


"Затверджую"
Ректор
Анатолій МЕЛЬНИЧЕНКО
"10" січня 2025 року

**Першочергові заходи
на реалізацію "Плану дій з імплементації принципів
гендерної рівності в практику діяльності
Національного технічного університету України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря
Сікорського» до 2027 року"**

1. Організаційні заходи (куратор напряму Сидоренко С.І.)

1.1. Видати наказ, що закріплює рекомендації Вченої ради університету від 11 листопада 2024 року "Про План дій з імплементації принципів гендерної рівності в практику діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського на 2024-2027 роки" (далі – План дій)

(січень 2025 року, М.О. Мазур).

1.2. Представити на порталі КПІ, в газетах "Світ" та "Київський політехнік", в інших ЗМІ університету матеріали наказу, рішення Вченої ради, директиви ЄК і програми "Горизонт Європа" та інші матеріали, що були створені при підготовці наказу і засідання Вченої ради 11 листопада 2024 року

(Цурина Н.О., Остролуцька Л.М., Стефанович Д.Л., Балашов Д.В.).

1.3. Розподілити функції:

керівного складу робочої групи з питань гендерної рівності КПІ ім. Ігоря Сікорського;

членів робочої групи

(січень, Сидоренко С.І., Желяскова Т.М., Акімова О.А., Мазур М.О., Іщенко А.М. – спільно з головами комісій Вченої ради Акімовою О.А., Тимофєєвим В.І., Лінючовою О.А., Вовк О.О., Бевз С.І.).

Проект розподілу – додається (Додаток 1).

Розгорнутий розподіл і закріплення функцій керівників та членів робочої групи з гендерної рівності по забезпеченню виконання складових восьми Стратегічних цілей Плану дій – додається (Додаток 2).

1.4. Вести і актуалізовувати перелік міжнародних і національних нормативно-правових актів, чинних в Україні.

Примітка: перелік міжнародних і національних нормативно-правових актів, чинних в Україні та актуальних на листопад 2024 року, зокрема, – Стратегію Європейської Комісії щодо гендерної рівності на 2020-2025 роки, рекомендації програми "Горизонт Європа" щодо планів гендерної рівності в дослідженнях і інноваціях, 2021 рік, і умов участі в конкурсах програми "Горизонт Європа" – був включений до Преамбули Плану дій.

(Акімова О.А., Стребкова Ю.В.).

1.5. Утворити робочі групи з питань імплементації принципів гендерної рівності на рівні факультетів, НН інститутів, інших підрозділів

(Желяскова Т.М., Мазур М.О., декани факультетів, директори НН інститутів, керівники підрозділів).

1.6. Редакціям газет "Світ", "Київський політехнік", іншим засобам масової інформації університету і підрозділів:

- розпочати висвітлювати хід реалізації Плану дій;
- надавати позитивні приклади щодо розвитку процесів поглиблення принципів гендерної рівності в університеті;
- показати яскраві особистості – жінок, навчання, наукова і педагогічна діяльність яких нерозривно пов'язана з КПІ ім. Ігоря Сікорського і які досягли значних успіхів в кар'єрі, визнання в Україні і в міжнародному вимірі

(Остролуцька Л.М., Стефанович Д.Л., Балашов Д.В., Цуріна Н.О.).

1.7. Робочій групі з питань гендерної рівності спільно із ДМС (Ковтун А.В., Довгопол Є.О., Ситін В.В.) розпочати передачу відповідних матеріалів для публікації в електронному ресурсі – журналі світового рейтингу університетів QS – Global Education News (QS GEN)

(Сидоренко С.І., Чвертко Є.П., Киричок П.О., Шейко О.А., Шестеров С.С., Демиденко О.П., Сімашко І.В., Стребкова Ю.В., Семінська Н.В.).

1.8. Розпочати виконання Стратегічної цілі № 8 "Глибокий моніторинг результатів імплементації принципів ґендерної рівності (в динаміці) – як основа для управлінських рішень"

(січень-лютий, Мазур М.О. – в частині роботи з підрозділами, Іщенко А.М. – в частині моніторингу кількісних параметрів на рівні університету).

1.9. З метою покращення позицій КПІ в світових рейтингах сталого розвитку – в частині, що стосується імплементації принципів ґендерної рівності, – організувати в університеті:

– програми доступу для жінок – ініціатив або заходів, спрямованих на підтримку жінок у різних сферах життя (освіта, кар'єра, бізнес, розвиток особистих навичок) – з метою створення рівних можливостей та подолання ґендерної нерівності;

– заходи для заохочення подання заявок жінок на спеціальності, де вони ще недостатньо представлені;

– програми наставництва для жінок, у яких беруть участь щонайменше 10% від загальної кількості студенток;

– систему вимірювання або відстеження ймовірності закінчення навчання жінками порівняно з чоловіками;

– заходи щодо вирівнювання таких результатів у жінок в порівнянні з чоловіками

(Акімова О.А., Желяскова Т.М., Іщенко А.М.).

