



ЗВІТ РЕКТОРА
Національного технічного університету України
«Київський політехнічний інститут
імені Ігоря Сікорського»
за 2012–2019 роки
про виконання Контракту № ІІІ-44 від 18 травня 2012 року,
який укладено між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту
України та Згуровським М. З.

Київ – 2019

Звітний період став одним із найпродуктивніших і, водночас, найскладніших за останні десятиліття в діяльності Університету. Це було пов'язано із загальною суспільно-політичною ситуацією в країні, загостренням соціальних протиріч, збройним протистоянням на Сході України. Університет повною мірою виконував свої статутні завдання, забезпечивши проведення проривних наукових досліджень і надання якісної освіти, залишившись флагманом технічної освіти в Україні.

Протягом звітного періоду ректор продовжував докладати зусилля щодо трансформації КПІ від моделі великого політехнічного інституту часів централізованої економіки до технічного університету європейського зразка, який 7 останніх років за рейтингом «Топ 200 Україна» визнавався лідером української вищої школи і який за групою міжнародних рейтингів увійшов до 4 % кращих університетів світу. Університетом здійснено важливі перетворення на шляху до інтеграції в європейський освітньо-науковий простір.

Усі ці роки Університету була притаманна роль лідера в розробці й втіленні масштабних планів і завдань. Він став майданчиком і учасником розробки законодавчої бази вищої освіти і науки незалежної України. Здобутки вчених КПІ в науково-інноваційній діяльності, зокрема в науковому супроводженні оборонно-промислового комплексу держави, в галузі космічних досліджень, у створенні безпілотників-розвідників та інших критичних сферах стали добре відомі в країні й світі, а також відзначені Державними преміями України в галузі науки і техніки.

За умов гострої боротьби України за свою незалежність київським політехнікам довелось скорегувати концептуальні засади своєї діяльності в частині підвищення наукового та освітнього внеску Університету в обороноздатність країни. Зокрема, Університет започаткував створення понад 40 новітніх технологій подвійного й спеціального призначення, шість з яких за останні п'ять років поставлені на озброєння держави. Він також став головним методичним центром країни з підготовки кадрів за програмами «Організація захисту інформації та кібернетичної безпеки», «Управління в сфері оборонно-промислового комплексу», «Експлуатація та ремонт безпілотних літаків-розвідників».

Розуміючи той факт, що децентралізація управління, демократизація університетського життя є в сучасних умовах імперативами успішної діяльності, ректор робив акцент на забезпеченні прозорості роботи всіх ланок КПІ,

створюючи атмосферу взаємної довіри й поваги до праці педагога та вченого, унеможливаючи конфлікти й суперечності в колективі, мотивуючи до активної роботи всіх студентів і працівників Університету.

Протягом усього часу ректором здійснювалась підтримка однієї з кращих у країні системи самоврядування багатотисячного трудового колективу на всіх рівнях управління Університетом. Через механізм колективних угод, демократичну систему виборів керівників підрозділів і студентських лідерів реалізовувався особливий підхід до напрацювання й прийняття важливих рішень, контролю за їх виконанням, що забезпечувало нестримний та постійний поступ Університету відповідно до прийнятої стратегії.

У своїй діяльності ректор Університету враховував ті сучасні тенденції, які засвідчують рух глобального світу й українського суспільства через зламоподібний етап свого розвитку. Стратегічні документи й рішення адміністрації розроблялись з огляду на те, що четверта індустріальна революція змінює характер і структуру праці, виникають нові потреби й запити молоді до побудови своєї кар'єри через освіту та професійне виховання, зростає роль громадянського суспільства в управлінні державними інституціями всіх рівнів. Продовживши виконання комплексної програми розвитку Університету на 2012–2020 роки протягом звітного періоду здійснювалось стимулювання більш високих форм роботи викладачів і науковців, таких як пріоритетна підготовка магістрів, кандидатів і докторів наук, підвищення кваліфікації й перепідготовка кадрів для народного господарства, досягнення високої результативності наукових досліджень та інновацій, робота за системою дуальної освіти.

Загалом, діяльність ректора й Університету здійснювалась в рамках чинного законодавства та цього контракту з метою подальшого становлення конкурентоспроможної української держави на основі високоякісної освіти, науки та інноваційної діяльності.

Підпункт 1 пункту 9 контракту:

«Керівник має право затверджувати в установленому законодавством порядку за погодженням з Міністерством структуру та штатний розпис навчального закладу».

У межах затверджених лімітів щорічно своєчасно готувались і подавались на затвердження до Міністерства освіти і науки України штатні розписи й кошториси за всіма бюджетними програмами у встановленому законодавством порядку.

Фінансування Державного політехнічного музею, починаючи з 2015 року, здійснюється за окремою бюджетною програмою з місцевого бюджету відповідно до чинного законодавства, кошторису й штатного розпису, затвердженого КМДА.

Протягом 2012–2019 років постійно вдосконалювалась структура Університету, зокрема його управління в напрямі посилення ролі й відповідальності керівників структурних підрозділів із метою підвищення ефективності управління Університетом.

Підпункт 2 пункту 9 контракту:

«Керівник має право видавати накази і розпорядження, які є обов'язковими для виконання всіма структурними підрозділами навчального закладу та їх працівниками».

З метою ефективного управління та регулювання діяльності в межах Університету, задля виконання поставлених завдань, одержання максимального ефекту від взаємодії структурних підрозділів, ректором Університету видаються нормативно-правові документи, що виконують регулятивну функцію. Управлінські рішення оформлювались відповідно до вимог законодавства України у формі наказів і розпоряджень, забезпечуючи безперебійність і безперервність процесу управління, злагоджену роботу всіх структурних підрозділів і ланок управління.

З метою введення централізованої бази офіційних документів та організації системи контролю за виконанням наказів та розпоряджень у 2012 році в Університеті було проведено реорганізацію канцелярії у Загальний відділ. Розпочато перехід на автоматизовану систему створення документів за допомогою комп'ютерного програмного забезпечення (тестовий режим).

Основним завданням Загального відділу стало розробка і впровадження електронного документообігу в Університеті, а саме електронна реєстрація вхідної/вихідної документації, упорядкування внутрішнього листування, реєстрація та розсилка загальноуніверситетських наказів, вчасне доведення інформації до підрозділів Університету.

З 2013 року розпочато написання та впровадження автоматичної системи «Документ». Програма була створена виключно під потреби Університету, враховуючи специфіку роботи.

У 2014 році програму АС «Документ» було встановлено у 350 відділах/підрозділах Університету, що дозволило охопити більшу частину працівників.

Загалом в Університеті опрацьовано 24 460 вхідних документів, 7164 вихідних документів.

Рік	Вхідні	Вихідні	Внутрішні
2014	1071	0	342
2015	4702	1627	1585
2016	5410	1433	1622
2017	5068	1342	1908
2018	6100	1880	2475
2019 (на 01.05.2019)	2109	882	1118
Всього	24 460	7164	9050

За допомогою автоматизованої системи АС «Документ» передбачено перехід до документального електронно-інформаційного середовища взаємодії структурних підрозділів Університету. Організацію електронних послуг зі створення документів у рамках Тимчасового порядку документування

управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в системі «єдиного вікна». Проведення необхідних процедур реінжинірингу управлінських процесів та перехід на технології двосторонньої інтерактивної взаємодії структурних підрозділів з метою побудови та застосування двосторонніх комунікацій та здійснення операцій документування в режимі реального часу.

Усі накази й розпорядження були зареєстровані в автоматичній системі «Документ». У період з 2012 по 2019 роки в Університеті було видано наказів:

Рік	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (станом на 01.05.19)	Всього
Кількість	2143	2077	2123	2314	2995	3030	887	15569

Тимчасовий порядок документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в системі «єдиного вікна», затверджений наказом ректора від 07 грудня 2018 року № 7/155, визначає процедуру підготовки в електронному вигляді, попереднього електронного погодження, в подальшому погодження та візування на паперових носіях документів Університету. Відповідно до Тимчасового порядку обмін проектами документів та інформацією про документообіг в Університеті здійснюється після попереднього розгляду документів на їх відповідність встановленим до певного виду документу вимог.

Підпункт 3 пункту 9 контракту:

«Керівник має право представляти навчальний заклад без довіреності в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, в установах, підприємствах та організаціях різних форм власності».

Протягом звітного періоду ректор безпосередньо здійснював представництво КПІ ім. Ігоря Сікорського в державних та інших органах, установах, організаціях, підприємствах як в Україні, так і за її межами.

Ректор Згуровський М. З. протягом звітних років забезпечував активну участь Університету у формуванні державної політики у сфері наукової, науково-технічної й інноваційної діяльності в Україні, у складі комісій і робочих груп згідно з розпорядженнями Президента України, постановами Верховної Ради, Кабінету Міністрів України та рішень інших загальнодержавних органів; надання до цих органів пропозицій щодо вирішення конкретних проблем. Зокрема, ректор Університету Згуровський М. З. очолював роботу громадської робочої групи щодо доопрацювання законопроекту «Про вищу освіту».

На виконання наданих повноважень ректор Університету є членом Національного комітету з промислового розвитку України. Очолює робочу групу за напрямом діяльності: кадрове забезпечення та навчання для промисловості.

У звітний період був заступником голови Координаційної Ради «Державної цільової науково-технічної програми впровадження і застосування грид-технологій на 2009–2013 роки», членом колегії Держінформнауки України, членом Президентської ради Мережі університетів Чорноморського регіону (2006–2008, 2010–2012), очолював Президентську раду Мережі університетів Чорноморського регіону(2008–2010).

Він також входить до складу Національної комісії України у справах ЮНЕСКО, у 2017 році був обраний заступником Голови Української Ради Миру, є членом Президії Української Ради Миру, заступником голови Національного номінаційного комітету України з премії Нобелівського фонду сталого розвитку, Головою Наглядової ради Державного концерну «Укроборонпром», головою Ради ректорів Асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України, заступником голови Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України, головою Консультативної ради з питань інформатизації при Верховній Раді України, членом громадської ради Міністерства внутрішніх справ України, членом науково-консультативної ради Служби безпеки України та інших організацій.

Згуровський М. З. входить від України до складу керівного комітету з програми ЮНЕСКО «Цілі сталого розвитку – Освіта 2030» (SDG-Education 2030 Steering Committee members 2018).

Згуровський М. З. є членом низки українських і зарубіжних наукових товариств, членом Президії НАН України, членом правління Світової мережі знань про освіту та наукові обміни (EDNES, Страсбург, Франція), Національним

представником України в Міжнародній Раді з науки (ICSU, Париж, Франція), Національним представником України в Комітеті з даних в науках і технологіях (CODATA, Париж, Франція), президентом Центрально-Східно-Європейського інституту сталого розвитку (Київ, Україна), президентом Національної федерації рукопашного бою України, президентом Всеукраїнської студентської баскетбольної асоціації, КПП ім. Ігоря Сікорського є колективним членом Української Ради Миру.

Крім того, представництво Університету здійснювалось і здійснюється через представників ректорату й провідних учених Університету.

Зокрема, перший проректор КПП ім. Ігоря Сікорського Якименко Ю. І. є заступником голови Акредитаційної комісії України, членом Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки. Проректор із наукової роботи Ільченко М. Ю. – голова Ради проректорів із наукової роботи вищих навчальних закладів МОН України – входить до складу Ради Державного фонду фундаментальних досліджень і також є членом Ради з космічних досліджень НАН України, керівником секції № 5 і членом Наукової ради МОН України, заступником академіка-секретеря Відділення інформатики НАН України, головою спеціалізованої Вченої ради із захисту дисертацій при КПП ім. Ігоря Сікорського.

Підпункт 4 пункту 9 контракту:

«Керівник має право розпоряджатися майном навчального закладу відповідно до законодавства і коштами навчального закладу в межах кошторису доходів і видатків, затвердженого в установленому законодавством порядку».

Використання майна й коштів КПП ім. Ігоря Сікорського здійснювалось відповідно до Указу Президента України від 30.08.2004 року № 1023/2004 «Питання Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут», Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Законами України «Про Державний бюджет України» на відповідні роки, Закону України «Про вищу освіту», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, інших чинних нормативних актів, у межах кошторисів і штатних розписів на відповідний рік, затверджених МОН у встановленому порядку.

Підпункт 5 пункту 9 контракту:

«Керівник має право укладати господарські та інші договори в межах і в спосіб, встановлений законодавством, видавати довіреності, відкривати банківські рахунки».

Укладання договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг відбувалось на підставі чинного законодавства про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти та в межах повноважень, відповідно до Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Ректор Університету відповідно до наданих законом України «Про вищу освіту» і Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського повноважень делегував частину наданих повноважень шляхом оформлення доручень і довіреностей на виконання юридично значущих дій.

У частині національної валюти КПІ ім. Ігоря Сікорського знаходиться на казначейському обслуговуванні, рахунки в іноземній валюті відкриті в Державному експортно-імпортному банку ПАТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства.

Довіреності видавались на товар згідно з видатковими накладними в межах укладеного договору.

Обслуговування й використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством і в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетною програмою окремо.

Підпункт 6 пункту 9 контракту:

«Керівник має право приймати на роботу та звільняти з роботи працівників відповідно до законодавства, заохочувати та накладати на них стягнення, визначати та розподіляти між ними їх функціональні обов'язки».

Протягом звітного періоду в Університеті здійснювалась кадрова робота: працівники КПІ ім. Ігоря Сікорського приймалися на роботу за трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства.

Показники кадрової роботи у період з 2012 по 2018 роки

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Прийнято	795	792	630	846	662	1172	977
Звільнено	947	813	702	873	680	1039	1058
з них:							

Ст.40 п.1	45	6	9	37	0	26	10
За власним бажанням	600	609	517	589	4485	623	582

Укладанню контракту передувало проведення конкурсу для науково-педагогічних працівників. Також із працівниками укладались договори цивільно-правового характеру на виконання наукових і науково-технічних робіт.

Показники діяльності професорсько-викладацького складу

На 01.01.2012 р.		На 01.01.2019 р.		
ППС всього	2483	ППС всього	2410	-73
Доктори наук, професори	298	Доктори наук, професори	336	+ 38
Канд. наук, доценти	1171	Канд. наук, доценти	1320	+ 149
Сумісники всього	646	Сумісники всього	487	-159
Професорсько-викладацький склад – всього	3129	Професорсько-викладацький склад - всього	2897	-232

**Кількісний склад старших викладачів, викладачів, асистентів,
що мають науковий ступінь кандидата наук**

	Всього	Зокрема за віком:				
		До 40 років	40-49 років	50-59 років	60-65 років	Понад 65 років
Старших викладачів	165	124	22	10	4	5
Викладачів, асистентів	83	73	3	3	2	2

**Кількісний склад старших викладачів, викладачів, асистентів,
яким присуджений ступінь кандидата наук за роками**

	Всього	Зокрема за роками:			
		2011-2015 рр.	2016 р.	2017 р.	2018 р.
Старших викладачів	165	77	28	22	13
Викладачів, асистентів	83	28	13	13	20

Трудовий договір між працівником і роботодавцем укладається й розривається відповідно до чинного законодавства України. Про можливе звільнення працівника персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці до звільнення. Надання відпусток здійснюється відповідно до графіків відпусток. Розірвання трудового договору здійснюється за ініціативи працівників та/або адміністрації Університету.

Відповідно до персонального внеску кожного працівника у виробничий процес Університету адміністрація Університету розглядає питання щодо заохочення таких працівників.

С П И С О К

**Викладачів КПІ імені Ігоря Сікорського,
які мають державні почесні звання та були нагороджені
протягом 2012–2018 років**

I. Заслужений діяч науки і техніки України

1. Петраков Юрій Володимирович – зав. кафедри ММІ – у 2017 р.
2. Тітов Вячеслав Андрійович – зав. кафедри ММІ – у 2015 р.
3. Туз Юліан Михайлович – зав. кафедри ПБФ – у 2017 р.
4. Уривський Леонід Олександрович – зав. кафедри ІТС – у 2017 р.

II. Заслужений працівник освіти України

1. Володарський Євген Тимофійович – професор ПБФ – у 2016 р.
2. Жученко Анатолій Іванович – зав. кафедри ІХФ – у 2015 р.
3. Борисов Олександр Васильович – зав. кафедри ФЕЛ у 2017 р.

III. Заслужений винахідник України

1. Баженов Віктор Григорович – доцент ПБФ – у 2015 р.
2. Колосов Олександр Євгенович – професор ІХФ – у 2017 р.

IV. Заслужений працівник фізичної культури і спорту України

1. Пасічна Тетяна Володимирівна – доцент ФБМІ – у 2012 р.

V. Лауреати державної премії України в галузі науки і техніки

1. Антонюк Віктор Степанович – професор ПБФ – у 2014 р.
2. Дубровка Федір Федорович – зав. кафедри РТФ – у 2014 р.
3. Кесова Любов Олександрівна – професор ТЕФ – у 2013 р.
4. Колобродов Валентин Георгійович – зав. кафедри ПБФ – у 2014 р.
5. Корнилович Борис Юрійович – зав. кафедри ХТФ – у 2018 р.
6. Лисенко Олександр Іванович – професор ІТС – у 2012 р.
7. Лобода Петро Іванович – декан ІФФ – у 2017 р.
8. Тітов Вячеслав Андрійович – зав. кафедри ММІ – у 2017 р.
9. Худецький Ігор Юліанович – зав. кафедри ФБМІ – у 2018 р.
10. Вунтесмері Володимир Степанович – доцент РТФ – у 2013 р.
11. Калінчик Василь Прокопович – доцент ІЕЕ – у 2014 р.

VI. Лауреат премії Кабінету Міністрів України

1. Котовський Віталій Йосипович – зав. кафедри ФМФ – у 2016 р.

VII. Премія для молодих вчених

1. Носовець Олена Костянтинівна – доцент ФБМІ – у 2014 р.
2. Матвійчук Анна Олегівна – асистент ФБМІ – у 2014 р.

VIII. Міжнародна премія імені Євгена Концевича

1. Вірченко Ніна Опанасівна – професор ФМФ – у 2013 р.

IX. Золота медаль імені М. Амосова

1. Максименко Віталій Борисович – декан ФБМІ – у 2015 р.

X. Медаль НАНУ «За наукові досягнення»

1. Сидоренко Сергій Іванович – проректор – у 2017 р.

XI. Орден «За заслуги» I ступеня

1. Якименко Юрій Іванович – перший проректор – у 2013 р.

Накладення стягнень на працівників Університету здійснюється за фактами порушень і виключно в межах, визначених чинним законодавством.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечує профспілкова організація й комісія з розгляду трудових спорів. У випадках, визначених законодавством України та Колективним договором, погодження наказів відбувається з профспілковим комітетом КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Посадові інструкції як документ, що визначає права й обов'язки працівників, оновлюється залежно від змін в організації праці та змін в організаційній структурі Університету. Функціональні обов'язки керівного складу Університету визначаються наказами ректора й змінюються залежно від виробничих потреб Університету.

Підпункт 7 пункту 9 контракту:

«Керівник має право формувати контингент студентів, відраховувати та поновлювати осіб, які навчаються в навчальному закладі відповідно до законодавства».

Формування контингенту студентів у КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснювалось відповідно до «Правил прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», що затверджуються кожного року відповідно до нормативних документів МОН України й відповідно до закріплених спеціальностей та освітніх програм/спеціалізацій за кафедрами Університету.

