



Школа для інженерів-конструкторів оборонної галузі почала свою роботу

У створеній в КПІ ім. Ігоря Сікорського "Школі професійного розвитку інженерів-конструкторів" здобуватимуть нові знання й навички та підвищуватимуть професійну кваліфікацію інженери, які працюють в оборонній промисловості, насамперед на підприємствах Державного концерну "Укроборонпром".

Офіційний запуск її роботи відбувся 20 квітня. Це вже другий спільний проєкт університету та Державного концерну "Укроборонпром" з підготовки і підвищення кваліфікації інженерів оборонного комплексу держави, сприяння якому надає й Міністерство освіти і науки України. Перший полягав у започаткуванні магістерської програми за спеціалізацією "Управління в сфері військово-промислового комплексу" на виконання угоди з КПІ ім. Ігоря Сікорського про організацію широкого співробітництва у справі підготовки висококваліфікованих фахівців для підприємств концерну та інших підприємств оборонного комплексу, яка стартувала в університеті на початку 2018 року. Про це нагадав учасникам зібрання з нагоди початку реалізації нової навчальної програми ректор університету академік НАН України Михайло Згуровський. За цією програмою вже підготовлено 177 керівних працівників: 60% з них – це представники Укроборонпрому і 40% – інших си-

лових відомств. Причому серед них були тодішній перший заступник гендиректора концерну, заступник міністра оборони, 45 директорів оборонних підприємств та інші.

Угоду про започаткування нової програми для інженерів-конструкторів було укладено в лютому цього року. Як розповів Михайло Згуровський, в ній зафіксовано домовленості про ширшу співпрацю: окрім підготовки та перепідготовки кадрів вищої кваліфікації, в документі передбачено проведення перспективних наукових досліджень, організацію і проведення заходів з інноваційного розвитку тощо.

"Ми також нині започатковуємо Інститут передових оборонних технологій, який дозволить об'єднати запити підприємств оборонного комплексу України з можливостями наших інженерно-наукових шкіл, – повідомив ректор. – За нашою концепцією, цей Інститут як потужний аналітичний центр держави має діяти під егідою трьох відомств: МОН, Мінстратегпрому та ДК "Укроборонпром". Він може спиратися на Інформаційно-аналітичний ситуаційний центр, який потужно працює в нас і міг би визначати світові тренди щодо розвитку передових оборонних технологій; на майданчик нашої Інноваційної екосистеми "Sikorsky Challenge";

а також на відповідні структурні підрозділи КПІ та освітньо-наукові центри нашої країни, які співпрацюють з нами за інноваційним напрямом".

Генеральний директор Укроборонпрому Юрій Гусев розповів про серйозний брак кадрів на підприємствах концерну й про те, що середній вік конструкторів на них – близько 60 років. "Це означає, що настав саме той час, коли слід виховувати нове покоління українських інженерів-конструкторів", – наголосив він. І додав, що сьогодні концерн активно працює над перезавантаженням своєї діяльності задля пришвидшення науково-технічного розвитку, а також приділяє значну увагу інноваціям, створенню новітніх оборонних технологій та освіти.

Про особливості та ключові напрями, на яких зосереджуватиметься навчальна робота "Школи професійного розвитку інженерів-конструкторів", говорив проректор університету з навчальної роботи Анатолій Мельниченко. Курс розрахований на 120 годин. Його ідеологія ґрунтується на необхідності забезпечення системних підходів у питаннях проектування зразків нової військової техніки та озброєнь.

Закінчення на 2-й стор. ➔



АКТУАЛЬНО

Школа для інженерів-конструкторів оборонної галузі почала свою роботу

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

"Програма є міжгалузеву, і до неї долучилася низка наших навчальних і наукових підрозділів: Інститут післядипломної освіти, Інститут аерокосмічних технологій, Інститут матеріалознавства і зварювання імені Є.О.Патона, Інститут прикладного системного аналізу, радіотехнічний факультет, а також Український науково-дослідний інститут авіаційних технологій, який входить до складу ДК "Укроборонпром", – поінформував він присутніх. – Її побудовано на трьох ключових модулях. Перший – це системна інженерія, другий – управління освітніми проектами і програмами (по суті, це впровадження інноваційного підходу), і третій – сучасні інформаційні технології в проектуванні та виробництві наукоємної продукції".

Спрямована програма на формування та поглиблення спеціальних фахових і, водночас, загальних компетенцій інженерів-конструкторів, зайнятих на підприємствах оборонного комплексу. Як пояснив Анатолій Мельниченко, особливу увагу зосереджено на розвитку системного мислення спеціалістів, оскільки фахівець, який створює військову техніку, мусить чітко уявляти, що комплекс, над створенням якого він працює, є системою, і система ця складається з великої кількості підсистем, які при роботі мають успішно взаємодіяти. Тому при підготовці програми було сформовано



Учасники церемонії відкриття "Школи..."