1.10. Спільно з кафедрою ЮНЕСКО – вивчити можливість запровадження в університеті рейтингу підрозділів з питань імплементації принципів ґендерної рівності;

розробити відповідну методологію і – як пілотний проєкт – запровадити її в 2025-2026 роках

(Акімова О.А., Вовк О.О., Іщенко А.М., Довгопол Є.О.).

1.11. Провести установчу зустріч членів робочої групи з гендерної рівності із запрошенням представників факультетів, інститутів, структур університетського рівня, де представити презентації «Плану дій» та «Першочергових заходів з його імплементації»

(Сидоренко С.І., Желяскова Т.М., Акімова О.А., Мазур М.О., Іщенко А.М., Потешкін С.О.).

2. Першочергові заходи в сфері міжнародної проєктної діяльності (на виконання Стратегічної цілі № 4 "Імплементація гендерної тематики у дослідницький та творчий вимір").

2.1. Провести навчання відповідальних за гендерний напрям в підрозділах та зацікавлених вчених технологіям роботи із порталом Єврокомісії "Funding and Tenders Opportunities" – з метою включення вчених КПІ до міжнародних консорціумів для підготовки проєктних пропозицій до конкурсів міжнародних проєктно-грантових програм, зокрема, – до конкурсів програми "Горизонт Європа".

2.2. Організувати участь в конкурсах міжнародних проєктно-грантових програм (з високою вірогідністю перемоги в конкурсах):

- 2.2.1. За програмою Шведського Інституту, у партнерстві з Лундським університетом;
за програмою ERASMUS+ Жан Моне.
- 2.2.2. Провести вебінар для зацікавлених співробітників КПІ щодо тематики гендерної рівності у програмах "Горизонт Європа", НАТО, Еразмус+ КА2, Шведського Інституту та ін.
- 2.2.3. Підготувати конференцію або секцію однієї із конференцій підрозділів КПІ, які були б присвячені міждисциплінарній проєктній гендерній тематиці.
- 2.2.4. Здійснювати пошук конкурсів та партнерів для підготовки проєктних пропозицій за міждисциплінарною гендерною проблематикою.

3. Інформаційні заходи, в т.ч. – в міжнародному вимірі.

3.1. Редакціям газет "Світ", "Київський політехнік", іншим засобами масової інформації університету і підрозділів розпочати висвітлювати хід реалізації Плану дій:

– підготувати серію інтерв'ю керівників і членів робочої групи, деканів факультетів, директорів НН інститутів, керівників підрозділів – з питань гендерної рівності;

– віддзеркалювати позитивні приклади поглиблення принципів гендерної рівності в університеті – за освітнім, науковим і міжнародним напрямами;

– показати яскраві особистості – жінок, навчання, наукова і педагогічна діяльність яких нерозривно пов'язана з КПІ ім. Ігоря Сікорського і які досягли значних успіхів в кар'єрі, визнання в Україні і в міжнародному вимірі

(Остролуцька Л.М., Стефанович Д.Л., Балашов Д.В., Цурина Н.О.);

– спільно із ДМС (Ковтун А.В., Довгопол Є.О., Ситін В.В.) передавати відповідні матеріали до електронного ресурсу – журналу світового рейтингу університетів QS – Global Education News (QS GEN)

(Остролуцька Л.М., Стефанович Д.Л., Балашов Д.В., Цурина Н.О.,
Ковтун А.В., Довгопол Є.О.).

– опублікувати огляди стану справ в сфері гендерної рівності в КПІ ім. Ігоря Сікорського – на основі моніторингових динаміки кількісних і якісних характеристик (згідно пункту 3.2.).

3.2. Підготувати інформаційну довідку про кількісні і якісні характеристики в сфері гендерної рівності КПІ – у відповідності до вимог розпорядження КМУ від 02.12.2020 року № 1517-р "Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності"

(лютий-березень 2025 року, Сидоренко С.І., Мазур М.О., Іщенко А.М.).

3.3. В подальшому встановити практику щорічної підготовки таких інформаційних довідок за результатами календарного року і – на цій підставі

– здійснювати моніторинги динаміки кількісних і якісних характеристик гендерної рівності;

– відзеркалювати результати цих моніторингів в газетах "Світ", "Київський політехнік", в інших засобах масової інформації КПІ ім. Ігоря Сікорського;

– вносити на розгляд керівництва університету пропозиції щодо управлінських рішень, спрямовані на поглиблення імплементації принципів гендерної рівності в усіх сферах життєдіяльності університету

(щорічно, лютий-березень, Сидоренко С.І., Акімова О.А., Вовк О.О., Мазур М.О., Іщенко А.М., Ковтун А.В., Довгопол Є.О., Остролицька Л.М., Стефанович Д.Л., Балашов Д.В., Цуріна Н.О.).

Робоча група
з питань гендерної рівності:



Сергій СИДОРЕНКО

Тетяна ЖЕЛЯСКОВА

Олена АКІМОВА