Кількість зарахованих студентів усіх форм на 1 рік навчання (1 курс – бакалаври та 1 курс – магістри/спеціалісти):

Рік вступу	Денна			Заочна (Усього)
	Усього	бюджет	контракт	
2012	8496	7669	827	890
2013	8052	6849	1203	760
2014	8180	7202	978	624
2015	6348	5613	735	608
2016	6809	6064	745	568
2017	7436	6009	1427	746
2018	7394	6212	1182	875

Головною метою формування контингенту КПІ ім. Ігоря Сікорського є підготовка конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного й інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях.

Переведення, поновлення, відрахування студентів, а також надання академічних відпусток і повторного навчання в КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства у сфері вищої освіти.

Кількість відратованих студентів у період з 2012 по 2018 роки

Рік	Загалом	Денна форма	За невиконання навчального плану
2012	1809	1564	1708
2013	2277	1744	1713
2014	2392	1858	1785
2015	2758	2133	2172
2016	2526	1970	2012
2017	2289	1815	1791
2018	2914	2443	2149

Загальна кількість поновлених студентів за роками

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
629	759	781	1036	1015	765	804

Загальна кількість студентів, переведених з інших закладів вищої освіти

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	15	335	72	57	19	11

**Загальна кількість студентів, яким надано академічну відпустку
чи повторний курс**

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
36	129	141	174	192	124	120

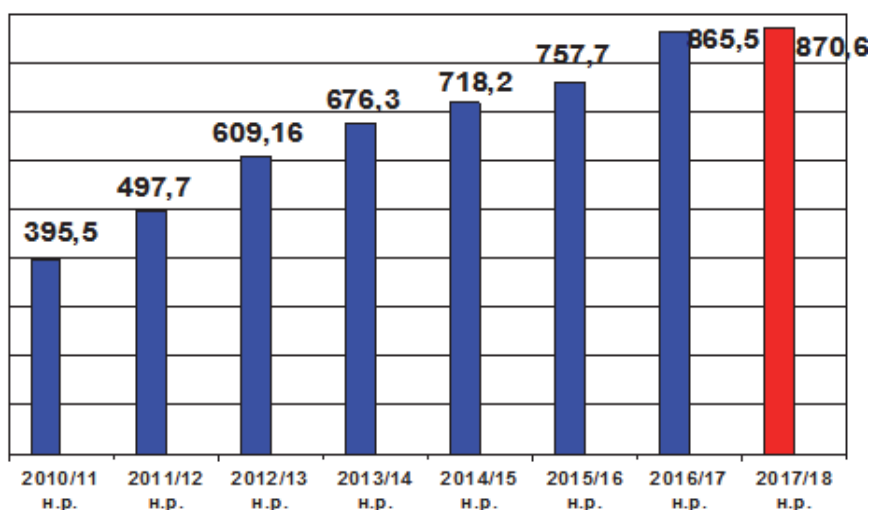
Формування контингенту здобувачів вищої освіти відбувається відповідно до чинного законодавства.

Підпункт 8 пункту 9 контракту:

«Керівник має право перевіряти якість роботи викладачів, організацію навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання і здоров'я працівників і студентів»

Протягом усього звітного періоду в Університеті діє система рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників, яка дозволяє визначити внесок кожного викладача, а також кожної кафедри в діяльність Університету. Рейтингування проводиться за напрямками роботи: навчально-методична, науково-інноваційна й організаційно-виховна. Наприклад, на діаграмі наведено зростання показників середнього рейтингу НПП із науково-інноваційної роботи. Кращі науково-педагогічні працівники щорічно відзначаються в наказі ректора про заохочення.

Середній рейтинг з науково-інноваційної роботи за вісім років



Діаграма зростання показників середнього рейтингу НПП із науково-інноваційної роботи

Постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості матеріально-технічного, методичного й кадрового забезпечення кафедр. У рамках проведення перевірок проводяться відкриті лекції. Також Навчально-методичним відділом методичними комісіями інститутів/факультетів проводилось відвідування відкритих лекцій всіх претендентів на отримання вчених звань. У разі наявності

скарг на діяльність працівників Університету зі сторони здобувачів вищої освіти створюються відповідні комісії й ретельно досліджуються всі обставини справи.

В Університеті на постійній основі проводиться робота щодо сприяння в працевлаштуванні випускників, зокрема зустрічі студентів із роботодавцями, під час яких представники роботодавців ознайомлюють майбутніх фахівців з особливостями виробництва й перспективами кар'єрного зростання. Одним із шляхів співпраці Університету з підприємствами (ДП «Антонов», Інжинірингова компанія «Прогресстех-Україна», ПАТ «Фармак», Український національний комітет Міжнародної торгової палати, Інститут технічної теплофізики НАН України тощо) є укладання договорів про співпрацю.

Укладання таких договорів дозволяє майбутнім випускникам Університету отримати цільову підготовку (дуальну освіту).

Центром розвитку кар'єри КПІ ім. Ігоря Сікорського з 2003 року проводиться робота з профорієнтаційного спрямування студентської молоді, сприяння налагодженню контактів між студентами/випускниками й роботодавцями, ознайомлення студентів із кон'юнктурою на ринку праці. Два рази на рік (квітень, листопад) проходить Ярмарок вакансій, а також презентації, тренінги від провідних компаній України. Зацікавленість компаній в майбутніх фахівцях нашого Університету з року в рік зростає, про це свідчить позитивна динаміка збільшення кількості компаній-партнерів Університету:

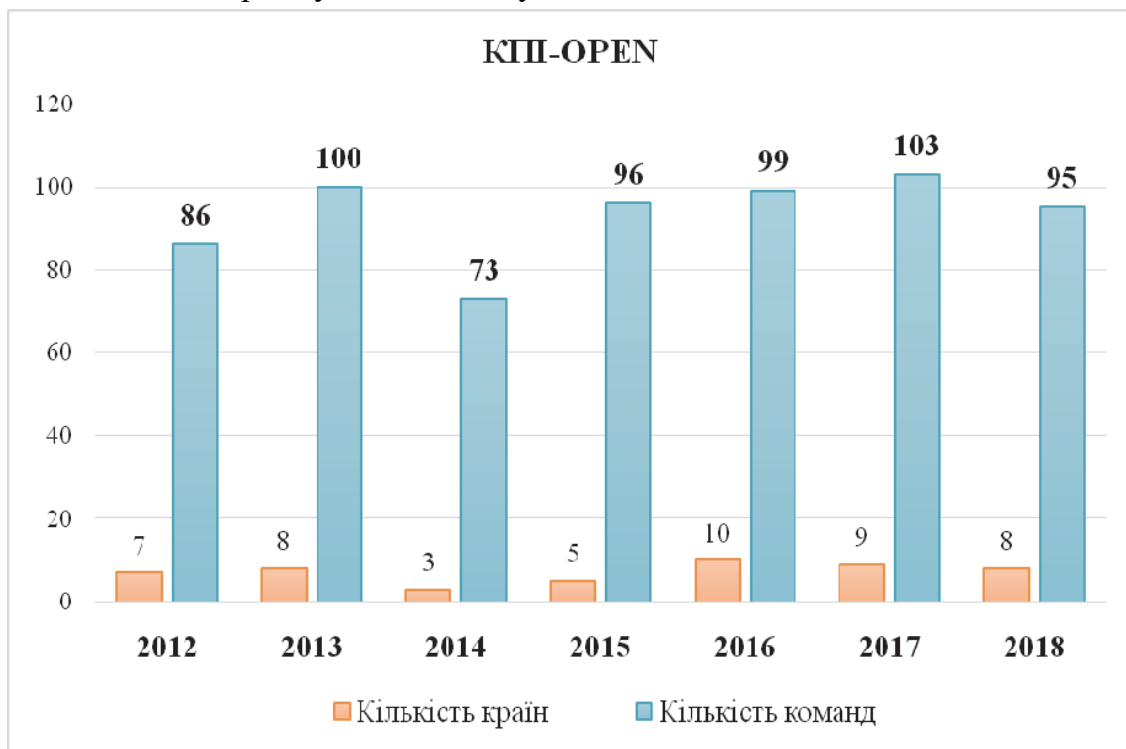
	Ярмарок вакансій						
Рік	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Кількість компаній – учасниць Ярмарку вакансій	40	53	51	62	92	87	93

Щорічно на базі КПІ ім. Ігоря Сікорського проводяться Всеукраїнські студентські олімпіади з навчальних дисциплін і спеціальностей. Загалом з 2012 року Університет організував і провів такі олімпіади:

1. Теоретична механіка (ФАКС).
2. Електротехнічні системи електроспоживання (ІЕЕ).
3. Англійська мова (ФЛ).

4. Теоретичні основи електротехніки (ФЕА).
5. Культурологія (ФСП).
6. САПР та комп'ютерне моделювання в машинобудуванні (ММІ).
7. Енергетичний менеджмент (ІЕЕ).
8. Проектування видавничо-поліграфічного виробництва (ВПШ).
9. Стратегічне управління (ФММ, ФСП).
10. Соціологія (ФСП).
11. Технічна електрохімія (ХТФ).
12. Програмування обробки на верстатах з числовим програмним керуванням (ММІ).
13. Механотроніка в машинобудуванні (ММІ).
14. Публічне управління та адміністрування (ФСП).

Тринадцять років поспіль на базі КПІ ім. Ігоря Сікорського проводиться Міжнародна студентська олімпіада з програмування ім. С. О. Лебедева – В. М. Глушкова «КПІ-OPEN». Актуальність проведення цього заходу засвідчує динаміка кількості країн-учасників і студентів.



Велика кількість студентів бере активну участь у всеукраїнських і міжнародних студентських предметних олімпіадах. Про це свідчить перше місце на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади серед технічних Університетів, яке КПІ ім. Ігоря Сікорського посідає вже не перший рік, а саме: 2011/2012 н. р. – 39 переможців, 2012/2013 н. р. – 51 переможець, 2013/2014 н. р. – 27 переможців, 2014/2015 н. р. – 49 переможців, 2015/2016 н. р. – 48 переможців, 2016/2017 н. р. – 44 переможця, 2017/2018 н. р. – кількість переможців склала 52 особи.

Важливими для підтримки іміджу КПІ ім. Ігоря Сікорського є здобутки наших студентів на заходах міжнародного й державного рівня, таких як: Світова олімпіада з математики серед студентів класичних Університетів (м. Благоевград, Болгарія), Міжнародна інтернет-олімпіада САПР та комп'ютерне моделювання в машинобудуванні (м. Хмельницький, Україна), Міжнародні математичні змагання для студентів університетів «ІМС-2015» (м. Благоевград, Болгарія), олімпіада з менеджменту серед молоді країн Центральної та Східної Європи (м. Гомель, Білорусь), Міжнародні змагання з інформаційної безпеки (2016 р.), Міжнародні змагання FormulaStudent EAST у м. Дьйор в Угорщині (2016 р.), Міжнародний студентський турнір природничих дисциплін (2017 р.), Міжнародна олімпіада зі спеціальності «Телекомунікації», Національні змагання фахівців із програмування «Український оборонний хакатон 2018».

Не менш важливою є організація спортивно-масової й фізкультурно-оздоровчої роботи, яка ґрунтується на залученні студентів до здорового способу життя та розвитку осередків рухової активності. Спартакіада Університету з видів спорту стала традиційною. Щороку в ній брали участь 2000–2500 студентів.

Залучення студентів до занять спортом у спортивних гуртках забезпечувало виступи наших спортсменів на щорічних змаганнях за програмою Всесвітньої універсиади й Всесвітніх студентських спортивних ігор на міському, національному та міжнародному рівнях.



Так, студентка ФБТ Довгодько Наталя стала Олімпійською чемпіонкою з академічного веслування на іграх у Лондоні, студент MMI Нікітченко Андрій став чемпіоном світу з традиційної східної боротьби «зурхане» й віце-чемпіоном світу з боротьби на поясах «алиш», студент ФБМІ Івахненко Віктор став чемпіоном світу з гірського спорту, студентка РТФ Сачок Катерина стала призеркою чемпіонату Європи зі спортивної аеробіки. У здобутках Університету є також переможці й призери чемпіонатів України.



За вагомих внесоків у спортивні здобутки своїх учнів доцент Пасічна Т. В. отримала почесне звання «Заслужений працівник фізичної культури та спорту», а викладач Дьякова О. В. – «Заслужений тренер України».

З метою профілактики правопорушень в Університеті реалізується програма «Формування культури дозвілля як способу профілактики негативних явищ у студентському середовищі». Відповідно до цієї програми при ЦКМ КПІ імені Ігоря Сікорського працює 15 гуртків за різними напрямками, 6 з яких мають звання «Народний аматорський колектив». Це ансамбль народного танцю «Політехнік», капела бандуристів, академічна хорова капела, естрадний театр аматорів «ЕТА», студія живопису й графіки «Гармонія» та драматичний театр-студія. Понад 700 студентів щорічно відвідують наші гуртки.

Заради підняття рівня культурної й творчої діяльності Університету колективом Центру культури та мистецтв КПІ імені Ігоря Сікорського було підготовлено й проведено ряд культурно-мистецьких щорічних заходів, а саме: День знань, «День першокурсника», «Битва факультетів», «Містер КПІ», «Королева КПІ», Таланти КПІ. Минулі роки відзначились видатними датами: 70-річчя ансамблю «Політехнік», 70-річчя Хорової капели, 60-річчя естрадного театру аматорів «ЕТА» й заходи з нагоди 120-річчя КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Важливим для підтримки іміджу КПІ ім. Ігоря Сікорського є участь творчих колективів у Міжнародних і Всеукраїнських фестивалях та конкурсах, на яких почесно отримували високі нагороди й відзнаки. Учасники творчих гуртків продемонстрували свої таланти майже в усіх регіонах України, а також у Польщі, Італії, Іспанії, Німеччині, Фінляндії, Данії, Чехії, Франції, Угорщині, Латвії, Нідерландах, Австрії, Росії, Білорусі, Грузії, США, Швейцарії, Словенії, Ліхтенштейні.

Започаткований Фестиваль вуличних танців Нуре Dance Battle, який проходить у КПІ ім. Ігоря Сікорського щорічно в грудні.

Майже всі колективи Центру культури та мистецтв КПІ ім. Ігоря Сікорського займають активну громадську позицію й беруть участь у соціальних проектах, проводять благодійні виступи. З початком військової агресії творчі колективи постійно виступають із концертами, надаючи моральну підтримку пораненим, інвалідам, ветеранам АТО у шпиталях і в зоні бойових дій.

Студентською соціальною службою КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – ССС) протягом 2012–2019 років було проведено низку заходів із основних напрямів роботи, а саме:

- соціально-профілактичний напрям, що включає в себе заходи з профілактики соціально небезпечних захворювань, комплекси соціально-профілактичних заходів, інтерактивні ігри та ін. Загалом проводиться близько 35 заходів;

- психологічний напрям включає в себе індивідуальні й групові психологічні консультації (щорічно проводиться близько 250 бесід-зустрічей з практикуючим психологом), засідання студентського клубу з практичної психології; курси психологічних тренінгів з особистісного зростання тощо;

- благодійний напрям включає залучення до благодійної діяльності університетського загалу, прищеплення культури благодійництва молодому поколінню, а також підвищення їхньої активної громадянської позиції;

- спортивно-оздоровчий напрям включає заходи, що мають на меті збереження й зміцнення здоров'я студентів шляхом залучення їх до масової, спортивної та оздоровчої фізичної культури;

- заходи соціального напрямку роботи ССС спрямовані на підтримку соціальних ініціатив на рівні Університету, міста, країни й міжнародному рівні.

Загалом, щороку в різноманітних заходах ССС охоплює близько 9500 осіб, як волонтери до соціальних проектів долучається близько 40 студентів Університету, донорами крові стають понад 150 осіб, експрес-тести на ВІЛ проходять близько 160 людей, цукор у крові вимірюють майже 200 осіб, силами ССС поширюється понад 19 000 інформаційних профілактичних матеріалів і 25 000 контрацептивів, до проектів ССС, окрім студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського, постійно долучається молодь з інших ЗВО м. Києва. Налагоджено співпрацю з багатьма організаціями-партнерами, благодійними фондами й державними установами.

З метою підвищення мотивації до науково-дослідницької діяльності, для підтримки провідних викладачів Університету, які поєднують сучасний рівень викладання з активною науковою діяльністю, ми продовжували щорічне проведення конкурсу на номінації «Викладач–дослідник (року)» і «Молодий викладач–дослідник (року)». Переможцям видається Диплом і встановлюється

надбавка до заробітної плати в розмірі 20 % від посадового окладу терміном на 1 рік.

За останні два роки правила цього конкурсу зазнали змін і передбачають відзначення тільки молодих викладачів, які вдало поєднують педагогічну діяльність із виконанням наукових досліджень. За рішенням Вченої ради в 2018 році переможцями стали 35 молодих викладачів, які впродовж 2019 року отримуватимуть 20 % надбавку до посадового окладу.

З метою активізації публікаційної діяльності науковців у провідних виданнях, що входять до наукометричних баз даних, починаючи з 2018 року в Університеті запроваджено систему преміювання науково-педагогічних працівників за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.

Підпункт 10 пункту 9 контракту:

«Керівник має право разом з профспілковими організаціями подавати на затвердження вищому органу громадського самоврядування навчального закладу правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після прийняття рішення органом громадського самоврядування підписувати його».

Відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди» та «Про вищу освіту», Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України й ЦК Профспілки працівників освіти і науки України та письмового повідомлення первинних профспілкових організацій співробітників та студентів Університету видано наказ № 1/399 від 27.12.2018 року «Про організацію та проведення колективних переговорів та укладання колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2019 році».

Виконання колективного договору з трудовим колективом і колективної угоди зі здобувачами вищої освіти перебуває під постійним контролем адміністрації КПІ ім. Ігоря Сікорського й профкомів працівників та студентів Університету.

Конференція трудового колективу Університету щорічно ухвалює рішення щодо виконання умов колективного договору й колективної угоди відповідно до звітів адміністрації та профкомів про його виконання.

Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації Університету й профкому працівників із забезпечення прав і гарантій працівників і членів їх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці й здоров'я тощо.

У результаті роботи комісії з перевірки стану виконання колективного договору за період з квітня 2018 року по квітень 2019 року підготовлено акт про виконання колективного договору від 19 березня 2019 року – колективний договір виконано загалом.

18 квітня 2019 року в Центрі культури та мистецтв КПІ ім. Ігоря Сікорського відбулась конференція трудового колективу Університету й прийнято рішення про укладання колективного договору на 2019 рік і перший квартал 2020 року. За результатами такого прийнятого рішення ректором було підписано колективний договір і колективну угоду.

Підписаний колективний договір зареєстровано в Солом'янській районній державній адміністрації в м. Києві за № 82 від 02 травня 2019 року.

Такі колективні договори за період звітної каденції також були зареєстровані в Солом'янській райдержадміністрації в м. Києві за відповідними номерами: № 105-18 від 17 квітня **2018 року**, № 102-17 від 27 квітня **2017 року**, № 85-16 від 15 квітня **2016 року**, № 79-15 від 12 травня **2015 року**, № 91-14 від 23 квітня **2014 року**, № 144-13 від 28 травня **2013 року**, № 138-12 від 04 травня **2012 року**.

Загалом багаторічна традиція укладання колективних договорів є важливим важелем забезпечення якісного управління внутрішнім життям колективу й стабілізації морально-психологічного клімату в ньому.

Підпункт 11 пункту 9 контракту:

«Керівник має право делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів».

Відповідно до Закону «Про вищу освіту» і Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського впродовж звітного періоду видавались доручення (довіреності) на делегування повноважень проректорам, деканам факультетів, директорам інститутів, керівникам структурних підрозділів та іншим працівникам Університету. Доручення видані на термін не більше ніж 1 рік та їх реєстрація здійснена в автоматизованій системі «Документ».

