


Матеріали доповіді на зустрічі робочої групи університету з питань гендерної рівності за темою «Про нові можливості для КПІ в міжнародній проектно-грантовій діяльності в гендерній сфері, що розкриваються у зв'язку із Ініціативою Єврокомісара Марії Габріель "Інкубація свободи для України" від 1 грудня 2022 року»


 Національний технічний університет України
"Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Тема: «Про нові можливості для КПІ в міжнародній проектно-грантовій діяльності в гендерній сфері, що розкриваються у зв'язку із Ініціативою Єврокомісара Марії Габріель "Інкубація свободи для України" від 1 грудня 2022 року»


12 січня 2023, Київ, Україна 

 **ЗМІСТ**

1. Вступ. Як все починалося.
2. Гендерна сфера КПІ до 2006 року.
3. Період з 2006 року: до кількісного гендерного моніторингу в КПІ.
4. Посилення міжнародної складової:
 - 4.1. Перші кроки.
 - 4.2. Гендер в ядерних технологіях.
 - 4.3. Гендер в енергетиці.
 - 4.4. Напрямок співпраці – Польща.
5. Ініціатива Єврокомісара "Інкубація свободи для України". Сервіси "Горизонт Європа" і ЄІС для України.
6. Проектна діяльність в сфері гендеру: з чого нам починати?
7. Заключення.


 Національний технічний університет України
"Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"


**Гендерна сфера КПІ.
Ретроспектива подій і нові горизонти.**

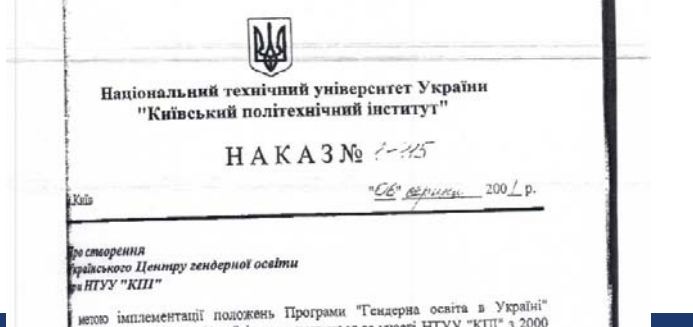
12 січня 2023, Київ, Україна 

 **Вступ. Як все починалося.**

Український центр гендерної освіти був створений у 2001 році відповідно до Меморандуму з ПРООН в структурі Центру міжнародних проектів КПІ

 **Наказ 2001 року**



 "ЗАТВЕРДЖУЮ"
Ректор НТУУ "КПІ"
М.З. Згуровський
"2" 08 2001 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про Український Центр гендерної освіти при НТУУ "КПІ"

Центр є інструментом сприяння в КПІ співробітництву з гендерної проблематики, зокрема, – гендерної освіти, для реалізації Платформи дій IV Всесвітньої конференції з питань жінок у Пекіні, виконання рекомендацій Спеціальної Сесії ГенАсамблеї ООН "Жінки у 2000: рівність між чоловіками та жінками, розвиток і мир у XXI столітті" та Проекту ПРООН "Гендер у розвитку", Програми "Гендерна освіта в Україні".



Напрями діяльності

Науково-дослідницька робота:

пошук оптимальної форми інтеграції ґендерної компоненти та вищої технічної освіти, природничих наук та освіти протягом життя

Навчально-методична робота:

розробка ґендерної складової навчального процесу

Виховна робота:

заходи спрямовані на формування ґендерної культури студентської молоді

Міжнародна діяльність:

впровадження міжнародних ґендерних програм та проєктів



Як все починалося.

Першу велику міжнародну ґендерну конференцію в Україні було проведено в КПІ



Київ, 2001 рік



Спільно із громадською організацією "Жінки в науці"

Міжнародні науково-практичні конференції

"ґендерний компонент у структурі вищої технічної освіти та природничих наук",
"Жінка в науці та освіті: минуле, сучасність, майбутнє",
які стали традиційними.