низку тематичних блоків, які охоплюють спектр дисциплін, необхідних для забезпечення реалізації такого підходу в озброєнні слухачів новими знаннями та навичками. Звісно, окрема і велика увага приділятиметься і освоєнню сучасного інструментарію інформаційних технологій проектування, причому з урахуванням конкретного профілю роботи слухачів, адже інженерам, які працюють у різних галузях – авіабудівній, радіоелектронній, створенні нових видів озброєння тощо, – недоцільно давати всім одні й ті самі програмні продукти. На завершення навчання слухачі повинні будуть виконати випускню роботу, яка стосуватиметься передусім використання системних підходів у проектуванні. Вона має засвідчити рівень засвоєння нових знань та опанування нових вмінь і навичок випускником.

"Наша команда дуже вірить в успіх цієї програми і в те, що в подальшому її можна поширити також на людей, які поки що не працюють в оборонно-промисловому комплексі, але могли б бути корисними державі в секторі національної безпеки та оборони, і на приватних виробників, які сьогодні працюють на забезпечення виконання державного оборонного замовлення, на експортні контракти тощо. Я переконаний, що перспективи і в Інституті передових оборонних технологій, і в "Школі професійного розвитку інженерів-конструкторів" дуже серйозні", – так підсумував свої враження від події генеральний директор Укроборонпрому.

А навчання за програмою розпочалося практично зразу після завершення церемонії урочистого її запуску – з настановчої лекції для слухачів.

Дмитро Стефанович

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Генеральний директор МАГАТЕ Рафаель Гроссі прочитав лекцію для студентів КПІ

26 квітня, у день 35-х роковин трагедії на Чорнобильській атомній електростанції, КПІ ім. Ігоря Сікорського відвідав генеральний директор Міжнародної агенції з атомної енергії (МАГАТЕ) Рафаель Маріано Гроссі. Він разом з ректором університету академіком НАН України Михайлом Згуровським та представниками кількох факультетів енергетичного профілю поклав квіти до пам'ятника ліквідатору наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, Герою України, випускнику Київської політехніки Олександрові Лелеченку, зустрівся зі співробітниками університету й прочитав лекцію для студентів теплоенергетичного факультету, які навчаються за освітніми магістерськими програмами "Атомні електростанції" та "Фізичний захист та облік і контроль ядерних матеріалів", відповів на запитання слухачів. Лекція проходила у форматі відеоконференції, була відкритою й трансливалася на офіційному університетському ютуб-каналі.

На початку лекції Рафаель Маріано Гроссі зауважив, що розповідатиме не про технічні чи наукові аспекти Чорнобильської катастрофи, а про її значення та її уроки для людства. Він також говорив про критично важливі пи-



Рафаель Гроссі

тання ядерної безпеки. Зміцнення міжнародної кооперації для їх вирішення має забезпечувати унеможливлення подібних катастроф сьогодні і в майбутньому, тому значну частину свого виступу він присвятив питанням налагодження такої співпраці й міжнародним конвенціям та іншим документам, які врегульовують ці питання.

"Забезпечення ядерної безпеки – це щоденні зусилля, які не можна зупинити на жодну хвилину", – підкреслив Рафаель Маріано Гроссі, звертаючись до слухачів. Серед іншого він наголосив, що ядерна енергетика

відіграє значну роль і робить вагомий внесок у вирішення проблеми декарбонізації світової економіки, тобто вирішення глобальних екологічних проблем людства завдяки заміщенню викопного палива іншими джерелами енергії. "В Європі саме ядерна енергетика є найбільшим постачальником "чистої" енергії", – сказав він. – А у світі вона генерує третину такої енергії". Тож і з цієї точки зору робота з удосконалення та підвищення безпеки технологій ядерної енергетики має величезне значення.

Під час зустрічі керівництво університету звернулося до керівника МАГАТЕ з пропозицією відкрити на базі КПІ ім. Ігоря Сікорського магістерську програму підготовки фахівців із виведення з експлуатації атомних електростанцій. Це особливо важливо з огляду на те, що кількість ядерних енергоблоків, які свій ресурс уже відпрацювали і мають бути зупинені без шкоди для галузі і довкілля, постійно зростає, а фахівців з цього напрямку нині ніхто в нашій країні не готує. Тож проблему слід вирішувати, і вирішувати її повинні грамотні спеціалісти, яких можна готувати в КПІ.

Дмитро Стефанович

Конференція трудового колективу ухвалила...

22 квітня 2021 року відбулася Конференція трудового колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського. На конференцію було обрано 341 делегата, з них: науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників 257 осіб, здобувачів вищої освіти 57 осіб, делегатів від інших категорій працівників університету 27 осіб. Кворум під час проведення відеоконференції складав від 82% до 90%. Голосування відбувалося підняттям руки, крім цього, делегатам напередодні були розіслані підписні листи персонального голосування, де позначалися результати волевиявлення за постанови з пунктів порядку денного. Після проведення конференції підписні листи передаються профкому і додаються до протоколу конференції.

