

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО У ДЗЕРКАЛІ СТАТИСТИКИ.

**Доповідь для розширеної зустрічі членів робочої групи
університету з гендерної рівності.**



21.03.2025

О.....ко Т.І. (часто халатно пояснює матеріал, посилається на розумову здатність студентів, коли ті не розуміють її пояснень, необ'єктивно оцінює, здійснює СЕКСИЗМ І ЗНИЖУЄ ДІВЧАТАМ БАЛИ (а ХЛОПЦЯМ навпаки), часто сама погано орієнтується у матеріалі і не визнає власних помилок, буває грубою)

Т.....нко І. М.. Ще минулого року порушив право на конфіденційність інформації і продовжує це робити зараз з іншим курсом. Дозволяє собі СЕКСИСТСЬКІ ЖАРТИ та обговорення результатів інших студентів. Особливо обговорення і ПРИНИЖЕННЯ ДІВЧАТ і їх результатів зі старостами-хлопцями.

**Пані К.....ль також є сексисткою і вважає,
що якщо на курсі _____ студентка* (так,
тільки ДІВЧАТА, ХЛОПЦІВ ЦЕ НЕ
СТОСУЄТЬСЯ) не знає на достатньому для
неї рівні вищу математику, щоб отримати
залік, вона може уже забирати документи
і відчислятись, додавши також що, щоб не
почуватись неповноцінною, їй краще
ЗНАЙТИ ЧОЛОВІКА/ПРАЦЮВАТИ
НЯНЕЮ/КУХАРКОЮ тощо.**

Викликає жах лекційна програма з О..... Не має жодний претензій до самих викладачів, але по факту ми зобов'язанні вивчати сексистські, опереджені та часом псевдонаукові відомості.

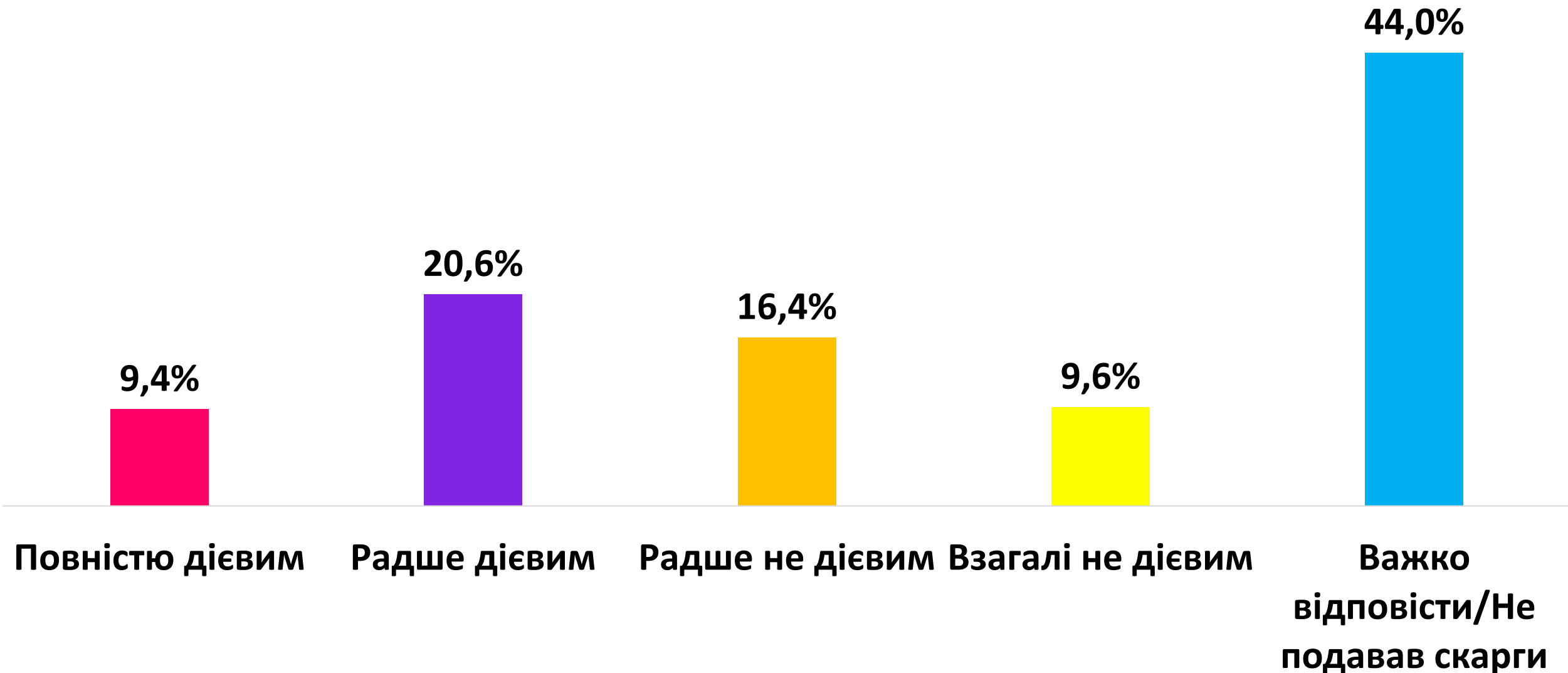
К.... (необ'єктивне оцінювання, наявність неумісного сексизму на лекціях, відсутність матеріалу, за яким можна нормально підготуватися до лабораторних, навіть у практикумі з лабораторними)

С.... С.. М... тому що не об'єктивна система оцінювання, приниження гідності студентів та своїх колег по цеху, гендерна несправедливість, використання російськомовних джерел