П'ята міжнародна науково-практична конференція «Жінка в науці та освіті: минуле, сучасність, майбутнє»



Київ, 2011 рік



2. ґендерна сфера КПІ до 2006 року

Через серію міжнародних конференцій УЦГО почав відігравати **роль ініціатора практичних дій в КПІ** по впровадженню знань в сфері ґендерної рівності в навчальний процес і в позааудиторну діяльність.

Крім того, УЦГО став **майданчиком для демократичних сил**, що виступали за формування нового законодавчого поля в Україні в сфері ґендерної рівності.



ґендерна сфера КПІ до 2006 року

Протягом багатьох років КПІ надавав **на благодійних засадах (безкоштовно)** свою інфраструктуру для такої діяльності громадських організацій і рухів, для проведення конференцій, круглих столів, неформального спілкування



Гендерна сфера КПІ до 2006 року

УЦГО проявляв активність в громадсько-політичному вимірі, в ЗМІ. Посилювався суспільний резонанс щодо діяльності групи громадських діячів, які згуртувалися і діяли за підтримки КПІ: виступали з ідеями створення в Україні нового законодавчого поля в сфері гендерної рівності:

- проф. Тамара Мельник (радник Президента В.А.Ющенка);
- проф. Віра Троян (ГО «Жінки в науці»);
- проф. Наталія Чухин (редакційна група першого в Україні підручника);
- д-р Марфа Скорик (очільниця Київського інституту гендерних досліджень);
 - Олена Суслова (ГО «Уповноважена освіта»);
 - доц. Юлія Стребкова;
- небайдужі співробітники ДМС О.П.Заховайко, Л.М.Шикалова та ін.



Представники КПІ були введені до складу колегії Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту.

Ю.В.Стребкова була делегована до:

- робочі групи при МФО **ВР України «Рівні можливості»**,
- робочої групи при **Комітеті ВРУ з питань прав людини, нацменшин та міжнародних відносин.**

Міністерка сім'ї, молоді та спорту України В.І.Довженко надала патронат заходам в КПІ і особисто взяла участь в реалізації їх рекомендацій.



Парламентські слухання у Верховній Раді України "Рівні права та рівні можливості в Україні: реалії та перспективи".
Участь у слуханнях взяла і делегація від Українського центру гендерної освіти



Листопад 2006 року



Україна через багато років після підписання ратифікувала Стамбульську конвенцію.

Першу петицію громадськості про її ратифікацію готувала випускниця КПІ Вікторія Зінчук (серед учасниць заходу з виховання гендерної культури студентства КПІ)



Спроби прийняти Закон України в сфері гендерної рівності (остання – в 2004 році) не здобули підтримки.
Грунтовніше підготовлений до голосування в 2005 році Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" був прийнятий і діє сьогодні.



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

(Віомості Верховної Ради України (ВВР), 2005, № 52, ст.561)

(із змінами, внесеними згідно із Законами
№ 4719-VI від 17.05.2012, ВВР, 2012, № 15, ст.97
№ 1263-VII від 13.05.2014, ВВР, 2014, № 27, ст.915
№ 2229-VIII від 07.12.2017, ВВР, 2018, № 5, ст.35)

Метою цього Закону є досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життя діяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України.



**3. Період з 2006 року:
до кількісного гендерного
моніторингу ("цифровізація"
завдань по імплементації в
КПІ положень Закону в сфері
гендерної рівності)**



Для посилення управлінського впливу
були призначені:
– радник керівника організації з питань
гендерної рівності,
– заступниця радника.
Необхідно було розібратися: **які
положення Закону потребують
імплементації в КПІ в першу чергу?**



УЦГО і ініціативна група, що
групувалася навколо нього,
зробили перші спроби
спрощеного кількісного аналізу
параметрів гендерної рівності в
КПІ.

Але ця спроба виявилася невдалою.