Підпункт 12 пункту 9 контракту:

«Керівник має право вирішувати інші питання, віднесені до компетенції Керівника актами законодавства, Статутом навчального закладу та контрактом».

Протягом звітного періоду велика увага приділялась роботі Науково-технічної бібліотеки: загальна кількість відвідувань Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка в 2018 році – 3 716 672, зокрема фізичні відвідування бібліотеки – 407 677 (більше майже на 180 000, ніж у 2017 році), кількість відвідувань через мережу інтернет – 3 308 995.

Одним із пріоритетних напрямів КПП ім. Ігоря Сікорського є цілеспрямована робота з розвитку наукових видань Університету відповідно до міжнародних вимог із метою підвищення рівня їхньої наукової впливовості й авторитету. Для поступу в цьому напрямі систематично здійснюється консультування представників редакцій наукових періодичних видань, організаційних комітетів наукових конференцій і проводяться навчальні заходи з актуальних у контексті розвитку академічного видавництва тем. Наразі видання: «Advanced Education» і «Вісник НТУУ «КПІ». Серії «Радіотехніка, Радіоапаратобудування», «Сторінки історії» індексуються в міжнародній наукометричній базі даних Web of Science (ESCI), журнал «Radioelectronics and Communication Systems» (англомовний переклад видання «Известия вузов. Радиоэлектроника») – у міжнародній наукометричній базі даних Scopus.

На реалізацію політики щодо представлення результатів досліджень Університету у відкритому доступі здійснюється представлення наукових видань на відкритих видавничих платформах Open Journal Systems (OJS) і Open Conference Systems (OCS), а наукових й освітніх матеріалів – в електронному архіві наукових та освітніх матеріалів КПП ім. Ігоря Сікорського (ЕІАКРІ). Як результат, станом на квітень 2019 року 33 наукові періодичні видання Університету й 8 наукових конференцій відкрито у проекті «Наукова періодика України» (URAN) для загального доступу, а в ЕІАКРІ розміщено 23 335 документів.

Університет підтримав міжнародну ініціативу відкритого доступу Initiative for Open Citations (I4OC), до якої долучилась низка провідних наукових видавництв світу. У рамках цього проекту 4 наукових періодичних видання КПП ім. Ігоря Сікорського депонують пристатейну бібліографію своїх статей в

Реєстраційній агенції Crossref за допомогою сервісу Cited-by – «Известия высших учебных заведений. Радиоэлектроника», «Мікросистеми, електроніка та акустика», «Innovative Biosystems and Bioengineering», «Вода і водоочисні технології».

Сьогодні мало хто в науковій сфері України не знає, що таке Crossref та DOI. Але КПІ ім. Ігоря Сікорського серед перших в Україні приєднався до Crossref і почав використовувати ідентифікацію DOI для своїх періодичних наукових видань. Розширенню й поглибленню співпраці сприяють міжнародні заходи, орієнтовані на покращення наукової комунікації. 26 вересня 2018 року в Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка відбувся міжнародний науково-практичний семінар «Цифрові інновації для наукових досліджень», під час якого виникла ідея проведення щорічних зустрічей Crossref LIVE вперше в Україні. Як результат, 26 березня 2019 року в Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка відбувся міжнародний науковий захід Crossref LIVE Kyiv 2019, організаторами якого виступили Всесвітня асоціація видавничої цитованості (Publishers International Linking Association, Inc. (PILA), Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» і Видавнича служба УРАН за підтримки Міністерства освіти і науки України.

Науково-технічною бібліотекою ім. Г. І. Денисенка щороку здійснюється інформаційний моніторинг публікаційної активності КПІ ім. Ігоря Сікорського, окремих науковців Університету й впливовості видань за тематикою науково-дослідницької діяльності (на основі Scopus, Web of Science). Щоквартально укладаються й викладаються в репозитарії Університету переліки нових публікацій авторів КПІ ім. Ігоря Сікорського, що оприлюднили результати досліджень у виданнях, які входять до баз даних Scopus та Web of Science.

На виконання Наказу № 1-261 від 28.07.2017 року «Про затвердження Положення про преміювання працівників і здобувачів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science» робочою групою з експертної оцінки й визначення розміру премії працівникам Університету розглядаються заяви авторів та укладаються переліки наукових, науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського, які можуть бути представлені до преміювання за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.

КПІ ім. Ігоря Сікорського комплексно підходить до заходів, спрямованих на формування й розвиток культури академічної доброчесності. З 2016 року в Університеті працює робоча група з академічної чесності, яка координує діяльність у цьому напрямі. У 2017 році КПІ ім. Ігоря Сікорського підписав договір про співпрацю з ТОВ «АНТИПЛАГІАТ» з метою забезпечення високої якості професійної підготовки здобувачів вищої освіти внаслідок своєчасного виявлення ознак плагіату в академічних і наукових роботах. Університет вже два роки поспіль використовує Систему виявлення збігів/ідентичності/схожості Unicheck. Починаючи з 2018 року курс з академічного письма й академічної доброчесності включено до навчального процесу. Також, у 2018 році Факультет соціології та права КПІ ім. Ігоря Сікорського й Науково-технічна бібліотека ім. Г. І. Денисенка ініціювали та провели для всіх охочих студентів, викладачів і науковців Університету курс відкритих лекцій «Академічна ДоброЧесність: правила гри чи справа честі».

Впродовж 2018 року та до травня 2019 року в КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжено доступ до міжнародних реферативних і наукометричних баз даних Scopus та Web of Science за кошти держбюджету, з вересня 2018 року передплачено доступ до 11 тематичних баз даних компанії EBSCO Publishing, найбільшого агрегатора наукових ресурсів провідних видавництв світу, що містять повнотекстову й реферативну інформацію. Також дослідники інформуються про доступ до 66 баз даних відкритого доступу.

Упродовж 2018 року, у різні періоди, було організовано доступ до 14 повнотекстових і бібліографічних баз даних наукових ресурсів.

У 2019 році КПІ ім. Ігоря Сікорського отримав можливість тестового доступу до провідного порталу статичних даних Statista (м. Гамбург) і наукометричної платформи Dimensions від компанії Digital Science, за сприяння Міністерства освіти і науки України.

У напрямі наукової бібліографії протягом року проводилась робота над створенням бібліографічних покажчиків/списків і тематичних бібліографічних баз даних. Підготовлено до друку й видано бібліографічний покажчик:

Віктор Львович КИРПИЧОВ: біобібліогр. покажч.: до 120-річчя КПІ ім. Ігоря Сікорського: до 175-річчя від дня народження засновника і першого ректора КПІ / уклад. і авт. ст. К. С. Мошинська; авт. вступ. слова М. З. Згуровський; слово голов. ред. М. Ю. Ільченка; ред. кол.: М. Ю. Ільченко

(голов. ред.), О. М. Бруй, К. С. Мошинська, Н. В. Писаревська ; відп. за вип. С. І. Барабаш; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т України «Київ. політехн. ін-т ім. Ігоря Сікорського», Наук.-техн. б-ка ім. Г. І. Денисенка. – Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2018. – 284 с.: іл., Науково-технічна бібліотека ім. Г. І. Денисенка Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» 59 портр., фотоіл. – (Біобібліографія вчених Київської політехніки; вип. 1). – ISBN 978-966-622-908-6 (Заг.). – ISBN 978-966-622-909-3 (Вип. 1).

Підготовлено ретроспективну бібліографію до книги (книгу надруковано):

Видатні конструктори України: до 100-річчя Нац. акад. наук України: до 120-річчя КПІ ім. Ігоря Сікорського: за матеріалами наукових читань з циклу «Видатні конструктори України», проведених у 2001–2018 роках. Т. 8 / уклад.: Ільченко М. Ю., Ільцова Л. С., Мошинська К. С., Палагін О. В., Писаревська Н. В.; керівник групи уклад. М. Ю. Ільченко; за ред. Б. Є. Патона, М. З. Згуровського; Нац. акад. наук України, Нац. техн. ун-т України «Київ. політехн. ін-т ім. Ігоря Сікорського», Держ. політехн. музей при КПІ ім. Ігоря Сікорського. – Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2018. – 256 с. : іл., портр., фотоіл. – Бібліогр.: с. 197–249 [1075 назв]. – ISBN 978-966-622-435-7.

Використанню традиційних ресурсів бібліотеки сприяє електронний каталог бібліотеки. Станом на 1 січня 2019 року до електронного каталогу додано 599 543 бібліографічні записи, з них 9 543 – записи на нові надходження.

Зручність пошуку в електронному каталозі постійно покращується й підтримується. Розвиваються «віртуальні» колекції електронного каталогу, в яких матеріали об'єднані за певною ознакою. Протягом 2018 року були віртуальні колекції: «Періодика», «Книгообмін», «Гендерні студії», «Історія КПІ імені Ігоря Сікорського».

Здійснюється підтримка авторитетних даних, що є важливим інструментом для уніфікації, ідентифікації й контролю окремих даних, зокрема імен викладачів Університету, які працюють або працювали на постійній основі та праці яких є у фонді бібліотеки.

Усього створено 5 570 авторитетних файлів, доповнено/відредаговано 9 777. Авторитетна база даних в електронному каталозі Бібліотеки станом на 1 січня 2019 року (2016–2018 роки) налічує 13 878 авторитетних файлів.

Протягом звітнього періоду продовжувалась робота з наповнення бібліографічної бази даних «Праці викладачів КПІ ім. Ігоря Сікорського», що представляє наукові роботи викладачів і науковців Університету. Станом на 1 січня 2019 року база налічує 799 бібліографічних записів. База створюється в АБІС ALEPH 500, виділена як віртуальна колекція в електронному каталозі (http://opac.kpi.ua/F/func=file&file_name=find-b&local_base=tchi).

У 2018 році послугами електронного каталогу скористались приблизно 222 736 осіб, якими було здійснено 279 128 сеансів.

У 2018 році завершено роботу з оновлення методичних рекомендацій щодо застосування комунікативного формату MARC 21 для бібліографічних даних з урахуванням стандарту RDA. Для впровадження в роботу стандарту RDA розроблено методичні рекомендації «MARC 21 – формат для бібліографічних даних». Здійснювався переклад концептуальної бібліографічної моделі IFLA Library Reference Model українською мовою.

У 2018 році Бібліотека взяла участь й отримала перемогу у Всеукраїнському конкурсі «Бібліотека року 2018», що проводиться Українською бібліотечною асоціацією за підтримки Міністерства культури України за проект «Освітні студії Гретера і Криванека – відкрита освітня платформа в бібліотеці КПІ».

На території Університету протягом останніх 7 років діє Громадське формування з охорони громадського порядку (ГФОГП), що є основою виховання студентів у дусі поваги до прав і свобод громадян. З 01.05.2017 року ГФОГП формування співпрацює з новоствореним Департаментом безпеки.

Основними завданнями Департаменту безпеки є цілодобовий контроль об'єктів охорони, оперативні виклики поліції на місце скоєння правопорушення, допомога органам МВС в ідентифікації правопорушника, надання доказової бази по правопорушеннях, участь в охороні громадського порядку під час проведення масових заходів на території Університету.

З метою підвищення рівня безпеки Університету, збереження його матеріальних цінностей і оперативного реагування працівників органів МВС щорічно здійснюються заходи щодо модернізації наявного обладнання, комплектування всіх структурних одиниць Департаменту безпеки необхідними технічними засобами. Станом на грудень 2018 року встановлено й ефективно працюють 93 камери відеоспостереження, які знаходяться на території навчальних

корпусів і гуртожитків студмістечка. Працівники Департаменту безпеки мають у своєму розпорядженні 32 комплекти сучасних радіостанцій з гарнітурами, а для відеофіксації неправомірних дій і правопорушень на території Університету встановлено три комплекти сучасних портативних камер відеоспостереження (отримано від ГУ НП України в м. Києві).

З метою впровадження додаткових заходів безпеки й контролю доступу сторонніх осіб до гуртожитків і в навчальні корпуси у складі Департаменту безпеки в 2018 році було створено відділ контролю та управління доступом і безпеки інформації, основними завданнями якого є впровадження й експлуатація сучасних технічних засобів системи контролю та управління доступом, а також організація й контроль дотримання пропускового режиму до корпусів і на територію Університету.

Регулярно проводиться профілактична робота з попередження правопорушень у навчальних корпусах, гуртожитках студмістечка та на території Університету.

У гуртожитках студмістечка забезпечується перепускний режим і здійснюється внутрішньооб'єктове патрулювання. Спільно з працівниками органів МВС підтримується громадський порядок у випадку масових студентських заходів на території Університету й забезпечується охорона громадського порядку під час візитів до Університету іноземних делегацій і високопоставлених осіб.

Протягом звітного періоду активно велась робота щодо реалізації пропускового режиму в навчальних корпусах, вирішувались технічні й організаційні питання його впровадження. Станом на кінець 2018 року закуплено й встановлено 17 турнікетів у трьох навчальних корпусах і науково-технічній бібліотеці, виготовлено електронні перепустки для працівників Університету.

В Університеті створена система ефективної взаємодії між відділом поліції й підрозділами Університету.

Керівник Департаменту безпеки Кондратюк В. А. щорічно входить до складу атестаційної комісії ГУ НП України в м. Києві й МВС України.

Створення ефективної системи соціального забезпечення є невід'ємною умовою розвитку Університету, виступає необхідною платою роботодавця за соціальне благополуччя колективу й значною мірою підвищує конкурентоспроможність Університету на ринку освітянських послуг.

З метою вдосконалення соціального забезпечення працівників і студентів Університету наказом ректора від 26 листопада 2014 року № 4-591 «Про зміну структури університету» у складі Департаменту перспективного розвитку було створено Управління програм перспективного розвитку та соціального забезпечення.

Наказом визначено об'єкти соціальної сфери, а саме Центр студентського харчування; бази відпочинку: портивно-оздоровчий табір «Політехнік», Оздоровчий комплекс «Маяк», Студентський військово-спортивний табір «Сосновий», Студентський гірсько-спортивний оздоровчий табір «Глобус», санаторій-профілакторій та Центр фізичного виховання та спорту.

Соціальна сфера цілком залежить від децентралізованих надходжень і самофінансування, тому було проведено фундаментальне переосмислення й радикальне перепроєктування бізнес-процесів з метою досягнення істотного поліпшення якості її функціонування.

Переформатуванням підходів до соціальної сфери стало впровадження в Університеті проекту «Кампус харчування», який фінансується за рахунок кошів Центру студентського харчування.

Досягненнями стали відкриття їдалень у корпусах № 1 і 31 та проведення ремонту виробничих приміщень центральної їдальні (корпус № 32). Доопрацьовані й обладнані порожні фонди основного корпусу ЦСХ у їдальню для курсантів на 150 посадкових місць. Доопрацьований і обладнаний буфет корпусу № 27 для студентів і курсантів. Середнє щоденне навантаження на об'єкти харчування за кількістю осіб, які харчуються, склали студенти – 4 700 осіб, викладачі – 2 350 і курсанти – 400 осіб.

Для забезпечення соціальних послуг з оздоровлення й відпочинку працівників і студентів Університету на базі Університету функціонує чотири бази відпочинку, а саме спортивно-оздоровчий табір «Політехнік», який функціонує цілорічно, оздоровчий комплекс «Маяк», студентський військово-спортивний табір «Сосновий», студентський гірсько-спортивний оздоровчий табір «Глобус».

Завдяки оптимізації роботи й налаштуванню бізнес-процесів оздоровчі підрозділи змогли реалізовувати путівки для працівників і студентів за цінами, які були одними з найнижчих серед баз відпочинку інших ЗВО України, водночас якість послуг тільки покращується. Також оптимізація роботи дозволила щорічно

покращувати матеріально-технічну базу оздоровчих підрозділів і впроваджувати нові послуги.

Результатом роботи стало щорічне оздоровлення більше 2 тисяч працівників і студентів, кількість яких зростає з кожним роком.

Особливу увагу заслуговує діяльність військового підрозділу Університету: Інститут спеціального зв'язку та захисту інформації (далі – ІСЗЗІ) здійснює підготовку офіцерських кадрів із вищою інженерно-технічною освітою за спеціальностями 122 «Комп'ютерні науки», 125 «Кібербезпека» та 172 «Телекомунікації та радіотехніка», які відповідають за реалізацію державної політики у сферах криптографічного й технічного захисту інформації, кібербезпеки та кіберзахисту критичної інформаційної інфраструктури, спеціальних телекомунікаційних систем для потреб Держспецзв'язку, які є інтелектуальним потенціалом сектору безпеки і оборони України.

За останні 7 років Інститутом було підготовлено 695 фахівців за ступенем бакалавр, 476 фахівців – спеціаліст і 136 фахівців – магістр, які на сьогодні проходять військову службу на посадах у Державній службі спеціального зв'язку та захисту інформації України, Службі безпеки України, Службі зовнішньої розвідки України та Управлінні державної охорони України.

Крім того, відповідно до тристоронньої угоди між Адміністрацією Держспецзв'язку, КПІ ім. Ігоря Сікорського й Комітетом національної безпеки Республіки Казахстан в Інституті здійснюється підготовка військовослужбовців Республіки Казахстан. За звітний період було підготовлено 63 фахівця за ступенем бакалавр.

Для забезпечення якісної підготовки фахівців Інститут має достатньо високий науковий рівень наукових і науково-педагогічних працівників, що відповідає сучасним вимогам вищої освіти і науки. В Інституті працюють 15 докторів наук і 50 кандидатів наук, серед них – 8 професорів, 40 доцентів і СНС, 1 – заслужений працівник освіти України, 1 – лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки, 9 – відмінники освіти України.

Для підготовки фахівців Інститут має сучасну матеріально-технічну базу, а саме: сучасні комп'ютерні класи, спеціалізовані класи з технікою урядового зв'язку, електроний тир і клас із тактичної медицини.

У 2018 році в Інституті здійснено закупівлю обладнання спеціального призначення з метою створення й використання в освітньому процесі навчального

ситуаційного центру з кібербезпеки. Навчальній аудиторії, де розміщено навчальний ситуаційний центр із кібербезпеки, присвоєно ім'я Героя України генерал-майора Шаповала Максима Михайловича.

Також Інститутом здійснено закупівлю обладнання спеціального призначення для створення й забезпечення функціонування навчальних телекомунікаційних вузлів спеціального зв'язку та навчальних лабораторій з технічного захисту інформації.

В Інституті діє спеціалізована вчена рада СРК № 26.000.30 із правом прийняття до розгляду й проведення захистів дисертацій з грифом «таємно» та «цілком таємно» на здобуття наукового ступеня кандидата технічних наук. 2018 році рішенням МОН України спеціалізованій вченій раді Інституту надано право прийняття до розгляду й проведення захистів дисертацій з грифом «для службового користування». За останні 7 років в Інституті успішно захистили дисертації і здобули науковий ступінь кандидата технічних наук – 10 осіб і науковий ступінь доктора технічних наук – 2 особи.

Інститут забезпечує випуск 2 періодичних друкованих наукових фахових видань: Збірник наукових праць «Спеціальні телекомунікаційні системи та захист інформації», в якому друкуються наукові роботи на закриту тематику, і Збірник наукових праць «Information technology and security», який заснований Інститутом для опублікування основних наукових результатів дисертацій та наукових праць здобувачами наукових ступенів і вчених звань, а також вищої освіти за ступенями бакалавр, магістр.

У 2018 році в м. Києві за підтримки Трестового фонду НАТО з удосконалення системи командування, управління та зв'язку було проведено перше національне змагання фахівців із програмування. У зазначених змаганнях брала участь команда від Інституту, яка представляла Державну службу спеціального зв'язку та захисту інформації України. Під час п'ятиденних змагань учасники презентували свої напрацювання й технічні рішення в номінаціях: моделювання, програмування та комбінована задача. Курсанти Інституту оперативно і якісно розв'язували задачі з програмування щодо практичної реалізації захищеної територіально розподіленої системи збору та обміну даними спеціального призначення. Команда Інституту зайняла перше місце серед 16 команд, що змагались у категорії «Програмування».