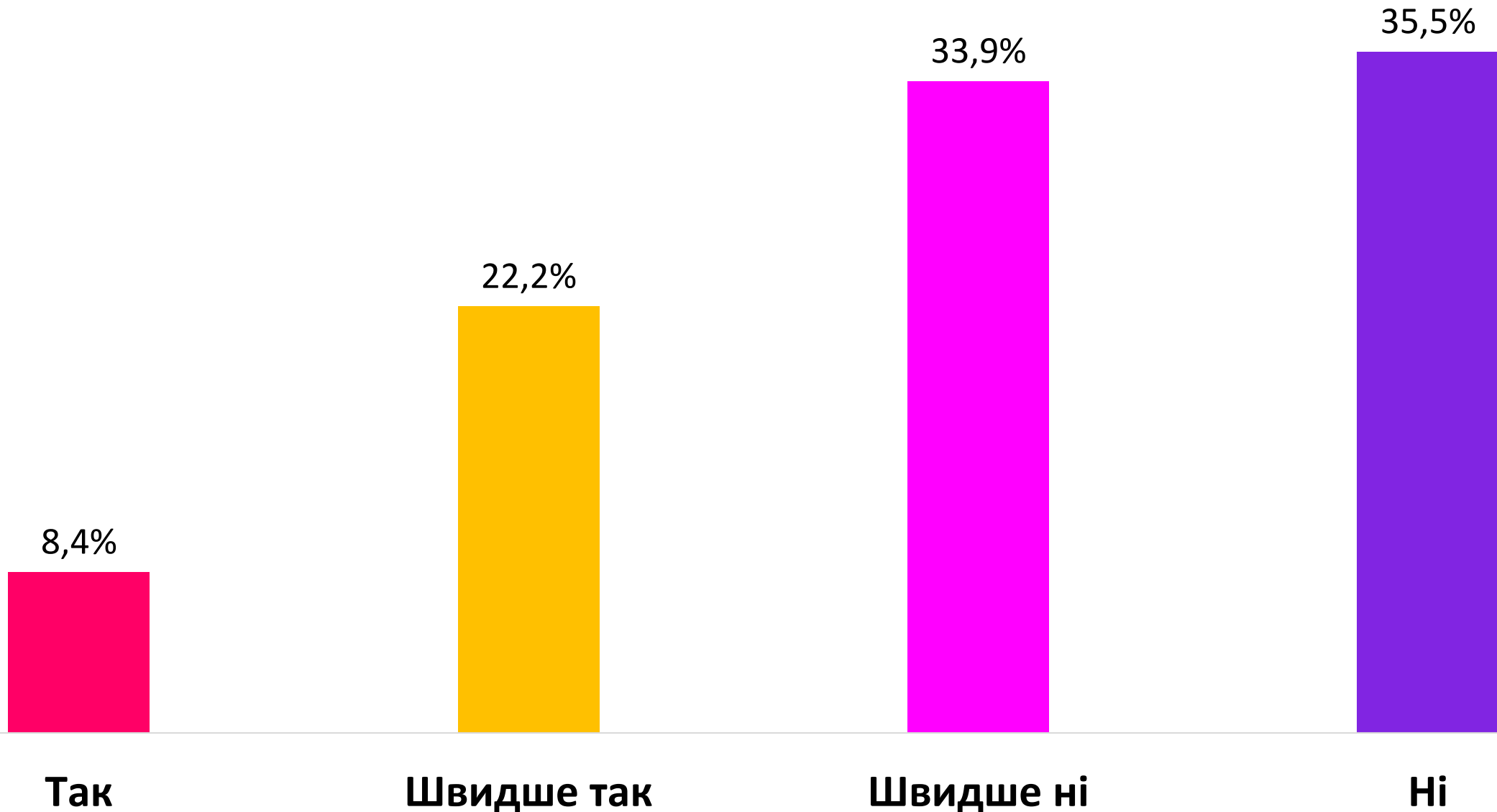
ЧИ ВЧИНЯЛИСЯ В УНІВЕРСИТЕТІ З БОКУ ІНШИХ ОСІБ ЩОДО ВАС ТАКІ ПРОЯВИ ПОВЕДІНКИ?



**ОЦІНІТЬ НАСКІЛЬКИ, НА ВАШУ ДУМКУ, ДІЄВИМ Є МЕХАНІЗМ
ПОДАЧІ СКАРГИ ЩОДО НЕЗАДОВОЛЕНOSTІ ОСВІТНІМ
ПРОЦЕСОМ В УНІВЕРСИТЕТІ:**