Наступний імпульс до "цифровізації"
в гендерному моніторингу було
надано дорученням **Урядової**
уповноваженої КМУ з питань
гендерної політики
пані Катерини Левченко (2018 рік)



**Але, на жаль, і цей "кількісний зріз"
був фрагментарним і не містив
підстав для висновків щодо
гендерних дисбалансів в КПІ,
а тим більше – для якихось
управлінських дій.**

**Розподіл студентів за
спеціальностями, за
якими здійснюється
підготовка
здобувачів вищої
освіти, на початок
навчального року
(усього відповідно до
переліку 2015 року)**

	Код спеціальності	Принято					
		2014/15		2015/16		2016/17	
		усього	з т.ч. жінок	усього	з т.ч. жінок	усього	з т.ч. жінок
Бакалавр-усього						341	22
у тому числі:							
Електрична інженерія	14					341	
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	141					223	2
Енергетичне машинобудування	142					10	0
Атомна енергетика	143					35	5
Теплоенергетика	144					73	15
Гідроенергетика	145						
Магістр-усього						214	26
у тому числі:							
Електрична інженерія	14					214	26
Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	141					144	15
Енергетичне машинобудування	142					5	1
Атомна енергетика	143					12	1
Теплоенергетика	144					53	9
Гідроенергетика	145						



Кількість штатних працівників

Назва показника	2015		2016		2017	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Кількість прийнятих штатних працівників	15	16	9	12	16	23
Кількість звільнених штатних працівників	12	18	4	21	8	32
Облікова кількість штатних працівників на кінець звітної періоду	194	417	185	415	193	410
Облікова кількість штатних працівників, прийнятих на умовах неповного робочого дня (тижня)	12	63	11	61	19	65
Облікова кількість штатних працівників, які мають дітей до 14 років	44	28	41	27	40	28
Облікова кількість штатних працівників, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством	13	-	16	-	12	-



Підвищення кваліфікації працівників

Назва показника	Усього		керівники		професіонали фахівці	
	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки
За 2015 рік						
Підвищили кваліфікацію	16	4	1	-	15	4
у тому числі: безпосередньо на виробництві	16	4	1	-	15	4
За 2016 рік						
Підвищили кваліфікацію	8	4	1	-	7	4
у тому числі: безпосередньо на виробництві	6	3	-	-	6	3
у загальноосвітніх навчальних закладах різних типів за договорами	2	1	1	-	1	1
За 2017 рік						
Підвищили кваліфікацію	37	7	1	-	36	7
у тому числі: безпосередньо на виробництві	36	7	1	-	35	7



КПІ в гендерному моніторингу України

Перші об'єктивні оцінки гендерної сфери нам надав світовий рейтинг університетів U-Multirank!

Позиції КПІ за методологією рейтингу U-Multirank оцінюються як "В" ("добре") в двох характеристиках:

- жінки – авторки наукових публікацій,
- гендерний баланс у викладанні та у навчанні.



Університети України у глобальному рейтингу U-Multirank 2022 («Gender Monitor 2022») (серед 1000 університетів із 80 країн)

Назва університету	Жінки – автори наукових публікацій (Research, Female authors)		Гендерний баланс у викладанні та навчанні (Gender balance in Teaching & Learning)	
	Позиція серед університетів України	Оцінка за методикою рейтингу	Позиція серед університетів України	Оцінка за методикою рейтингу
КПІ	9	В	25	В
Львівська політехніка	2	A	11	A
Харківська політехніка	8	B	24	B
СумДУ	16	C	33	B
Київський університет імені Тараса Шевченка	10	B	нема даних	нема даних

*Оцінки за методологією U - Multirank:
A – дуже добре, B – добре, C – середнє.*



Оцінки для світу від U-Multirank 2022

Гендерний дисбаланс в академічній кар'єрі зростає на вищих кар'єрних сходах: хоча 47% аспірантів та 44% НПП становлять жінки, але лише 29% з них стають професорами. Лише 20% усіх університетів мають в керівному складі ректорку або проректорку.



