

**Рекомендації
установчої зустрічі керівників робочих груп
факультетів, навчально-наукових інститутів
з гендерної рівності
від 20 червня 2025 року.**

На підставі обговорення Плану дій з імплементації принципів гендерної рівності в практику діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського на період до 2027 року та Першочергових заходів по його реалізації учасники установчої зустрічі ухвалили наступне.

1. Проводити роз'яснювальну роботу в глибинних науково-педагогічних колективах щодо мети і завдань Плану дій;

роз'яснювати матеріали, які стосуються Плану дій і Першочергових заходів, представлені на сайті <https://kpi.ua/2024-gender-equality>, присвяченому гендерній рівності в КПІ.

2. Для конкретизації завдань, які треба буде здійснити на рівні підрозділів, визначити співробітників, які відповідатимуть за реалізацію окремих завдань «Плану дій ...»;

налагодити їх взаємодію із відповідними членами робочої групи університету з гендерної рівності.

Рекомендувати розподілити функції всередині робочих груп з питань гендерної рівності підрозділів за трьома напрямками:

1) організаційні заходи, в тому числі заходи моніторингу стану гендерної рівності на рівні підрозділів – відповідно до стратегічної цілі Плану дій № 8;

2) заходи в сфері освітньої діяльності – у відповідності до стратегічних цілей Плану дій № 2, № 3 та № 7;

3) дослідницька діяльність і міжнародна проєктна діяльність в міждисциплінарній гендерній сфері – у відповідності до стратегічних цілей Плану дій № 4, № 5 та № 6.

3. Проводити на рівні підрозділів моніторинги, аналогічні представленому від СОЦІО+ на установчій зустрічі 20-го червня 2025 року, і на цій підставі готувати пропозиції керівництву підрозділів щодо управлінських рішень – для усунення дисбалансів в гендерній рівності, що виявляють такі моніторинги в п'ятьох тематичних областях:

- *гендерна рівність при прийомі на роботу та просуванні по службі;*
- *баланс роботи і особистого життя та організаційна культура;*
- *гендерний баланс у керівництві та прийнятті рішень;*
- *інтеграція ґендерного виміру до наукового і викладацького змісту діяльності;*
- *заходи проти насильства за статтю, включаючи сексуальні домагання.*

4. Провести в підрозділах роботу по підготовці проєктних пропозицій для участі в конкурсах програми ЄС "Горизонт Європа", що пронизана ідеями міждисциплінарності, – на засадах міждисциплінарних перетинів гендерної проблематики із змістовними напрямками інженерних шкіл КПІ;

здійснювати моніторинг періодично оголошуваних програмою "Горизонт Європа" конкурсів (таких конкурсів оголошується порядку 700 на рік; інформація розміщується за адресою:

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/home>);

консультуватися з цих питань із членками робочої групи університету з гендерної рівності, співробітницями відділу координації міжнародної проєктної діяльності ДМС О.К. Сулемою та Л.С. Власюк (кімната 171/5 в корпусі №1).

5. У відповідності до Першочергових заходів на реалізацію Плану дій:

5.1. Представляти в газетах "Світ" та "Київський політехнік", в інших ЗМІ університету, на сайтах і на сторінках підрозділу в соціальних мережах матеріали, присвячені заходам та яскравим подіям в сфері гендерної рівності підрозділів.

5.2. На сайтах кафедр, на сторінках кафедр в соціальних мережах:

– показати яскраві особистості – жінок, навчання, наукова і педагогічна діяльність яких нерозривно пов'язана з КПІ ім. Ігоря Сікорського і які досягли успіхів в кар'єрі, визнання в Україні і в міжнародному вимірі;

– розпочати передачу від підрозділів до відділу міжнародних світових рейтингів ДМС (Є.О. Довгопол, В.В. Ситін) відповідних матеріалів для подальшої публікації в електронному журналі світового рейтингу університетів QS – Global Education News (QS GEN).

5.3. З метою покращення позицій КПІ в світових рейтингах сталого розвитку – в частині, що стосується імплементації принципів гендерної рівності, – організувати в підрозділах:

– з метою подолання гендерного дисбалансу при вступі до КПІ – заходи для заохочення подання заявок жінок на спеціальності, де вони ще недостатньо представлені;

– програми наставництва для жінок, у яких беруть участь щонайменше 10% від загальної кількості студенток;

– систему вимірювання або відстеження ймовірності закінчення навчання жінками порівняно з чоловіками;

– заходи сприяння вирівнюванню таких результатів у жінок в порівнянні з чоловіками;

– програми доступу для жінок – ініціатив або заходів, спрямованих на підтримку жінок у різних сферах життя (освіта, кар'єра, бізнес, розвиток особистих навичок) – з метою створення рівних можливостей та подолання гендерної нерівності.

5.4. Першочергові заходи в сфері міжнародної проектної діяльності (на виконання Стратегічної цілі Плану дій № 4 "Імплементація ґендерної тематики у дослідницький та творчий вимір"):

5.4.1. Спільно з робочою групою КПІ з гендерної рівності провести навчання відповідальних за гендерний напрям в підрозділах та зацікавлених в цій проблематиці вчених кафедр – технологіям роботи із порталом Єврокомісії "Funding and Tenders Opportunities"

з метою включення вчених КПІ до міжнародних консорціумів для підготовки проектних пропозицій до конкурсів міжнародних проектно-грантових програм, зокрема, – до конкурсів програми "Горизонт Європа" (яка надає найбільші гранти на реалізацію проектів, що виграли).

5.4.2. Спільно з робочою групою КПІ з гендерної рівності провести вебінар для зацікавлених співробітників підрозділів щодо тематики гендерної рівності і участі в конкурсах програм "Горизонт Європа", НАТО "SPS", Еразмус+ (KA2), Шведського Інституту та ін.

Рекомендувати участь в конкурсах міжнародних проектно-грантових програм як конкурсах з високою вірогідністю перемоги:

за програмами Шведського Інституту;

за програмами ERASMUS+ (Жан Моне).

5.4.3. Підготувати конференцію або провести секцію однієї із конференцій підрозділів КПІ, які були б присвячені гендерній міждисциплінарній проектній діяльності.

5.5. В плані інформаційних заходів:

– провести серію інтерв'ю, виступів деканів факультетів, директорів НН інститутів, завідувачів кафедр підрозділів – з питань гендерної рівності; оприлюднити їх на сайтах і сторінках в соціальних мережах підрозділів і кафедр;

– на сайтах і на сторінках в соціальних мережах підрозділів, кафедр опублікувати огляди стану справ в сфері гендерної рівності на рівні підрозділу – на основі моніторингів динаміки кількісних і якісних характеристик згідно стратегічної цілі Плану дій №8.