У роботі конференції взяв участь голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України Олександр Яцунь.

Делегати розглянули виконання Колективного договору, Угоди з охорони праці і Колективної угоди між адміністрацією та профкомом студентів за період з квітня 2020 року по квітень 2021 року, затвердили Колективний договір і Колективну угоду на новий термін – на 2021-2024 роки, розглянули і ухвалили рішення з інших питань.

Зі звітом адміністрації про роботу та виконання Колективного договору за період з квітня 2020 року по квітень 2021 року виступив ректор Михайло Згуровський. Він відзначив, що в умовах пандемії університету довелося вирішувати низку завдань, пов'язаних з масштабною автоматизацією освітньої і управлінської діяльності. Ректор розповів про діяльність університету за основними її напрямками і відзначив, що протягом звітного періоду університет напружено працював над виконанням завдань, визначених Стратегією розвитку КПІ до 2025 року з урахуванням змін у системі управління освітою і наукою.

Однією з головних змін стало запровадження формульного фінансування університетів, яке передбачає гарантоване отримання 80% бюджетних коштів для підтримання університетами статутної діяльності, а решту – залежно від позиції в міжнародних рейтингах, працевлаштування випускників, обсягу госпдоговірних робіт тощо. Фінансування науки КПІ проводилося із загального та спеціального фондів. Загалом у 2020 році виконувалося 68 науково-дослідних робіт. У звітному періоді вдалося збільшити обсяги фінансування науки з 70 до 84 млн грн. Лідерами стали ІМЗ, ТЕФ, ІТС. Головними джерелами надходжень є фінансування по лінії МОН, госпдоговірні роботи, гранти Національного фонду досліджень, наукові послуги та державне замовлення. Співвідношення фінансування за рахунок спецфонду до загального фонду складало 50%.

Однією з важливих справ КПІ стало вдосконалення системи внутрішнього самоаналізу відповідно до ви-

мог ринку праці і Ліцензійних умов акредитації НАЗЯВО. Результатом проведеної роботи стали зміни у структурі навчально-наукових підрозділів. Зокрема, на основі об'єднання науково-педагогічних шкіл інженерно-фізичного та зварювального факультетів створено Інститут матеріалознавства та зварювання імені С.О.Патона. З метою консолідації зусиль у галузі космічних досліджень створено Центр космічних технологій на базі ІАТ. Було реорганізовано 16 кафедр, об'єднано та припинено набір на 90 освітніх програм, і на їх основі створено 41 програму першого та другого рівнів вищої ос-

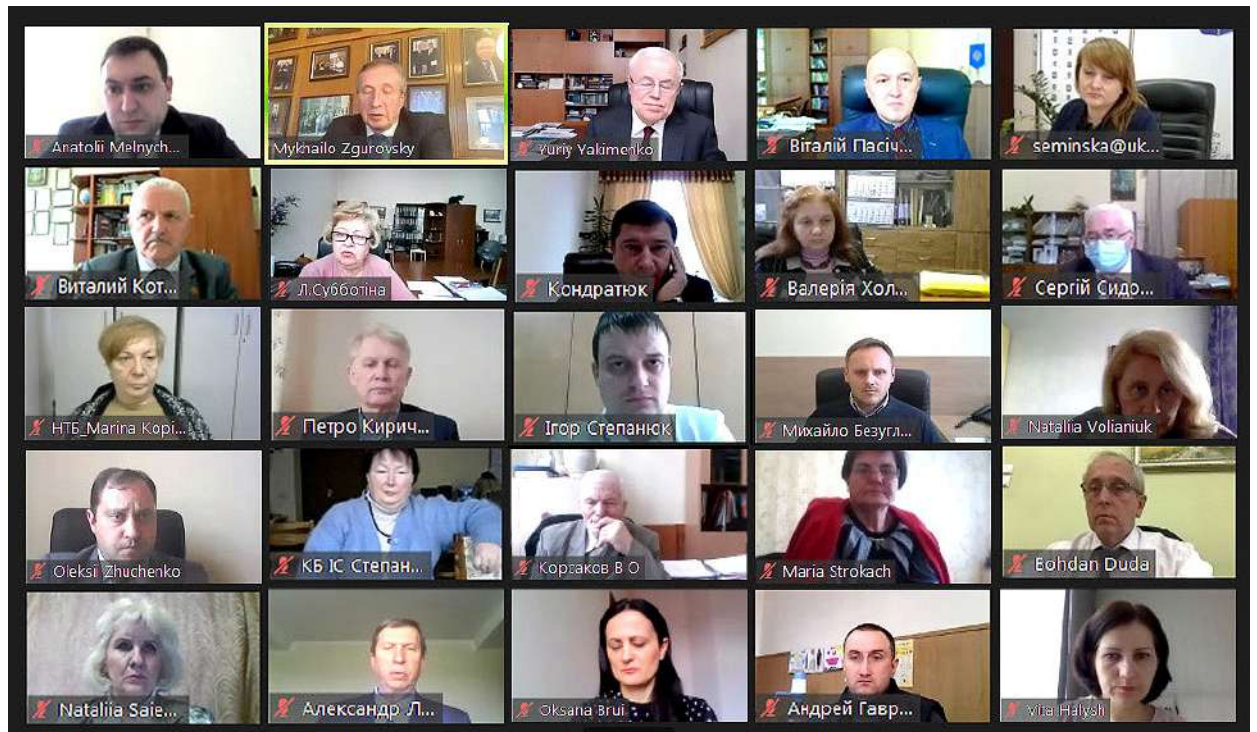
дентською поліклінікою та клінікою "Мій лікар". Це дозволить студентам проводити вакцинацію, а під час карантину отримувати консультації лікарів навіть без декларацій. У студмістечку створено місця для самоізоляції студентів, хворим забезпечено всебічну допомогу.