U-Multirank 2022

Висновок експертів U-Multirank'a: Треба радикально покращити корпоративну культуру НП та НПП, щоб жінки могли досягти рівності зі своїми колегами-чоловіками, особливо, коли мова йде про вищі посади в наукоємних університетах.



З 2020-го року «кількісний підхід» до гендерного моніторингу було унормовано через індикатори, введені розпорядженням КМ України від 2 грудня 2020 року № 1517-р:



Складові інформаційного пакету, який вимагається розпорядженням КМУ від 2 грудня 2020 р. № 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності»

- гендерний баланс в керівному складі університету;
- гендерна рівність під час набору здобувачів вищої освіти та під час навчання (при наборі та прогресуванні);
- інтеграція гендерного виміру у дослідницьку та навчальну роботу;
- університетські заходи з профілактики гендерного насильства.



Наказом від 18.10.2021 р. №НУ/218/2021 були визначені підрозділи, відповідальні за кількісні параметри гендерного моніторингу в КПІ

1. Включення до статутних документів положень про гендерну рівність (**ДУС**).
2. Гендерний поділ посад у керівництві університету (**ВК**).
3. Кількісний склад Вченої ради університету та Вчених рад факультетів (з розподілом за статтю) (**Вчений секретар**).
4. Склад редакційних колегій наукових журналів (з розподілом за статтю) (**НТБ**).



6. Кількість одержувачів іменних стипендій (за гендерним поділом) (**НДЧ**).
7. Включення до навчальних планів освітніх програм гендерної тематики (**Навч. відділ**).
10. Кількість викладачів, здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах академічної мобільності (з розподілом за статтю) (**ДНВР**).
12. Абітурієнти КПІ (з розподілом за статтю) (**Приймальна комісія**).



4. Посилення міжнародної складової:

- 4.1. Перші кроки.
- 4.2. Гендер в ядерних технологіях.
- 4.3. Гендер в енергетиці.
- 4.4. Напрямок співпраці – Польща.



4.1. Перші кроки в міжнародному вимірі

Визнаним в Україні фактором прискорення гендерного руху став міжнародний проєкт ДМС за фінансування Посольства Канади в Україні "Інформаційна підтримка гендерної освіти в Україні" (2002-2003 роки).
Результати проєкту були широко представлені в Україні на різних рівнях влади і суспільних рухів та в міжнародному просторі, в т.ч. – презентований Посольством Північних країн і країн Балтії в Україні і депонований в бібліотеці Конгресу США.

Проект
Національного технічного університету України
"Київський політехнічний інститут"

Інформаційна підтримка
впровадження гендерної освіти в Україні

за підтримки
Канадського агентства міжнародного розвитку,
Посольства Канади в Україні та
Канадсько-українського гендерного фонду

М.З. Згуровський,
академік НАН України,
ректор НТУУ "КПІ" - керівник проекту;
С.І. Сидоренко,
проректор НТУУ "КПІ",
директор Українського центру гендерної освіти
при НТУУ "КПІ" - виконавчий директор проекту;
І.О. Нікітіна,
керівник відділу міжнародних проектів НТУУ "КПІ" -
менеджер проекту.

Інформаційна
підтримка
впровадження
гендерної освіти
в Україні

4.1. Перші кроки в міжнародному вимірі


Перший візит делегації КПІ до Скандинавських країн, взаємодія із програмами гендерного спрямування в Si (SIDA) відбулися в 2005 році – на хвилі позитивного сприйняття Європою подій Помаранчевої революції в Україні. Візит набув суспільного резонансу в Швеції через інтерв'ю і розповіді для телевізійних і друкованих ЗМІ про роботу УЦГО в КПІ і взагалі – про шлях демократичних перетворень в цей період в Україні.

Надзвичайний і Повноважний Посол Республіки Фінляндія в Україні І.В. Лаура Рейніля в залі засідань Вченої ради НТУУ "КПІ" зі студентками – учасницями художньої самодіяльності.



