об'єкти авторського права.

Комерціалізація результатів НТР здійснювалась через укладання ліцензійних договорів та надання послуг. Укладено 2 ліцензійних угоди про передачу прав на об'єкти інтелектуальної власності на суму близько 500 тис. грн., один із об'єктів – система «МуКРІ».

Центр Індустрії 4.0 як учасник консорціуму EDIH «Kyiv HiTech», до складу якого входять представники бізнесу, влади, громадських організацій,

що дотичні до цифрової трансформації здобув перемогу у конкурсі на фінансування діяльності з надання послуг з цифровізації МСП, зокрема в напрямку ІІІ.

У період з 28 жовтня по 02 листопада 2025 року було проведено XIV Фестиваль інноваційних проєктів «Sikorsky Challenge 2025». Це вже четвертий Фестиваль, що був проведений в умовах війни. Загалом у Фестивалі було зареєстровано 277 учасників. Подано на конкурс 251 проєкт, фіналістами стали 87 проєктів, переможцями визнано 31 проєкт. Учасниками Фестивалю були представники 12 країн світу. Університетом було подано 65 проєктів з яких фіналістами стали 19 проєктів із них – 7 переможців. Загалом 22% фіналістів та 23% переможців 2025 року – проєкти КПП ім. Ігоря Сікорського. Також, в рамках діяльності екосистеми Сікорський Челенж було проведено ряд проміжних конкурсів стартап-проєктів. Так, 20-21 травня відбувся Міжнародний форум «Інновації у медичній інженерії» – на конкурс було надіслано 58 проєктів з 8-ми українських міст (4 проєкта переможці). 09 липня було проведено Sikorsky Challenge x Oppenheimer Acceleration Defense Tech Demo Day – Конкурс інноваційних проєктів у сфері MilTech та технологій подвійного призначення – на конкурс було надіслано 52 проєкти (4 проєкта переможці).

30 вересня було проведено TechBridge x Sikorsky Innovation Challenge: Innovation for Humanitarian Demining Інновації заради безпеки: конкурс рішень з гуманітарного розмінування – на конкурс було подано 33 проєкти (4 проєкта переможці).

У 2025 року відбувся захід INSCIENCE Conference 2025 – найбільша в Україні науково-популярна та deep tech конференція, у якій взяв участь і КПП ім. Ігоря Сікорського.

У період з 27 по 29 травня 2025 року проходив XXIII Міжнародний промисловий форум – 2025. КПП ім. Ігоря Сікорського спільно з Науковим парком адитивних технологій Sikorski Challenge взяв активну участь в роботі

Форуму та представив свої науково-технічні розробки 8 нн інститутів \ факультетів – НН ІЕЕ, НН ІМЗ, НН ММІ, НН ІАТЕ, ФЕЛ, ФАПЕ, ФІОТ, ФЕА. Команда кафедри Автоматизації енергетичних процесів НН ІАТЕ – стали переможцями всеукраїнського хакатону МНР Tech Hackathon, організованого «МХП» – високотехнологічною міжнародною компанією у сфері агротехнологій. Участь у такому хакатоні – це як вивід на «виробничі випробування»: коли серйозний гравець галузі оцінює, наскільки якісно ми готуємо майбутніх інженерів. І цього разу ми отримали високу оцінку!

9) застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти;

Впродовж звітнього року застосування теоретичних і практичних результатів, отриманих під час виконання всіх видів наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових, ініціативних) продовжували підрозділи Університету. Щороку зростає виконання кваліфікаційних робіт, що ґрунтуються на результатах науково-дослідних робіт, на основі використання новітніх досягнень науки та техніки. Основні результати наукових досліджень, що їх впроваджено в освітній процес, відображено у підручниках, навчальних посібниках та публікаціях. Таким чином, приділяється значна увага удосконаленню навчально-методичного забезпечення, зокрема, через оновлення навчальних видань.

Згідно тематичного плану у 2025 році виконувались 198 ініціативних НДР. Зареєстровано 35 нових робіт, 38 робіт завершені. Заплановані до виконання показники є обов'язковими при плануванні ініціативної тематики і вони корелюються з основними показниками які використовуються при атестації наукової діяльності. До виконання ініціативних НДР було залучено понад 199 аспірантів і 358 студентів.

Упродовж 2025 року в КПІ ім. Ігоря Сікорського системно здійснювалося впровадження нових наукових та науково-технічних знань в

освітній процес підготовки здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти шляхом інтеграції сучасних теоретичних положень, методик, технологічних рішень і прикладних розробок, що відповідають актуальному рівню розвитку науки і техніки. Зазначене впровадження реалізовувалося через використання результатів 20 дисертацій досліджень здобувачів третього освітньо–наукового рівня вищої освіти та 2 науково–дослідних робіт науково–педагогічних працівників, інтегрованих у зміст 26 освітніх компонентів 7 підрозділів університету (ФЕЛ, ФБМІ, ФСП, ФММ, ФБТ, ФПМ, НН ІАТЕ), зокрема в навчальних матеріалах, практичних і лабораторних заняттях. Це сприяло оновленню змісту освітніх компонентів, підвищенню їх практичної спрямованості та відповідності вимогам сучасного ринку праці.

Результати наукових досліджень впроваджувалися в освітній процес у межах викладання дисциплін за різними спеціальностями у сферах економіки, психології, менеджменту, інженерії програмного забезпечення, комп'ютерних наук, біотехнології та біоінженерії, біомедичної інженерії, електроніки, електронних комунікацій та радіотехніки, терапії та реабілітації, а також публічного управління та адміністрування. Особлива увага приділяється формуванню у здобувачів вищої освіти здатності застосовувати сучасні наукові підходи, аналізувати результати наукових досліджень та використовувати інноваційні технології у професійній діяльності.

10) дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами;

Університет системно забезпечує дотримання прав і законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами через поєднання нормативного врегулювання, організаційних механізмів та практичних сервісів підтримки. У КПІ діє регламент організації інклюзивного навчання та програма розвитку інклюзивної освіти, а також інституційно підтримується напрям

безбар'єрності (зокрема через роботу комісії з інклюзивності та безбар'єрності, зміни до якої оновлювалися у 2025 році).

Окремий акцент зроблено на доступності середовища та практичному супроводі: у межах програми «Освіта без обмежень» реалізуються рішення з фізичної доступності (пандуси, кнопки виклику персоналу, планування спеціальних ліфтів до укриття), а також діє затверджений університетський порядок супроводу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп. Паралельно університет розвиває партнерські ініціативи соціального захисту й інклюзивності (у т.ч. за грантовою підтримкою), а також посилює реабілітаційний напрям: у 2025 році відкрито Інноваційний комплекс із навчально-інноваційним центром протезування та реабілітації.

Університет працює над забезпеченням доступності своїх будівель. На вході до корпусів розміщено кнопки виклику персоналу для людей з обмеженими можливостями. Будівлі університету облаштовуються зовнішніми і внутрішніми пандусами. Ведуться роботи по створенню інклюзивних вбиралень, зокрема в 2025 році облаштовано інклюзивну вбиральню в корпусі №1 та дві інклюзивні вбиральні в корпусі №7.

Для студентів з особливими освітніми потребами передбачено і проводиться супровід, зокрема відділом соціально-психологічної роботи (студентська соціальна служба ДНВР). Супровід передбачає психологічні консультації, допомогу в адаптації до студентського життя, навчання та комунікації.

Також, одним із видів забезпечення інтересів осіб з особливими освітніми потребами є соціальна стипендія. Кількість соціальних стипендій зросла з 1752 у 2024 році до 1763 у 2025 році.