В онлайн-форматі відбувся ІХ Фестиваль інноваційних проєктів. Усього на конкурс було подано 175 проєктів, до фіналу вийшли 56, з них 18 від КПІ. Інвестиції отримали 38 проєктів.

Господарські служби забезпечували життєдіяльність усіх ланок університету. На належному рівні утриму-

вали відпочинку, студмістечка, ЦСХ. Фонд заробітної плати працівників університету, порівняно з попереднім роком, зріс на 11,5%, середньомісячна заробітна плата – на 12,7%. Створення Фонду розвитку КПІ дозволило здійснювати планомірне, поступальне вирішення нагальних проблем університету.

Аналізуючи виконання Колективної угоди за 2020 рік, ректор зазначив, що всі її пункти та Угода про охорону праці в цілому виконані, і докладно доповів про виконання кожного з її розділів. На завершення доповіді Михайло Згуровський наголосив, що за характером викликів минулий рік став



вита відповідно до запитів ринку та умов акредитації НАЗЯВО.

Суттєвим викликом для університету стало проведення вступної кампанії за умов дистанційного режиму навчання. Нині головним і чи не єдиним джерелом інформації про університет для абітурієнтів та їхніх родин стали інтернет-сайти й соціальні мережі. Отож за умов епідемії робота з шкільною молоддю й абітурієнтами здійснюється переважно в інформаційному просторі, зокрема в соціальних мережах "Інстаграм", "Фейсбук", "Телеграм". На ютуб-каналі створено сторінку "Вступ до КПІ", розроблено "Каталог вступника". У пошуках талановитої молоді розширено співпрацю з Малою академією наук, школами та ліцеями. При цьому середній конкурс за заявами у минулому навчальному році склав 8,9 заяв на одне місце. Зросла кількість студентів, які навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб.

Робота за умов карантину пришвидшила вдосконалення "Електронного кампусу" університету та створення власної платформи дистанційного навчання "Сікорський".

За умов пандемії було укладено меморандум про співпрацю зі сту-

дентською поліклінікою та клінікою "Мій лікар". Це дозволить студентам проводити вакцинацію, а під час карантину отримувати консультації лікарів навіть без декларацій. У студмістечку створено місця для самоізоляції студентів, хворим забезпечено всебічну допомогу.

Бюджет КПІ на 2020 рік у сумі 1,8 млрд грн було виконано на 98,1%, причому план надходжень загального фонду виконано на 100%, а план надходжень спеціального фонду – на 91,2%. Причини недовиконання контрольних показників – зниження за умов епідемії обсягів діяльності баз

одним з найскладніших протягом останніх десятиліть. Однак, долаючи усі виклики, університету вдалося не тільки забезпечити стабільне функціонування за усіма напрямками, але й досягти вагомих результатів у формуванні та вдосконаленні своєї освітньої, наукової та господарської роботи.

Голова профспілкового комітету університету Михайло Безуглий доповів, що за результатами роботи відповідних комісій проаналізовано виконання колективних договорів усіх факультетів та інститутів, а їхні керівники отримали схвальну оцінку своєї діяльності, яку відповідно до п. 1.7.1 Колективного договору було передано до ЕКК університету для прийняття рішення про виконання умов контракту. Цьогорічні звіти проректорів та головного бухгалтера розглянуто та схвалено на засіданнях Вченої ради університету в січні-березні, інформацію про виконання бюджету за 2020 рік обговорено на засіданнях Адміністративної та Вченої рад і опубліковано в газеті "Київський політехнік" № 13-14. Таким чином вимоги чинного законодавства щодо звітів керівників усіх рівнів дотримано, а ректор відвітував про свою діяльність безпосередньо на конференції.

Закінчення на 4-й стор. ➔

Конференція трудового колективу ухвалила...

Закінчення.

Початок на 3-й стор.