Грудень 2005 року

Роль КПІ в розвитку співпраці з Естонією і Фінляндією знаходить високу оцінку. Президент Естонії А.Рюйтель нагороджує М.З.Згуровського «Орденем Землі Святої Марії». Керівник УМЗ Б.А.Циганок нагороджений «Лицарським орденем Білої троянди» Фінляндії I-го ступеню (2005 рік).



Лютий 2006 року

З того часу КПІ активно інтродукується до участі в європейських і світових ініціативах, програмах, проектах в сфері гендерної рівності.

4.2. Гендер в ядерних технологіях Women in Nuclear



Nuclear Security Education Promotion in Ukraine
National Technical University of Ukraine "Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute" (KPI)
Kiev-15-16, 2019

Within the framework of Swedish-Ukrainian cooperation in the field of Nuclear Security Education between the National Technical University of Ukraine "Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute (Igor Sikorsky KPI), Ministry of Energy and Coal Industry of Ukraine and Swedish Radiation Safety Authority (SSM)

Взяли участь як співробітниця так і випускниця КПІ (ТЕФ). Був мій виступ.

 Гендиректор МАГАТЕ Рафаель М.Гроссі: візит до КПІ



26 квітня 2021 року, м. Київ



4.3. Гендер в енергетиці

Проект «Енергетична безпека» (2019 рік)



 Круглий стіл «Розробка стратегій з питань гендерної рівності в енергетичному секторі»



Співробітниця і випускниця ІАТЕ

5 грудня 2019 р.



Second Statement
by Black Sea Women in Nuclear Network (BSWN) - regional professional network for advancing women working in the nuclear sector
on ongoing regional and global nuclear security and safety risks created by Russia's military aggression against Ukraine and call for stronger regional cooperation

Uniting Women, Leading Change, Making Waves

 4.4. Напрямок співпраці – Польща: Проект ЄС "IT for SHE" (2018-2020 роки)

Яскравим прикладом є 60-100 індивідуальних грантів для студенток, аспіранток та молодих вчених – жінок КПІ на участь в конференції у Варшаві "Perspektywy Women in Tech Summit", яка мала гендерну спрямованість і наблизилася до європейських цінностей.

13-14 листопада 2019 р., Варшава

53



Конференція Євросоюзу у Варшаві

60 учасниць від КПІ



26-28 листопада 2018 р., Варшава

Конференція Євросоюзу у Варшаві
200 грантів для КПІ і України

13-14 листопада 2019 р., Варшава

В 2022 році стартував проект КПІ, Польської освітянської фундації "PERSPEKTYWY", PERSPEKTYWY Press, Українського фонду підтримки талантів та Міжнародного університету фінансів з перенавчання близько 1,5 млн. жінок-переселенців з України, що тимчасово перебувають в Польщі, навичкам в сфері ІТ – для подальшого працевлаштування в Польщі і в Україні. Після війни вони повернуться до України і стануть складовою людського капіталу відновлення.

5. Ініціатива Єврокомісара Марії Габрієлі «Інкубація свободи для України».
Сервіси "Горизонт Європа" та ЕІС для України».

Про розгортання міжнародної проектно-грантової діяльності в перетинах ІКТ, CS, інноватики з гендерною сферою.

Mariya Gabriel
 EU Commissioner for Innovation, Research, Culture, Education and Youth

1 грудня 2022 року на міжнародній конференції в Любліні "Post War Innovative Transformation of Ukraine".

58

«Є гендерні упередження та стереотипи: Жінки становлять **менше чверті випусників докторантури в галузі ІКТ, менше третини працюючих у сфері ІКТ, природничих та інженерних наук; ще менше серед інноваторів: лише 11 зі 100 патентних заявок в 2015-2018 роках були подані жінками.»**

Єврокомісар проголосила загальне посилення руху до гендерної рівності в Європі і особливі заходи для України.
«Ініціатива «Інкубація свободи для України» є важливим кроком для подолання гендерного розриву в технологічній сфері та заохочення жінок до реалізації їх справжнього потенціалу.»