Крім того, у 2025 році розпочався експериментальний проєкт спільно з Мінветеранів щодо надання державної допомоги на навчання дітям деяких категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України. За цей період: компенсовано вартість навчання влітку 2025

року 9 студентам; зареєстровано нових учасників проєкт 30 осіб. Наразі очікується надходження коштів за цією програмою.

11) стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна;

- Стабільне фінансове становище університету забезпечується: дотриманням вимог бюджетного та фінансового законодавства України;
- формуванням і виконанням кошторисів у межах доведених бюджетних асигнувань та отриманих надходжень до спеціального фонду;
- дотриманням штатно-фінансової дисципліни та відповідністю штатних розписів затвердженим фондам оплати праці;
- постійним контролем за цільовим і ефективним використанням бюджетних коштів;
- своєчасним коригуванням кошторисних призначень відповідно до фактичних надходжень і потреб;
- оптимізацією структури та чисельності працівників;
- раціональним використанням коштів спеціального фонду та диверсифікацією джерел фінансування;
- надходженнями від міжнародних грантів, збільшенням виконання наукових робіт як міжнародних так і вітчизняних, залученням спонсорських та благодійних внесків тощо;
- відсутністю заборгованості з виплати заробітної плати, стипендій та розрахунків за комунальні послуги й енергоносії.

Порівняно з 2024 роком надходження до спеціального фонду за програмою «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами та забезпечення діяльності їх баз практики» збільшились на 9,9 %, а за програмою «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти і наукових установ» – на 51,5%.

З метою ефективного та раціонального управління фінансовими ресурсами університету щоквартально здійснюється комплексний аналіз фінансово-економічної діяльності, зокрема аналіз виконання кошторисів за загальним і спеціальним фондами, використання бюджетних коштів та дотримання штатно-фінансової дисципліни, результати якого використовуються для прийняття своєчасних і обґрунтованих управлінських рішень та коригування фінансових планів.

Університет докладает всіх зусиль для збереження й оновлення майна, яке перебуває у державній власності.

Договори на оренду нерухомого майна укладаються відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Порядку передачі в оренду державного та комунального майна та інших законодавчих актів України. Контроль за погашенням заборгованості по орендній платі проводиться щомісяця із застосуванням претензійно-позовної роботи.

1. Показники ефективності використання державного майна.

Майновий комплекс КПІ ім. Ігоря Сікорського розташований на земельних ділянках загальною площею 112 га.

Загальна площа всіх будівель, що знаходяться на балансі університету становить 556949,15 м², що складають в тому числі:

- 36 навчальних та адміністративно-господарських корпусів;
- 21 гуртожитків;
- 6 житлових будинків;
- 4 бази відпочинку;
- корпус науково-технічної бібліотеки (НТБ);
- комплекс будівель ремонтно-будівельного управління (РБУ);
- Автотранспортне підприємство;
- споруди Центрального складу;

Площа навчальних корпусів складає – 352703,85 м².

§ 118451,5 кв.м. – площа під навчальну діяльність

Університет здає в оренду 6192,57 м2 комерційним організаціям та 7669,5 м2 бюджетним організаціям.

За 2025 рік до Університету надійшло коштів від оренди на суму 5942626,39 грн.

Була створена та наповнюється система для обліку площ приміщень університету, що суттєво оптимізує роботу обліку площ та відслідковування їх використання.

Університет протягом 2025 року здійснив вкладення у розвиток матеріально-технічної бази за рахунок власних та залучених коштів на суму 85976,2 тис. грн, зокрема:

- ✓ капітальні інвестиції в необоротні активи – 27065,0 тис. грн;
- ✓ проведено ремонтів на суму 3035,2 тис. грн, за рахунок спеціального фонду ;
- ✓ придбання оборотних активів Університету становить 55876,0 тис. грн.

2. Показники майнового стану Університету станом на 01.01.2026.

2.1. Необоротні активи, зокрема основні фонди:

- ✓ залишкова вартість основних фондів – 16733691,0 тис. грн;
- ✓ знос основних фондів – 57 %;
- ✓ незавершені капітальні інвестиції – 12857,5 тис. грн;
- ✓ залишкова вартість нематеріальних активів – 746,8 тис. грн.

2.2. Оборотні активи:

- ✓ запаси – 84916,7 тис. грн;
- ✓ грошових коштів по загальному фонду Університет отримав – 1741,7 млн грн,
- ✓ надходження до спеціального фонду ДБ – 40,3 млн. грн.
- ✓ надходження до спеціального фонду університету – 664,9 млн. грн.

12) подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам;

Університет щоквартально подає звіти до Міністерства освіти і науки України про використання майна, закріпленого за Університетом, і майна, наданого в користування іншим особам.

13) дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти;

У КПІ ім. Ігоря Сікорського на постійній основі дотримуються умови співпраці адміністрації Університету і профкомів працівників та студентів первинної профспілкової організації щодо дотримання прав та інтересів учасників освітнього процесу, а також умов законодавства України, Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Громадські комісії та ради обговорюють нагальні робочі питання діяльності Університету з урахуванням вимог Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Публічною інформацією є укладений Колективний договір (<https://kpi.ua/agreement>), Колективна угода та Статут КПІ ім. Ігоря Сікорського (<https://kpi.ua/statute>), вони є в вільному доступі для всіх зацікавлених осіб.

Важливим елементом управління Університетом є громадське обговорення документів, а також їх розгляд на спільних засіданнях адміністрації та профкомів з наступним їх розглядом на Конференціях трудових колективів.

14) захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства;

Згідно з Законом України «Про державну таємницю» та відповідно до завдань, режимно-секретний орган КПП ім. Ігоря Сікорського акцентував увагу на реалізації заходів щодо охорони державної таємниці під час проведення всіх видів секретних робіт, виявленню та закриттю каналів можливого витоку інформації з обмеженим доступом, забезпеченню режиму секретності під час міжнародного співробітництва та у зв'язку з виїздом до іноземних держав працівників університету, яким надано допуск та доступ до державної таємниці. Підготовлений звіт за результатами роботи надіслано до Міністерства освіти і науки України та Служби безпеки України.

Службою захисту інформації розроблено та введено в штатну експлуатацію програми АС класу, а також модернізовано програми відповідно до змін в законодавстві.

З метою проведення аналізу та визначення першочерговості виконання робіт з захисту науково-технічних матеріалів в структурних підрозділах університету впроваджено моніторинг кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти.

Також, для необхідних заходів з організації захисту дипломних робіт у 2025 році опрацьоване питання процедури вилучення, з бази перевірки на плагіат, дипломних робіт які за результатами виконання наказу №НОД/527/25 від 19.06.2025 надається гриф обмеженого доступу та не підлягають оприлюдненню.

В Університеті ведеться робота з інформацією, яка може циркулювати в університеті та потребує захисту та існуючих розпорядчих документів які класифікують інформацію за ступенем конфіденційності (службова, конфіденційна, комерційна таємниця).

На постійній основі проводиться аудит та аналіз систем електронних комунікаційних та інформаційно–комунікаційних систем Університету та аналізується та погоджується технічні завдання (технічні вимоги) на закупівлі товарів / послуг за кодами, які входять до національної програми інформатизації.

На виконання ст. 8 та 12 Закону України «Про захист персональних даних» було затверджено повідомлення про збір персональних даних, яке розміщено по всіх підрозділах Університету, оприлюднено на головному сайті <https://kpi.ua/policy/personal-data> та проводиться ознайомлення працівників та здобувачів.