Він також повідомив, що комісія запропонувала з цього року укласти Колективний договір університету на 3 роки, а Угоду з охорони праці оновлювати щорічно.

Підсумовуючи виконання положень колективних договорів підрозділів та загальноуніверситетського Колективного договору, Михайло Безуглий констатував, що їхні розділи в цілому виконано, про що свідчать відповідні акти, підписані представниками адміністративної та профспілкової сторін. Утім, ступінь готовності об'єктів, включених до цьогоорічної угоди з охорони праці, є найнижчим за останні два десятиліття. Отож невиконані пункти перебуватимуть на щоквартальному контролі комісії з перевірки виконання Колективного договору, а скориговані пункти перейшли до Угоди з охорони праці на наступний період.

Говорячи про фінансування університету, Михайло Безуглий зауважив, що за захищеними статтями воно у 2020 році було стабільним. Понад те, окремі підрозділи покращили свої показники надходження до спецфонду. Однак загальноуніверситетські підрозділи, такі як Центр студентського харчування, Центр фізичного виховання і спорту, Центр культури та мистецтва, а особливо студмістечко, внаслідок карантинних обмежень не виконали плану надходжень. Запровадження локдаунів призвело до необхідності працівникам цих підрозділів йти у чергові оплачувані відпустки, офор-

млювати за особистими заявами простій, а в окремих випадках (наприклад, у ЦФВС, ЦКМ та ЦСХ) – люди були змушені піти у відпустки за власний рахунок, а деяких навіть було скорочено. Фінансування зарплати таких працівників безпосередньо залежить від присутності студентів в університеті, тому зберігається можливість їх пріоритетного працевлаштування після повернення до нормального режиму роботи.

Статутна діяльність профкому університету за останній рік була спрямована на реалізацію заходів матеріальної підтримки, соціального та правового захисту, оздоровлення співробітників і членів їхніх родин. Представлення інтересів працівників у комісіях та радах університету здійснювалося переважно в дистанційній формі, проте не менш ефективно.

У 2020 році оплата лікарняних здійснювалась відповідно до законодавства із загального фонду університету та фонду соціального страхування. Проте з 1 січня 2022 року, як пропонує Міністерство соціальної політики, для отримання 100% лікарняних вимагатиметься стаж роботи понад 20 років, що суттєво звужує права співробітників. Профспілкові організації, зокрема й Київська міська організація профспілки освіти, рішуче налаштовані не допустити прийняття цього законопроекту і не дозволити в черговий раз залатати діру в Пенсійному фонді за рахунок соціальних гарантій та здоров'я працівників.

Майже вдвічі минулого року зменшилася кількість працівників

та членів їхніх родин, що скористалися послугами оздоровчих підрозділів університету. Але при цьому КПІ вдалося забезпечити здешевлення вартості путівок на 1200 гривень працівникам, їхнім дітям та онукам. Цього року оздоровча кампанія в університеті планується з дотриманням усіх санітарних та епідеміологічних вимог. Компенсація при придбанні повної путівки з харчуванням для працівників, їхніх дітей та онуків складе 1350 грн, а при купівлі повної путівки без харчування – 500 гривень. Торік профком за рахунок власних коштів також продовжив реалізацію програми санаторно-курортного лікування для працівників університету відповідно до медичних показників. 15 осіб отримали 50% знижку на двотижневий відновлювальний курс у санаторіях.

Дитяче оздоровлення в традиційних таборах "Сонячний берег" в Одеській області та "Верховина" в Івано-Франківській області для дітей працівників КПІ в минулому році позмінно переносилося, а потім було взагалі скасоване. Тому можливості минулого року були спрямовані лише на пільговий сімейний відпочинок у "Маяку", "Політехніку", "Сосновому" та "Медику".

Профком продовжував фінансово підтримувати різні категорії співробітників КПІ, у тому числі ветеранів війни та праці, та співробітників, які перехворіли на коронавірус, і в 2020 році надав грошової допомоги майже 1900 працівникам – членам профспілки на суму 4 млн 096 тис. грн. І хоча кількість

отримувачів допомоги зменшилася, проте середній її розмір зріс на 15%.

У підсумку голова профкому повідомив, що адміністрація університету та адміністрації підрозділів дотримувались положень Колективного договору і що Профком рекомендував прийняти звіти про виконання положень Колективного договору університету за період з квітня 2020 р. по квітень 2021 р.

Голова профкому студентів Ігор Степанюк розповів про значну повсякденну роботу, яку проводить організація задля покращення умов життя студентів і зменшення впливу різноманітних зовнішніх негативних чинників.

Конференція прийняла звіти адміністрації та профспілкових комітетів про виконання положень Колективного договору університету за період з квітня 2020 р. по квітень 2021 р. і про роботу ректора й одногослосно визнала їх задовільними.