Про інноваційний напрям:

«Європейська інноваційна рада (EIC) розпочала цільову програму для України з бюджетом у 20 мільйонів євро, спрямовану на українську спільноту високих технологій.

Вона покликана підготувати щонайменше 200 українських стартапів до подачі ними заявок на участь в програмі EIC Accelerator і особливо заохочує заявки від компаній, очолюваних жінками, та компаній, що працюють над інноваційними рішеннями для відновлення України.»



«Ми вдосконалюємо заходи зі збору даних щодо гендерного розриву в інноваціях, нову схему жіночого підприємництва та лідерства, ініціативу з пошуку талантів у сфері високих технологій та програму Women2Invest, яка познайомить нещодавніх випускників у царині STEM зі світом венчурного капіталу.»



Конкретно сказано і про міжнародну проектно-грантову діяльність:

«Я започаткувала ініціативи, спрямовані на розвиток талантів дівчат та жінок у всіх напрямках моєї компетенції – від освіти до культури, від досліджень до інновацій, максимально використовуючи програми технічної підтримки ERASMUS+, Creative Europe та Horizon Europe.»



Про інші форми допомоги жінкам України:

«Надання українським жінкам можливостей для підвищення кваліфікації є життєво важливим для забезпечення їх активної участі в післявоєнній відбудові України як сучасного, цифрового, інклюзивного та інтелектуально розвиненого суспільства.

ЄС твердо налаштований допомагати через фінансування, стипендії, налагодження зв'язків та консультації з метою розвитку їх підприємницьких ініціатив та підвищення конкурентоспроможності на глобальному рівні.»



6. Проектно-грантова діяльність в сфері гендеру.

З чого нам починати?



6.1. Розширити знання в сфері міжнародної проектно-грантової діяльності:

- загальні принципи організації цієї діяльності;
- структура крупних програм ЄС "Горизонт Європа", ERASMUS+KA2;
- конкурси, що вже оголошені на 2023-2024 рік (776 конкурсів);
- структура і конкурси інших проектно-грантових програм, де конкуренція для КПІ не така гостра (наприклад, програм Si).



6.2. Зрозуміти **найпростіші кроки**, які можна зробити в проектно-грантовій діяльності, і почати робити ці кроки.



6.3. За принципом «розподіленого середовища»

побудувати розгалужену мережу "осередків сприяння" проектно-грантовій діяльності в сфері гендеру в глибоких наукових осередках – визначити тих, кому близька ідея міжнародної проектно-грантової діяльності в сфері гендерної рівності.

На такі осередки буде спиратися робоча група для реалізації і інших завдань своєї діяльності.



6.4. Залишається завдання кількісного гендерного моніторингу і гармонізації – на цій основі – параметрів гендерної сфери КПІ із вимогами Закону України із врахуванням досвіду в цій сфері в smart-countries (Ісландія, Норвегія, Швеція, Фінляндія, та інші північні країни, Канада).

Така тематика, без сумнівів, буде затребувана для міжнародної проектно-грантової діяльності.



6.5. Сьогодні посилена увага до формування лідерських якостей студентської молоді КПІ – через міжнародну діяльність, участь у відповідних міжнародних проєктах – як майбутньої управлінської еліти України – на засадах європейських цінностей, практики демократичних перетворень і управління соціальними процесами і економікою, відповідальності за збереження земної цивілізації.

Це досягається – і через імплементацію європейського досвіду в міжнародних програмах і проєктах. Така проектна діяльність може бути в фокусі Робочої групи.