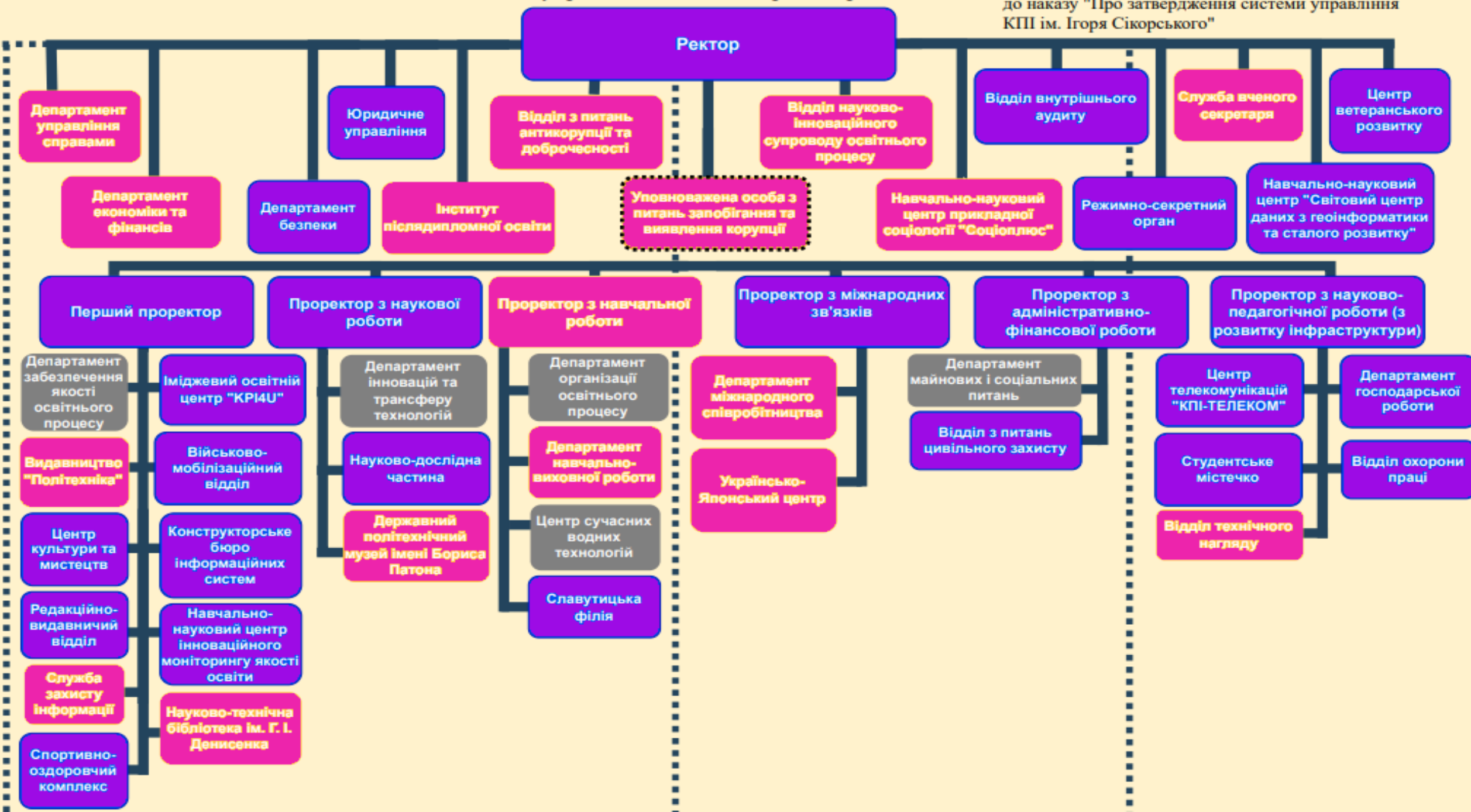


ЧИ ПОТРЕБУЄТЕ ВИ ПСИХОЛОГІЧНОЇ ДОПОМОГИ ЩОДО ПІДТРИМКИ ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я?



Система управління КПІ ім. Ігоря Сікорського

Додаток 1
до наказу "Про затвердження системи управління
КПІ ім. Ігоря Сікорського"

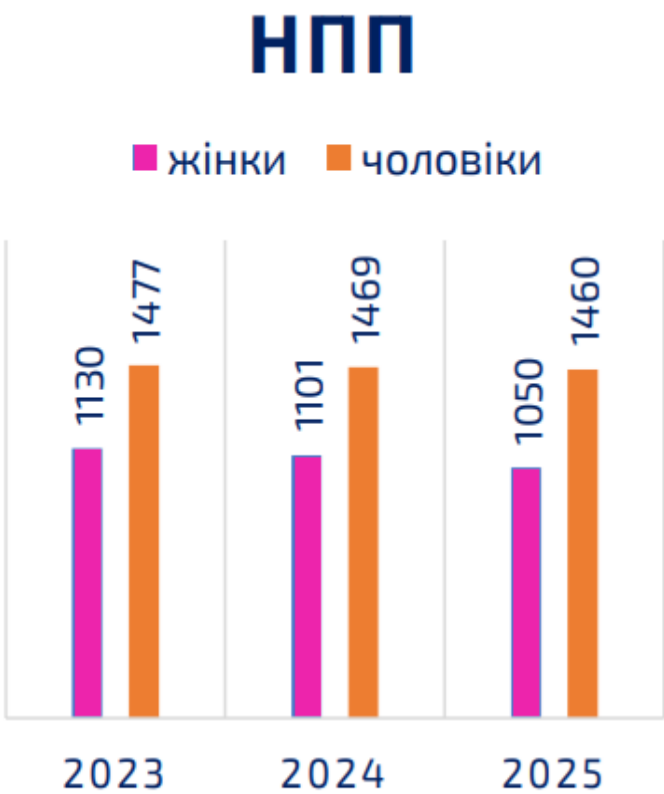
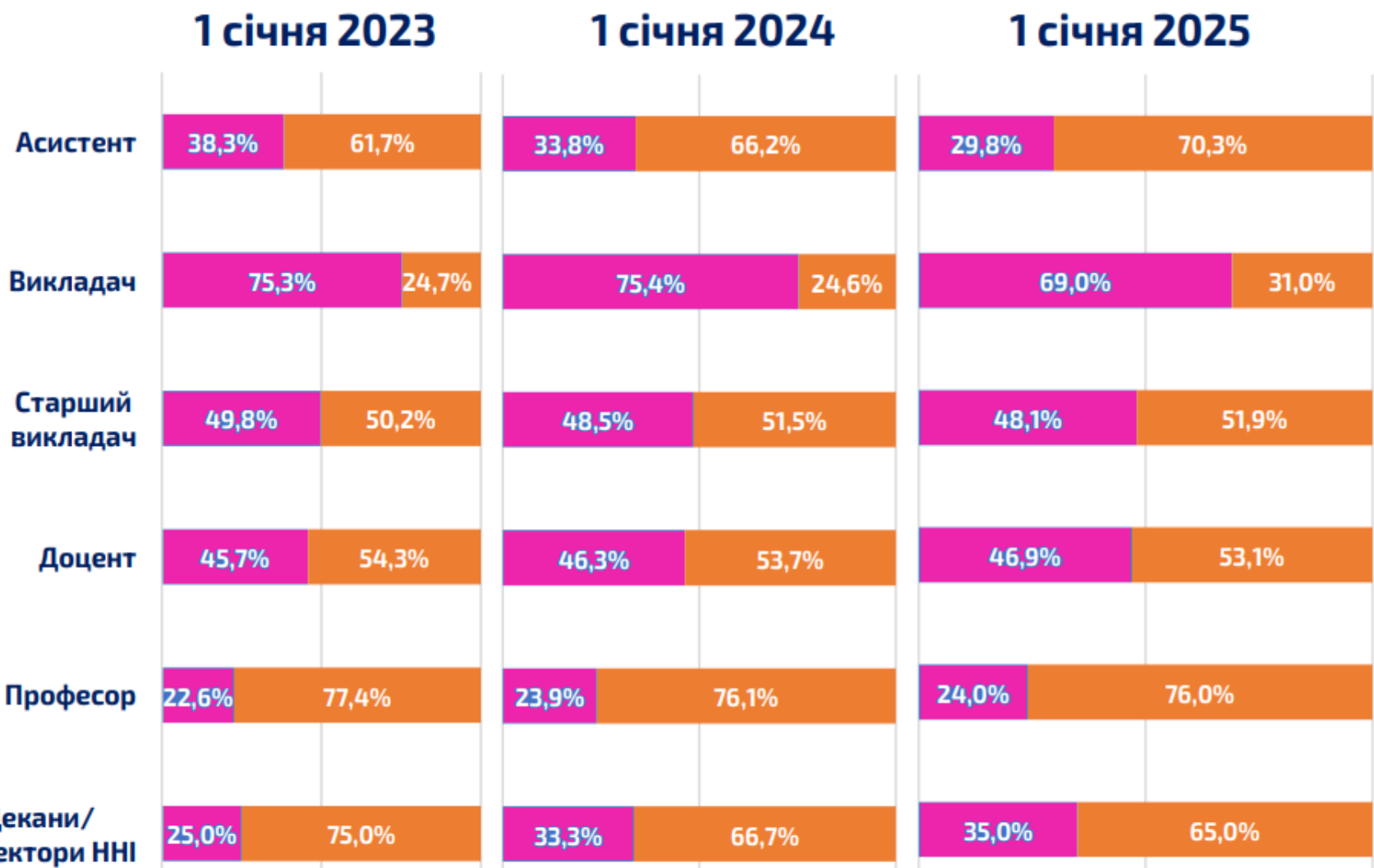