Конференція розглянула та затвердила всі розділи Колективного договору і Колективної угоди на 2021-2024 роки з редакційними правками, які запропонувала робоча комісія.

Насамкінець на конференції було обрано комісію з трудових спорів, раду трудового колективу з житлових та соціально-побутових питань. Делегати затвердили зміни до Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського, а також зміни до Кодексу честі КПІ ім. Ігоря Сікорського. Окрім того, конференція, як це і регламентовано Законом України "Про вищу освіту", обрала представників до складу Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Підготував Володимир Школьнік

● КОНКУРС ●

● КОНКУРС ●

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

ОГОЛОШУЄ КОНКУРС

на заміщення вакантної з 24.06.2021 р. посади завідувача кафедри (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років) по кафедрі англійської мови гуманітарного спрямування №3;

на заміщення вакантної з 01.07.2021 р. посади завідувача кафедри (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років) по кафедрі теорії, практики та перекладу англійської мови;

на заміщення вакантних посад завідувачів кафедр (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років) по кафедрах:

- кафедри програмного забезпечення комп'ютерних систем;
- кафедри економіки і підприємництва;
- кафедри теорії, практики та перекладу німецької мови;
- кафедри технології неорганічних речовин, водоочищення та загальної хімічної технології;

на заміщення вакантної з 25.06.2021 р. посади професора (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років) по кафедрі теоретичної і промислової теплотехніки;

на заміщення вакантних з 01.07.2021 р. посад професорів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років) по кафедрах:

- кафедри смарт-технологій з'єднань та інженерії поверхні;
- кафедри теорії та практики управління;
- кафедри теплоенергетичних установок теплових і атомних електростанцій;
- кафедри атомних електричних станцій і інженерної теплофізики;
- кафедри філософії (2 посади);
- кафедри технічних та програмних засобів автоматизації;
- кафедри автоматизації проектування енергетичних процесів і систем (3 посади);

- кафедри теорії, практики та перекладу англійської мови;
- кафедри інформаційно-вимірювальних технологій;
- кафедри прикладної гідроаеромеханіки та механотроніки;
- кафедри систем керування літальними апаратами;
- кафедри авіа- та ракетобудування;
- на заміщення вакантних з 01.09.2021 р. посад професорів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років) по кафедрах:
- кафедри акустичних та мультимедійних електронних систем;
- кафедри конструювання електронно-обчислювальної апаратури;
- кафедри математичного аналізу та теорії ймовірностей;
- кафедри електронних пристроїв та систем;
- кафедри інформаційно-вимірювальних технологій;
- кафедри динаміки і міцності машин та опору матеріалів;

Закінчення на 5-й стор. ➔

● КОНКУРС

● КОНКУРС ●

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

Закінчення. Початок на 4-й стор.

на заміщення вакантної з 15.05.2021 р. посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років) по факультету, кафедрі:

Хіміко-технологічний факультет

Кафедра хімічної технології композиційних матеріалів
доцентів – 1

на заміщення вакантної з 01.06.2021 р. посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років) по інституту, кафедрі:

Інститут матеріалознавства та зварювання ім. Є.О. Патона

Кафедра лазерної техніки та фізико-технічних технологій
доцентів – 1

на заміщення вакантних з 01.07.2021 р. посад доцентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років), старших викладачів (вища освіта (магістр, спеціаліст); як правило, науковий ступінь відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років), асистентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи), викладачів (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи) по інститутах, факультетах, кафедрах:

Хіміко-технологічний факультет

Кафедра хімічної технології композиційних матеріалів
асистентів – 1

Кафедра органічної хімії та технології хімічних речовин
доцентів – 1

Кафедра технології електрохімічних виробництв
старших викладачів – 1

Фізико-математичний факультет

Кафедра диференціальних рівнянь
старших викладачів – 1

Кафедра загальної та теоретичної фізики
старших викладачів – 1

Кафедра нарисної геометрії, інженерної та комп'ютерної графіки
асистентів – 1

Факультет біомедичної інженерії

Кафедра біобезпеки і здоров'я людини
асистентів – 3

Інженерно-хімічний факультет

Кафедра технічних та програмних засобів автоматизації.
асистентів – 5

Кафедра хімічного, полімерного та силікатного машинобудування
асистентів – 1

Факультет електроніки

Кафедра акустичних та мультимедійних електронних систем
асистентів – 1

Термін подання документів – місяць від дня опублікування оголошення.

Адреса: 03056, Київ-56, проспект Перемоги, 37, застільний відділ, кімн. 163; тел. (044)204-82-82. Університет житлом не забезпечує.