У лютому 2019 року в м. Варшава відбулись змагання серед ІТ-фахівців NATO TIDE Hackathon 2019. TIDE Hackathon – це щорічний захід, який організовує Командування НАТО з трансформації в рамках серії заходів, що заохочують інновації для покращення взаємосумісності між НАТО, країнами-членами НАТО й країнами-партнерами. У ході змагань командою Інституту було розроблено програмне забезпечення інформаційної підтримки аналітиків й осіб, що приймають рішення в ході виконання бойових завдань органами військового управління, до складу яких вони входять. Команда Інституту посіла третє місце в категорії «Візуалізація».

Уже стала традицією участь курсантів Інституту в міжнародних Всеукраїнських олімпіадах та конкурсах наукових робіт зі спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців в Інституті. Так, за 2018 рік переможцями зазначених вище олімпіад і конкурсів наукових робіт стали 20 курсантів Інституту, а за 2019 рік – 7.

У 2018 році на фасаді будівлі навчального корпусу № 27, де розташований Інститут, відбулось урочисте відкриття меморіальної дошки на честь Героя України генерал-майора Шаповала Максима Михайловича, який навечно зарахований до списків Інституту.

Підготовка офіцерів запасу в Університеті була започаткована в 1926 році й здійснюється на кафедрі військової підготовки по сьогодні.

За часи становлення незалежної України кафедра військової підготовки неодноразово пройшла шляхом реформування і 30 січня 2015 року постановою Кабінету Міністрів України № 94 визначена одним із військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти України, на які покладено завдання підготовки військового резерву держави.

Свою спроможність виконання покладеного завдання кафедра підтвердила успішним проходженням процедури ліцензування Міністерства освіти і науки України – протокол Державної акредитаційної комісії № 119 від 17 листопада 2015 року.

Сьогодні кафедра військової підготовки – це сучасний міжвідомчий, багатопрофільний, інтегрований військовий навчальний підрозділ, який здійснює підготовку громадян України для служби в Збройних Силах України та інших військових формувань держави за 19 військово-обліковими спеціальностями.

За останні роки кафедрою військової підготовки КПІ ім. І. Сікорського започатковано підготовку громадян за такими новітніми військово-обліковими спеціальностями: «Експлуатація і ремонт безпілотних літаків-розвідників», «Застосування військових частин і підрозділів технічного захисту інформації» та «Організація захисту інформації та кібернетичної безпеки в інформаційно-телекомунікаційних системах». З метою закріплення практичних навичок, морально-психологічної стійкості студентів і вивчення правил поведінки зі зброєю, кафедрою за підтримки ректорату й Вченої ради університету в минулому році введено в початковий процес стрілецький тир.

Серед перспективних завдань кафедри – опрацювання комплексу заходів для підготовки громадян України ще за однією з новітніх спеціальностей – «Радіоелектронна боротьба».

Особлива увага приділяється вдосконаленню матеріально технічної бази – отримання від Міністерства оборони тренажерів новітніх зразків озброєння й удосконалення тих зразків, що вже стоять на озброєнні Збройних Сил України.

На сьогодні Центр фізичного виховання і спорту включає в себе 2 басейни, 8 спортивних залів, тир для кульової стрільби, великий стадіон, футбольне поле зі штучним покриттям і тренувальне поле для гри в регбі.

Студенти КПІ ім. Ігоря Сікорського й працівники мають змогу відвідувати різні спортивні секції та брати участь у спортивних змаганнях.

Протягом звітної періоду проводились роботи з ремонту й реставрації приміщень Центру фізичного виховання та спорту.

Підпункт 1 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти; наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) та їх атестацію щодо присвоєння вчених звань».

Забезпечення підготовки фахівців у звітні роки відбувалось з урахуванням вимог чинного законодавства й набрання чинності та імплементацією Закону України від 01.07.2014 року № 1556-VII «Про вищу освіту» (зі змінами), Закону України від 05.09.2017 року № 2145-VIII «Про освіту» (зі змінами), Постанови КМУ від 29.04.2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої

освіти» (зі змінами) та інших нормативно-правових документів. Зокрема, підготовка фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів проводилась на рівні державних стандартів якості освіти.

Надалі ключовими завданнями з організації підготовки фахівців, атестації педагогічних, наукових і науково-педагогічних кадрів було визначено перехід до нових умов, що впливають з імплементації прийнятих законодавчих актів.

Зокрема, у зв'язку з розробкою й реалізацією на практиці Стандартів вищої освіти та рекомендацій щодо їх розробки в КПІ ім. Ігоря Сікорського створено методичні рекомендації щодо розроблення стандартів вищої освіти й освітніх програм. На підставі цих Рекомендацій розроблено Тимчасові стандарти вищої освіти й освітні програми за трьома рівнями вищої освіти з підготовки здобувачів ступенів бакалавр, магістр і доктор філософії за «новим» переліком спеціальностей. На підґрунті цих стандартів й освітніх програм було проведено ліцензування освітньої діяльності відповідно до «нового» переліку.

Підготовка фахівців за трьома рівнями вищої освіти проводиться відповідно до «Тимчасового положення про організацію освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського». Згідно з розробленими стандартами й освітніми програмами були створені нові навчальні плани, в яких не менше ніж 25 % обсягу складають навчальні дисципліни за вибором студентів. Створена й діє автоматизована система вибору студентами навчальних дисциплін гуманітарного спрямування через відповідний модуль системи «Електронний кампус».

При цьому в Університеті на постійній основі діє наскрізна система підвищення якості підготовки фахівців, яка включає Інститут моніторингу якості освіти. Кожний семестр Інститут моніторингу якості освіти проводить вхідний контроль знань студентів 1-го курсу й комплексний моніторинг засвоєння знань студентами з фундаментальних і професійно-орієнтованих дисциплін.

Аспірантура (докторантура) є третім циклом (після бакалаврату та магістратури) у системі вищої освіти й залишається основним каналом поповнення науки кадрами вищої кваліфікації.

Серед найважливіших завдань КПІ в науковій роботі була й залишається підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації. Нова модель підготовки докторів філософії, яку розпочато в 2016 році, передбачає самостійну науково-інноваційну роботу з виконанням реальних розробок, представлення наукових результатів на міжнародних конференціях з індексацією результатів у наукометричних базах,

а також академічну складову обсягом 30 кредитів, що складаються з низки системоутворюючих дисциплін, покликаних сприяти формуванню дослідницьких і професійних компетентностей.

Постановою Кабінету Міністру України від 23 березня 2016 року № 261 був затверджений «Порядок підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах)».

КПІ ім. Ігоря Сікорського пройшов процедуру ліцензування освітньої діяльності на третьому освітньо-науковому рівні вищої освіти із 43 спеціальностей.

Щорічно до аспірантури Університету вступають більше 200 осіб.

З цього року проведення аудиторних занять для аспірантів заплановано не більше ніж 1 день на тиждень, що має звільняти більше часу для наукових досліджень і виконання інноваційних проектів. Крім того, імперативом нашої моделі докторів філософії є вдосконалення мовної професійної підготовки.

За останні 7 років у аспірантурі КПІ ім. Ігоря Сікорського пройшли навчання 995 осіб, 76 – у докторантурі. Захищено 746 кандидатських і 95 докторських дисертацій, що забезпечило суттєве підживлення професорсько-викладацького складу Університету. Разом з тим, нам варто активізувати свою діяльність у цьому напрямі, адже кількість аспірантів, що навчаються в КПІ ім. Ігоря Сікорського, майже не змінюється за останні 7 років. Так, у 2012 році до аспірантури було зараховано 248 аспірантів, у 2015 – 212, а в 2018 році – 217. Такий стан речей жодним чином не може задовольняти нас. Також майже незмінними залишаються невисокі показники ефективності випуску з аспірантури.

Підпункт 2 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їх економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку, але не рідше одного разу на п'ять років».

В Університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників на базі Навчально-методичного комплексу «Інститут післядипломної освіти». Кожного року оновлюється спектр

програм підвищення кваліфікації з урахуванням потреб Університету й нових викликів часу. Крім цього, підвищення кваліфікації проводиться у формі стажування, зокрема в 2018 році пройшли стажування 213 науково-педагогічних працівників Університету у провідних вітчизняних наукових, освітніх і виробничих установах і 19 – у закордонних. 36 представників інших освітянських установ пройшли стажування у стінах нашого Університету.

Університет постійно впроваджує найновітніші світові досягнення в навчанні, у його складі діє Світовий центр даних «Геоінформатика і сталий розвиток», Український інститут інформаційних технологій в освіті, Центр суперкомп'ютерних обчислень та інші, на базі яких вдосконалюються власні методики перепідготовки кадрів і викладання.

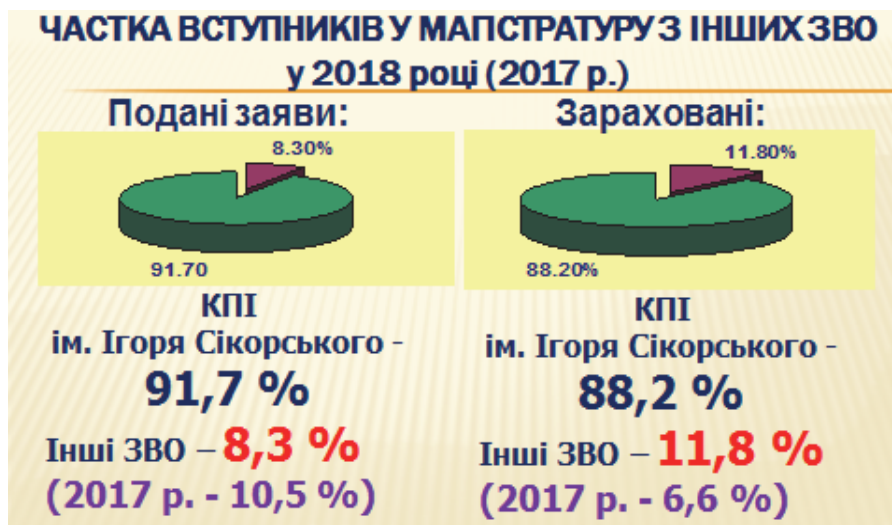
Університет постійно впроваджує нові інформаційно-комунікаційні й педагогічні технології для вдосконалення освітнього процесу. Успішно діє створений банк веб-ресурсів навчальних дисциплін, які використовуються як у підготовці фахівців, так і перепідготовці й підвищенні кваліфікації. З 2011 року в Університеті впроваджено інформаційну систему «Електронний кампус» для забезпечення навчально-наукового й виховного процесу в Університеті, до якої з 2013 року вже залучено всіх студентів і співробітників. Водночас середовище «Електронний кампус» розглядається і як сховище повного методичного забезпечення освітнього процесу від навчальних планів до методичних вказівок, і як засіб безпосереднього спілкування студентів і викладачів, і як інструмент організації освітнього процесу. Через систему «Електронний кампус» студенти можуть не тільки дізнаватись про розклад занять та іспитів, а й відслідковувати свою поточну успішність, оперативно спілкуватись із викладачами, визначати свою траєкторію навчання через дисципліни вільного вибору тощо. Також автоматизована система має окремий модуль, за допомогою якого студент може оцінити викладача за комплексом показників.

Підпункт 3 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань навчального закладу».

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства й нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, МОН України щодо підготовки здобувачів вищої освіти.

Прийом до Університету здійснюється відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів/закладів вищої освіти України, а також Правил прийому до КПІ ім. Ігоря Сікорського. Прийом у магістратуру здійснювався на спеціальності атестаційними комісіями інститутів і факультетів Університету за показниками інтегрального рейтингу для бакалаврів-випускників Університету й для бакалаврів інших ЗВО (див. Діаграму).



Розподіл вступників за заявами і зарахуванням до магістратури

У звітному періоді Державне замовлення та інші договірні зобов'язання КПІ ім. Ігоря Сікорського виконано в повному обсязі.

Підпункт 4 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання вищим навчальним закладом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти».

Протягом усього звітного періоду формування ліцензійних обсягів за напрямками підготовки, галузями знань і спеціальностями Університету здійснювалось відповідно до потреб ринку праці з урахуванням ресурсного забезпечення структурних підрозділів Університету.

Порушень ліцензованого обсягу підготовки фахівців і ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти за звітний період не було.

Підпункт 5 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання положень законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних та наукових працівників».

Науково-педагогічні й наукові працівники приймаються на роботу до КПІ ім. Ігоря Сікорського відповідно до трудового законодавства з урахуванням особливостей Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», а також Порядку проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів). Підставою для трудових відносин є трудовий договір, а саме його особлива форма – контракт.

Підпункт 6 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково – технічну та інноваційну діяльність вищого навчального закладу, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво».

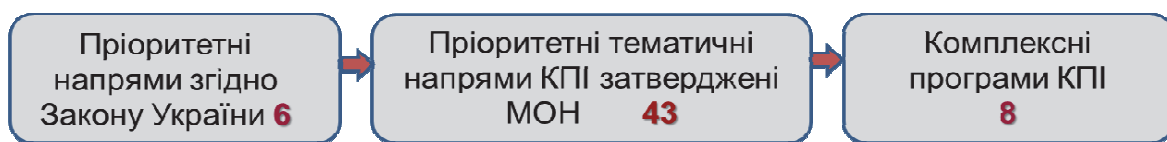
Протягом звітнього періоду Університет продовжував здійснювати заходи з метою підвищення рівня якості підготовки шляхом збільшення кількості міжнародних проектів і програм із закордонними університетами-партнерами, за якими студенти мають можливість пройти навчання/стажування у відомих закордонних університетах й отримати досвід інтернаціональної освіти.

Практично втілюючи в життя основні положення Стратегії розвитку Університету на період з 2012–2020 роки, науковці Університету за звітний період отримували вагомі результати своєї діяльності, виконували актуальні завдання загальнодержавного значення. Наш Університет щорічно підтверджував свою високу репутацію провідного ЗВО України, зберігши лідерські позиції у вітчизняних рейтингах закладів вищої освіти.

Продовжувалось оновлення нормативно-правового забезпечення наукової, науково-технічної й інноваційної діяльності в системі вищої освіти. Значна увага

приділялась вдосконаленню законодавчого забезпечення фінансових умов здійснення наукової, науково-технічної й інноваційної діяльності.

Дослідження в Університеті виконувались згідно з визначеними пріоритетними тематичними напрямками розвитку науки й техніки, інноваційної діяльності та затверджених тематичних напрямів МОН України, а також комплексних програм Університету. Вони охоплюють усі наукові школи Університету й спрямовані на ефективну реалізацію розвитку науки та техніки на засадах багатоканального фінансування. Події останніх років значною мірою спрямували науковий сектор Університету на зміцнення обороноздатності держави. За цей час кількість пріоритетних програм досліджень зросла з п'яти до восьми. Додатково було введено три програми. Серед них: «Космічна програма», «Чиста вода», «Здоров'я людини».



Значна частина тематики наукових досліджень, що спрямована на вирішення актуальних проблем розвитку озброєння й військової техніки, реалізується в напрямках із найбільш перспективних і затребуваних галузей знань – з використанням нанотехнологій, нових матеріалів, інфокомунікацій і біотехнологій як базису технічної реалізації майбутніх систем альтернативної енергетики, заощадливих видів транспорту, захищених інформаційних систем, медичної інженерії тощо. Уже сьогодні створені нашими науковцями технології працюють на захист суверенітету й територіальної цілісності України.

На жаль, протягом попередніх семи років Університет отримував недостатнє фінансування на науково-дослідні роботи з боку держави. Розмір бюджетних коштів на наукову діяльність КПІ всі ці роки не зростав і залишився на рівні 28–30 млн грн, незважаючи на падіння курсу національної валюти за вказаний період часу майже втричі й підвищення мінімальної заробітної плати.

Для виконання головних завдань, що постали перед Університетом, та уникнення втрат наукових шкіл **КПІ постійно нарощував співпрацю з промисловим і високотехнологічним бізнесом, збільшуючи частку госпдоговірного й інноваційного фінансування науки.**



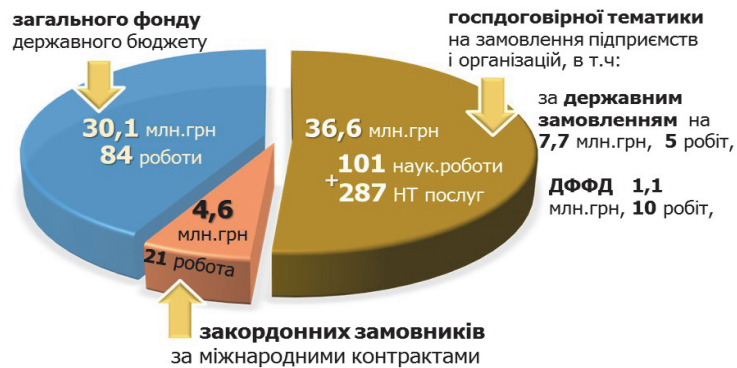
Усього за звітний період виконано робіт на 364,3 млн грн, із яких 232,9 млн грн складають кошти спеціального фонду (табл.).

Надходження коштів за виконання науково-дослідних робіт

Рік	Загальний фонд (млн грн)	Спеціальний фонд (млн грн)	Разом (млн грн)
2012	30,7	39,2	69,9
2013	24,5	28,9	53,4
2014	19,6	23,5	43,1
2015	19,6	28,7	48,3
2016	21,0	37,5	58,5
2017	28,0	34,0	62,0
2018	31,1	41,1	72,2
Усього:	174,5	232,9	364,3

Як наслідок, за звітний період ця частка зросла, що дало змогу в минулому році перевищити 70-мільйонний рубіж обсягів виконання наукових досліджень.

Обсяг 72,3 млн.грн - конкурсні проекти за кошти:

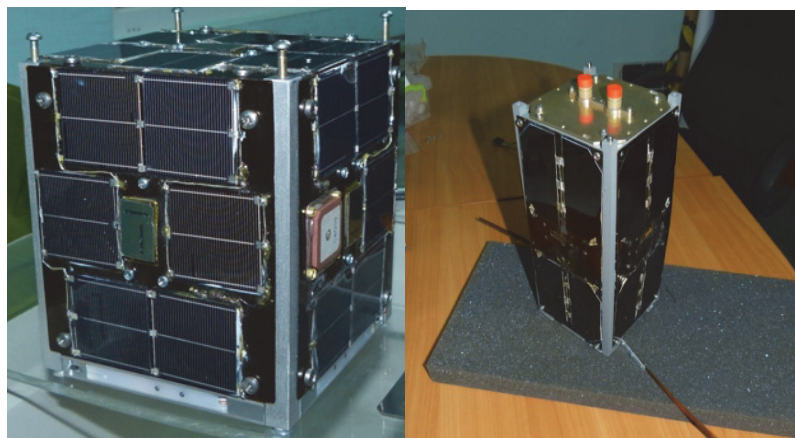


Загальна кількість науково-дослідних робіт, які виконувались за **рахунок коштів загального фонду державного бюджету**, зменшилась, а кількість наукових, науково-технічних робіт, договорів на науково-технічні послуги, які виконувались за рахунок коштів замовників, стабільно значна.

Необхідно зазначити, що з 2016 року вперше Міністерством освіти і науки України було оголошено й проведено конкурс проектів наукових робіт і науково-технічних (експериментальних) розробок молодих учених. З цього часу молодими вченими Університету виконувалось 10 робіт.