Система управління КПІ ім. Ігоря Сікорського

Додаток 1
до наказу "Про затвердження системи управління
КПІ ім. Ігоря Сікорського"



СПІВВІДНОШЕННЯ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ СЕРЕД ПОСАД ПРОФЕСОРСЬКО-ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ

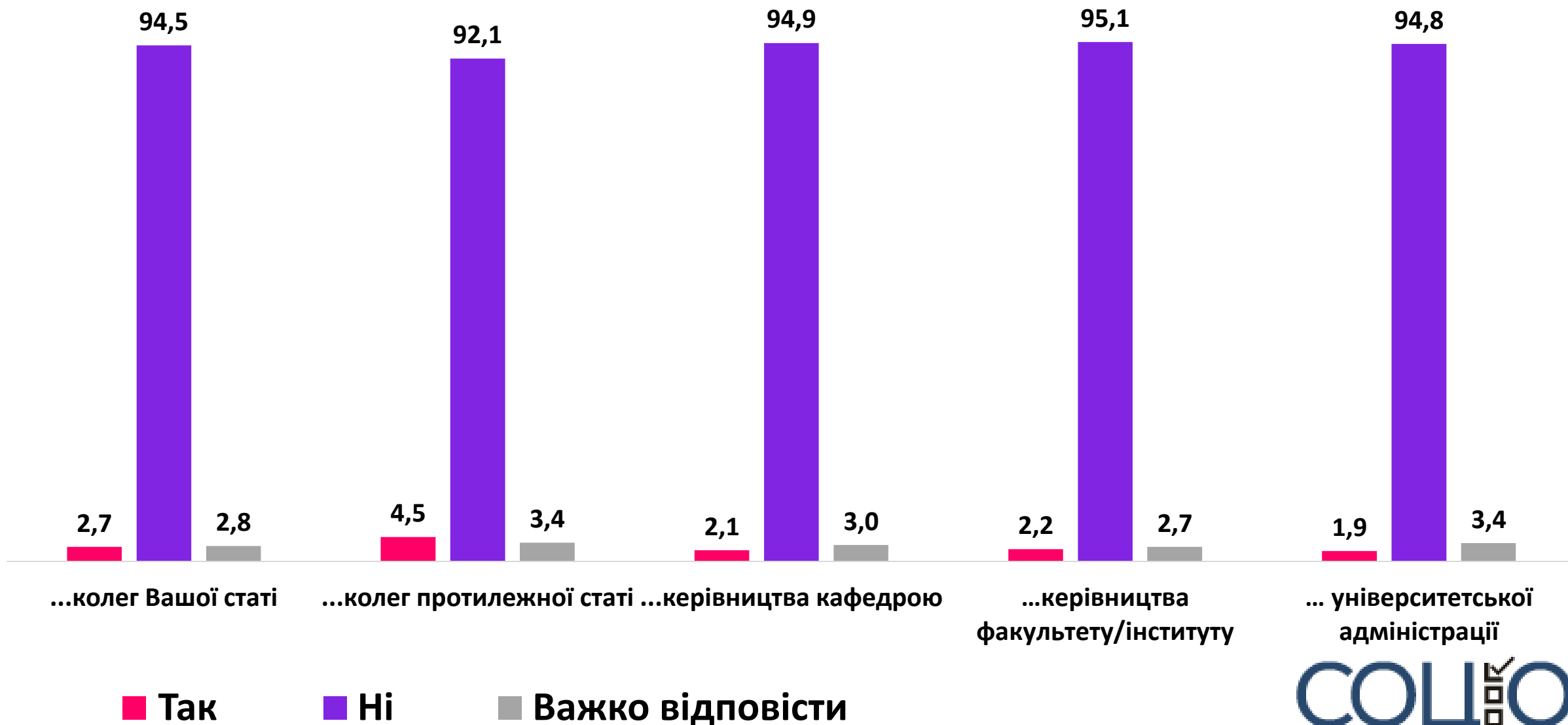


ВКАЖІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВАШУ СТАТЬ:

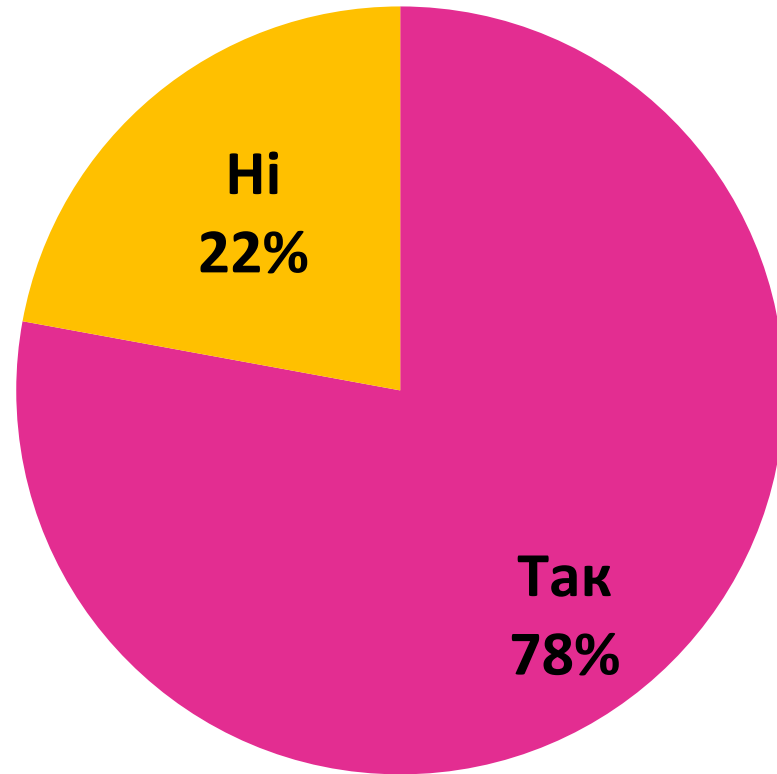


СОЦІО+

ЧИ ДОВОДИЛОСЬ ВАМ У ПРОЦЕСІ ЗДІЙСНЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УНІВЕРСИТЕТІ ВІДЧУВАТИ УПЕРЕДЖЕНЕ СТАВЛЕННЯ ДО СЕБЕ ЧЕРЕЗ ВАШУ СТАТЬ З БОКУ...



**ЧИ ОЗНАЙОМЛЕНІ ВИ З ПОЛІТИКОЮ УНІВЕРСИТЕТУ ЩОДО
НЕДИСКРИМІНАЦІЇ ТА РІВНИХ ГЕНДЕРНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ
(як окремий документ або напрям корпоративної політики
університету)?**

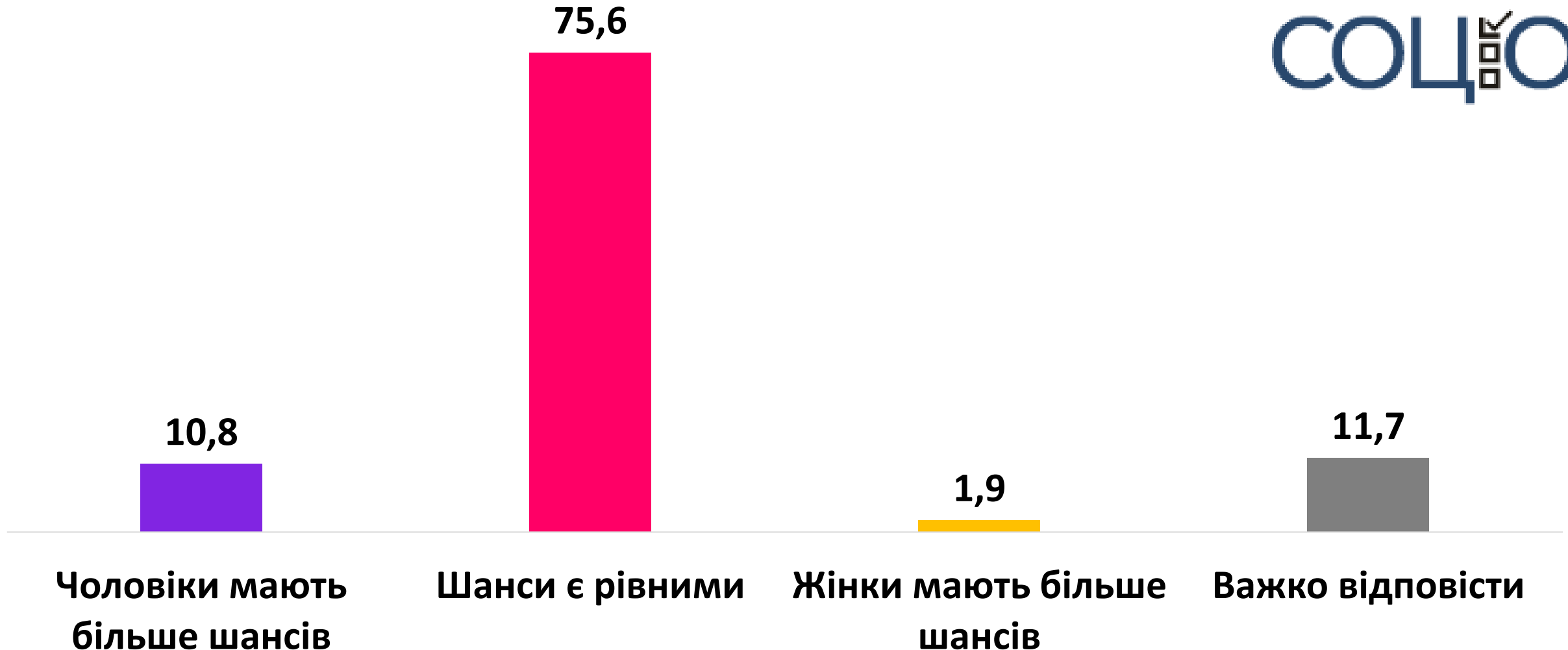


ЧИ СТИКАЛИСЬ ВИ З ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ЗА ОЗНАКОЮ СТАТІ ПІД ЧАС...