INTERNATIONAL PROGRAMS FOR FORMATION OF LEADERSHIP QUALITY, NEW MENTALITY, DEMOCRATIC TRANSFORMATION AND STATE MANAGEMENT PROGRAMS

Science for Peace and Security

EUROPEAN LEADERSHIP

Internship in the Council of Europe: State Administration

Countries of the Black Sea region: Looking to the future

Polish-American Foundation "Education for Democracy"

RWTH Women in Engineering підтримка жінок в інженерії



INTERNATIONAL PROGRAMS FOR FORMATION OF LEADERSHIP QUALITY, NEW MENTALITY, DEMOCRATIC TRANSFORMATION AND STATE MANAGEMENT PROGRAMS

Leadership Program
 State administration

Chevening
 British scholarships: State Administration

ATLAS CORPS
 Cambie su perspectiva. Cambie el mundo
 Education for democratic and economic reforms

Reagan-Fazel Scholarship, USA: Development of Democracy

UNIVERSITY SCHOLARSHIPS: Cambridge, Yale, Singapore, Lausanne, Hamburg, etc.



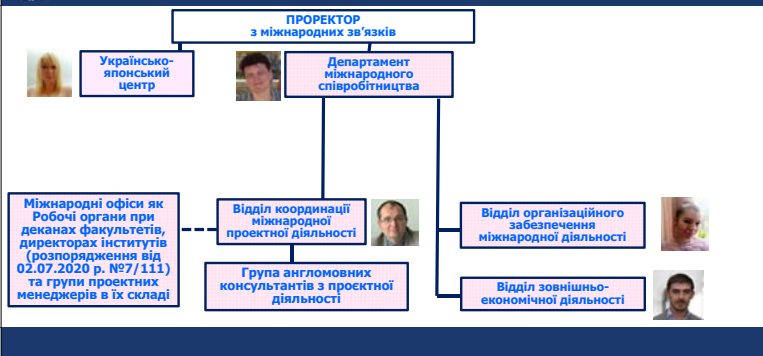
6.6. ДМС спільно із структурами і проректорів за напрямками починає практичну і методичну допомогу глибинним осередкам, щоб вивести проектно-грантову діяльність в сфері гендерної рівності на новий рівень.



Будуть передані всі напрацювання в цій сфері, що допоможе швидше пройти шлях до перемоги в конкурсах європейських проектно-грантових програм "Горизонт Європа", ERASMUS+ KA2



3 ким працювати:



3 ким працювати:

«наука»
 Заступник начальника НДЧ
ВАСИЛЬЄВ Георгій Степанович
 Телефон: +38 044 204 94 05
 Факс: +38 044 236 62 13
 email: g.vasyliiev@kpi.ua
 кімната №136, корпус №1

«освіта»
 Начальник навчально-організаційного управління
БІЛЕЦЬКИЙ Олег Олександрович
 email: o.biletsky@kpi.ua
 Номер IP - тел.0201, м.372
 кімната №124, корпус №1

«освіта»
 Кандидат філософських наук, викладач
СИМАНКО Інна Вячеславівна
 Телефон: +38 050 295 47 99
 email: vuselka@meta.ua
 кафедра філософії

«мобільність»
 Начальник відділу академічної мобільності
ДЕМИДЕНКО Ольга Павлівна
 Телефон: +38 044 204 99 55
 email: o.demidenko@kpi.ua
 офіс: 31 корпус, к. 1-14



Група англомовних консультантів

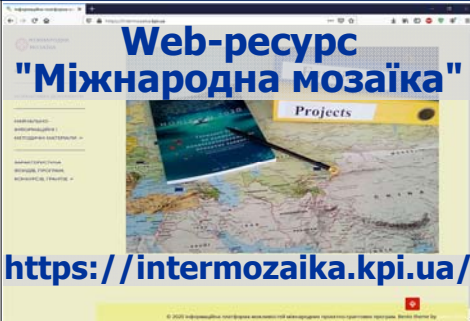
№ з/п	ПІБ	Предметні сфери консультування (в т.ч. – англійською мовою)
1.	Черговий по групі консультантів	Звертатись за адресами: s.shukayev@kpi.ua, в копії: a.kovtun@kpi.ua
2.	Шукаєв Сергій Миколайович, керівник групи консультантів	Всі сфери проектно-грантової діяльності
3.	Власюк Людмила Сергіївна	Всі питання в сфері міжнародної проектно-грантової діяльності в гендерній сфері, конкурси за програмами «Горизонт Європа», ERASMUS+, Жан Моне, Si, DAAD, NAWA та ін.
4.	Консультанти	Всі напрями індивідуальних консультацій