Транскордонна передача персональних даних третім сторонам можлива лише за умови наявності відповідної заяви та згоди на їх обробку від володільця (суб'єкта) персональних даних. У разі отримання запитів на персональні дані електронними засобами відбувається перевірка автентичності запиту та наявності згоди на обробку персональних даних як від відправника, так і від володільця (суб'єкта) персональних даних.

15) дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів;

За результатами всіх перевірок державними органами фінансового контролю розроблялись плани усунення виявлених недоліків в фінансовій діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського, здійснювався постійний контроль за усуненням недоліків та недопущенням їх в майбутньому, про результати виконання вимог своєчасно в установленому порядку повідомлялись орган державного фінансового контролю.

16) виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління;

Протягом 2025 року Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» пройшов серію комплексних перевірок, метою яких був аналіз прозорості фінансових процесів, ефективності управління державним майном та зміцнення системи внутрішнього контролю.

1. Оцінка системи внутрішнього контролю (ТОВ «РСМ Україна»)

У 2025 році залучені фахівці ТОВ «РСМ Україна» провели спеціалізовану перевірку організації та функціонування системи внутрішнього контролю в частині фінансового звітування. За результатами аналізу були надані рекомендації щодо побудови сучасної архітектури внутрішнього контролю. Це дозволить Університету удосконалити систему внутрішнього контролю та забезпечити високу точність показників у звітності згідно з міжнародними стандартами.

2. Ревізія фінансово–господарської діяльності (Держаудитслужба України)

Державна аудиторська служба України (ДАСУ) здійснила планову ревізію окремих питань діяльності Університету за період з 01.11.2022 по 31.03.2025. Підписано Акт ревізії, який зафіксував стан фінансової дисципліни за вказаний період. Більшість виявлених недоліків та зауважень під час перевірки були виправлені Університетом безпосередньо під час здійснення перевірки.

За результатами перевірки ДАСУ було розроблено та впроваджено детальний «План заходів щодо усунення порушень та вдосконалення фінансово-господарської діяльності», що спрямований на усунення порушень, недопущення аналогічних помилок у майбутньому та ефективне використання бюджетних коштів.

3. Внутрішній аудит Міністерства освіти і науки України

У період з 07 жовтня по 25 листопада 2025 року відділом внутрішнього аудиту МОН було проведено плановий аудит на тему «Об'єктивна та незалежна оцінка діяльності установи в частині ефективності функціонування системи внутрішнього контролю, дотримання актів законодавства, планів, процедур, контрактів з питань ефективності планування і виконання кошторисів, стану збереження активів, інформації та управління державним майном, законності та достовірності фінансової звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку. Виявлення ризиків, що можуть негативно впливати на виконання функцій і завдань установи», що охопив діяльність за 2023–2024 роки та звітний період 2025 року.

Аудитори надали оцінку ефективності планування кошторисів, збереження активів, законності використання державного майна та достовірності бухгалтерського обліку.

В Аудиторському звіті зазначено, що виявлені окремі недоліки були оперативно усунуті в процесі перевірки.

Університет отримав фахові рекомендації щодо посилення управління ризиками у фінансовій, управлінській та юридичній сферах. Це дозволяє забезпечити стабільність функціонування закладу в умовах мінливого законодавства

У 2025 р. в Університеті проведено перевірки органів нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а саме:

1. Двічі було проведено позапланові перевірки стану охорони праці в КПІ ім. Ігоря Сікорського Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці в Києві та Київській області. За результатами перевірок було отримано зауваження, які враховані в роботі Університету.

2. Перевірки Державною службою України з надзвичайних ситуацій найпростіших укриттів та споруд цивільного захисту на відповідність діючим

нормативним документам. За результатами перевірок станом на кінець 2025 року атестовано 12061 місце в укриттях Університету.

17) вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни;

Одним з ключових завдань в університеті протягом звітного періоду було продовження управлінської трансформації, метою якої є розвиток демократичних традицій та, водночас, підвищення ефективності менеджменту.

У минулому році до виконання своїх обов'язків приступили керівники факультетів, навчально-наукових інститутів і кафедр, які у своїх контрактах вже мають ключові показники ефективності. Уведення системи KPI дало можливість не тільки наділяти керівників управлінськими повноваженнями, але й брати їм на себе відповідальність за результати своєї роботи. Наприкінці грудня керівниками були подані звіти по виконанню показників ефективності і можна відзначити відмінність між досягнутими результатами керівників різних підрозділів. Ці звіти потребують ще додаткового аналізу. Особливої уваги буде приділено визначенню причин неповного виконання тих чи інших показників. Водночас, всі заплановані значення показників ефективності закладені у контракти ректора і проректорів за звітний період є повністю досягнутими. Більше того, за окремими показниками має місце перевиконання запланованих значень. Звичайно, йдеться не про персональні здобутки, а результат роботи усього колективу. Звіт ректора про виконання контракту та досягнення показників ефективності буде розміщений в системі ЄДЕБО та на офіційному сайті університету. Розпочато упорядкування діяльності вчених рад підрозділів щодо приведення їх складу і структури у відповідність до нормативно-правової бази.

Університетом було реалізовано поетапне системне зміцнення цифрової екосистеми університету як важливого елементу управління. Увага була зосереджена як на розвитку існуючих інформаційних систем, так і на розробці

та впровадженні нових, а також на поетапній трансформації ІТ-інфраструктури університету з використанням інструментів штучного інтелекту. Окрема увага була приділена кіберзахисту інформаційних ресурсів університету.

З метою зміцнення трудової дисципліни в університеті за ініціативою ректора періодично проводилися перевірки виконання правил внутрішнього розпорядку. Зокрема, Розпорядженням ректора №РП/69/25 від 21.02.2025 року було доручено департаменту управління справами:

- забезпечити додатковий контроль за процедурами прийняття на роботу та звільнення працівників, дотриманням вимог законодавства про працю при оформленні трудових відносин;

- періодично проводити перевірки наявності працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського на роботі.

Крім того, ректором був виданий Наказ №НОД/1040/25 від 11.12.2025 року «Щодо дотримання чинного законодавства при наданні щорічних відпусток в КПІ ім. Ігоря Сікорського».

За результатами перевірки Держаудитслужби до дисциплінарної відповідальності було притягнуто:

- ✓ 3 особи з оголошенням догани;
- ✓ 16 осіб з оголошенням попередження;
- ✓ 4 особи отримали зауваження з вказівкою щодо необхідності посилити контроль за виконанням фінансової дисципліни.

18) виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю;

Штатно-фінансова дисципліна в КПІ імені Ігоря Сікорського забезпечується дотриманням вимог законодавства України, затверджених кошторисів і штатних розписів за всіма бюджетними програмами, а також установлених в університеті нормативів і правил. Чисельність працівників.

умови і розміри оплати праці повністю відповідають затвердженим штатним розписам і обсягам бюджетних асигнувань, передбачених кошторисами. Нарахування та виплата заробітної плати здійснювалися виключно в межах затвердженого фонду оплати праці з дотриманням вимог бюджетного та трудового законодавства України.

19) дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства;

Відділом охорони праці проводяться внутрішні перевірки стану охорони праці у підрозділах Університету. Проведено навчання та перевірку знань нормативно-правових актів з охорони праці членів комісії з перевірки знань працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського, працівників служби охорони праці, інших посадових осіб, відповідальних за безпечне виконання робіт з підвищеною небезпекою. Постійно ведеться робота із перегляду та доопрацювання інструкцій з охорони праці у підрозділах КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Проведено заходи з екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, а саме: щорічний обов'язковий контроль стаціонарних джерел викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря та контроль концентрації забруднюючих речовин на межі санітарно-захисної зони Університету. Подані всі екологічні звіти по університету згідно чинного законодавства. Організовано спільно з КО «Київзеленбуд» роботи по видаленню аварійних та небезпечних дерев.

Відділом пожежної безпеки проведено організаційні заходи, влаштування та обслуговування технічних засобів (інженерного обладнання, технічних засобів протипожежного захисту тощо), спрямованих на запобігання пожежам на об'єктах, забезпечення безпеки людей, зниження можливих майнових втрат і зменшення негативних екологічних наслідків у разі їх виникнення, створення умов для успішного гасіння пожеж.

В Університеті вжито наступних заходів з приведення стану пожежної безпеки у відповідність до вимог законодавства:

- проведено щорічну перевірку та випробування пожежних гідрантів представниками пожежної частини (договір від 02.06.2025 р. № ПП/14/006/34);

- проведено перевірку внутрішнього протипожежного водогону з пуском води в навчальних корпусах та гуртожитках КПП ім. Ігоря Сікорського з оформлення актів, реєстрацією у відповідних журналах та актів комплектації;

- проведено технічне обслуговування вогнегасників навчальних корпусів, гуртожитках та всіх структурних підрозділів (договір від 31.03.2025 р. № ВТ–2587);

- проведено навчання з питань пожежної безпеки для посадових осіб з оформленням посвідчень (договір від 16.04.2025 р. № БО–45);

- оновлено склад добровільної пожежної дружини та оформлено страховий поліс (договір від 20.10.2025 р. № 101/000580);

- відремонтовані пожежні драбини на стінах навчальних корпусів №1 та №4;

- обладнано укриття системою автоматичної пожежної сигналізації відповідно ДБН В.2.5–56:2014 «Системи протипожежного захисту», а також системою оповіщення про пожежу та управління евакуюванням людей ДБН В.2.5–56:2014 «Системи протипожежного захисту» у навчальних корпусах №18, №5, №16, №4 лабораторії №043, №273 та №182;

- проведено поточний ремонт пожежної сигналізації в укриттях гуртожитків №14, №8, №11 та №7;

- проводиться технічне обслуговування пожежної сигналізації на всіх об'єктах університету (договір від 25.05.2025 р. № ВТ–25159);

- проводяться роботи з: виміру опору на блискавозахисному устаткуванні, обладнаному на будівлях та спорудах університету (з

оформленням протоколу); освідчення стану електромереж, способу прокладення електропроводки під підвісними стелями (з оформленням актів виконаних робіт); перевірки повного опору фаза – 0 (з оформленням протоколу); перевірки ізоляції силових та освітлювальних мереж (з оформленням протоколу); вимірювання опору розтікання на основних заземлювачах і заземленнях магістралей та устаткування (з оформленням протоколу).

20) вжиття заходів до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти;

Система оплати праці в університеті розроблена відповідно до Конституції України, Указу Президента України від 30 серпня 2004 року № 1023/2004, Кодексу законів про працю України, Бюджетного кодексу України, Цивільного кодексу України, Законів України «Про державний бюджет України», «Про оплату праці», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», інших нормативно-правових документів, Колективного договору та коефіцієнтів підвищення посадових окладів працівників з дотриманням всіх гарантій в оплаті праці.

З метою забезпечення своєчасної та повної заробітної плати працівникам, академічної та соціальної стипендії здобувачам вищої освіти в університеті здійснюється детальне планування фонду оплати праці та стипендії відповідно до затверджених кошторисних призначень. Щомісячно проводиться детальний аналіз виплат заробітної плати та стипендію, стану розрахунків з працівниками та стипендіатами.

Виплата заробітної плати проводиться у встановлені Колективним договором строки, два рази на місяць.

В Університеті забезпечуються дотримання державних гарантій в оплаті праці, зокрема виплата заробітної плати не нижче мінімального рівня, своєчасна індексація, оплата роботи в понаднормовий та нічний час тощо.

Заборгованості по виплаті заробітної плати та стипендії немає.

З метою забезпечення високопродуктивної та якісної праці, мотивації працівників до підвищення ефективності та результатів індивідуальної та колективної праці, зацікавленості працівників у своєчасному та якісному виконанні посадових обов'язків в університеті діє система встановлення надбавок стимулюючого характеру, затверджені Положення про форми та системи оплати праці, порядок встановлення і розміри надбавок та доплат до посадових окладів працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського, Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги.

21) своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами;

Розрахунки з юридичними та фізичними особами протягом 2025 року проводились своєчасно, відповідно до укладених договорів та інших документів, які підтверджують здійснення господарські операції.

Платежі здійснювались відповідно до затверджених кошторисів за бюджетними програмами згідно Порядку казначейського обслуговування державного бюджету за витратами, затвердженого наказом МФУ від 24.12.2012 № 1407 та постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану» від 09.06.2021 № 590.

22) цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами;

Кошти загального та спеціального фонду Державного бюджету України протягом звітного періоду витрачаються відповідно до затверджених кошторисних призначень за всіма бюджетними програмами, з дотриманням норм законодавства щодо використання бюджетних коштів. Обслуговування коштів здійснюється Державною казначейською службою України.

Кошти Університету спрямовуються виключно на забезпечення статутної діяльності Університету. Особлива увага приділялась економії фінансових та енергоресурсів.

Протягом 2025 року відповідно до законодавства було забезпечено своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. На постійній основі забезпечувався контроль за недопущенням виникнення заборгованості із зобов'язань перед бюджетом.

У 2025 році було перераховано податків і зборів на суму 717,0 млн грн, зокрема:

- ✓ на єдиний соціальний внесок – 332,3 млн грн;
- ✓ ПДВ – 23,0 млн грн;
- ✓ податок з доходів фізичних осіб – 283,0 млн грн;
- ✓ військовий збір – 78,6 млн грн.
- ✓ інші податки – 5,9 тис. грн.

23) виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;

Кошториси університету в розрізі бюджетних програм на 2025 рік затверджені головними розпорядниками бюджетних коштів у встановленому законодавством порядку.

Протягом бюджетного року до кошторисів та штатних розписів вносилися зміни відповідно до фактичних надходжень і потреб університету з дотриманням вимог Бюджетного кодексу України, принципів цільового та ефективного використання бюджетних коштів і штатно-фінансової дисципліни.

Кошториси за всіма бюджетними програмами виконані в повному обсязі. Заборгованість з виплати заробітної плати, стипендій, а також за спожиті енергоносії та комунальні послуги відсутня.

У звітному періоді забезпечено постійний контроль за станом розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги. Проводився моніторинг договірних зобов'язань, обсягів фактичного споживання та відповідності нарахувань. Оплата послуг здійснювалася своєчасно та в межах затверджених кошторисних призначень. Вживалися заходи щодо недопущення виникнення заборгованості та мінімізації фінансових ризиків. Проводиться моніторинг споживання енергоресурсів в університеті: тепло – подовово; вода – подекадно; електрична енергія – щомісячно.

24) вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, у закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми закладу вищої освіти відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства;

Вжиття у межах визначених повноважень заходів із запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, в університеті, здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України із дотриманням принципів превентивності, належного врядування та внутрішнього контролю, що відповідає положенням Закону України «Про запобігання корупції» та підзаконним нормативно–правовим актам. Антикорупційна програма КПП ім. Ігоря Сікорського прийнята на конференції трудового колективу у 2024 році, розміщена за посиланням <https://kpi.ua/anticor-2023>.