ОГОЛОШУЄ КОНКУРС**Інститут телекомунікаційних систем**

Кафедра телекомунікаційних систем
доцентів – 1

Кафедра телекомунікацій
асистентів – 1

Фізико-технічний інститут

Кафедра фізико-технічних засобів захисту інформації
асистентів – 1

Теплоенергетичний факультет

Кафедра атомних електричних станцій і інженерної теплофізики
доцентів – 1

Кафедра автоматизації проектування енергетичних процесів і систем
доцентів – 1

старших викладачів – 1

асистентів – 3

Приладобудівний факультет

Кафедра оптичних та оптико-електронних приладів
старших викладачів – 1

Кафедра приладів і систем орієнтації і навігації
асистентів – 1

Кафедра інформаційно-вимірвальних технологій
асистентів – 1

Факультет менеджменту та маркетингу

Кафедра математичного моделювання економічних систем
старших викладачів – 1

Інститут енергозбереження та енергоменеджменту

Кафедра геоінженерії
доцентів – 1

Кафедра фізики металів
доцентів – 1

Кафедра високотемпературних матеріалів та порошкової металургії
асистентів – 1

Факультет соціології і права

Кафедра теорії та практики управління
викладачів – 2

Видавничо-поліграфічний інститут

Кафедра графіки
доцентів – 2

старших викладачів – 1

на заміщення вакантних з 01.09.2021 р. посад доцентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років), старших викладачів (вища освіта (магістр, спеціаліст); як правило, науковий ступінь відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років), асистентів (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи) по інститутах, факультетах, кафедрах:

Кафедра філософії
доцентів – 1

Кафедра історії
доцентів – 1

Кафедра філософії
доцентів – 1

Кафедра історії
доцентів – 1

Кафедра філософії
доцентів – 1

Кафедра фізичного виховання
старших викладачів – 5

викладачів – 7
Кафедра спортивного вдосконалення
викладачів – 5

Кафедра біомедичної кібернетики
старших викладачів – 1

Кафедра трансляційної медичної біоінженерії
старших викладачів – 1

Кафедра біобезпеки і здоров'я людини
старших викладачів – 1

Факультет лінгвістики
Кафедра теорії, практики та перекладу англійської мови
доцентів – 3

старших викладачів – 2

викладачів – 3
Кафедра теорії, практики та перекладу німецької мови
доцентів – 2

старших викладачів – 3

Кафедра теорії, практики та перекладу французької мови
доцентів – 4

Кафедра англійської мови технічного спрямування №1
доцентів – 3

старших викладачів – 4

викладачів – 3
Кафедра англійської мови технічного спрямування №2
доцентів – 5

старших викладачів – 1

викладачів – 1
Кафедра англійської мови гуманітарного спрямування №3
доцентів – 1

старших викладачів – 2

викладачів – 4
Кафедра української мови, літератури та культури
доцентів – 4

старших викладачів – 2

викладачів – 1
Інститут енергозбереження та енергоменеджменту
Кафедра охорони праці, промислової та цивільної безпеки
старших викладачів – 1

Кафедра електропостачання
доцентів – 4

Кафедра геоінженерії
старших викладачів – 1

Кафедра теплотехніки та енергозбереження
доцентів – 2

Радіотехнічний факультет
Кафедра теоретичних основ радіотехніки
доцентів – 1

Факультет електроніки
Кафедра електронних пристроїв та систем
доцентів – 2

Кафедра мікроелектроніки
доцентів – 1

Кафедра акустичних та мультимедійних електронних систем
доцентів – 2

Кафедра конструювання електронно-обчислювальної апаратури
доцентів – 2

Кафедра електронної інженерії
доцентів – 1

Приладобудівний факультет
Кафедра інформаційно-вимірвальних технологій
доцентів – 1

Механіко-машинобудівний інститут
Кафедра технології машинобудування
доцентів – 1

Кафедра конструювання машин
доцентів – 1

День відкритих дверей і Ярмарок вакансій: і для вступників, і для випускників

У квітні в КПІ ім. Ігоря Сікорського один за одним відбулися заходи, які традиційно проводить департамент навчально-виховної роботи університету. Спочатку, 10 квітня, відбувся День відкритих дверей – КПАбітFest – для майбутніх вступників та їхніх батьків, потім 12-16 квітня – Ярмарок вакансій "beAhead. Весна 2021" – уже для студентів і випускників, які визначаються з майбутнім місцем роботи.

Святослав Пушик. За даними ДНВР, 250 осіб були присутні на прямому ефірі, а всього відбулося понад 1900 переглядів. Подивитися першу частину КПАбітFest можна за посиланням: <https://www.youtube.com/watch?v=ITNt-9-OUmE>.

На другому етапі Дня відкритих дверей було організовано зустрічі з представниками всіх факультетів/інститутів, до яких долучилися понад 500 вступників.

реального часу та поставити їм запитання. Зокрема, вебінар компанії Ernst & Young (EY) був на тему "Консалтинг у сфері управління інформаційними технологіями та ризиками", компанія CRH запропонувала тему "Програма стажування 2021-2022 для студентів та випускників CRH Україна", а компанія HLR виступила з тренінгом "Як реалізувати себе в професії, заробляти хороші гроші з першого робочого місця" і т.д. Загалом участь у цих вебінарах узяли 1034 слухачі. 75% студентів, які зареєструвалися на вебінари, навчаються на 1-3 курсах, решта – випускові курси, аспіранти, викладачі.