Теоретичні й практичні результати наукових досліджень і робіт впроваджені як у навчальний процес (при викладанні нових дисциплін, курсів лекцій, лабораторних практикумів), так і в рамках **госпдоговірних робіт**, а також програм Наукового парку «Київська політехніка». Декілька прикладів наведено нижче.

Молодіжна розробка й успішний запуск наносупутника «PolyITAN-1». За результатами виконання науково-дослідних робіт у 2012–2017 роках розроблені, виготовлені й виведені на космічну орбіту два перші українські наносупутники – «PolyITAN-1"» і «PoIyITAN-2-SAU» – формату CubeSat зі значним ресурсом перебування на навколоземних орбітах, що відповідає міжнародним вимогам.



PolyITAN-1, 2014

PolyITAN-2, 2017

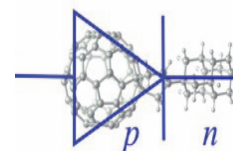
«PolyITAN-1» єдиний з 23 наносупутників формату Cubesat, які були одночасно запуснені на орбіту Землі за програмою Дніпро-1, що сьогодні продовжує свою роботу. Замість запланованих 6 місяців терміну активного існування космічний апарат вже відпрацював майже 5 років.

За версією американського журналу «Science» створення мініатюрних супутників серії «CubeSat» внесено до переліку десяти найбільш визначних проривних світових наукових відкриттів і науково-технічних досягнень 2014 року. До лідерських прикладних розробок світового рівня 2017 року, безумовно, належить успішне завершення наземних випробувань і запуск 18 квітня американською ракетою «Атлас-5» з космодрому на мисі Канаверал у Хьюстоні спочатку до Міжнародної космічної станції, а потім 26 травня виведення астронавтами за допомогою японського робота на навколосеземну орбіту нашого наносупутника «Політан-2-Шау».

Фахівці хіміко-технологічного факультету спільно з колегами з Німеччини, США й Бельгії синтезували та дослідили новий вуглеводневий гібрид, який чітко проявив напівпровідникові властивості. Отже, **вперше** було **одержано мономолекулярний вуглеводневий діод** із геометричними розмірами близько 1 нм.

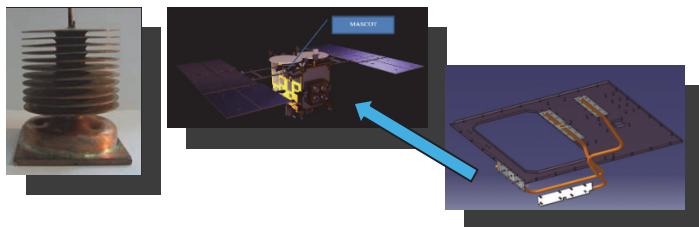


Результати дослідження й створення мономолекулярних вуглеводневих нанорозмірних діодів опубліковано в журналі світового рівня «Nature Communications».



Астероїд Рюгу – ще одна космічна адреса розробок київських політехніків.

Отримані теоретичні й експериментальні дані, що розкривають нові фізичні явища при мініатюризації випарно-конденсаційних систем, дали змогу провести прикладні дослідження та **створити системи** охолодження блока живлення космічного апарату для місії на астероїд 162173 1999 JU. Результати НДР були використані в **проекті MASCOT**. Це посадковий модуль, який входить до складу японського зонду «Хаябуса-2» (Hayabusa-2).



Посадковий модуль –
MASCOT

За час своєї роботи на космічному об'єкті модуль успішно виконав програму досліджень за допомогою спектрометра, магнітометра, радіометра й камери та передав їх на орбітальний апарат. Завершення місії й повернення зонду «Хаябуса-2» на Землю заплановано на грудень 2020 року.

Серед впроваджених розробок також і безпілотники-розвідники Spectator, які поставлені на захист кордонів нашої країни, системи кібербезпеки, які в окремих державних структурах захищають національні інформаційні ресурси стратегічного характеру, та багато інших.

У серпні 2014 року в Університеті була сформована команда розробників **безпілотного авіаційного комплексу (БПАК) «Spectator»**.

БПАК був розроблений фахівцями



Університету й вироблений на підприємстві «Меридіан ім. С. П. Корольова», що входить до складу «Укроборонпрому». Українські військові отримали цю сучасну систему в 2015 році, а з 2017 року за допомогою сучасного модернізованого безпілота «Spectator-M» українські прикордонники тепер слідкують за морською й сухопутною ділянками відповідальності прикордонного загону на адміністративній межі з тимчасово окупованим Кримом. «Spectator» може застосовуватись і з цивільною метою: розвідувати й моніторити водні та лісові масиви, нафто- і газопроводи, здійснювати аерофотозйомку й застосовуватись у пошуково-рятувальних операціях.

У 2018 році робота здобула Премію Кабінету Міністрів України за розроблення й впровадження інноваційних технологій.

Також у звітний період виконувалось 5 робіт за державним замовленням на науково-технічні (експериментальні) розробки, декілька робіт за державними технічними програмами та ін.

В Університеті продовжується робота з розвитку науково-дослідних робіт, що виконуються на кафедрах у межах робочого часу викладачів. На сьогодні виконується 323 ініціативних науково-дослідних роботи, зокрема 288 зареєстрованих в УкрІНТЕІ.

З метою посилення інноваційної складової ми продовжували розвиток інноваційного середовища «Sikorsky Challenge», у складі якого за звітний період було розроблено концепцію створення програми Стартап Школи «Sikorsky Challenge» і створено стартап-школу з 10 відділеннями в різних регіонах України. Важливою подією в інноваційній діяльності Наукового парку й Університету став вперше проведений **Фестиваль інноваційних проектів** Всеукраїнський конкурс стартапів – «**Sikorsky Challenge-2012**».

Фестиваль одразу набув великої популярності серед студентів і підприємців і з кожним роком привертає до себе все більше уваги, зростає кількість учасників і гостей. У 2015 році Національна академія наук України прийняла рішення про співпрацю з нашим інноваційним середовищем, спрямовуючи на щорічний фестиваль інноваційних проектів КПІ понад 40 своїх розробок.

За ініціативою Університету, Наукового парку, Державного концерну «Укроборонпром» і Державного космічного агентства України в жовтні 2015 року до інноваційного середовища КПІ ввійшли 7 високотехнологічних підприємств

міста Києва на асоціативних засадах – відбулось створення нової для нашої країни моделі об'єднання науково-інноваційних організацій і промислових підприємств – інноваційно-виробничої платформи Об'єднання «Київська політехніка». Це добровільне нестатутне об'єднання учасників, створене з метою проведення повного комплексу заходів, спрямованих на інтенсифікацію процесів розроблення, виробництва й впровадження наукоємної, конкурентоспроможної високотехнологічної продукції військового та подвійного призначення, а також координації наукової, освітньої, інноваційної, виробничої й комерційної діяльності учасників, сприяння залученню інвестицій та ризикового (венчурного) капіталу. Учасниками об'єднання стали: КПІ ім. Ігоря Сікорського, Науковий парк «Київська політехніка», ВАТ «Меридіан» ім. С. П. Корольова, ДП НДІ Гідроприладів, ПАТ «Завод «Маяк», ДП «ВО «Київприлад», ПАТ «Елміз», ПАТ «НВО «КЗА ім. Г. І. Петровського», КП СПБ «Арсенал». Упродовж останніх років проводилась активна робота щодо впровадження інноваційних проектів на підприємствах об'єднання, зокрема проекту створення вітчизняних БПЛА на ВАТ «Меридіан».

Ректоратом КПІ ім. Ігоря Сікорського вживались заходи для подальшого розвитку інноваційного середовища на базі Університету, яке в 2016 році змінило назву Інноваційна екосистема Polytesco Science City та нині об'єднує Університет із 82 інженерними школами, науковий парк-майданчик, де поєднуються інтереси винахідників, інвесторів, влади, підприємств, стартап-школи SikorskyChallenge.

У період з 2012 по 2018 роки підрозділи Університету виконували 6 проектів за європейською програмою «ТЕМПУС» (програма діяла до 2013 р.); 5 проектів за європейською програмою «ЕРАЗМУС МУНДУС» (програма діяла до 2013 р.); 4 проекти за європейською програмою «ЕРАЗМУС+, КА2»; 1 проект за європейською програмою «ЕРАЗМУС+, напрям Жан Моне»; 64 проекти «Еразмус+» (КА1), спрямованих на посилення академічної мобільності; за програмою Євразія – 7 проектів; 2 проекти за програмою Британської Ради; UNICA – 1 проект; за програмою «Мевлана» (Туреччина) – 5 проектів; 6 проектів НАТО; 5 проектів за європейською програмою РП 7 (Seventh Research Framework Programme, FP 7) (програма діяла до 2013 р.); 3 проекти за європейською програмою «Горизонт 2020»; співпрацюють з 6 іноземними Університетами-партнерами Норвегії, Німеччини, Республіки Корея, Китаю і Японії в рамках

програм обміну; співпрацюють у рамках програм подвійного диплому з Технічним Університетом Дрездена, Познанським університетом технологій, Університетом м. Ле Ман, Центральною школою м. Ліону, Університетом прикладних наук м. Мерзебург, Університетом Магдебурга Отто-фон-Геріке й Вищою національною школою передових технологій «Парітех», а також проекти інших міжнародних програм. Загалом КПІ ім. Ігоря Сікорського брав участь у понад 700 міжнародних проектах, програмах, фондах.

За період 2012–2018 років за програмами «ЕРАЗМУС МУНДУС» (програма діяла до 2013 р.) та «ЕРАЗМУС+» (КА1) взяли участь **236 студентів** (табл.).

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Всього
0	0	1	3	77	97	58	236

За період 2012–2018 років за програмами «ЕРАЗМУС МУНДУС» та «ЕРАЗМУС+» (КА1) взяли участь **124 працівників** (табл.).

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Всього
0	0	0	4	27	47	46	124

144 студенти здобули освіту за програмою подвійного диплому; взяли участь у програмах обміну в рамках договорів про партнерство **19** студентів; **137** студентів пройшли наукові стажування й стажування в закордонних компаніях.

Нині студенти, аспіранти, викладачі й працівники Університету можуть брати участь у всіх проектах згаданих програм.

Міжнародна діяльність була спрямована на розширення співпраці із закордонними партнерами, на пошук нових замовників інноваційних розробок Університету для реалізації їх на міжнародному ринку.

На базі КПІ ім. Ігоря Сікорського створені й діють два Національних контактних пункти (НКП) програми «Горизонт 2020» за тематичними напрямками «Інформаційні та комунікаційні технології» і «Клімат та ефективність використання ресурсів, включаючи сировинні матеріали».

Працівники КПІ ім. Ігоря Сікорського брали участь в організації інформаційних заходів і тренінгів за програмою «Горизонт 2020» з актуальних питань як у Києві, так і в інших регіонах України, а саме: в Харкові, Рівному, Вінниці, Львові, Дніпрі, Полтаві, Чернівцях, Тернополі, Хмельницькому, Черкасах, Краматорську, Одесі, Чернігові та Запоріжжі.

Протягом звітнього періоду Університет продовжував здійснювати заходи з метою підвищення рівня якості підготовки шляхом збільшення кількості міжнародної проектів і програм із закордонними університетами-партнерами, за якими студенти мають можливість пройти навчання/стажування у відомих закордонних університетах й отримати досвід інтернаціональної освіти.

У період з 2012 по 2018 роки підрозділи Університету виконували 6 проектів за європейською програмою «ТЕМПУС» (програма діяла до 2013 р.); 5 проектів за європейською програмою «ЕРАЗМУС МУНДУС» (програма діяла до 2013 р.); 64 проекти за європейською програмою «ЕРАЗМУС+», КА1; 4 проекти за європейською програмою «ЕРАЗМУС+», КА2; 1 проект за європейською програмою «ЕРАЗМУС+», напрям Жан Моне; за програмою Євразія – 7 проектів; 2 проекти за програмою Британської Ради; 7 проектів за програмою DAAD (Німецька служба академічних обмінів); 3 проекти за програмою «Польська поміч»; 15 спільних науково-дослідних проектів; 6 проектів НАТО; 3 проекти за європейською програмою РП 7 (Seventh Research Framework Programme, FP 7) (програма діяла до 2013 р.); 4 проекти за європейською програмою «Горизонт 2020»; проекти інших міжнародних програм.

За програмою «Горизонт 2020» працівники Університету брали участь у написанні й поданні 47 проектних заявок за період 2014–2019 років.

Загалом КПІ ім. Ігоря Сікорського брав участь у понад 350 міжнародних проектах, програмах, фондах.

КПІ ім. Ігоря Сікорського в період з 2012 по 2018 роки на першій позиції Національного академічного рейтингу «ТОП-200 Україна».

Протягом звітнього періоду в КПІ ім. Ігоря Сікорського було проведено понад 500 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл.

Діяльність ректора Згуровського М. З. у міжнародному вимірі відзначено державними нагородами: Японії – у 2012 році «Орден Вранішнього сонця», Республіки Польща – у 2013 році «Кавалерський Хрест Ордену Заслуг»,

Французької Республіки – у 2013 році «Орден академічних пальм», Китаю – у 2018 році «Премія дружби».

Розвиток наукових шкіл і перспективних наукових напрямів здійснюється в умовах активного співробітництва із зарубіжними партнерами. Важливим чинником діяльності є участь наукових колективів Університету у фундаментальних і прикладних дослідженнях.

Беручи участь у проектах міжнародних програм, КПІ ім. Ігоря Сікорського у звітному періоді виконував/розпочав виконання шістьох проектів програми НАТО «Science for Peace and Security».

Так, наприклад, науковці РТФ під керівництвом проф. Найденка В. І. виконували проект «Дальній мікрохвильовий радар для захисту персоналу», кінцевою метою якого є створення пристрою для військових або співробітників правоохоронних органів, які виявляють широкий спектр загроз на чималих відстанях, щоб залишити час для правильної реакції. Вченими РТФ розробляється радар-прототип компактної портативної системи попередження для протистояння й виявлення на тілі прихованої зброї, такої як ножі, пістолети та гранати, а також для виявлення вибухових жилетів.

У межах проекту НАТО «Modeling and Mitigation of Social Disasters Caused by Catastrophes and Terrorism» («Моделювання та пом'якшення соціальних лих, викликаних катастрофами та тероризмом») науковцями ІПСА під керівництвом проф. Панкратової Н. Д. створено ситуаційно-аналітичний центр для моніторингу, виявлення й реагування на соціальні катастрофи та теракти. Проект присвячено створенню різноманітного набору інструментів для моделювання, запобігання й зменшення соціальних катастроф і тероризму. Планується, що ситуаційний аналітичний центр буде вирішувати на всьому європейському просторі проблеми виявлення соціальних катастроф, викликаних тероризмом і катастрофами, здійснюватиме їх аналіз і своєчасне забезпечення можливих сценаріїв пом'якшення наслідків соціальних катастроф.

Ще один проект НАТО «Development of Mine and IED Recognition System Based on Ultrawideband Technology» (NUKR.SFRR 9885217) виконувався за участю співробітників НДІ телекомунікацій у частині розробки неенергетичного приймача надширокосмугових імпульсних сигналів (науковий керівник проф. Бунін С. Г.). За цією програмою отримано благодійні кошти на суму 465,7 тис. грн для одержання обладнання, зокрема векторного генератора сигналів,

аналізатора спектра й цифрового осцилографа, яке знаходиться в лабораторії «Супутникових телекомунікаційних технологій», ІТС.

Науковці ІФФ під керівництвом члена-кореспондента НАН України Рагулі В. А. виконували грант НАТО «Infrared Transparent Ceramic Windows for High-Speed Vehicles» («Інфрачервоні прозорі керамічні вікна для швидкісних транспортних засобів»). Під час виконання проекту в лабораторії ІФФ введено в експлуатацію унікальне обладнання вартістю 250,0 тис. євро: установку для агломерації керамічних паст у іскровій плазмі.

Група науковців ФПМ під керівництвом проф. Чертова О. Р. є учасником проекту програми НАТО «Cyber Rapid Analysis for Defense Awareness of Real-time Situation – CyRADARS» («Оперативний аналіз кіберзагроз для володіння ситуацією в умовах реального часу»). Основною метою проекту є розвиток новітніх теоретичних засад, методів і дослідницьких прототипів програмних засобів для забезпечення володіння ситуацією в рамках заходів, пов'язаних із протидією поширенню шкідливої інформації. Відповідні методи й засоби в разі їх впровадження в національних організаціях, відповідальних за кіберзахист, дадуть змогу: моніторити національний кіберпростір для аналізу інформаційних вкидань і шляхів поширення шкідливої (фейкової) інформації, інформувати відповідальні національні органи, створювати умови, необхідні для ухвалення коректних рішень щодо протидії чи активного реагування на ворожі кіберкампанії.

У 2018 році розпочата участь КПІ ім. Ігоря Сікорського у проекті НАТО G5526 «Виявлення вибухових слідів для Standex (EXTRAS)», де представники Університету безпосередньо задіяні в розробці тривимірної оптичної системи дзеркально-лінзового лазерного сканера.

Необхідно відмітити початок участі КПІ ім. Ігоря Сікорського у програмі ЄС «Eureka». Було б доцільно підкреслити, що проект «Майбутня електронна сфера охорони здоров'я на основі технології 5G» (Health⁵G), який на замовлення МОН України здійснюється під керівництвом професора факультету прикладної математики КПІ ім. Ігоря Сікорського Дички І. А., **на цей час є єдиним проектом** програми ЄС «Eureka» в Україні.

Підпункт 7 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити одержання конкурентоздатних наукових і науково-прикладних результатів».

Головною метою проведення наукових досліджень і розробок під час виконання наукових і науково-дослідних робіт є спрямованість на отримання науково-технічного (прикладного) результату, доведеного до стадії практичного використання. Результатом науково-технічних (експериментальних) розробок є нові або істотно вдосконалені матеріали, продукти, процеси, пристрої, технології, системи, об'єкти права інтелектуальної власності, нові або істотно вдосконалені послуги.

Запланований науково-технічний результат повинен відповідати пріоритетним державним потребам для забезпечення розвитку економіки, суспільства, зміцнення національної безпеки й бути на основі використання наукових і науково-технічних досягнень, зокрема шляхом розроблення технологій подвійного призначення.

За звітний період 2012– 2018 років при виконанні всіх видів НДР створено:

Науково-технічна продукція НТП, зокрема	Створено науково-технічної продукції НТП, усього, зокрема:	Впроваджено НТП у виробництво, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, зокрема:	Впроваджено НТП в освітній процес, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, зокрема:
" – нова техніка	386	386	300
" – нові розробки	371	371	324
" – нові матеріали	156	156	100
" – методи, теорії	985	985	611
" – інша	474	474	360

З використанням результатів завершених у 2012-2018 роках держбюджетних, госпдоговірних й ініціативних робіт: видано понад 1000 монографій, з них 190 за кордоном, 449 підручників і навчальних посібників, захищено 77 докторських дисертацій, 415 кандидатських дисертацій, отримано понад 1400 охоронних документів, зокрема 46 ліцензій, опубліковано більше 38 тис. статей (зокрема у фахових виданнях майже 20 тис., 7025 у зарубіжних

виданнях і 8381 у журналах, що входять до наукометричних БД). Щорічно результати доповідались на 100–130 конференціях різного рівня.