25) достовірність, точність та повноту інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;

Формування та оновлення інформації в Єдиній державній електронній базі з питань освіти забезпечується відповідальними підрозділами Університету в межах їх функціональних повноважень.

Наприкінці 2025 року в університеті було створено відділ роботи з Єдиною державною електронною базою з питань освіти з метою вдосконалення процесів адміністрування освітніх даних та забезпечення централізованого контролю за їх актуальністю, точністю й повнотою в базі ЄДЕБО.

Основними завданнями відділу є координація діяльності структурних підрозділів університету щодо внесення та оновлення інформації в ЄДЕБО, методичний супровід відповідальних осіб, моніторинг коректності даних, а також оперативне усунення виявлених невідповідностей і помилок.

Створення зазначеного підрозділу сприяло підвищенню якості обліку контингенту учасників освітнього процесу, фіксації результатів їх освітньої діяльності, забезпеченню прозорості процесів взаємодії з ЄДЕБО і відповідності вимогам чинного законодавства та нормативно–правових актів у сфері вищої освіти.

26) своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства;

Університет протягом звітного періоду своєчасно та у повному обсязі надав інформацію, звіти до Міністерства освіти і науки України. Університет завжди надає всю необхідну інформацію, відповіді і звіти у встановлені МОН строки.

27) подання на затвердження уповноваженому органу управління річного кошторису закладу вищої освіти;

У 2025 р. кошториси університету за всіма бюджетними програмами своєчасно подані та в установленому порядку затверджені головними розпорядникам коштів.

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 2 167,69 млн грн (зокрема по загальному фонду – на суму 1 476,6 млн грн, по спеціальному фонду – 691,09 млн грн).

2. КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» – на суму по загальному фонду 217,5 млн грн.

3.КПКВК 2201260 «Загальнодержавні заходи у сфері освіти» – на суму по спеціальному фонду 37, 09 млн грн.

4.КПКВК 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково–технічних (експериментальних) розробок у закладах

вищої освіти» – на суму по загальному фонду 47,5 млн грн., по спеціальному фонду – 161,5 млн грн.

Протягом року до кошторисів вносились зміни відповідно до фактичних надходжень та видатків. Зведені кошториси станом на 31.12.2025 подані Міністерству освіти та науки України, обсяги кошторисів становили:

Державний політехнічний музей імені Бориса Патона фінансувався за кошти місцевого бюджету. Кошторис бюджетної програми 1014040 “Забезпечення діяльності музеїв і виставок” КМДА на загальну суму 14,3 млн грн.

28) подання уповноваженому органу управління щороку до 01 лютого звіту про результати виконання умов контракту, який повинен містити інформацію про рівень досягнення цільових показників діяльності закладу вищої освіти станом на 31 грудня року, за який складено звіт, дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти;

Звіт підготовлено та подано до 01 лютого 2026 року

28.1) внесення щорічного звіту про результати виконання умов контракту до Єдиної державної електронної бази з питань освіти та оприлюднення його на офіційному веб-сайті закладу вищої освіти;

Інформацію внесено.

29) щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи;

Ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського традиційно кожного року звітує за виконання умов контракту та діяльності Університету перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету – Конференцією трудового колективу.

Звітування відбулось на Конференції трудового колективу 26 січня 2026 року. На Конференції трудового колективу було заслухано звіт ректора про

виконання умов контракту, виконання цільових показників діяльності Університету за 2025 р, а також про виконання Колективного договору.

30) розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти;

Попри безпрецедентні виклики, спричинені повномасштабною збройною агресією російської федерації проти України, КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжує виконувати свої ключові освітні, наукові та соціальні функції. Університет змушений працювати в умовах постійної загрози безпеці, обмежених ресурсів та системних руйнувань критичної інфраструктури. За таких обставин збереження та розвиток спортивної інфраструктури набуває особливої ваги як інструмент фізичної, психологічної та соціальної підтримки студентів, ветеранів, дітей і мешканців міста Києва.

Спортивно-оздоровчий комплекс КПІ ім. Ігоря Сікорського активно функціонує не лише для студентів і працівників університету, а й для широкої громадськості. На його базі на регулярній основі проводяться благодійні спортивні турніри на підтримку Збройних Сил України, кошти з яких спрямовуються на допомогу українським захисникам.

Комплекс співпрацює з Київським регіональним центром «Інваспорт» та дитячо-юнацькими спортивними школами міста Києва щодо надання спортивних майданчиків для тренувального процесу, а також для організації масових спортивних заходів різного рівня. Він має можливість забезпечувати проведення змагань з різних видів спорту та постійно працює над підвищенням власної конкурентоспроможності серед мережі сучасних спортивних закладів столиці. У перспективі передбачається оновлення покриття футбольних полів і систем освітлення окремих спортивних майданчиків.

В Університеті здійснюється утримання, належна експлуатація та розвиток матеріально-технічної бази Спортивно-оздоровчого комплексу. Фінансування зазначених заходів, зокрема, забезпечується шляхом надання платних послуг. Протягом 2025 року було проведено вивчення можливостей спортивних майданчиків Спортивно-оздоровчого комплексу з метою визначення потенціалу для розширення переліку платних послуг. У результаті аварійне обладнання залу спортивної гімнастики було демонтовано, а приміщення залу перепрофільовано під зал прикладної гімнастики та єдиноборств. Під час виконання зазначених робіт було враховано необхідність популяризації дзюдо та споріднених видів рухової активності серед студентської молоді університету.

Щодо онлайн-інформаційної складової висвітлення діяльності, то протягом року на офіційному вебсайті комплексу було впроваджено можливість онлайн-оплати послуг для фізичних осіб, а також забезпечено відображення завантаженості спортивних локацій у вигляді інтерактивного розкладу. Протягом червня–серпня 2025 року криті та відкриті спортивні майданчики комплексу, внаслідок збройної агресії з боку російської федерації, зазнали істотних пошкоджень. У зазначений період близько 80 відсотків спортивних локацій тимчасово не функціонували. Завдяки злагодженим зусиллям працівників спортивно-оздоровчого комплексу, волонтерів, залучених профкомом студентів та студентською радою, а також небайдужих працівників університету, партнерських організацій та громадян вдалося відновити роботу значної частини спортивних майданчиків, за винятком плавального та навчального басейнів.

Попри зазначені обставини, обсяг фінансових надходжень за результатами 2025 року є порівнюваним з 2024 роком. З настанням осінньо-зимового періоду та у зв'язку з інтенсифікацією обстрілів території України, у місті Києві посилюються екстрені та аварійні відключення електропостачання, що створило додаткові виклики для забезпечення безперервності освітнього

процесу, надання послуг комплексом та функціонування секцій студентського спорту. У зв'язку з цим на окремих спортивних майданчиках було інтегровано системи автономного освітлення, які забезпечують можливість проведення занять та надання платних послуг, під час тимчасових відключень електроенергії.

Завдяки зусиллям університету, було отримано фінансування, у тому числі на часткове відновлення скління, а також внутрішніх і зовнішніх дверних конструкцій спортивно–оздоровчого комплексу. Частину зазначених конструкцій вже виготовлено, доставлено та розміщено на зберігання у приміщеннях комплексу для подальшого встановлення. Усі ланки управління університету, а також представники студентства, активно долучені до процесів реновації Спортивно-оздоровчого комплексу як спортивної інфраструктури, так і студентського спорту як основи здорової громади. Університет бере курс на розроблення комплексного проєкту реконструкції СОК та залучення грантових, проєктних та донорських коштів на це.