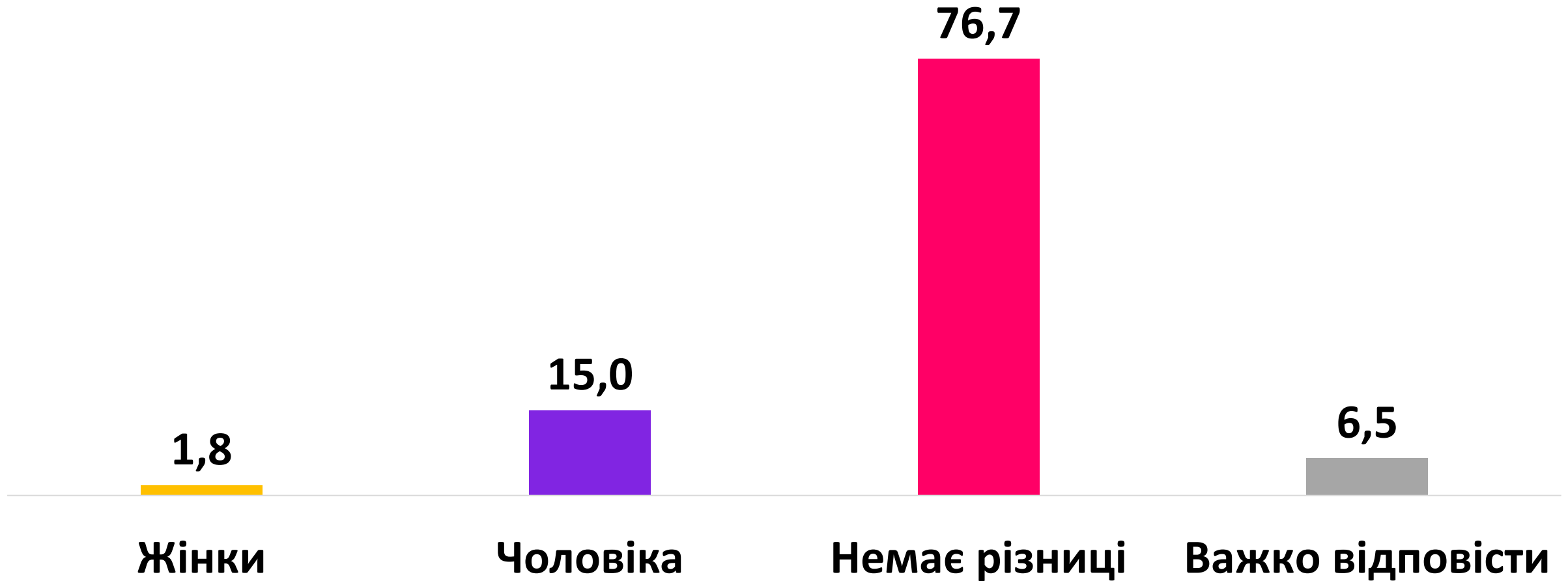


ЯК ВИ ВВАЖАЄТЕ: ЧИ МАЮТЬ ЧОЛОВІКИ ТА ЖІНКИ ДІЙСНО ОДНАКОВІ ШАНСИ НА ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ ТА КАР'ЄРНЕ ПРОСУВАННЯ У РАМКАХ УНІВЕРСИТЕТУ?

СОЦІО+



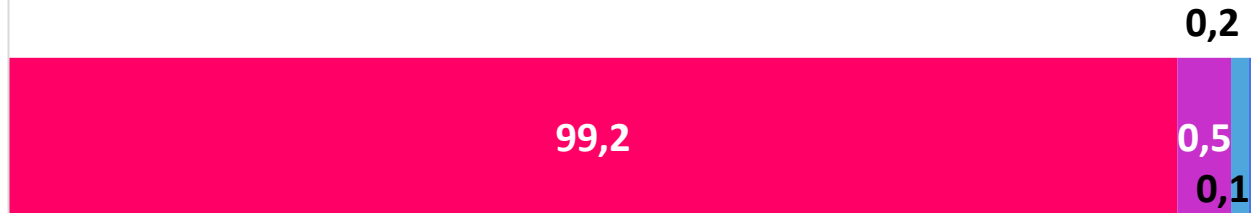
**ЯКЩО Б ВАМ ЗАПРОПОНУВАЛИ ОБРАТИ ПІД ЧИЇМ
КЕРІВНИЦТВОМ ПРАЦЮВАТИ – ЖІНКИ ЧИ ЧОЛОВІКА,
ТО ЯКОЮ Б БУЛА ВАША ВІДПОВІДЬ?**



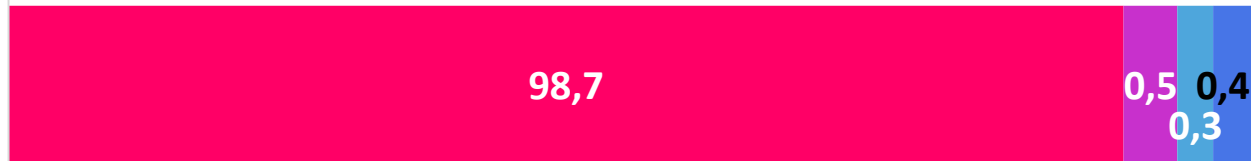
ЧИ СТИКАЛИСЬ ВИ ВПРОДОВЖ ОСТАННЬОГО РОКУ РОБОТИ В УНІВЕРСИТЕТІ З НАСТУПНИМИ ПРОЯВАМИ ПОВЕДІНКИ:

■ Ні ■ Так, з боку інших викладачів ■ Так, з боку представників адміністрації ■ Так, з боку студентів

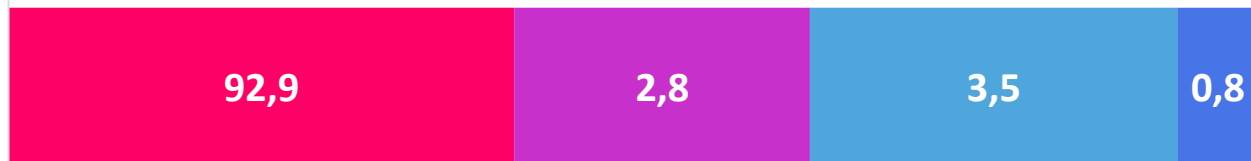
ДІЇ СЕКСУАЛЬНОГО ХАРАКТЕРУ, ВИРАЖЕНІ ФІЗИЧНО
(ДОТОРКАННЯ, ПОПЛЕСКУВАННЯ)



ДІЇ СЕКСУАЛЬНОГО ХАРАКТЕРУ, ВИРАЖЕНІ СЛОВЕСНО
(ПОГРОЗИ, ЗАЛЯКУВАННЯ, НЕПРИСТОЙНІ ЗАУВАЖЕННЯ)