Консультант – "Інтермозаїка" (особливо для аспірантів, магістрів)

Функцію "консультанта" за широким спектром питань" відіграє веб-ресурс, створений силами ДМС, – "Інтермозаїка"
<https://intermozaika.kpi.ua/>
 (авторське свідоцтво 2020 року)

Для тих, хто починає:



<https://intermozaika.kpi.ua/>

Рекомендація 1.

Подачі проєктних пропозицій на конкурси досягають ті проєктні команди, які з 500-знаковими оголошеннями починають працювати з групою консультантів. Отже, треба йти до консультантів.

Рекомендація 2.

На порталі ЄК "Funding and Tenders Portal" «запропонувати себе» як партнера консорціуму, описавши сферу своїх наукових інтересів і свій внесок до проєктної пропозиції.
90% успіху – якщо Вас запросять до складу консорціуму !
Отже, треба шукати партнерів в Європі через активність на порталі ЄК "Funding and Tenders Portal": виставляти і виставляти 500-знакові оголошення, заявляти участь у найбільш можливій кількості конкурсів.

Рекомендація 3.

Сучасна тенденція в проєктно-грантовій діяльності – **міждисциплінарний підхід до побудови проєктної пропозиції.**
Міждисциплінарність для нашої робочої групи:
Побудова проєктних пропозицій на перетині професійної тематики (космос, авіа, ядерні технології, зелена енергетика і т.і.) з гендерним напрямом.
Умови конкурсів «Горизонт Європа», ERASMUS+ (KA2) пронизані ідеями міждисциплінарності !

Нові орієнтири

З боку європейських структур кон'юнктура участі проєктів вчених України в конкурсах європейських проєктно-грантових програм (зокрема, –вчених КПІ) складається **сприятливим чином.**
Це відкриває для вчених КПІ **нові можливості** реального входження до European Research Area, в тому числі – і гендерній сфері.
Успіхів на цьому шляху !

7. Заклучення

З 2001 року по теперішній час Український центр гендерної освіти відіграв важливу роль за багатьма складовими демократизації всієї системи життєдіяльності в КПІ.



За роки діяльності Центром було реалізовано ряд важливих проектів, міжнародних та всеукраїнських заходів, спрямованих на втілення в суспільну свідомість і в законодавство України принципів ґендерної рівності.

Центр відіграв свою роль в єднанні демократичних сил для формування законодавчого поля України в сфері ґендерної рівності.



Сьогодні формується новий стратегічний пріоритет КПІ:

виходити на лідерські позиції в системі вищої технічної освіти в Україні, а в певній перспективі – і в світі.

Без подальшого утвердження в КПІ принципів ґендерної рівності – це не вбачається за можливе.



Наші плани:

1) Треба висунути на громадське обговорення і затвердити

ПЛАН ДІЙ З ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ПРИНЦИПІВ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ПРАКТИКУ ДІЯЛЬНОСТІ КПІ ІМ.ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО НА 2024-2027 РОКИ.

<https://icd.kpi.ua/wp-content/uploads/UKR-GENDER-EQUALITY-PLAN.pdf>
https://icd.kpi.ua/wp-content/uploads/GENDER-EQUALITY-PLAN_2022.pdf (англійською)

2) Провести повноцінний ґендерний моніторинг і визначити управлінські дії щодо усунення дисбалансів в КПІ в цій сфері.



Ці, а також і інші рекомендації і напрацювання УЦГО і ініціативна група, що протягом багатьох років працювала разом з Центром, сьогодні передає оновленому складу робочої групи



Ever Young KPI !



Дякую за увагу !