Спортивно-оздоровчий комплекс КПІ ім. Ігоря Сікорського виконує низку суспільно значущих функцій, зокрема:

- ✓ є базовою платформою для підготовки вихованців дитячо-юнацьких спортивних шкіл міста Києва;
- ✓ забезпечує реалізацію програм фізичної та психологічної реабілітації військовослужбовців і ветеранів;
- ✓ використовується для підготовки фахівців у сферах фізичної терапії, біомедичної інженерії та адаптивного спорту;
- ✓ щорічно обслуговує понад 10 000 студентів, а також шкільні та молодіжні команди;
- ✓ приймає на тренування представників збірних команд з олімпійських, неолімпійських та параолімпійських видів спорту;
- ✓ є локацією для реалізації міських спортивних програм та ветеранських ініціатив.

Унаслідок атаки на об'єкти інфраструктури міста Києва 09.01.2026 року було здійснено вимушене відключення та злиття води з інженерних систем, що містять водоносні магістралі, у тому числі з систем водовідведення Спортивно-оздоровчого комплексу.

У загальноуніверситетському каталозі вибіркового навчальних дисциплін на 2025 рік кафедрою технологій оздоровлення і спорту було запропоновано 17 вибіркового дисциплін, серед яких дисципліна «Фітнес-йога» представлена вперше.

Із запропонованого переліку 1280 здобувачів вищої освіти обрали такі освітні компоненти:

- ✓ єдиноборства (бокс, таеквон-до, карате, кікбоксинг);
- ✓ ігрові види спорту (баскетбол, волейбол, настільний теніс, теніс, футбол);
- ✓ силові види спорту (атлетизм – силовий тренінг);
- ✓ складно–координаційні види спорту (туризм і скелелазіння, фітнес-мікс);
- ✓ циклічні види спорту (плавання, плавання для початківців);
- ✓ заняття для спеціальних медичних груп;
- ✓ фітнес–йога.

З таких дисциплін, як «Спортивна гімнастика, акробатика, стрибки на батуті, хореографія, воркаут», «Аеробіка», «Циклічні види спорту. Легка атлетика-фітнес» у 2025-2026 н.р. заняття не проводяться у зв'язку з недостатньою кількістю обраних здобувачів.

31) створення умов для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти;

У звітному періоді наказом Міністра освіти і науки була оновлена наглядова рада університету.

До складу нової Наглядової ради КПІ увійшли всесвітньо відомі науковці, управлінці та партнери КПІ, які допоможуть ще більше розвиватися нашому університету і бути не тільки лідером вищої освіти в Україні, а й задавати високу планку щодо його сталого розвитку, а саме:

- Корнієнко Олександр – Верховна Рада України (перший заступник Голови, голова Наглядової ради)
- Камишін Олександр – радник Президента України зі стратегічних питань, міністр з питань стратегічних галузей промисловості України 2023–2024 рр.
- Оліфер Дарка – Президентський Фонд Леоніда Кучми «Україна» (секретар Наглядової ради)
- Конотопський Олександр – Ajax Systems (засновник групи компаній, заступник голови Наглядової ради);
- Мітіш Степан – ЕРАМ (керівник ЕРАМ Україна, віцепрезидент ЕРАМ System);
- Ольшанський Олександр – Internet Invest Group (президент холдингу, заступник голови виконавчого комітету Національної ради реформ);
- Слободянюк Віктор – ПлазмаТек (засновник і директор групи компаній);
- Уруський Олег – Прогрестех-Україна (директор, Віцепрем'єр-міністр України 2020–2021 рр.).
- Загородній Анатолій – Національна академія наук України (президент);
- Кривцун Ігор – Інститут електрозварювання ім. Є. О. Патона НАН України (директор, академік НАН України);
- Лазоришинець Василь – Національний інститут серцево-судинної хірургії імені М. М. Амосова НАМН України (директор, академік НАН України);

- Сергієнко Іван – Інститут кібернетики ім. В. М. Глушкова НАН України (директор, академік НАН України);
- Яцків Ярослав – Головна астрономічна обсерваторія НАН України (директор, академік НАН України);
- Гогоці Юрій – Інститут наноматеріалів Е. Дж. Дрекслея (засновник та директор, найцитованіший науковець українського походження у світі).

Важливо, що 40% складу Наглядової ради — це випускники КПП (Корнієнко Олександр, Камишин Олександр, Конотопський Олександр, Мітіш Степан, Ольшанський Олександр, Гогоці Юрій). Склад Наглядової ради оновлений на 50%.

У вересні 2025 року ректор прозвітував перед наглядовою радою за 1 рік своєї роботи на посаді, а також представив стратегію розвитку Університету на наступні періоди.

Вчена рада є вищим колегіальним органом управління університету, який діє відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту університету та Положення про Вчену раду.

Вчена рада КПП ім. Ігоря Сікорського є найбільшою серед ЗВО України. До її складу входять представники всіх структурних підрозділів університету та низка видатних діячів науки. Відповідно до структурних змін, склад Вченої ради університету коливався від 201 до 191 члена. Серед членів Вченої ради є 24 декана /директора навчально–наукового інституту, 88 завідувачів кафедр, 26 студентів, 53 інших фахівців та науковців. Гендерне співвідношення 2:1 (чоловіків 127 (17 студентів) – жінок 64(8 студенток)).

Систематичне опрацювання на засіданнях Вченої ради університету комплексу ключових аспектів функціонування КПП ім. Ігоря Сікорського, що охоплюють: стратегічне планування, фінансову політику, результати внутрішнього моніторингу якості освіти, структурні зміни, аспекти організації навчального року з урахуванням безпекових та соціально–побутових факторів, питання реалізації наукової та дослідницької діяльності, а також

відзначення співробітників університетськими, відомчими та державними нагородами, є основою для системного аналізу проблем і розробки рекомендацій, спрямованих на реалізацію розробленої а затвердженої у 2025 році п'ятирічної Стратегії розвитку університету відповідно до його місії та візії. Протягом 2025 року відбулося 12 засідань Вченої ради університету.

Делегування частини повноважень вченим радам факультетів / навчально–наукових інститутів забезпечує напрацювання рішень з врахуванням специфіки кожного з них.

За основними напрямками діяльності Вченої ради створені та активно працюють 10 постійних комісій: атестації наукових кадрів (Уривський Л.О.), освітньої діяльності (Тимофеев В.І.), наукової та інноваційної діяльності (Лінючева О.В.), експертно–правових питань (Новіков О.М.), міжнародних зв'язків (Вовк О.О.), економіки та фінансів (Дичка І.А.), питань етики та академічної доброчесності (Акімова О.А.), підготовки пропозицій до законодавчих і нормативних документів (Бевз С.І.), соціальної та навчально–виховної роботи (Коробко І.В.), науково–технічна комісія (рада) з розгляду спеціальних питань (Воронов С.О.) до складу яких входять не лише члени Вченої ради університету, а й провідні викладачі, науковці та студенти.

Професійність, об'єктивність та оперативність роботи комісій в процесі підготовки рекомендацій до порядку денного Вченої ради є передумовою реалізації принципів колегіальності та експертності в роботі Вченої ради, дозволяючи ухвалювати ефективні рішення щодо поточних і стратегічних питань життєдіяльності університету.