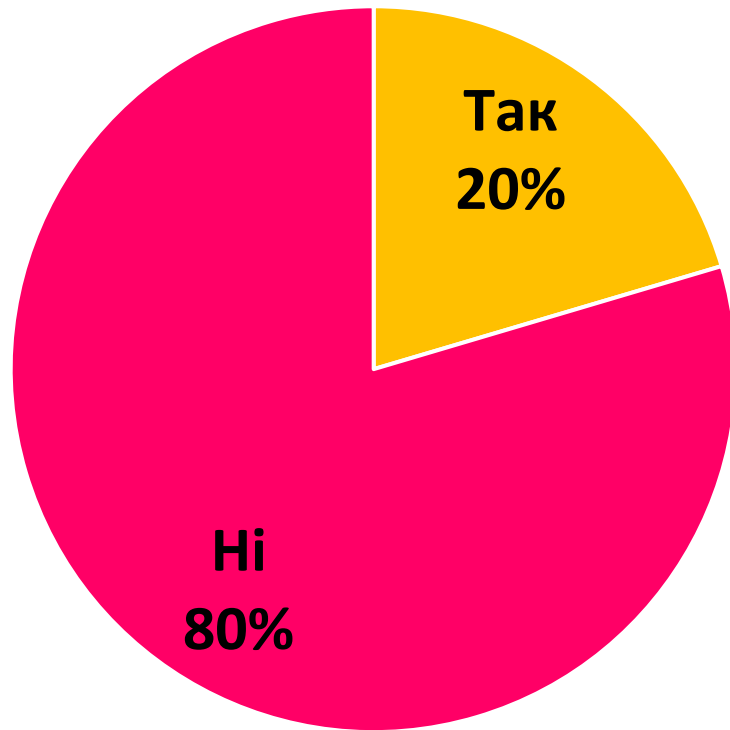
УТИСКИ (НЕБАЖАНА ДЛЯ ОСОБИ ТА/АБО ГРУПИ ОСІБ
ПОВЕДІНКА, МЕТОЮ АБО НАСЛІДКОМ ЯКОЇ Є ПРИНИЖЕННЯ
ЇХНЬОЇ ЛЮДСЬКОЇ ГІДНОСТІ ЗА ПЕВНИМИ ОЗНАКАМИ АБО
СТВОРЕННЯ СТОСОВНО ТАКОЇ ОСОБИ ЧИ ГРУПИ ОСІБ
НАПРУЖЕНОЇ, ВОРОЖОЇ, ОБРАЗЛИВОЇ АБО ЗНЕВАЖЛИВОЇ
АТМОСФЕРИ)



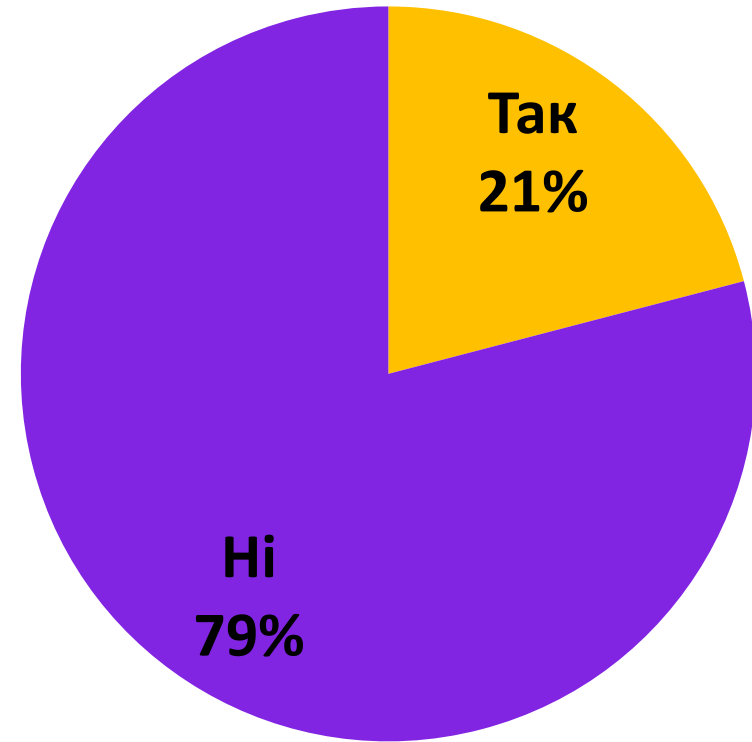
ДИСКРИМІНАЦІЙНІ ВИСЛОВЛЮВАННЯ (ОБРАЗЛИВІ, ПРИНИЗЛИВІ
ТВЕРДЖЕННЯ ЩОДО ОСІБ НА ПІДСТАВІ СТАТІ, ЗОВНІШНОСТІ,
ОДЯГУ ТОЩО)



ЧИ ХОТІЛИ Б ВИ ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ СВОЄЇ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ У СФЕРІ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ?