Результативні показники виконання наукових, науково-технічних робіт

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Видано монографій, всього:	123	118	141	125	177	157	162
з них, закордоном	12	18	25	27	25	26	57
Опубліковано статей і доповідей у виданнях, всього:	8696	5298	5591	5083	4687	4874	4436
зокрема у фахових	3479	2846	2843	2838	2821	2488	2298
зокрема в зарубіжних	1051	905	1178	948	985	1014	944
зокрема в журналах, які входять до наукометричних БД (Scopus, Web of Science, Copernicus)	504	834	1082	1422	1516	1465	1558
Отримано охоронних документів	280	135	209	222	195	210	239

До виконання робіт залучались студенти й аспіранти Університету. Результативні показники їх наукових досліджень надані в нижченаведеній таблиці.

Показники участі студентів Університету у виконанні НДР

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Всього
До виконання робіт залучалось студентів й аспірантів	4521	4140	3713	3573	3624	3275	3160	26006
Кількість студентів учасників Всеукраїнських і міжнародних конкурсів НДР, усього	110	170	166	242	207	192	195	1282
Кількість студентів переможців Всеукраїнських конкурсів НДР	26	58	96	97	104	64	65	510
Кількість студентів переможців міжнародних конкурсів НДР	5	9	9	31	11	30	11	106
Кількість опублікованих статей за участі студентів, усього	6422	5614	6311	5948	7745	6588	6551	45179
зокрема опублікованих статей самостійно	2292	2087	2155	2378	3594	2623	1995	17124

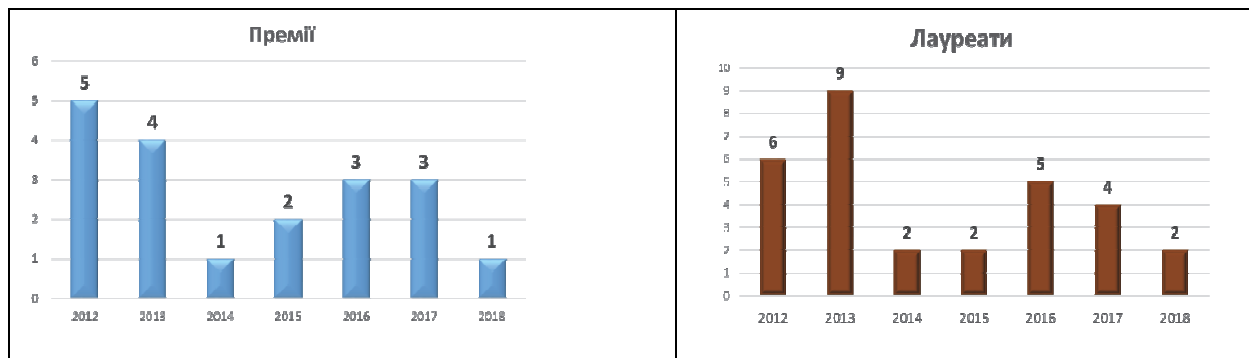
Захищено магістерських робіт із використанням результатів НДР	1814	1277	1105	1117	1144	943	1400	8800
Захищено дипломних проектів і робіт із використанням результатів НДР	2405	2495	2037	2045	2033	1822	1316	14153

У звітний період в КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжувалась цілеспрямована робота з розвитку наукових видань Університету відповідно до міжнародних стандартів із метою підвищення рівня їхньої наукової впливовості й авторитету. Як результат, **видання** Університету відповідають вимогам категорії «А» Порядку: Advanced Education, Вісник НТУУ «КПІ», Радіотехніка, радіоапаратобудування, Известия вузов. Радиоелектроника, Сторінки історії (History Pages), оскільки **індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science**. Усього 32 університетських видання представлено в різних міжнародних базах даних і каталогах. Слід зауважити, що в 2018 році значно покращились усі показники рейтингового оцінювання діяльності Університету, динаміка публікаційної активності дослідників КПІ ім. Ігоря Сікорського в журналах, що входять до бази даних Scopus, за останній рік у цій базі з'явилося понад 500 нових статей дослідників Університету, датованих 2018 роком, відтак їхня сумарна кількість становить 7421, сумарна кількість цитувань – 22 395 (за 2018 р. статті були процитовані понад 2950 разів), а індекс Гірша Університету підвищився до 53.

За останні 7 років результативну наукову діяльність працівників Університету було відзначено багатьма Державними нагородами й відзнаками: 5 політехніків отримали державні нагороди України, 10 – удостоєні почесних звань: «Заслужений діяч науки і техніки України», «Заслужений працівник освіти України», «Заслужений винахідник».

За період з 2012 по 2018 роки 30 наших учених стали лауреатами Державних премій України в галузі науки і техніки та троє – лауреатами Державних премій України в галузі освіти. За останні 7 років Преміями Президента України для молодих вчених нагороджено 30 осіб.

Державні премії України в галузі науки і техніки



З 2012 року Урядом було засновано Премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій. За цей час 5 наших науковців – виконавців трьох робіт, стали лауреатами цих премій.

Підпункт 8 пункту 10 контракту:

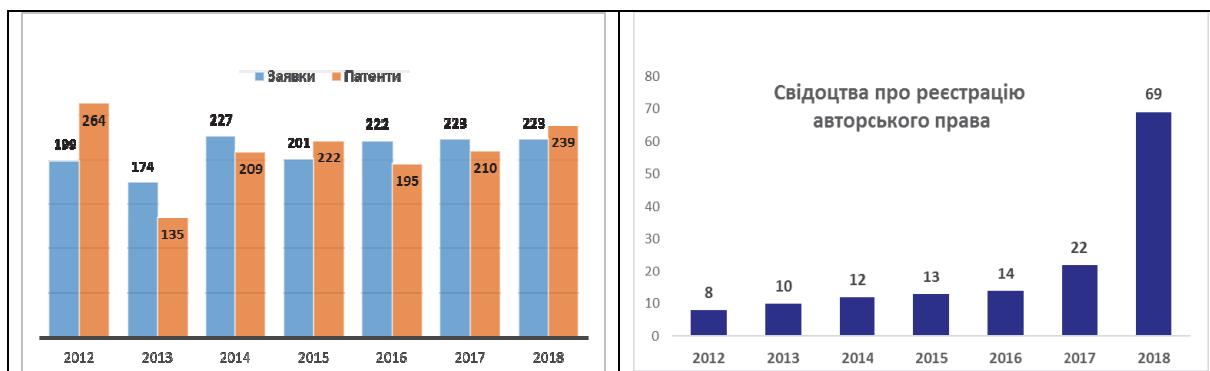
«Керівник зобов'язаний забезпечити захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, які отримані за рахунок бюджетних коштів».

Результати науково-дослідних, дослідно-конструкторських і технологічних робіт, які виконуються на замовлення вітчизняних і закордонних організацій, а також із власної ініціативи працівниками Університету й здобувачами вищої освіти, у зв'язку з творчим застосуванням накопичених у процесі науково-технічної діяльності знань, є основою для створення об'єктів права інтелектуальної власності (ОПВ), до яких відносяться як об'єкти патентного права (винаходи, корисної моделі, промислові зразки), так і об'єкти авторського й суміжних прав і секрети виробництва (комерційна таємниця). Підрозділи Університету продовжували практику охорони прав на ОПВ, авторами яких є працівники, аспіранти й студенти.

Усього за період з 2012 по 2018 роки було подано 1469 заявок на об'єкти промислової власності й отримано 1474 патенти.

За останні роки суттєво збільшилась кількість свідоцтв про реєстрацію авторського права. Так, наприклад, у 2018 році отримано 69 свідоцтв, що в 3 рази

більше, ніж у 2017 році. Укладено 46 ліцензійних угод на право користування об'єктами права інтелектуальної власності, власником яких є Університет.



У 2013 році вперше Відділом з питань інтелектуальної власності було поставлено на бухгалтерський облік 107 об'єктів, з яких 6 свідоцтв на знаки для товарів і послуг, 30 патентів на винаходи і 71 патент на корисні моделі. Станом на сьогодні всього на бухгалтерському обліку перебуває 294 ОПІВ.

Для подальшого розвитку забезпечення прав Університету й винахідників на результати інтелектуальної діяльності, збільшення кількості впроваджених інноваційних розробок, заохочення, стимулювання та підтримки працівників і здобувачів вищої освіти Університету в проведенні наукових досліджень і розробок за ініціативою ректора при Департаменті науки та інноватики створено робочу групу з розробки «Політики КПІ ім. Ігоря Сікорського у сфері інтелектуальної власності», до складу якої увійшли юристи, патентні повірені, фахівці, що займаються інтелектуальною власністю. Розроблений проект Політики базується на європейському досвіді й низці нормативних актів, прийнятих за останні роки в Університеті, зокрема положень про взаємодію учасників, які працюють з ОПІВ в Університеті й Науковому парку; про організацію роботи з ОПІВ в Університеті; про Відділ з питань інтелектуальної власності та комерціалізації наукових розробок. Політика у сфері інтелектуальної власності дасть змогу визначити систему принципів, якими керується Університет у процесі прийняття й реалізації рішень і досягнення оптимальних результатів у сфері інтелектуальної власності, а також механізм відносин між Університетом, працівниками та здобувачами вищої освіти. Політика Університету має на меті врегулювання правовідносин у сфері інтелектуальної творчої діяльності,

збільшення кількості впроваджених розробок, підвищення рівня економічної віддачі від них, залучення інвестицій в інноваційну діяльність Університету.

Ефективність активності КПІ ім. Ігоря Сікорського підтверджується постійним третім місцем, яке посідає Університет у рейтингу закладів вищої освіти України у сфері інтелектуальної власності.

Підпункт 9 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою».

Протягом звітного року підрозділи Університету продовжували свою наукову діяльність на принципах тісної взаємодії науки й освіти, вдосконалення професійної підготовки фахівців, єдності науково-дослідної діяльності й навчання та реалізували підготовку кадрів на основі використання новітніх досягнень науки і техніки, застосування теоретичних і практичних результатів, отриманих при виконанні наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових, ініціативних).

Одним із шляхів впровадження результатів наукової діяльності науково-педагогічних працівників є створення нових комплексних навчально-наукових лабораторій як кафедральних, так і міжуніверситетських і міжнародних.

Впровадження дистанційних курсів, нових мультимедійних інноваційних засобів забезпечення освітнього процесу й результатів виконання НДР дає змогу вдосконалити освітній процес згідно із сучасними тенденціями розвитку науки й техніки.

Варто зазначити, що кількісні показники виконання кваліфікаційних робіт, виконаних із використанням результатів науково-дослідних робіт, щороку зростає. Значна частина дипломних проектів і магістерських дисертацій в Університеті виконувалась на замовлення вітчизняних і зарубіжних підприємств, а також в рамках технологій дуальної освіти – коли як тема кваліфікаційної (атестаційної) роботи, так і її керівник визначаються за безпосередньої участі підприємств-партнерів.

Освітні програми й початкові плани підготовки магістрів містять складові, які спрямовані на формування у студентів компетенцій щодо інноваційної діяльності. Зокрема, у магістерських дисертаціях передбачається написання окремого розділу, який передбачає оформлення створених розробок і технічних рішень до рівня стартап-проекту.

Підпункт 10 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити організацію навчального процесу у відповідності до Державного стандарту України ISO 9001-2001».

Впровадження системи управління якістю в організації освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського є стратегічним і пріоритетним напрямом діяльності й розвитку Університету. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилась відповідно до положень законодавчої й нормативно-правової бази.

Протягом звітнього періоду для вдосконалення системи управління якістю в організації освітнього процесу враховувались вимоги суспільства й ринку праці щодо якості надання освітніх послуг.

Загальні питання забезпечення якості викладені в оновленому «Тимчасовому положенні про організацію освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського».

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства й нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, МОН України щодо підготовки здобувачів вищої освіти.

Протягом звітнього періоду систематично проводився контроль структурних підрозділів Університету у відповідності до чинної в Університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців. Використовується рейтингова система оцінювання знань. Постійно проводиться вхідний контроль знань зарахованих на 1-й курс і ректорський контроль залишкових знань студентів старших курсів. Неухильно виконуються вимоги щодо атестації.

Формування контингенту студентів, відрахування й поновлення осіб здійснювалось відповідно до вимог чинного законодавства. На постійній основі діє рейтингова система оцінювання, яка є невід'ємною частиною навчальної програми кредитного модуля. В Університеті системно здійснюється неперервний контроль окремих процесів у межах комплексної програми підготовки фахівців. З цією метою запроваджені й задіяні системи рейтингування НПП, рейтингування підрозділів та ін.

На сьогодні система менеджменту якості освіти будується на підставі процесного підходу відповідно до ISO 9001-2001 та прийнятого в Бергені 2005 року документі щодо забезпечення якості освіти – «Стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти».

У підґрунтя університетської системи менеджменту якості освіти покладені такі основні принципи:

- врахування результатів основних напрямів діяльності (якість підготовки фахівців, науково-педагогічний потенціал, науково-інноваційна й міжнародна діяльність);

- більшість показників мають формувати «зовнішній портрет» підрозділу й Університету;

- використання вагових коефіцієнтів для визначення значущості кожного показника;

- використання об'єктивних і вимірювальних індикаторів результатів діяльності; використання індикаторів, які не потребують від кафедр подання додаткової позаофіційної звітності й інформації. Відповідно до основних принципів були визначені 5 напрямів діяльності, за якими проводиться оцінювання ефективності діяльності підрозділів (кафедр і факультетів/інститутів) з відповідними ваговими коефіцієнтами:

- підготовка фахівців, 0,4;

- науково-педагогічний потенціал, 0,25; науково-інноваційна діяльність, 0,25;

- міжнародна діяльність, 0,1;

- впроваджено новий показник, який розкриває якість інформаційної діяльності підрозділу.

Кожний із напрямів діяльності характеризується відповідними показниками з певними ваговими коефіцієнтами.

Напрямок діяльності «підготовка фахівців» характеризується показниками: результати ректорського контролю (результати ректорських контрольних робіт і вибіркової експертної оцінки дипломних проектів/робіт і магістерських дисертацій), результати атестації й зовнішня оцінка навчальної діяльності.

Значне місце мали заходи щодо розширення інформаційної системи Університету, зокрема вдосконалення системи «Електронний кампус» і впровадження її нових модулів, таких як:

- «Викладач очима студентів»;

- «Електронне супроводження навчального процесу»;

- «Вибірковість дисциплін» та ін.

Запровадження Міністерством освіти і науки України нових вимог щодо

грифування навчальної літератури, з одного боку, посилило відповідні грифи Університету, а з другого, підвищило відповідальність як авторів, так і експертної ради.

Підпункт 11 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити погодження з Міністерством кандидатур, які пропонуються Вченою радою вищого навчального закладу для призначення на посади проректорів».

У звітному періоді не відбувалось призначення на посади проректорів.

Підпункт 12 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами».

Загальна кількість осіб з інвалідністю, які навчаються в КПІ ім. Ігоря Сікорського, становить 225 осіб. Прийом на навчання в Університеті зазначеної категорії осіб здійснювався відповідно до чинного законодавства.

Заняття проводяться в навчальних корпусах з ліфтами.

У гуртожитках створені необхідні умови для навчання й проживання студентів з особливими потребами (спеціальні тренажерні комплекси).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 року № 1045 студенти з особливими потребами мають право на призначення соціальної стипендії, розмір якої становить 1180 грн.

У центрі фізичного виховання та спорту для осіб з обмеженими фізичними можливостями створені спеціальні групи для занять реабілітаційною фізкультурою.

Студенти-інваліди, які мають вади слуху, входять до об'єднання Українського товариства глухонімих.

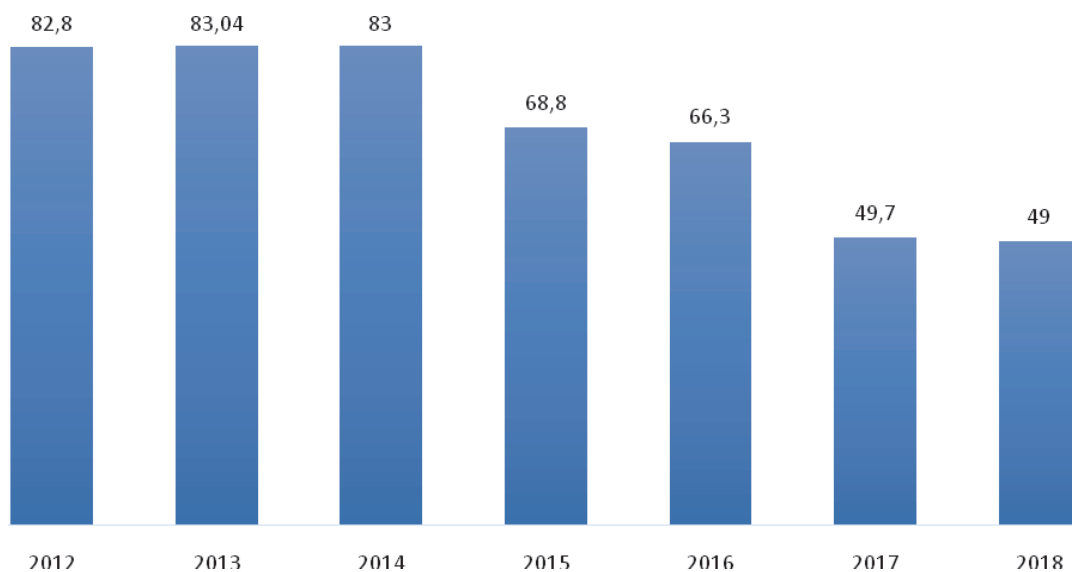
В Університеті передбачена можливість першочергового надання студентам з особливими потребами путівок на оздоровлення до баз відпочинку КПІ ім. Ігоря Сікорського. У студентській поліклініці Університету ведеться диспансерний облік таких студентів, працює спецгрупа лікувальної фізкультури, надається можливість першочергового проходження медичного огляду.

У період з 2012 по 2018 роки відбулись суттєві зміни в питаннях призначення як академічних, так і соціальних стипендій.

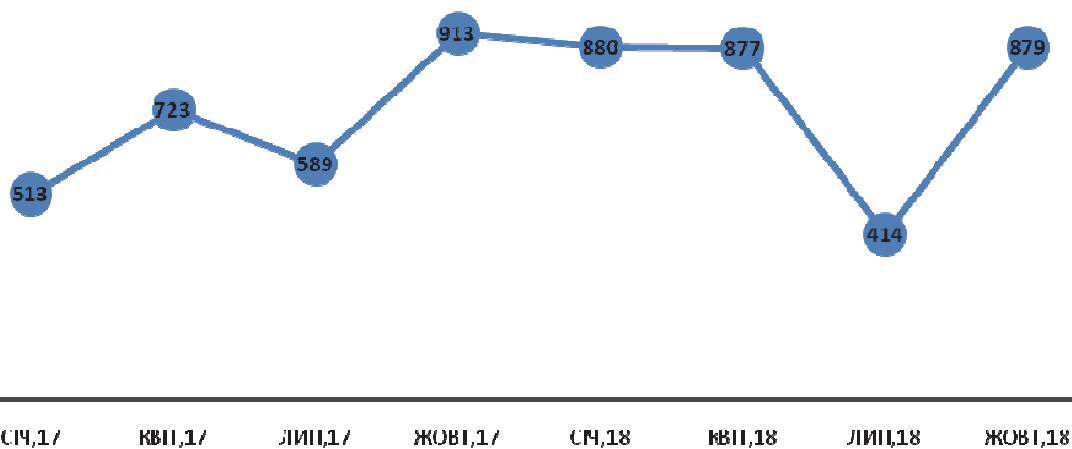
До 01.01.2017 року академічна стипендія призначалась усім студентам, які за результатами семестрового контролю мали середній бал 4,0 і вище.

Постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 року № 1050 внесено зміни до Порядку призначення й виплати стипендій.