У третьому блоці – "Експрес-інтерв'ю з HR-менеджером" – відвідувачі обирали компанію і дату проходження інтерв'ю. Компанії запропонували більше ніж 80 вакансій, за якими студенти могли пройти співбесіду.

вчання: досвід, виклики, кар'єрні можливості". Участь у цьому заході взяли представники 20 компаній, Центрів кар'єри університетів України (КНУ імені Тараса Шевченка, ХНУ імені В.Н. Каразіна, ДВНЗ "КНЕУ ім. Вадима Гетьмана"), проректор університету Наталія Семінська, керівники відділів та працівники Центру розвитку кар'єри, координатори роботи зі сприяння працевлаштуванню на факультетах/інститутах і представники студентського активу університету – загалом понад 50 учасників. Вони обговорили низку питань: що змінилося і що залишилося незмінним у процесі рекрутингу в умовах віддаленої роботи; навички працівників та особистісні якості, що вийшли на перший план у 2020-2021 роках; використання сучасних технологій у доборі персоналу; переваги, недоліки, особливості



З відомих причин заходи проходили знову в режимі онлайн. Форма проведення багато в чому відпрацьована, але, звичайно, були й новітні схеми донесення інформації і взаємодії з юнацькою аудиторією.

У першій частині Дня відкритих дверей заступник голови Приемальної комісії університету Валерій Можаровський розповів про те, як вступити до КПІ в цьому році, й відповів на численні запитання. З розповіддю про можливості, що відкриваються для студентів у КПІ, виступила начальник відділу академічної мобільності ДНВР Ольга Демиденко, а директор студмістечка університету Олександр Іщенко поінформував про умови проживання в гуртожитках. Про можливість вступу на військову кафедру КПІ ім. Ігоря Сікорського повідомив заступник завідувача кафедри військової підготовки полковник запасу Володимир Дубінін. І на завершення своїм досвідом студентського життя поділилися студентка ТЕФ Дарина Федорець та студент ФІОТ

Ярмарок вакансій "beAhead. Весна 2021" проходив в онлайн-режимі протягом 5 днів. Для його проведення було використано оновлений сайт зі зручною навігацією та доволі змістовним контентом. Переконалися в цьому можна, якщо зайти на сайт: <https://careerfair.kpi.ua>. Ще до початку заходу організатори активно інформували користувачів про його особливості, учасників, графік проведення певних заходів.

Цього року участь у ярмарку взяли 39 компаній. Більше половини з них – надійні партнери університету і вже неодноразово брали участь у такому заході. 35% від загальної кількості компаній вперше з'явилися на нашому ярмарку.

Були надані нові можливості для всіх охочих відвідати усі або найцікавіші для них компанії, що були представлені в блоці віртуальних екскурсій.



Вікторини та розіграші призів професійного спрямування від підприємств-учасників проходили у блоці "Інтерактиви від компаній" – усього їх було 16. Узявши в них участь, можна було перевірити свої знання і, в разі перемоги, отримати пам'ятний подарунок від підприємства, чим і користувалися відвідувачі.

Активність компаній-учасників, а також відвідувачів блоків активностей була доволі високою, що зумовило продовження заходів ярмарку і після запланованих 5 днів проведення.

Заключним акордом Ярмарку вакансій "beAhead. Весна 2021" стало проведення 21 квітня в онлайн-режимі круглого столу "Віддалена робота та дистанційне на-

роботи з кандидатами; особливості організації навчального процесу в університеті та залучення до нього компаній-партнерів в умовах дистанційного навчання.



Ще одним важливим та допоміжним елементом профорієнтаційної роботи як для вступників, так і для студентів нашого університету стало створення та розміщення в тестовому режимі на сайті Центру розвитку кар'єри каталогу "Кар'єрний путівник".

За інф. ДНВР

«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІК»

газета Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

<https://www.kpi.ua/kp>

03056, Київ-56
вул. Політехнічна, 14,
корп. 16, кімната № 126
gazeta@kpi.ua
(044) 204-85-95

Головний редактор
Д.Л. СТЕФАНОВИЧ

Провідний редактор
Н.Є. ЛІБЕРТ

Підготовка матеріалів
О.В. НЕСТЕРЕНКО

Дизайн та комп'ютерна верстка
І.Й. БАКУН

Коректор
О.А. КІЛІХЕВИЧ

Рестраційне свідоцтво Кі-130
від 21. 11. 1995 р.

Друкарня КПІ ім. Ігоря Сікорського,
видавництво «Політехніка»,
м. Київ, вул. Політехнічна, 14, корп. 15

Відповідальність за достовірність
інформації несуть автори.
Позиція редакції не завжди збігається
з авторською.