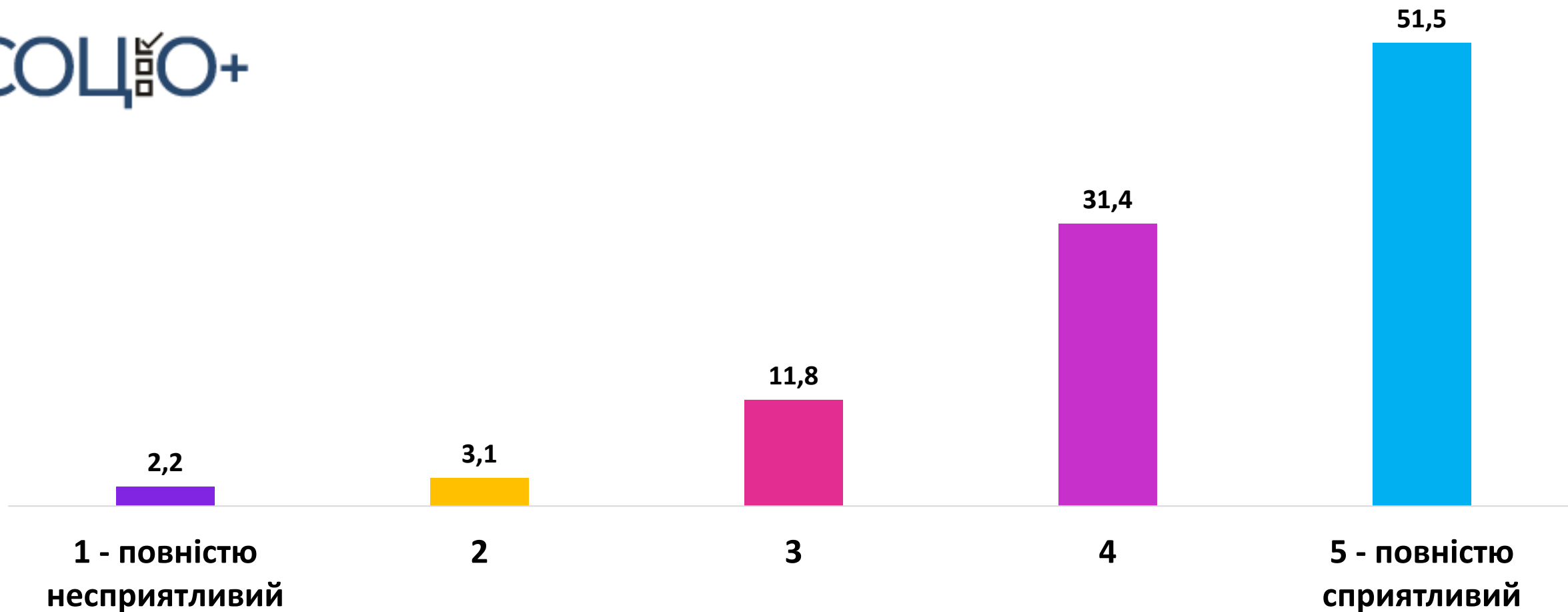
2022-2023



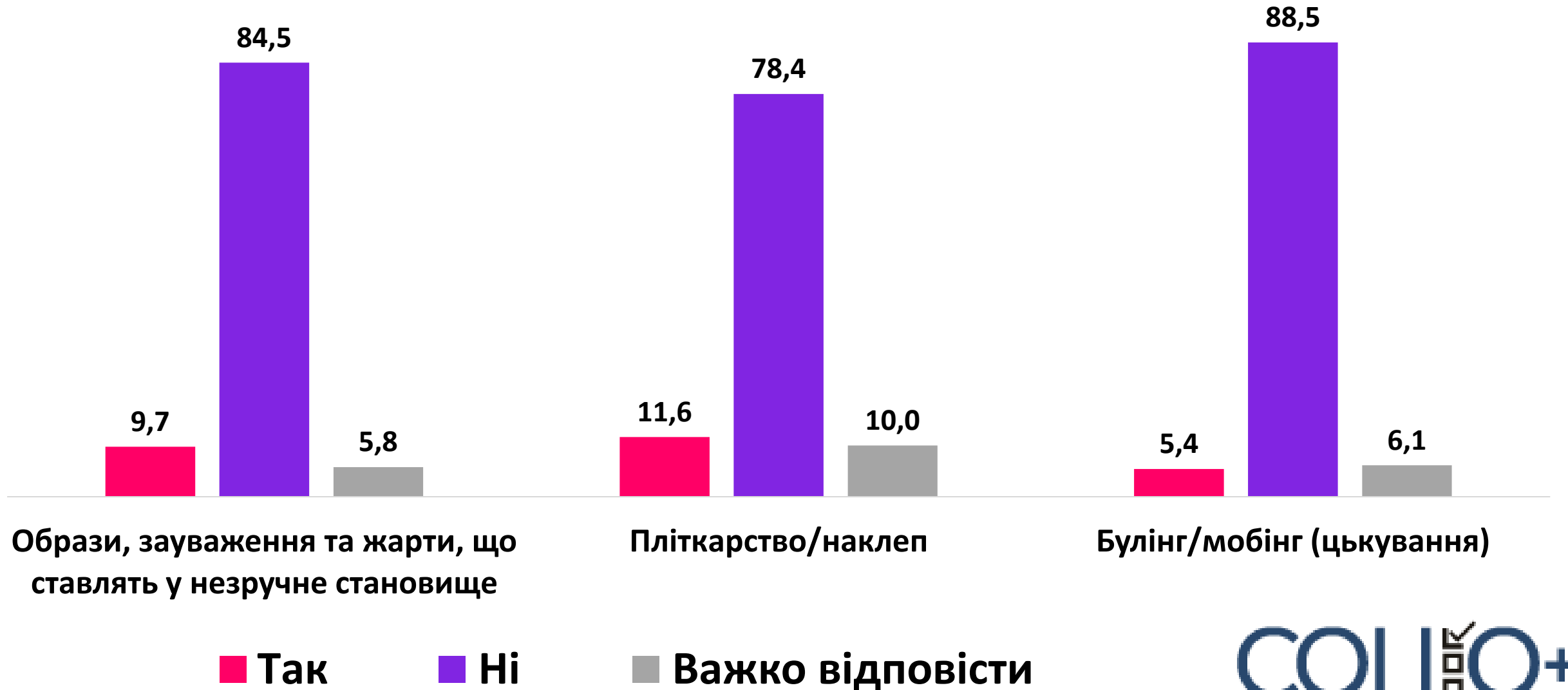
2023-2024

**ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, НАСКІЛЬКИ СПРИЯТЛИВИЙ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ КЛІМАТ У ВАШОМУ ПРОФЕСІЙНОМУ КОЛЕКТИВІ?
(1 – ПОВНІСТЮ НЕСПРИЯТЛИВИЙ, 5 – ПОВНІСТЮ СПРИЯТЛИВИЙ)**

СОЦО+



ЧИ СТИКАЛИСЬ ВИ ВПРОДОВЖ ОСТАННЬОГО РОКУ РОБОТИ В УНІВЕРСИТЕТІ З ТАКИМИ ВИПАДКАМИ:



**ДЯКУЮ
ЗА
УВАГУ!**