Відповідно до цих змін, у КПІ ім. Ігоря Сікорського були затверджені Правила призначення академічних стипендій, які визначають, що академічні стипендії призначаються студентам згідно з рейтингом успішності, до якого включаються всі студенти, які вчасно й без перескладань склали семестровий контроль. Перед початком підведення підсумків семестрового контролю з урахуванням видатків на стипендіальне забезпечення визначається однаковий для всіх факультетів/інститутів, курсів і спеціальностей ліміт стипендіатів, яким буде призначатись академічна стипендія. На сьогодні цей показник становить 43 % від фактичної кількості студентів денної форми навчання, які навчаються за державним замовленням. Відповідно середня чисельність студентів, які отримують академічну стипендію, складає 43 %. Щодо соціальної стипендії, то постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 року № 1045 визначений порядок виплати такої стипендії, в Університеті ведеться постійний облік пільгових категорій студентів, здійснюється матеріальне забезпечення й соціальний захист студентів з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування. Соціальну стипендію в Університеті в середньому отримує близько 5 % студентів пільгових категорій. Таким чином, середньорічний показник чисельності студентів, які отримують стипендії, складає 49 %, а загалом у період 2012–2018 років частка студентів, які отримують стипендію, зменшилась з 83 % до 49 %.



ДИНАМІКА ЧИСЕЛЬНОСТІ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ СТУДЕНТІВ



Щороку зростає кількість студентів, які стають стипендіатами іменних стипендій як державного рівня, так і стипендій, що засновані організаціями й партнерами КПІ ім. Ігоря Сікорського. Серед стипендій державного рівня, які отримують наші студенти, слід зазначити 5 стипендій Президента України, 4 стипендії Верховної Ради України, розмір якої збільшився з вересня 2018 року з 2300 грн/місяць до 2720 грн/місяць, 1 стипендія Кабінету Міністрів України, 2 – імені Ігоря Курчатова для студентів-атомщиків. А також одна стипендія Кабінету

Міністрів України для обдарованих студентів із числа інвалідів й одна соціальна стипендія Верховної Ради України для студентів-сиріт і малозабезпечених. У листопаді 2018 року був підписаний договір про виплату стипендії імені Новікова Миколи Васильовича для студентів ММІ. Уже починаючи з поточного семестру троє студентів ММІ будуть отримувати стипендію Новікова Миколи Васильовича, розмір якої становить 3200 грн і виплачується вона додатково до академічної стипендії. Компанія «Енергоатом» вже не перший рік заохочує наших студентів, які навчаються на ТЕФ, заснувавши 16 персональних стипендій цієї компанії, розмір якої становить 1000 грн і виплачується додатково до академічної стипендії. Два студенти КПІ ім. Ігоря Сікорського отримують стипендію колишнього випускника нашого вишу та вже тепер Народного депутата України – Андрієвського Д. Й. Розмір стипендій становить 2000 грн на місяць і виплачується вона додатково до академічної стипендії студентам ІЕЕ.

Підпункт 13 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити стійке фінансово-економічне становище навчального закладу та ефективне управління його майном».

Однією з головних умов успішної й стабільної роботи Університету є стійке фінансово-економічне становище. Протягом року воно забезпечувалось своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду бюджету відповідно до кошторису, надходженнями до спеціального фонду Університету за надання платних послуг та інших джерел, постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності Університету, аналізом й оперативним коригуванням обсягів надходжень і напрямів видатків із метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Майно Університету знаходиться у власності держави, Університет користується ним на праві господарського відання й робить усе від нього залежне для його збереження та оновлення.

Підпункт 14 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити додержання умов колективного договору, Статуту навчального закладу».

Відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди» та «Про вищу освіту», Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту

України й ЦК Профспілки працівників освіти і науки України та письмового повідомлення первинних профспілкових організацій співробітників і студентів Університету видано наказ № 1/399 від 27.12.2018 року «Про організацію та проведення колективних переговорів та укладання колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2019 році».

Виконання колективного договору з трудовим колективом і колективної угоди зі здобувачами вищої освіти знаходиться під постійним контролем адміністрації КПІ ім. Ігоря Сікорського й профкомів працівників і студентів Університету.

Конференція трудового колективу Університету щорічно ухвалює рішення щодо виконання умов колективного договору й колективної угоди відповідно до звітів адміністрації та профкомів про його виконання.

Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації Університету й профкому працівників із забезпечення прав і гарантій працівників і членів їх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці і здоров'я тощо.

У результаті роботи комісії з перевірки стану виконання колективного договору за період з квітня 2018 року по квітень 2019 року підготовлено акт від 19 березня 2019 року, що колективний договір виконано в цілому.

18 квітня 2019 року в Центрі культури та мистецтв КПІ ім. Ігоря Сікорського відбулася конференція трудового колективу Університету та прийнято рішення про укладання колективного договору на 2019 рік та перший квартал 2020 року. За результатами такого прийнятого рішення ректором було підписано колективний договір та колективну угоду.

Підписаний колективний договір зареєстровано в Солом'янській районній в м. Києві державній адміністрації за № 82 від 02 травня 2019 року.

Взагалі багаторічна традиція укладання колективних договорів підтверджує, що це є важливим важелем забезпечення якісного управління внутрішнім життям колективу, стабілізує морально-психологічний клімат у ньому.

Підпункт 15 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію».

Ректор вузу особисто відповідає за стан забезпечення охорони державної таємниці й постійно контролює діяльність Режимно-секретного органу. Забезпечення режиму секретності в Університеті під час міжнародного співробітництва й комплексні заходи з охорони державної таємниці при виконанні закритих НДДКР проводяться за окремими планами. Щорічні звіти із зазначеного питання подаються до Міністерства освіти і науки України й Служби безпеки України.

Охорона державної таємниці в КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про державну таємницю», постанов Кабінету міністрів України, наказів і вказівок Міністерства освіти і науки України, а також планів основних режимних заходів. Ректор Університету безпосередньо відповідає за стан забезпечення охорони державної таємниці й контролює діяльність Режимно-секретного органу. Щорічні звіти із зазначеного питання подаються до Міністерства освіти і науки України.

Наказом від 14.08.2013 року № 4-375 створена Служба захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі НТУУ «КПІ», на яку покладено організаційне забезпечення завдань керування комплексною системою захисту інформації (далі – КСЗІ) в автоматизованих системах і здійснення контролю за її функціонуванням. Наказами від 26.10.2015 року № 4-237, від 31.12.2015 року № 4-311 внесені зміни в персональний склад, призначені відповідальні за захист інформації в структурних підрозділах.

Організовано та проводяться регулярні навчання й консультації понад 60 співробітників Університету, які призначені відповідальними за захист інформації й персональних даних у структурних підрозділах.

Наказом від 14.08.2013 року № 4-376 створено Координаційну раду з питань захисту інформації НТУУ «КПІ».

Наказом від 03.07.2014 року № 4-264 затверджено Концепцію захисту персональних даних НТУУ «КПІ».

Розроблено й погоджено в ДССЗІ України 6 технічних завдань на комплексну систему захисту інформації та здійснюється системна робота з їх супроводження.

Розроблено, оновлено й доведено до підрозділів Університету понад 40 нормативних документів із питань захисту інформації та персональних даних.

Проведено комплексне обстеження Дата-центру як середовища функціонування автоматизованих систем Університету. Надані практичні рекомендації щодо його підтримання й розвитку.

Продовжуються роботи з побудови КСЗІ в інформаційно-телекомунікаційній системі обліку кадрів (проведено обстеження, затверджено й погоджено ТЗ, розробляються нормативні документи, розроблюється технічний проект на побудову КСЗІ).

Продовжується дослідна експлуатація системи електронного документообігу АС «Документ» (встановлено й використовується 179 засобів ідентифікації та розмежування доступу), відпрацьовувались нові заходи захисту інформації.

Придбано SSL сертифікат, який загалом задовольняє потреби всіх підрозділів Університету. Проводиться планове переведення сайтів на захищений протокол HTTPS, завдяки чому вдалось досягти зменшення кількості атак на портал крі.ua й сайти підрозділів.

Здійснюється постійний моніторинг і попереджувальна робота щодо можливих кібератак на інформаційні ресурси Університету. За результатами кібератак WannaCry, Petya.A та Bad Rabbit підготовлені рекомендації з протидії атакам і підвищення рівня захисту інформаційних ресурсів, здійснено 14 термінових інформувань відповідальних у підрозділах.

У співпраці з НТО «КПІ-Телеком» проведені роботи з підвищення рівня захисту Web-ресурсів Університету. Усунуто наслідки 85 атак на Web-портал Університету й понад 3000 атак на сайти підрозділів. Надається постійна практична допомога підрозділам Університету у відновленні сайтів після програмних збоїв і вірусних атак.

Проведено тестування 2 нових антивірусних програм.

Участь в інших заходах Університету, спрямованих на захист інформації.

Будь-яких порушень законодавства у сфері охорони державної таємниці за звітний період не зафіксовано.

Підпункт 16 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання законодавства, вживання заходів щодо вдосконалення управління навчальним закладом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни».

У звітному періоді продовжувався контроль за дотриманням фінансово-господарської й трудової дисципліни. Систематично проводяться заходи інформаційного характеру, направлені на роз'яснення та навчання працівників Університету необхідним вимогам чинного законодавства. В Університеті продовжує працювати система перевірки трудової дисципліни. У випадку виявлення порушень до працівників застосовуються заходи дисциплінарного й громадського характеру. Типові порушення обговорюються в трудовому колективі.

Трудова й навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці й навчання, а також заохоченням до сумлінної роботи. Сумлінне виконання всіма працівниками, здобувачами вищої освіти й слухачами своїх трудових і навчальних обов'язків є невід'ємною умовою підвищення ефективності управління Університетом.

Прийняття на роботу й звільнення впродовж звітному періоду здійснювалось відповідно до чинного трудового законодавства України.

В Університеті ведеться робота щодо морального й матеріального заохочення працівників, які мають високі здобутки; до порушників трудової дисципліни застосовують заходи стягнення – попередження, догани, а у виняткових випадках – звільнення.

Підпункт 17 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечувати виконання навчальних планів і програм, дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни».

Департаментом навчальної роботи постійно здійснюється контроль виконання освітніх програм, навчальних планів за повнотою методичного забезпечення навчальних дисциплін і графіка навчального процесу згідно з планом перевірок підрозділів Університету.

Під час планування, організації й контролю освітнього процесу й управлінської діяльності широко застосовуються автоматизовані інформаційні системи та комплекси, зокрема: автоматизована система планування освітнього процесу «АСП НП»; автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження науково-педагогічного працівника (НПП), формування семестрових планів, навантаження кафедри; автоматизована система формування розкладу «АСФР» – <http://rozklad.kpi.ua>.

Штатні розклади підрозділів формуються в повній відповідності до робочих навчальних планів, контингенту студентів, посадових окладів.

Відповідно, при закінченні строків контрактів на утворені вакансії оголошуються й проводяться конкурси на їх заміщення.

Формування штатних розкладів підрозділів науково-педагогічного й навчально-допоміжного персоналу здійснювалось у повній відповідності до робочих навчальних планів, контингенту студентів, посадових окладів. Відповідно, при закінченні строків контрактів й утворені вакансій оголошуються та проводяться конкурси на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників. З урахуванням положень Закону України «Про вищу освіту» вводяться суттєві доповнення в порядок проведення обрання й переобрання науково-педагогічних працівників.

Перед початком нового бюджетного року кожний керівник підрозділу захищає бюджет підрозділу (його доходну й видаткову частину) з обов'язковими обґрунтуваннями кожної статті витрат. З метою забезпечення цільового й ефективного використання бюджетних коштів в Університеті введена система звітів керівників підрозділів про виконання кошторисів.

Протягом звітного періоду на постійній основі, у межах департаменту економіки та фінансів КПІ ім. Ігоря Сікорського діє контрольно-ревізійний відділ, який систематично перевіряє штатну й фінансову дисципліну підрозділів Університету.

Підпункт 18 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належні умови праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю».

У звітному періоді здійснювались заходи відповідно до чинного законодавства, направлені на зміцнення договірної й трудової дисципліни. Систематично проводяться перевірки наявності працівників на робочому місці. До порушників застосовуються заходи дисциплінарного й громадського характеру. Найбільш типові порушення обговорюються в трудовому колективі.

В Університеті приділяється увага виконанню вимог чинного законодавства щодо створення безпечних і здорових умов праці учасників навчально-виховного процесу, спільно з відділом охорони праці й структурними підрозділами Університету проведено щорічне спеціальне навчання з питань охорони праці та допуск до роботи працівників ВЕК, ХТФ, ЦФВС, Студмістечка, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки.

Під час перевірок особлива увага приділялась вирішенню питань щодо дотримання вимог з електробезпеки, правил безпеки при експлуатації комп'ютерів, заходів із виконання профілактичної роботи щодо унеможливлення травмувань працівників як у виробничій, так і невиробничій сферах.

На постійній основі проводиться навчання й контроль знань положень техніки безпеки для всіх працівників і здобувачів вищої освіти, підготовлені методичні й відеоматеріали, регулярно проводиться атестація робочих місць із важкими умовами праці, здійснюється медичне освідчення відповідних працівників. Крім того, здійснюється ремонт і закупівля протипожежного обладнання.

На виконання вимог Правил безпечної експлуатації електроустановок споживачів, затверджених наказом Держнаглядохоронпраці від 09.01.1998 року № 4, систематично проводиться інструктаж з усіма працівниками структурних підрозділів щодо присвоєння 1 групи з електробезпеки неелектротехнічному персоналу. Для проведення інструктажу відділом охорони праці додатково розроблені План проведення Інструктажу й Контрольні питання та відповіді з питань електробезпеки.

Для подальшого вдосконалення системи управління охороною праці (СУОП) в Університеті в поточному році проводився цикл тематичних заходів, головною метою яких є привернення уваги кожного керівника до вирішення питання мінімізації існуючого рівня травматизму.

У відділі охорони праці створений і діє сайт із метою пропаганди збереження життя, здоров'я й працездатності працівників Університету, своєчасного внесення змін до чинних нормативно-правових документів з охорони праці. Актуальність сайту обумовлюється можливістю оперативно розміщувати інформацію щодо діяльності підрозділу.

В Університеті трудова й навчальна дисципліна базується на свідомому та сумлінному виконанні всіма працівниками, здобувачами вищої освіти своїх трудових і навчальних обов'язків і є невід'ємною умовою високої якості праці й високої якості навчання. Дотримання трудових обов'язків і вимог навчального процесу – найперше правило кожного члена колективу Університету.

Трудовою й навчальною дисциплінами створено необхідні організаційні та економічні умови для нормальної ефективної роботи, свідомого ставлення до праці й навчання, а також заохочення до сумлінної роботи.

Підпункт 19 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 № 203».

Університет протягом 2012–2019 років постійно збільшував внески в розвиток виробничої сфери за рахунок власних коштів. Утримання матеріально-технічної бази Університету здійснюється відповідно до планів ремонтних робіт, затверджених Вченою радою, перспективного плану розвитку матеріально-технічної бази Університету, поточних рішень Вченої і Адміністративної рад.

Протягом 2012–2019 років своєчасно та в повному обсязі перераховувались податки й збори до відповідних інстанцій. Основні показники ефективності використання майна наведено в таблиці.

Показники / роки	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<i>Придбання матеріалів, млн грн</i>	22,6	24,3	14,5	23	21,9	21,5	23,9
<i>Залишкова вартість основних фондів, млн грн</i>	2965,3	2956,8	2907,3	3037,9	3279,1	3626,5	3841,1
<i>Незавершені капітальні інвестиції, млн грн</i>	13,8	13,7	13,9	13,9	13,9	30,8	32,2
<i>Надійшло грошових коштів:</i>							
<i>загальний фонд, млн грн</i>	469,3	689,7	697,2	761,7	817,4	937,6	1134,2
<i>спеціальний фонд, млн грн</i>	120,8	157,8	166,9	199,4	243,1	340	338,9
<i>Перераховано податків:</i>							
<i>податків і зборів, млн грн</i>	157,9	250	240	272,8	253,3	343,6	385,7
<i>Вкладення в розвиток матеріально-технічної сфери, тис. грн</i>	19691,7	13046,9	52800	40499,2	30701,3	64305,9	94701,6

Утримання існуючої матеріально-технічної бази в нормальному експлуатаційному стані й подальший її розвиток є основним завданням у роботі щодо створення нормальних умов для забезпечення навчальної, наукової діяльності та створення належних соціальних умов для студентів і співробітників Університету. Підтримання матеріально-технічної бази Університету

здійснюється відповідно до затверджених планів ремонтних робіт, затверджених Вченою радою, перспективного плану розвитку матеріально-технічної бази Університету, поточних рішень Вченої й Адміністративної рад.

Ректор Університету підтримує позитивний досвід факультетів з розвитку, підтримання й вдосконалення навчально-лабораторної бази. Програма розвитку Університету передбачає удосконалення матеріально-технічної бази, докорінну перебудову системи енергоспоживання, енергозаощадження й обслуговування інфраструктури.

Існуюча матеріально-технічна база КПІ ім. Ігоря Сікорського складає 32 навчальні корпуси, 20 гуртожитків, бібліотеку, Центр студентського харчування, Центр культури і мистецтв, Центр фізичного виховання та спорту, адміністративно-господарські споруди. Вік деяких будівель складає більше 50 років, у зв'язку з чим виникає необхідність проведення ремонтів для дотримання комфортних умов у приміщеннях, санітарно-гігієнічних вимог, вимог енергоефективності тощо.

Для вирішення цих завдань сьогодні в Університеті на постійній основі працює Служба енергоменеджменту (СЕМ) й Рада з енергозбереження до складу якої входять провідні спеціалісти Університету з енергетичних питань, створено Фонд на здійснення заходів енергозбереження.

Система енергоменеджменту була запроваджена в Університеті в 2004 році (наказ ректора № 2-70 від 15.06.2004 р.). За цей час вона пройшла кілька етапів становлення.

У 2012 році система енергоменеджменту Університету набула нової хвилі розвитку. Прийнято низку наказів і деталізовано Положення про СЕМ, згідно з яким остання є частиною загальної системи управління Університетом, основним завданням якої є управління ефективністю споживання паливно-енергетичних ресурсів (ПЕР).

Наразі в КПІ ім. Ігоря Сікорського функціонує дворівнева система енергоменеджменту, що включає:

- рівень місцевого управління – здійснюється СЕМ (об'єкт управління – енергетичне господарство Університету). Склад служби: головний енергоменеджер, інженер за напрямом теплоспоживання, інженер за напрямом електроспоживання, інженер за напрямом водоспоживання

- рівень локального управління – здійснюється відповідальним за ефективне енерговикористання в будівлі (навчальний корпус/гуртожиток) (об'єкт управління ситеми тепло-, електро-, водоспоживання будівлі). Призначено 53 відповідальних за ефективне енерговикористання по будівлях.