Так, протягом 2025 року було рекомендовано до присвоєння вчених звань 44 науково–педагогічних працівників, надано право керівництва аспірантами та здобувачами 43 співробітникам, які не мають докторського ступеню, створено 116 разових спеціалізованих вчених рад та організовано попередній розгляд 7 докторських дисертацій. Вчена рада затвердила випуски 55 номерів періодичних видань університету, висунула на державні наукові

конкурси та премії 8 авторських колективів та відзначила 284 співробітника університету університетськими, відомчими та Державними нагородами. Також постійними комісіями Вченої ради було проаналізовано та надано пропозиції до декількох десятків нормативних документів, що проходили громадське обговорення, регулярно аналізується якість виконання наукових проектів та грантів.

До громадського самоврядування університету входять: органи самоврядування трудового колективу (первинна профспілка організація працівників та студентів), студентські органи самоврядування (Студрада та Конференція студентів) та наукові товариства студентів, аспірантів, докторантів й молодих вчених (Рада молодих вчених).

Діяльність Профкому КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2025 року було спрямовано на реалізацію заходів матеріальної підтримки, соціального та правового захисту, представлення інтересів працівників у комісіях та радах університету, організацію культурно-масових та спортивних заходів та оздоровлення працівників та їх дітей. Створено фонд грошової допомоги працівникам університету, у яких втрачене / пошкоджене власне житло внаслідок військових дій, що є особливо важливим з огляду на постійні ракетні та дроніві атаки.

Студентське самоврядування Університету є невіддільною частиною громадського самоврядування КПІ ім. Ігоря Сікорського. Органи студентського самоврядування є на рівні Університету, факультету/навчально–наукового інституту та гуртожитків. До складу Вченої ради Університету, вчених рад підрозділів входять студенти, які обираються шляхом прямих таємних виборів: до Вченої ради Університету – по 1 студенту з факультету/навчально–наукового інституту (разом 24 студенти), до вчених рад підрозділів – не менше 10% від складу вченої ради. Також до складу Вченої ради Університету та вчених рад факультетів / ННІ за посадами входять голови Студентської ради та голова Конференції студентів

Університету, до складу вчених рад підрозділів – голова студентської ради підрозділу.

Адміністрація КПІ ім. Ігоря Сікорського сприяє діяльності органів студентського самоврядування та не втручається в неї. Відповідно до положення про студентське самоврядування КПІ ім. Ігоря Сікорського та статті 40 Закону України «Про вищу освіту» адміністрація створює всі належні та комфортні умови для функціонування студентського самоврядування (приміщення, техніку, доступ до мережі інтернет та ін.). Усі конфліктні ситуації в питанні забезпечення студентського самоврядування належними умовами вирішуються на користь студентів. Університет здійснює державні закупівлі відповідно до кошторису студентського самоврядування в повному обсязі з погодженням усіх закупівель. Університет включає представників з числа студентів до складу всіх робочих та дорадчих органів, що вирішують питання, пов'язані з організацією навчання та інших видів діяльності студентів. Представники студентського самоврядування мають необхідні повноваження для прийняття рішень та реалізації студентських ініціатив, погоджують відповідні службові записки та інші види документів, в разі відмови отримують обґрунтовану відповідь. Все це в комплексі робить студентське самоврядування незалежним, та створює умови для його плідного розвитку.

32) запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти.

У 2025 році в КПІ ім. Ігоря Сікорського системно реалізовувалися заходи, спрямовані на формування високого рівня культури академічної доброчесності серед здобувачів вищої освіти, науково–педагогічних працівників та дослідників. Освітні та консультаційні активності були

зорієнтовані на інтеграцію принципів академічної доброчесності, відкритої науки та відповідального використання цифрових інструментів у освітній процес і дослідницьку діяльність. Продовжується викладання загальноуніверситетської вибіркової дисципліни «Основи академічної доброчесності» та курсу підвищення кваліфікації науково–педагогічних працівників «Академічна доброчесність» (спеціальність «Публічне управління та адміністрування») на базі НМК «Інститут післядипломної освіти».

Упродовж звітнього періоду консультантами Науково–технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка надано понад 500 індивідуальних навчальних консультацій з різних аспектів академічної доброчесності від доброчесного використання освітніх та наукових джерел інформації до оформлення цитувань та посилань в академічних текстах. В Університеті для проведено низку тематичних вебінарів і відкритих лекцій, зокрема:

“Роль штучного інтелекту у створенні та використанні відкритої наукової інформації” <https://www.youtube.com/watch?v=DfQbsPf5g68&t=514s>

“Мистецтво академічного письма: від чернетки до публікації”

<https://www.youtube.com/watch?v=o-rSNmv1FYQ&t=5s>

“Створення, упорядкування та використання профілю в ORCID”

https://www.youtube.com/watch?v=_VzaxlMA98w&t=14s

“Профіль автора у Google Scholar: усі тонкощі актуалізації”

<https://www.youtube.com/watch?v=LCSpVUu8l7M&t=134s>

“Актуалізація авторського профілю в Scopus та Web of Science”

https://www.youtube.com/watch?v=yQ_-CjgsjJM&t=1s

“Як якісно написати наукову статтю?”

<https://www.youtube.com/watch?v=LzcAiktAnq8&t=3s>

“Індексація збірників конференцій у Scopus: вимоги та стандарти наукової якості” https://www.youtube.com/watch?v=P_VY9gkZUlk&t=2489s

“Розробка планів наукових даних для проєктів та досліджень”: онлайн лекторій Ради молодих вчених при МОН України №43

<https://www.youtube.com/watch?v=DdVw-56WLpc>

“Індивідуальна стратегія відкритої науки: дії дослідника для забезпечення доступності наукових результатів онлайн лекторій Ради молодих вчених при МОН України №45”

https://www.youtube.com/watch?v=Ri84I_xSD6Q

Особливу увагу приділено популяризації академічної доброчесності у студентському середовищі. Проведено нові заходи, що спрямовані на формування етичних норм і відповідального ставлення до академічної діяльності, у межах курсу відкритих лекцій “Академічна ДоброЧесність: правила гри чи справа честі”
https://www.youtube.com/playlist?list=PLotcMLgU7ilb8N_hGE-ID0eAtTKYLtjDh

Продовжено консультування дослідників щодо використання достовірних, авторитетних, якісних інформаційних ресурсів, сучасних сервісів та цифрових інструментів для підтримки наукової комунікації на різних етапах проведення дослідження. Проведено курс відкритих лекцій “Must-have для дослідницької діяльності”
<https://www.youtube.com/playlist?list=PLotcMLgU7ilaI43GgFyDK9bbOIzBBQ0ig>, що склали нових 6 лекцій:

“Мистецтво академічного письма: від чернетки до публікації”;

“Пошук освітніх та наукових джерел з використанням технологій ІІІ”;

“Ідентифікатори як інфраструктура відкритої науки: ORCID, DOI, ROR та інші”;

“Доступність дослідницьких даних”;

“Академічні мережі: як будувати професійні зв'язки”;

“Відкриті освітні ресурси для молодих дослідників”.

Важливу роль для формування культури академічної доброчесності відіграє електронний архів наукових та освітніх матеріалів КПІ ім. Ігоря Сікорського ELAKPI <https://ela.kpi.ua>, що накопичує, зберігає, розповсюджує та забезпечує довготривалий, постійний та надійний доступ через Інтернет до наукових та освітніх матеріалів професорсько–викладацького складу, співробітників, студентів, аспірантів та докторантів КПІ ім. Ігоря Сікорського.