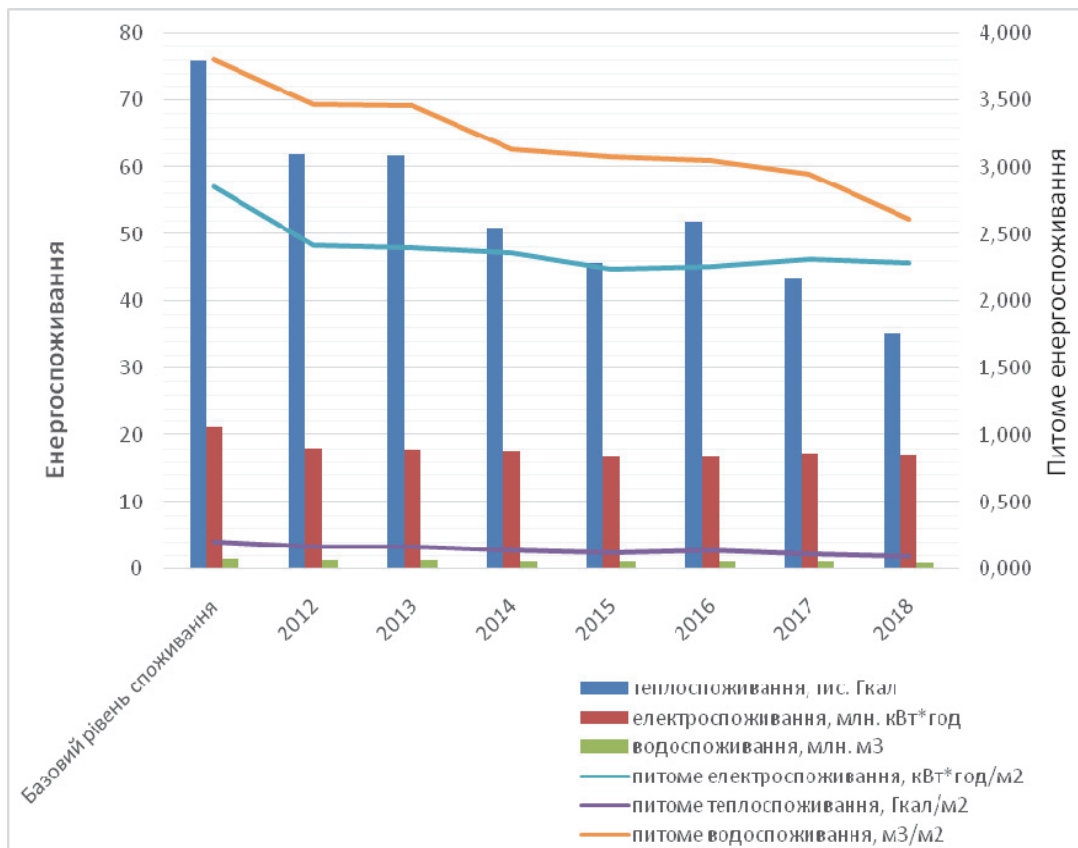
Зусилля зазначених структур направлені на економне й ефективне використання енергоресурсів і впровадження нових методів їх використання.

Наказом ректора № 4-239 від 22.08.2012 року затверджено Програму з енергоефективності Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут» на 2012–2015 роки (далі — Програма). Протягом 2018 року доповнено й продовжено виконання заходів за Програмою.

На виконання рішення Ради з енергозбереження від 14.12.2018 року й наказу № 418 від 24.01.2019 року розроблено проект Програми енергоефективності на 2019–2023 роки, що передбачає проведення заходів із термомодернізації, модернізації теплового господарства, модернізації електричного господарства, модернізації водного господарства, створення власних джерел генерації, створення системи автоматизованого моніторингу тепло-, електро-, водоспоживання з використанням передових технологій енергозбереження, відновлюваних і нетрадиційних джерел енергії тощо. Джерелами фінансування програми є гранти (міжнародні організації, фонди, державні програми), спеціальний фонд університету, кошти підрозділів.

Метою програми є комплексна реновація будівель КПІ ім. Ігоря Сікорського з використанням сучасних технологій та енергоефективного обладнання для забезпечення покращення комфортних умов у приміщеннях й економії бюджетних коштів на оплату використаних енергоносіїв. Реалізація Програми суттєво покращить комфортні умови в приміщеннях будівель як у зимовий, так і літній період, що позитивно відобразиться на якості надання освітніх послуг.

Досягнуті показники економії енергоресурсів після виконання Програми 2012–2018 років



Рік	Абсолютне споживання	Питомий показник	Рівень досягнутої економії від базового рівня
Тепло	тис. гкал	Гкал/м²	% економії від бази
Базовий рівень споживання	76	0,204	0
2012	61,95	0,166	18,49
2013	61,83	0,166	18,64
2014	51,02	0,137	32,87
2015	45,71	0,122	39,85
2016	51,87	0,139	31,75
2017	43,38	0,116	42,92
2018	35,13	0,094	53,77

Електроенергія	млн кВт·год	кВт·год/м ²	% економії від бази
Базовий рівень споживання	21,29	57,017	0
2012	18,07	48,413	15,09
2013	17,89	47,898	15,99
2014	17,60	47,143	17,32
2015	16,73	44,813	21,40
2016	16,90	45,259	20,62
2017	17,29	46,312	18,77
2018	17,05	45,67	19,90

Вода	млн м ³	м ³ /м ²	% економії від бази
Базовий рівень споживання	1,420	3,803	0
2012	1,296	3,471	8,73
2013	1,290	3,456	9,13
2014	1,172	3,139	17,46
2015	1,149	3,077	19,09
2016	1,141	3,055	19,66
2017	1,103	2,953	22,35
2018	0,98	2,61	31,25

У 2018 році відповідними службами Університету проведено роботу щодо залучення зовнішніх фінансових ресурсів для реновації матеріально-технічної бази Університету. Зокрема:

1) проект «Термомодерізація будівель КПІ ім. Ігоря Сікорського» пройшов оцінку й схвалений до фінансування в рамках проекту «Вища освіта України», що фінансується Європейським інвестиційним банком та Північною екологічною фінансовою корпорацією. Проект передбачає проведення термомодернізації будівель навчальних корпусів № 5, 18, 19, 20, 21, а саме: утеплення стін, перекриттів і заміну вікон із дотриманням сучасних вимог енергоефективності. Його реалізація дозволить суттєво скоротити енергоспоживання будівель для потреб опалення, забезпечити дотримання комфортних температурних умов у навчальних приміщеннях, покращити

експлуатаційний стан зовнішніх огорожень будівель і термін їх використання, що позитивно позначиться на якості надання освітніх послуг (20 % від вартості повинен компенсувати Університет протягом 5 років);

2) триває розробка проекту «Реновація блоку аудиторних корпусів», фінансування заплановано з залученням коштів «зелених інвестицій»;

3) проведено підготовчу роботу з включення потреби КПІ ім. Ігоря Сікорського в енергоефективних джерелах світла до 2 фази Державної цільової науково-технічної програми «Розробка і впровадження енергозберігаючих світлодіодних джерел світла та освітлювальних систем на їх основі» на 2020–2025 роки Подано заявку на заміну 2670 світильників: ЛБ-2*20 (1381 шт.), ЛБ-2*40 (915 шт.), ЛБ 5*40 (157 шт.), світильників із галогеновою лампою 400Вт (217 шт.);

4) розроблено низку інвестиційних проектів, зокрема «Реконструкція систем опалення та вентиляції навчального корпусу № 22 із використанням рекуперації теплоти витяжного повітря», «Реконструкція систем опалення та вентиляції плавальних басейнів ЦФВС», «Модернізація системи освітлення навчального корпусу № 24» тощо. Інформація передана до Мінприроди та потенційним інвесторам;

5) триває розробка проекту автоматизованого моніторингу тепло-, електро-, водо-споживання будівлями Університету. Пілотний проект планується реалізувати на базі навчального корпусу № 5, гуртожитку № 22, гуртожитку № 1;

6) проводиться робота з ЕСКО-компаніями з приводу залучення інвестиції для реалізації енергоефективних проектів в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Перелік організаційних заходів із підвищення енергоефективності, які реалізовані в КПІ ім. Ігоря Сікорського за 2012-2019 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відмітка про реалізацію
1	Наявність у структурі навчального закладу служби енергоменеджменту	є (служба енергоменеджменту функціонує з 2004 року)
2	Наявність осіб відповідальних за ефективне використання енергоносіїв і води у кожній будівлі навчального закладу	є, призначені, згідно з наказом ректора № 4-390 від 06.09.2011 року
3	Проведення енергетичних обстежень будівель навчального закладу	Проводяться енергетичні обстеження будівель

№ з/п	Найменування заходу	Відмітка про реалізацію
4	Проведення постійного моніторингу енергоспоживання та ефективності впровадження заходів із енергозбереження	Службою енергоменеджменту проводиться щомісячний моніторинг енергоспоживання та виконання виділених лімітів
5	Наявність системи планування витрат на енергоносії	Використовується система лімітування витрат на енергоносії та воду
6	Проведення роз'яснювальної роботи серед викладацького та студентського колективів навчального закладу з питань енергоефективності (наприклад, тижні енергоефективності, факультативні заняття, гуртки, конкурси тощо)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведено збори відповідальних за ефективне використання енергії та води у навчальних корпусах. 2. Інформація про необхідність раціонального енерговикористання в Університеті доноситься до колективу університету на зборах трудового колективу. 3. Для залучення студентства, спільно з Міністерством освіти і науки, Радою старійших енергетиків, проводиться щорічний конкурс «Молодь – енергетиці України». 4. Проводиться ряд наукових заходів (конференції, семінари, тренінги, курси підвищення кваліфікації) з питань енергоефективності та енергозбереження. 5. Щосені проводиться Тиждень енергоефективності
7	Наявність системи мотивації ощадливого використання енергетичних ресурсів серед персоналу навчального закладу	Впроваджено систему мотивації ощадливого енерговикористання на основі системи лімітування витрат на енергоносії та воду Наказ № 4-66 від 19.03.2013 року
8. Участь у проєктах, програмах з енергоефективності		

№ з/п	Найменування заходу	Відмітка про реалізацію
	<p>1. Проект Німецького Товариства Технічного Співробітництва (GTZ) «Енергоефективність у будівлях», напрям «Енергетичний менеджмент у муніципалітетах» – проведено підготовку викладачів із муніципального енергетичного менеджменту. На постійній основі проводяться семінари для представників муніципалітетів України.</p> <p>2. «Регіональна програма підвищення енергоефективності м. Києва на 2010–2015 роки» – розроблено й підготовлено регіональну програму підвищення енергоефективності м. Києва на 2010–2015 роки.</p> <p>3. Project «Ukrainian-Norwegian Collaboration on Higher Education for Sustainable Energy Development» СРЕА-2010/10050 – освітній проект, який передбачає обмін досвідом і розробку спільних навчальних програм за напрямом сталого енергетичного розвитку. Проект передбачає обмін студентами для вивчення дисциплін в університетах-партнерах, розробку спільних академічних програм та web-сайту тощо.</p> <p>4. Програма Міністерства освіти і науки України щодо зменшення споживання енергоресурсів навчальними закладами та установами освіти, які підпорядковані міністерству, фінансування яких здійснюється з державного бюджету, на 2010–2014 роки, брали участь у розробці; до програми увійшли дві позиції: заміна вікон на енергоефективні у навчальному корпусі № 22 та створення автономної мікроенергосистеми на базі комплексного використання відновлюваних джерел енергії – фінансування поки не виділено.</p> <p>5. Програма «Енергоефективні університетські містечка» – освітній проект, націлений на формування енергоощадної свідомості студентів і викладачів Університету шляхом проведення інформаційної кампанії, енергетичного обстеження будівель, розробки рекомендацій з підвищення енергоефективності з урахуванням екологічної складової.</p> <p>6. Проект «Розроблення та впровадження комплексної світлодіодної системи освітлення КПП ім. Ігоря Сікорського в рамках виконання Державної цільової науково-технічної програми «Розробка і впровадження енергозберігаючих світлодіодних джерел світла та освітлювальних систем на їх основі»» на 2009–2015 роки. Проектом, що реалізовано в КПП ім. Ігоря Сікорського передбачено проведення модернізації систем освітлення потокових аудиторій шляхом заміни старих світильників на світлодіодні вітчизняного виробництва, а також заміни ламп розжарювання на світлодіодні лампи. Завдяки проекту вдалось провести переоснащення систем освітлення близько 90 % потокових аудиторій Університету.</p> <p>7. Проект «Українсько-Польський центр розвитку технологій відновлювальних джерел енергій і енергоефективності».</p> <p>Запровадження проекту розпочалось у 2013 році в рамках співробітництва між Посольством Республіки Польща в Україні і Національним технічним університетом України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».</p> <p>Основні цілі проекту:</p>	

№ з/п	Найменування заходу	Відмітка про реалізацію
	<p>Встановлення апаратури, пов'язаної з відновлювальними джерелами енергії (ВДЕ), яку поставлять польські виробники (сонячні батареї і теплові насоси фірми HEWALEX, а також комплексні моніторингові й контрольні системи фірми PROMAR). Надана апаратура буде лабораторною базою для навчального процесу, що ведеться на Факультеті відновлювальних джерел енергії. Крім цього, впродовж першого року роботи цих пристроїв можливим є генерування 27 000 кіловат-годин теплової енергії для опалення приміщень, нагріву води, кондиціонування навчальних приміщень. Одночасно в Центрі планується замінити існуючі вікна на польські енергоощадні системи вікон DECCO. Для навчальних цілей будуть організовані робочі місця з оснащення теплових насосних систем, опалювальних мереж сонячної енергії й систем енергоефективного споживання.</p> <p>8. Перспективний проект – використання альтернативного-теплоаккумуляуючого опалення для забезпечення тепlopостачання для потреб опалення частини навчальних корпусів та гуртожитків – спільний проект з Міністерством екології та природних ресурсів України за рахунок фінансування в межах Кіотського протоколу.</p> <p>Розміщено інформаційні листіви у приміщеннях Університету з гаслами «Вимкніть світло!» і т. д.</p>	
9	Інші заходи, реалізовані в навчальному закладі	<p>Розроблено план маловитратних організаційних заходів, які повинні бути впроваджені в навчальних корпусах, ефективність впровадження плану наразі перевіряється (розробити графік вмикання та вимикання світла в місцях загального користування та аудиторіях у робочі й неробочі години, з метою зменшення витрат на електроенергію в неробочі години; проведення роз'яснювальної роботи з викладачами та студентами тощо</p> <p>Проведено перепис електроспоживаючого обладнання, розміщеного на площах підрозділів, для визначення фактичних питомих показників електроспоживання за видами площ підрозділів різного спрямування</p>

Велику увагу Університет приділяє економії енергоресурсів. Сьогодні на постійній основі працює служба з енергоменеджменту й Рада з енергозбереження до складу якої входять провідні спеціалісти Університету з питань енергоменеджменту, створено Фонд на здійснення заходів енергозбереження. Зусилля зазначених структур направлені на економне й ефективне використання енергоресурсів і впровадження нових методів їх використання.

Підпункт 20 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками та іншими організаціями».

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками протягом 2012–2019 років проводились вчасно, відповідно укладених угод і в межах затверджених кошторисів за відповідними програмами.

Підпункт 21 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету».

У звітному періоді було забезпечено цільове використання майна й коштів Університету. Кошти загального й спеціального фонду Університету протягом звітного періоду витрачались виключно відповідно до затверджених кошторисів доходів і видатків, Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів.

Під постійним контролем ректорату знаходилась робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури Університету, зокрема, апарату управління, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської й штатної дисциплін.

Підпункт 22 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне і повне внесення платежів, обов'язкових внесків до державного бюджету, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення виникнення заборгованості по заробітній платі, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів».

Платежі до бюджету проводились вчасно згідно із законодавством України. Кошториси видатків Університету за звітні роки виконувались на 100 % без порушень Бюджетного кодексу України. У межах доведених лімітів заборгованості щодо заробітної плати, енергоносіїв і комунальних послуг не було.

Підпункт 23 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними».

Договори на оренду нерухомого майна укладались протягом звітного року відповідно до законодавства України Фондом державного майна.

Контроль за погашенням заборгованості щодо орендної плати проводився щомісяця з застосуванням претензійно-позовної роботи.

Обслуговування й використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством і в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетною програмою окремо.

Підпункт 24 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва у навчальному закладі».

Університетом здійснювалась постійна й планомірна робота щодо запобігання проявам корупції та хабарництва відповідно до законодавства. З урахуванням нового Закону України «Про запобігання корупції» 2014 року затверджено Антикорупційну програму Університету. Запроваджене обов'язкове

ознайомлення працівників з Антикорупційною програмою при прийнятті на роботу під розписку.

Забезпечено прозорість діяльності Університету шляхом розміщення передбаченої чинним законодавством інформації на офіційних сайтах, оприлюднення в періодичних виданнях, обговорення з органами самоврядування й профспілками, доступності для ознайомлення інформації, зокрема, щодо: фінансово-господарської діяльності Університету, вступу до Університету на всі рівні (ступені) освіти, проходження й захисту дисертацій, призначення стипендій, інших виплат студентам зі стипендіального фонду, антикорупційних заходів, порядку повідомлення про прояви корупції.

Проводились із викладачами, працівниками структурних підрозділів, студентами й аспірантами освітні, методичні, роз'яснювальні заходи, спрямовані на роз'яснення антикорупційного законодавства, формування психологічних установок щодо несприйняття корупції та відповідних професійних навичок. Значна кількість працівників Університету, що є посадовими особами, пройшли тренінговий онлайн-курс із питань конфлікту інтересів. Розроблено програму тренінгів (підвищення кваліфікації) посадових осіб Університету щодо застосування антикорупційних стандартів і процедур, яку впроваджено на базі Інституту післядипломної освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Підготовлено й підписано меморандум про співробітництво та організацію взаємовідносин університету з Громадською організацією «Міжнародна антикорупційна асамблея».

Здійснювала діяльність комісія з дотримання законності й запобігання проявів корупції в Університеті.

Проводились анонімні соціологічні опитування студентів щодо можливих проявів корупції в Університеті, результати яких, разом з іншими факторами, розглядалися керівництвом Університету для оцінки потенційних корупційних ризиків і вжиття заходів щодо їх запобігання.

Проводились заходи щодо запобігання й виявлення конфлікту інтересів. Виявлено 1 факт неповідомлення безпосереднього керівника про наявність потенційного конфлікту інтересів і прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів, про що повідомлено МОН і спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції.

Проведено кампанії з декларування доходів (із 2016 р. – електронного декларування) посадовими особами Університету, контроль своєчасності подання посадовими особами Університету електронних декларацій.

Здійснювалась участь у інформаційному й науково-дослідному забезпеченні заходів щодо запобігання та виявлення корупції. Працівниками Університету підготовлено ряд статей і доповідей на наукових конференціях із проблемних питань інформаційно-правового забезпечення запобігання й виявлення корупції, а також пропозиції до антикорупційного законодавства.

Підпункт 25 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити складення в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подачу його на затвердження до Міністерства, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу».

Згідно з вимогами нормативних документів Мінфіну, щороку розроблялись бюджетні пропозиції до проектів державного бюджету. Відповідно до затверджених цими Законами лімітів Міністерством освіти і науки України затверджувались кошториси за всіма джерелами фінансування.

У відповідні інстанції протягом року своєчасно, у повному обсязі та в установлені законодавством строки подавалась фінансова й статистична звітність, інформація про майновий стан Університету.

Підпункт 27 пункту 10 контракту:

«Керівник зобов'язаний забезпечити щорічне звітування перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді».

Ректор щорічно звітує про результати діяльності перед колективом Університету. Про результати своєї діяльності на займаній посаді за період 2012–2019 років ректор Університету звітував перед органами громадського самоврядування – конференцією трудового колективу 18 квітня 2019 року.

Щорічне звітування керівників структурних підрозділів передбачено на всіх гілках управління Університетом, а саме: керівники – завідувачі кафедр, декани факультетів, директори інститутів звітують про результати своєї діяльності на займаній посаді за поточний період перед колективами структурних підрозділів, які вони очолюють.

Звіт ректора за весь період чинності контракту виголошений на конференції трудового колективу, де прийнято рішення щодо схвалення роботи ректора Університету.

Ректор КПШ ім. Ігоря Сікорського

М. З. Згуровський