2025 року для перевірки академічних текстів на ознаки плагіату в Університеті використовувалися дві онлайн-системи: Strikeplagiarism та Identific.

В Університеті на постійній основі діє комісія з етики та академічної доброчесності. У своїй діяльності комісія керується чинним законодавством України, Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського, а також внутрішніми регламентами та положеннями, спрямованими на забезпечення високих стандартів етики, прозорості та відповідальності в освітньому та науковому процесах.

Протягом звітної періоду відбулось 9 засідань, де було розглянуто більше 10 звернень.

Ветеранська політика.

Окремим напрямом щоденної роботи в Університеті – є допомога та підтримка наших Захисників.

Повномасштабна війна триває майже 4 роки і дуже багато синів та доньок України поклали своє життя за рідну країну.

Тому вшанування пам'яті загиблих – наш святий обов'язок.

З цією метою та на виконання Указу Президента видали від 09.09.25 розпорядження (як нагадування) про проведення щоденно о 9.00 год. загальнонаціональної хвилини мовчання.

Кожне засідання Вченої ради університету починається зі згадування імен полеглих Героїв КПІ-шників і вшануванням хвилиною мовчання.

На інформаційних ресурсах КПІ, нажаль, регулярно надаємо інформацію по кожному загиблому КПІшнику, про кого стало відомо.

До визначних дат (День пам'яті та перемоги над нацизмом у другій світовій війні, День Прапора, День Незалежності, День захисника та захисниць України, День Гідності та Свободи) проводяться заходи по вшануванню пам'яті полеглих з покладанням квітів до пам'ятника Київським політехнікам полеглим за Україну, а також покладання квітів до стендів, меморіальних дошок в навчальних корпусах колективами факультетів та інститутів.

При вході в головний корпус та в холі бібліотеки стенди з фотографіями полеглих героїв. Лише за 2025 рік нам стало відомо про 39 загиблих (1 Герой України).

Також факультетами, навчально-науковими інститутами встановлюються меморіальні дошки, із запрошенням рідних Героїв. За 2025 рік факультетами встановлено 5 дошок пам'яті:

Корпус 22 (ІЕЕ) Ярославу Макарову, Матвію Волобуєву

Корпус 7 (ФСП) Жабровець Олег

Корпус 18 (ФІОТ) Миколі Гуку, (ФАКС) Олександру Романченку

Постійно наповнюється, оновлюється і ведеться база загиблих...

Враховуючи основну місію університету в наданні освітніх послуг центром ветеранського розвитку та підрозділами Університету була проведена серйозна інформаційна кампанія в суспільстві, цільова робота з військовими частинами, ветеранськими організаціями щодо можливості вступу на навчання УБД на пільгових умовах (без НМТ та ЄВІ). Складання іспитів в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

У результаті спільних зусиль у 2025 році до Університету вступило 120 учасника бойових дій. Як діючих військовослужбовців так і звільнених ветеранів.

У КПІ ім. Ігоря Сікорського відкрили Навчально-наукову лабораторію протезування, медичної реабілітації та ерготерапії, створену за підтримки української продуктової ІТ-компанії Appflame та за сприяння фонду Genesis for Ukraine.

Лабораторія створена в межах проєкту «Майбутнє системи протезування в Україні: ветеранська магістратура в КПІ», мета якого – реінтеграція ветеранів у цивільне життя через опанування інженерних професій у сфері протезування за спеціальностями:

«Біомедична інженерія» – сертифікаційна програма «Медико-інженерні технології в протезуванні»;

«Прикладна механіка» – сертифікаційна програма «Адитивні технології у виробництві протезів».

У 2025 році 33 ветерани розпочали навчання на магістратурі на обох спеціальностях. Кожен учасник отримав грант на навчання та стипендію в розмірі \$200/міс протягом усього навчання на магістратурі.

Відповідно до стратегії ветеранської політики КПІ на 2025-2030 рр. відбувається постійний розвиток центру ветеранського розвитку, як принцип єдиного вікна, для звернення студентів та співробітників ветеранів, дітей ветеранів, родин.

Можемо сміливо говорити про початок створення ветеранського ком'юніті університету та створення умов для можливості кожному ветерану брати участь в реалізації ветеранської політики в університеті. Велика частина ветеранів соціально активні. Наша задача у створенні середовища, де ветерани будуть відчувати повагу, пошану, підтримку та свою значимість для суспільства та матимуть змогу реалізувати себе, свою енергію, знання і досвід в нашому Університеті.

Яскравим прикладом ветеранської освітньої ініціативи є створення в ІТС аматорського радіогуртка «Ukrainian Amateur Radio Operators» інженерного спрямування. Ініціатором і співкерівником якої став студент

заочної форми навчання, УБД, діючий військовослужбовець-зв'язківець Леонід Павлюченко. Заняття в гуртку для студентів проводять також ветерани-зв'язківці.

За ініціативи ветеранки, УБД, студентки ФБМІ Тати Остроброд проведено перший відкритий Ветеранський турнір з довгих нард «Воїн Світла». Подія, створена для посилення взаємодії між ветеранами, студентами та академічною спільнотою. Захід, який викликав великий позитивний резонанс у ветеранському середовищі.

З метою патріотичного виховання та більш глибокого пізнання історії України, в Шелтері для студентів КПП організовано цикл щомісячних лекцій від бригади АЗОВ.

Для студентів проводяться цікаві зустрічі з неординарними особистостями, військовими випускниками КПП. Як приклад, організована зустріч з випускником факультету електроніки військовослужбовцем 3 ОШБр Русланом Неровнею. Який на зустрічі зі студентами та співробітниками КПП презентував свою книгу «Чорні тіні», написану на фронті.

З 1 січня 2025 року з початком реалізації програми Міністерства ветеранів «ветеранський е-спорт» КПП одразу долучився. І відповідно до цієї програми ветерани мали змогу користуватися послугами басейну СОК КПП.

Центром ветеранського розвитку спільно з рухом «Ветерани – шлях додому» та Британсько-українською командою «Hopeful Future» 12-14 листопада 2025 р. реалізовано 3-денну програму відновлення для ветеранів «Надійне майбутнє» – інноваційна програма морального відновлення за принципом «рівний-рівному». Надалі реалізація цієї програми стане традиційною, про що підписуємо меморандум.

У звітному періоді проводилась тісна співпраця з Центром зайнятості, щодо працевлаштування ветеранів, а також реалізації програми по ваучерам (компенсація 33280 грн. УБД за навчання на контракті). Співпраця з Міністерством ветеранів щодо програми державної компенсації ветеранам,

членам сім'ї загиблого/померлого захисника/захисниці вартості навчання (до 45420 тис. грн) по тристоронньому договору «Студент-ЗВО-управління соцполітики РДА».

А також участь Університету в державній програмі від Міністерства ветеранів, щодо виплати одноразової грошової виплати дітям УБД, дітям загиблих за навчання на контракті.

В Університеті активно діє Благодійний фонд сприяння ЗСУ «Київський Політехнік», який завдяки відрахуванням співробітників університету допомагає із забезпеченням студентів, співробітників, випускників, рідних співробітників, які боронять нашу країну.

Отже, звітний 2025 рік став роком підтвердження життєстійкості КПІ ім. Ігоря Сікорського. Поєднання класичних академічних традицій з гнучкими інноваційними підходами до управління дозволило не лише зберегти людський капітал, а й вийти на нові показники фінансової та наукової результативності.

Університет впевнено крокує до своєї мети – бути головним драйвером технологічного відновлення України.